

С Л О В А Р Ъ ПРОФРАБОТНИКА

Под редакцией
К. А. ПАЖИТНОВА



БИБЛИОТЕКА

ЛИТВА. ИЛ.

ШИФР

ИНВ. №

ДВЛ.

Издательство „ПЕТРОГРАД“
ЛЕНИНГРАД — МОСКВА
1925

Книгоиздательство „ПЕТРОГРАД“

ЛЕНИНГРАД, Проспект Володарского, 51. Тел. 5-61-46.
МОСКВА, Петровка, 7, книжн. магазин „Маяк“. Тел. 3-63-20.

КНИГИ ПО РАДИО.

Г. Паар. Основы и практика радио-собщений . . .	1 р. — к.
Г. Мальгори. Общедоступная радио-телеграфия и радио-телефония . . .	— » — »
Франц Фукс. Радио-телеграфия для всех . . .	— » — »
Эдвард. Радио для всех . . .	— » — »
Турн. Широковещание . . .	— » — »
Денлепс. Руководство по радио . . .	— » — »
Проф. Бауман. Утопия и действительность в радио-технике . . .	— » — »
Г. Гинтер. Радио-техника . . .	— » — »
Д-р Е. Неспер. Техника измерений для радио-любителей . . .	— » — »
Карманный справочник радио-любителя . . .	— » — »
Словарь радио-любителя . . .	— » — »

ЕСТЕСТВОЗНАНИЕ. ТОЧНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ НАУКИ.

Проф. Лассар-Кон. Химия в повседневной жизни.	2 р. — к.
Э. Кусте. Электричество. Перев. инж. И. Б. Мандельштама . . .	1 » 50 »
Т. Ангерсбах. Принцип относительности в изложении для учащихся. Перевод под ред. Я. И. Перельмана . . .	— » 65 »
А. Виттинг. Сокращенные вычисления. Перевод под ред. Я. И. Перельмана . . .	— » 75 »
В. Аренс, проф. Математические игры и развлечения. Перевод под ред. Я. И. Перельмана . . .	1 » — »
Л. Геффтер, проф. Что такое математика? Беседы во время морского путешествия . . .	— » 85 »
Д-р В. Литцман. Великаны и карлики в мире чисел.	— » 65 »
А. Васильев, проф. Преподавание математики в средней школе Европы и Америки . . .	— » — »
Я. И. Френкель, проф. Электричество и материя . . .	— » — »
Н. Я. Яблоновский, проф. Телеграфные аппараты . . .	— » 75 »
В. В. Рюмин. Беседы о магнетизме . . .	1 » 20 »
Кранфельд. Гипноз и внушение . . .	— » — »
Н. И. Березин. Землетрясения . . .	— » 30 »
Эм. Борель. Пространство и время. Перевод М. А. Лихарева . . .	— » — »
К. Я. Вейгелин. Воздушные сообщения . . .	— » — »
Н. Штерн, проф. История авиации . . .	— » — »
Фуше, проф. Чудеса неба. Перевод М. М. Саранчина . . .	— » — »
С. П. Глазенап, проф. Марс и Венера — наши небесные соседи . . .	— » 50 »

0
886

Уч. 886



БИБЛИОТЕКА

ЛИТЕРАТУРА 

ЦИФР

331
048

ИНВ. №

2528

ОБЛ.

~~76X~~

I 2163

ЖИ 11053
двл

С Л О В А Р Ъ ПРОФРАБОТНИКА

Под редакцией
К. А. ПАЖИТНОВА

ПРОВЕРКА
2007

19565

Перепл.
1980

4116.1985
2355

Лен. Гос. Ун-т
Научная
Библиотека им.
Горького

Издательство „ПЕТРОГРАД“
Ленинград — Москва

■ ■ ■ ТИПОГРАФИЯ ■ ■ ■
„КРАСНОЙ ГАЗЕТЫ“,
имени Володарского,
Ленинград, Фонтанка, 57.

А.

Абсентеизм — отсутствие, уклонение от исполнения обязанностей. Абсентеизм избирателей — уклонение от выборов. Абсентеизм в профессиональной работе нередко наблюдается среди членов проф. союзов и выражается в отсутствии интереса к жизни союза, непосещении собраний, созываемых органами союзов, в нежелании участвовать в союзных организациях и т. п. Союзы борются с абсентеизмом путем побуждения к активной работе отдельных членов, производят перерегистрации и подвергают уклоняющихся взысканиям в порядке профессиональной дисциплины.

Абсолютизм — самодержавие; при абсолютизме власть монарха является неограниченной, в противоположность власти ограниченной — конституционной.

Аванс — выдача вперед части следуемых денег, а также и самые деньги, выданные вперед. Авансы в счет заработной платы бывают общие и частные: общие — выдаются всем рабочим и служащим (ежемесячно вперед до окончательного расчета за проработанное время) и частные — выдаваемые по отдельным заявлениям при наличии уважительных причин или особого соглашения.

Автономия — 1) административная — самоуправление (общин, провинции, областей и т. п.), независимость в делах внутреннего управления от центральной власти; 2) законодательная или политическая — право страны, входящей в состав какого-либо государства иметь свое законодательство. Например, право автономных республик, входящих в состав РСФСР, самостоятельно решать в известных пределах касающиеся их дела.

Агент — уполномоченный, поверенный, действующий по чьему-либо поручению или полномочию.

Агитация — усиленная деятельность, направленная к подготовке общественного мнения и созданию настроения в пользу какой-либо идеи или предприятия. Агитационная деятельность профессиональных союзов в то время, когда они представляли объединения для защиты лишь экономических интересов, была направлена к организации дружного противодействия капиталистам в отношении улучшения условий труда, увеличения заработной платы и т. п. Со времени Октябрьской революции и изменения роли профессиональных союзов, призванных к государственному строительству, их агитационная деятельность направлена к организации широких масс трудящихся для защиты их классовых интересов и осуществлению лозунгов социальной революции. См. профессион. пропаганда.

Аграрное законодательство — совокупность законов об урегулировании землевладения и землепользования. Ныне вопросы о земельных отношениях регулируются Земельным Кодексом, введенным в действие с 1 декабря 1922 года. Сущность земельного законодательства заключается в сохранении за государством собственности на землю и ее недра, установлении размеров наделов, свободе выбора форм землепользования и укрепления крупных государственных хозяйств.

Аграрный вопрос — вопрос о земельной собственности, землепользовании и землеустройстве.

Администрация — 1) управление или отдельные органы правительственной власти; 2) управление не своим имуществом, принадлежащим или государству, или частному лицу, в качестве управителя, распорядителя и т. п. Со времени Октябрьской революции и возникновения единого органа по управлению хозяйством страны — Высш. Совета Нар. Хоз. — проф. союзы были призваны играть активную роль в организации производства и налажении хозяйственной жизни, наряду с соответствующими хоз. органами. С введением новой экономической политики и переходом государственных промышленных предприятий на хозяйственный расчет, работа проф. союзов в области управления торгово-промышленными предприятиями отграничилась от работы администрации. В то время, как административный персонал

несет ответственность за хозяйственное и целесообразное ведение дела, задача профессиональных организаций состоит в защите экономических интересов рабочих и служащих; участие в управлении носит совещательный характер и заключается в совместной выработке производственных планов, схем, отчетов и смет, в выставлении кандидатур и их обсуждении. Взаимоотношения администрации хозяйственных органов и союзов носят договорный характер и заключаются в координированной работе по налажению хозяйственной жизни. В связи с такими различными задачами, совмещение в одном лице ответственных должностей в хозяйственных органах и союзах не допускается.

Активный—действующий, деятельный. Активность члена профес. союза выражается в том, что он, интересуясь жизнью союза и понимая его задачи, принимает живое участие в собраниях, кружках, комитетах и комиссиях, побуждает к деятельности других членов и всегда стоит на страже интересов рабочего класса.

Акционерная Компания (Общество)—союз многих лиц для ведения какого-либо промышленного или торгового предприятия, при чем члены общества—акционеры участвуют в деле лишь в известной доле всего собранного для ведения дела капитала, рискуя только своим взносом по числу взятых акций и не неся никакой личной ответственности за деятельность общества. Делами общества заведывают общие собрания акционеров, избирающие Правление, Советы и Комитеты, для непосредственного ведения предприятия и Ревизионную Комиссию для контроля действий Правления. Права и обязанности Акционерных Обществ определяются у нас Гражданским Кодексом. Акционерным Обществом признается общество, которое учреждается с основным капиталом не менее 100.000 руб., при цене каждой акции не ниже 100 рублей. Устав акционерного общества утверждается Советом Труда и Оборона.

Алкоголизм.—Все спиртные напитки представляют собою растворы алкоголя (этилового спирта), ядовитого для всякого живого организма, и употребление их действует парализующим образом на продуктивность работы (см. Производительность труда). Кроме того, употребление алкоголя увеличивает число несчастных случаев (см. Несчастные случаи) и прогулов (см. Прогулы). Борьбу с алкоголизмом не-

обходимо вести в трех плоскостях: административно-законодательной, культурно-просветительной и экономической, в смысле улучшения условий существования.

Амбулатория — место приема проходящих больных. Амбулатории для трудящихся организуются при предприятиях, учреждениях, больницах. Одним из видов пособия социально застрахованным является амбулаторный прием и оказание медицинской помощи в амбулаториях Соцстраха (См. Социальное страхование).

Аналогия — сходство между данными предметами или явлениями в некоторых отношениях.

Анархизм — социальное учение, отрицательно относящееся ко всякой принудительной гос. власти. В анархизме различаются два течения. Представители первого (анархисты-индивидуалисты) исходят из принципа абсолютной свободы личности. Представители же второго — стремятся к примирению свободы личности с требованиями совместной жизни и труда (анархисты-синдикалисты и коммунисты).

Анархия — безвластие, безначалие, беспорядок, распушенность, хаос.

Анархия производства — один из основных законов, действующий на всем протяжении развития капитализма. Анархия (неорганизованность) производства заключается в том, что при капиталистическом строе каждое отдельное предприятие (или группа предприятий) работает самостоятельно, обособленно от всех прочих, не руководствуясь единым хозяйственным планом, а стремясь лишь к извлечению наибольшей прибыли для себя. Результатом анархии производства являются промышленные кризисы (см. Кризис).

Анкета — опросный лист. Характер вопросов анкеты зависит от той цели, которую преследует данная анкета.

Аннулирование — упразднение, признание недействительным.

Антагонизм — противодействие, вражда. Антагонизм классов — классовая вражда, порождаемая противоречием интересов (см. Классы).

Антанта — союз Англии, Франции, Бельгии, Италии и раньше б. России, образовавшийся во время мировой войны 1914 года в противовес распавшейся сейчас средне-европейской коалиции (б. союз Германии, Австрии и т. д.) (см. слово Коалиция). Антанта, преследуя захватнические

цели, является ярым врагом Советской России и всякого революционного движения. Отдельные страны Антанты, после неудачных попыток сломить Советскую власть, идут на уступки и заключают с Советской Россией те или иные договоры. Антанта малая — союз Румынии, Юго-Славии и Чехо-Словакии, преследующий те же цели, что и Антанта, находится всецело под влиянием последней и выполняет ее предписания в отношении борьбы с Сов. Россией и теми, с кем по каким-либо соображениям Антанта находится во враждебных отношениях.

Антимилитаризм — движение, направленное против милитаризма (см. это слово).

Арбитраж — решение спорного дела или конфликта третейским разбирательством, которое может быть обязательно или необязательно для сторон (см. Конфликт. Посредничество примирительное. Третейский Суд. Примирительная Камера).

Арбитражная комиссия — комиссия для разбора имущественных споров между государственными учреждениями и предприятиями. Решения этой комиссии обязательны. Арбитражные комиссии бывают губернские, областные и Высшая Арбитражная комиссия (см. Суд).

Аренда — наем недвижимого имущества, с правом пользования приносимыми доходами. Аренда земли по сов. законодательству допускается лишь трудовая, т.-е. такая, при которой арендатор не может получить в свое пользование более, нежели он силами своего хозяйства может обработать сверх своего основного надела. Передавать другим лицам арендованную землю не допускается. Наемный труд может быть разрешаем лишь в тех случаях, когда трудовое хозяйство по состоянию рабочей силы и инвентаря не может выполнить своевременно необходимых работ и при условии полного использования сил данного хозяйства.

Арест. — Нахождение трудящегося под арестом в течение более двух месяцев дает право нанимателю на расторжение трудового договора (см. Договор Трудовой).

Арестанты. — Работа арестантов имеет принудительный характер и служит не только наказанием, но и средством для исправления. Последнее осуществимо лишь при рациональной организации труда арестантов, т.-е. такой организации, при которой, прежде всего, арестованный видел бы

целесообразность своей работы. Бесцельная работа с этой точки зрения не только бесполезна, но и вредна.

Аристократия—привилегированная в силу своего происхождения общественная группа, обыкновенно стремящаяся к преобладанию в государстве (дворянство), или владеющая крупным финансовым капиталом (банкиры), или занимающая высокое положение в государственном управлении (бюрократия). Аристократия рабочая—наиболее квалифицированные, лучше оплачиваемые и, вообще, лучше обеспеченные слои рабочего класса. Рабочая аристократия является источником и опорой реформизма (см. это слово) в профес. движении (см. Профессиональное движение).

Артель—товарищество, образовавшееся для производства промысла или работ с полным равенством и круговой порукой всех участников. Артели рабочие объединяют собою рабочих одной профессии или для производственных целей, или для наиболее рациональной продажи своей рабочей силы. В России трудовые артели зародились очень давно (XII в.). Производительные артели значительно более позднего происхождения. В дореволюционное время рабочие артели хотя и существовали, но широкого распространения не получили. С переходом власти к трудящимся и в особенности после введения новой экономической политики, число рабочих артелей и кустарных артелей быстро возрастает и к 1 января 1924 г. достигает 6.000 (при 300.000 членах), вместо 500, существовавших в 1917 году. Советское законодательство предоставляет подобным артелям различные льготы и поощряет их организацию. Артели ответственного труда (прежнее название—Биржевые артели) представляют собою объединения лиц, связанных круговой порукой и занимающихся хранением, нагрузкой, выгрузкой и перевозкой различных товаров, грузов и ценностей. Подобная артель несет материальную ответственность за своих членов, за что взимает определенного размера вознаграждение (гарантию), устанавливаемую договором. Как участники коммерческого предприятия, члены артели отв. труда в союзе состоять не могут. Проф. организ. следят, чтобы членами артелей замещались лишь должности, непременно связанные с материальной ответственностью и чтобы не нарушались интересы занятых в предприятии членов проф. союзов. Артели безработных организуются Биржами Труда в за-

висимости от размера безработицы по различным квалификациям спроса на труд, состояния местного рынка и т. п. условий и служат одной из мер борьбы с безработицей. Организованная Биржей Труда артель переходит на принцип самоокупаемости. Проф. союзы также принимают участие в организации артелей безработных, но работа их не может быть самостоятельной, а должна быть строго согласована с Биржами Труда. Сов. законодательство артелям безработных предоставляет льготы по оплате промыслового налога, коммунальных услуг и др.

Аттестация—удостоверение, отзыв.

Б.

Батрак — постоянный сельско-хозяйственный рабочий. Большая часть этих сельско-хозяйственных рабочих совершенно не имеет земли и представляет из себя чистый вид деревенских пролетариев. По статистическим данным 1894 года общее число сельско-хозяйственных рабочих равнялось приблизительно $3\frac{1}{2}$ миллионам, а к 1905 году количество сельско-хозяйственного пролетариата составляло уже 8% всего населения страны. После Октябрьской революции процент этот резко уменьшился и по данным 1923 года сельско-хозяйственный пролетариат составляет лишь 0,9% всего населения страны. Значительная часть сельского пролетариата (35%) объединена в профессиональные союзы. Вопрос о ликвидации сельского пролетариата составляет одну из задач Советской власти.

Баллотировка—голосование при обсуждении и решении каких-либо вопросов. Баллотировка бывает: поименная, открытая и закрытая.

Безработица — характерное для капиталистического строя явление, вызываемое превышением предложения труда над спросом. Массовые увольнения рабочих при экономических кризисах особенно увеличивают безработицу. К действительно безработным следует относить лишь тех трудящихся, которые могут и хотят работать, но не имеют возможности из-за отсутствия спроса на рабочую силу. Тяжелое материальное положение безработных вынуждает их продавать свой труд по крайне низким ценам, что при на-

личии конкуренции дает капиталистам возможность усиленной эксплуатации рабочих. Мобилизация промышленности во время войны 1914—1918 года совершенно уничтожила безработицу, но с ее окончанием, начиная с 1919 г., безработица появляется вновь и, быстро возрастая, принимает небывалые размеры, нося в то же время характер затяжного и грозного явления. Для 1923 года статистика Европы дает цифру в 30 миллионов безработных и членов их семей. В Советской России в первые годы после Октябрьской революции безработицы не было, так как гражданская война, интервенция стран Антанты, отлив значительного количества рабочих из городов в деревни, вследствие временного застоя промышленности и продовольственного кризиса, а также введение всеобщей трудовой повинности, отвлекли значительную часть городского пролетариата. С окончанием гражданской войны, установлением новой экономической политики и обратного прилива городского населения из деревень, вследствие условий городской жизни, началось усиленное предложение труда. Нар. Ком. Труда организовал учет рынка труда и статистику ищущих труда. В настоящее время Биржа Труда разделяет безработных на две категории: 1) действительно безработных и 2) ищущих труда. Учет производится только первой категории. Безработица, являющаяся тяжелым и вредным для рабочего класса явлением, в Советской России носит совершенно иной характер, чем в капиталистических странах. В то время, как там безработица есть непереносимое следствие общественного строя и уничтожить ее невозможно, у нас явление это носит, хотя и затяжной, но не постоянный характер, и с постепенным налаживанием хозяйственной жизни делается все менее болезненным и подлежит полному уничтожению. Профес. организации в буржуазных странах хотя и ведут борьбу с безработицей, но средства для борьбы, находящиеся в их распоряжении, столь незначительны, что существенной помощи массе безработных они оказать не в состоянии. У нас борьба с безработицей проводится на самых широких началах: в профессиональных союзах имеется специальный фонд, организованный путем взносов членами союзов, учреждаются бюро по найму, государство выдает пособия в денежной и натуральной форме из касс социального страхования, организуются артели (см. это слово) и общественные работы,

производится переброска рабочей силы, безработным предоставляются различные льготы (см. Биржа Труда).

Беременность—по Кодексу законов о труде освобождает женщину от трудовой повинности, дает право на отпуск, независимо от очередного отпуска, с сохранением всех прав, предоставляемых работающему в предприятиях (учреждениях), и на получение пособия в порядке социального страхования. Означенные положения предусмотрены ст. ст. 13, 47, 92, 119, 131, 132, 133, 176, 181 и 183 Кодекса законов о труде.

Библиография—книгописание, книговедение.

Библиотека рабочая—ставит своей задачей обслуживание книгами рабочих определенного производства, предприятия или учреждения и, являясь частью рабочего клуба, служит одним из наиболее действительных средств внешкольного просвещения. Подбор книг в рабочей библиотеке является наиболее ответственным делом, требующим знания и опыта. Ядро библиотеки должно заключать в себе наиболее необходимые книги по всему кругу знаний. Подбор книг по отдельным отраслям зависит от задач и назначения данной библиотеки и от интереса читателей. При выборе отдельных книг надлежит принимать во внимание степень подготовки и культурный уровень читателей. Рабочие библиотеки должны содействовать производственной пропаганде и профессиональному образованию и находиться в постоянном сотрудничестве со всеми политическими, профессиональными культурными учреждениями рабочего класса. Все рабочие библиотеки (при профессиональных союзах, фабрично-заводских предприятиях, рабочих клубах и пр.) входят в единую библиотечную сеть, и работа по обслуживанию этих библиотек и руководство ими ведется культурно-просветительными отделами профессиональных союзов.

Каждая рабочая организация может устроить библиотеку, при чем в каждом предприятии не должно быть более одной библиотеки (см. Клуб рабочий).

Биомеханика—наука, изучающая трудовые движения. Начало положено американским инженером Тэйлором. Имеет большое значение в организации труда (См. Тэйлор. Организация труда научная).

Биржа Труда—орган НКТ по монопольному посредничеству по предоставлению рабочей силы. Кроме того, в за-

дачи Биржи Труда входит организационный охват всего рынка труда. Структура Бирж Труда определяется в зависимости от местных условий и бывает: 1) по принципу профессионального секционного строительства; 2) по принципу частичного секционного строительства и 3) без профессиональных секций. Управляющим органом Биржи является ее Комитет. Спрос на рабочую силу направляется от имени администрации предприятия или отдельных нанимателей. При удовлетворении требования на рабочую силу Биржа Труда руководствуется наибольшим соответствием ищущих труда, заявленному спросу с точки зрения квалификации, стажа и работоспособности, при чем в отношении очереди отдается предпочтение безработным членам профессиональных союзов.

Блок—союз или соглашение различных политических партий, для достижения какой-либо определенной цели.

Бойкот—система борьбы с отдельными лицами или предприятиями, выражающаяся в прекращении всяких сношений с бойкотируемым лицом или предприятием.

Болезнь—освобождает временно утратившего трудоспособность от привлечения к трудовой повинности, служит причиной к расторжению нанимателем трудового договора, в случае непосещения работы по истечении 2-х месяцев со времени утраты трудоспособности, дает право застрахованному на получение пособия из кассы социального страхования, независимо от причин, вызвавших болезнь, в размере тарифной ставки соответствующей категории в данном предприятии к моменту выплаты пособия.

Болезни профессиональные—болезни, связанные с какой-либо определенной профессиональной деятельностью, например, болезни, вызываемые работой во вредных производствах (см. это слово): отравление свинцом в типографиях, и в производстве белил, фосфором—в спичечном производстве, катарр легких и чахотка у текстильщиков и т. п. Предупредительными мерами против профессиональных заболеваний служит улучшение санитарной обстановки труда. Кроме того, необходимо своевременное и тщательное лечение, для чего должны производиться поголовные медицинские осмотры рабочих (см. Охрана Труда, Санитарная грамотность, Яд промышленный).

Бонус—доля рабочего при участии в прибылях предприятия (см. также Копартнершип и Заработная плата).

Боны—кредитные документы, выпускаемые местными властями или отдельными учреждениями (см. также кредитование рабочих).

Броня молодежи—определенное количество подростков, работающих в предприятии и не подлежащих увольнению при сокращении штатов. Броня молодежи обыкновенно выражается в процентах к общему числу взрослых рабочих (см. Молодежь рабочая).

Бунд—«Всеобщий Еврейский Рабочий Союз в Литве, Польше и России» возник в 1897 году и на 1 съезде РСДРП в Минске вошел в ее ряды. В 1903 году, не подчинившись постановлению II съезда об единстве и организационном централизме, вышел из РСДРП. Вторично вошел в партию на объединительном съезде в Стокгольме в 1908 году. После окончательного раскола партии в годы реакции, Бунд снова стал самостоятельным, поддерживая, однако, меньшевиков-ликвидаторов.. Во время империалистической войны большинство бундовцев занимало оборонческую позицию, а после февральской революции шло рука об руку с меньшевиками. Во время гражданской войны большинство бундовских организаций под напором еврейских рабочих масс вошло в состав РКП.

Буржуазия—общественный класс (см. класс), добывающий средства к существованию при помощи капитала (земли, предприятий и т. п.) и пользующийся рабочей силой для извлечения прибыли.

Бурлаки—судорабочие на внутренних водных путях. Бурлаками главным образом называют рабочих, которые, идя вдоль берега, тянут судно лямкой.

Бюджет времени рабочего—распределение свободного от наемного труда времени рабочего. Собранные о возможно большем количестве рабочих данные систематизируются и затем средние цифры выражаются в процентах по отношению к 24 часам (суткам) или к количеству незанятых в предприятии часов.

Бюджет—смета доходов и расходов какого-либо хозяйства, устанавливаемая на определенный срок, обыкновенно на год. В СССР бюджетный год начинается с 1 Октября. **Бюджет рабочего** — совокупность материальных

средств, получаемых и расходуемых рабочим. Дефицитным бюджет называется тогда, когда расходы превышают доходы. Изучение рабочего бюджета дает возможность судить о потребностях, экономическом положении рабочего, а также и о степени его трудовой энергии и тех социально-экономических отношениях, среди которых проявляется его деятельность. Схема нормальных расходов рабочего представляется в следующем виде:

Питание	50—60%
Жилище, отопление, освещение до	10%
Одежда, дом. обих. и пр.	10—20%
Табак	1—2%
Книги, журналы, образ. налоги и пр.	5—10%

Бюджет рабочей семьи, согласно данных 1924 г. по Ленинграду, выражается в следующих цифрах:

Питание	51,9
Одежда и обувь	13,8
Жилище, отопление и освещение	9,4
Взносы в проф. союзы, кассу взаимопом. и пр.	4,0
Табак, напитки	3,4

Бюджетный набор—набор продуктов и предметов первой необходимости, по изменению стоимости которого изучается движение стоимости жизни. Стоимость бюджетного набора служит для установления минимума заработной платы. В СССР состав предметов, входящих в Бюджетн. наб., а также и стоимость его определяется Объедин. Бюро Статистики Труда при Центр. Статист. Управлении.

Бюллетени—1) срочные краткие извещения о событиях или предметах, имеющих широкий общественный интерес; 2) периодические издания с отчетами или официальными сообщениями (см. Бюро профес. печати); 3)—избирательные—листки с именами избираемых лиц, опускаемые в особые ящики при выборах путем тайного голосования.

Бюро Труда Международное—см. Организация Труда Международная при Лиге Наций.

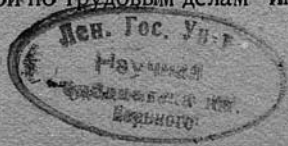
Бюро профессиональной печати—при ВЦСПС—организовано в 1923 году и имеет своей целью инструктирование профессиональной печати (центральной и провинциальной),

19565

учет и изучение ее и ведение справочно-библиографической работы. БПП издает ежемесячный бюллетень, где помещаются статьи по отдельным вопросам профессиональной печати и обзоры профессиональных газет и журналов.

Бюро Областные ВЦСПС — являются органами ВЦСПС и руководятся в своей работе теми директивами, которые дают им Пленумы и Президиум ВЦСПС. Задачи бюро состоят в том, чтобы конкретизировать эти директивы применительно к местной обстановке, учитывая местный опыт, вносить в них те или иные коррективы, контролировать проведение их в жизнь. Кроме того, поскольку работа Бюро протекает в условиях более близких к непосредственной деятельности союзов, материалы областного Бюро очень часто служат исходным пунктом для работы ВЦСПС. Так было по вопросу о кассе взаимопомощи, о местном бюджете, о клубной работе, о национальном моменте и мн. др. В финансовом отношении Бюро всецело зависит от Президиума ВЦСПС, получая от него средства на содержание по представляемым сметам. Несмотря на то, что Областные Бюро являются органами ВЦСПС и руководящий состав Бюро по положению назначается Президиумом этого последнего, фактически конструирование Бюро происходит на соответствующих профсоюзных конференциях. Главнейшие методы работы Обл. Бюро следующие: 1) обследования, 2) руководство съездами, 3) совещания, 4) информационные письма и 5) издание журналов. К VI съезду по СССР имелось 118 Обл. Бюро, обслуживающих 54 территориальных единицы. Число работников в Обл. Бюро в начале 1924 года составляло: ответственных — 107, технических — 95.

Бюро Надзора по трудовым делам при Наркомтруде РСФСР осуществляет предоставленное НКТ право истребования, в порядке надзора, трудовых дел в целях пересмотра их в Верховном Суде, опротестования в Верховном Суде приговоров по трудовым делам и проведения в нем трудовых дел, принимает жалобы на вступившие в силу приговоры Трудовых Судов, возбуждает по представлению Центральных Профессиональных организаций дела, подсудные Верховному Суду, наблюдает за судебной практикой трудовых судов и прохождением трудовых дел в кассационных инстанциях, знакомится с работой по трудовым делам инспек-



ции труда, разрабатывает руководящие для инспекции труда указания, разрешает вопросы, связанные с опротестованными решениями РКК и третейского суда по мотивам несоответствия с законом, консультирует и инструктирует места, а также разрабатываемые проекты об исправлении и дополнении существующего законодательства о трудовых судах. Бюро надзора в организационном отношении подчиняется прокурору по трудовым делам. На местах все вышеуказанные функции Бюро надзора выполняются соответственными руководителями местных органов НКТ.

Бюрократия—см. аристократия.

Бюрократизм—пристрастие к бюрократии, канцелярищина, не считающаяся с жизнью и тормозящая ход ее.

Бюро Посредническое при Конторе Биржи Труда—имеет целью создание для государственных и частных предприятий и учреждений необходимых условий рационального подбора рабочей силы. Состояние на учете Посреднич. Бюро является добровольным и никаких льгот и преимуществ не дает.

Бумажники—союз бумажников возник в 1900 году, однако, послереволюционная реакция прекратила его дальнейшее существование. Союз этот возродился в Ленинграде лишь после февральской революции, причем в основу его положен был производственный принцип. Одновременно в других местах начали создаваться местные Союзы писчебумажников, вследствие чего возник вопрос об их объединении. В октябре 1917 года в Ленинграде состоялся Всероссийский Съезд Союзов трудящихся бумажной промышленности, на котором присутствовали представители почти всех областей бывшей России. В состав Всероссийского объединения не вошли лишь Сибирь и часть Украины. После окончания гражданской войны состоялось окончательное объединение работников бумажной промышленности всех местностей бывшей России и в 1924 г. Союз объединял уже 26.902 члена и имел 13 губотделов.

В.

Вакансия—не замещенная свободная должность в каком-либо учреждении или предприятии.

Взнос членский в Союз—определенного размера суммы, регулярно вносимые в кассу профессиональных организаций. Нормальный размер членских взносов на V Всероссийском Съезде Проф. Союзов установлен в 2% с заработной платы, включая все виды заработной платы. Членские взносы служат материальным источником существования союзов. Каждый член профессионального союза обязан заботиться о своевременном внесении денег или непосредственно в кассу союза, или через фабрично-заводский комитет. Индивидуальное взимание членских взносов установлено, как организационная воспитательная мера, увеличивающая связь отдельных членов со своим союзом.

Взносы страховые—установлены для проведения социального страхования в процентном отношении к выплачиваемой заработной плате. Размер страховых взносов в зависимости от вредности и опасности предприятия установлен Постановлением ВЦИК и СНК от 12 апреля 1923 года и колеблется от 16 до 22%, смотря по тому, к которому из четырех разрядов относится данное предприятие. Для производства расчета взносов администрация предприятия не позднее 5-го числа каждого месяца представляет в подлежащий орган социального страхования расчетную ведомость в двух экземплярах, заверенную фабрично-заводским комитетом (местным комитетом), после чего причитающаяся сумма взноса должна быть внесена в соответствующее кредитное учреждение.

Взносы на содержание первичных органов профессиональных союзов—определяются по смете, утверждаемой соответствующим профессиональным союзом в следующих размерах: для предприятий (учреждений) с количеством рабочих до 500 человек—не свыше 2% всей заработной платы работающих в данном предприятии; от 500 до 1.000 человек—1½%; от 1.000 до 3.000 человек—1%; свыше 3.000 человек—½%. Суммы на содержание фабрично-заводских комитетов (местных комитетов) вносятся управлением предприятия в заводский (местный) комитет или заменяющему их делегату (см. Комитеты фабрично-заводские).

Вечера воспоминаний—устраиваются предприятиями, учреждениями, союзами, клубами и т. п. объединениями и имеют своей целью оживить в памяти присутствующих то или иное событие общественной жизни или лица, сыграв-

шее значительную роль в освободительном движении пролетариата. Такие вечера сопровождаются докладами, лекциями или инсценировками на тему дня. Особенно ценными являются рассказы участников событий, служащих предметом воспоминаний. Вечера воспоминаний, имея культурно-просветительное значение, вместе с тем увеличивают спайку между старым и новым поколением.

Взыскания денежные—могут налагаться нанимателем или администрацией предприятия лишь в случаях, предусмотренных специальными узаконениями или правилами внутреннего распорядка, при чем Президиум ВЦСПС предлагает профессиональным организациям настаивать на нежелательности установлений в правилах внутреннего распорядка денежных штрафов. При обращении судебным порядком взысканий на заработную плату, таковые производятся с соблюдением следующих правил: а) совершенно освобождается от взыскания часть заработной платы, равная установленному общеобязательному минимуму заработной платы для 1-го разряда тарифной сетки; б) с излишка, получаемого сверх минимума заработной платы, может быть удерживаемо не более 50% для сумм, взыскиваемых на содержание семьи и 20% для всех остальных видов взыскания. Но допускаются по исполнительным листам взыскания из сумм: а) выдаваемых в порядке социального страхования; б) из командировочных, суточных и пособий, выдаваемых при командировках и переводах; в) выдаваемых в качестве компенсаций за неиспользованный отпуск, за изнашивание принадлежащего рабочему инструмента, за спецодежду, на молоко; г) выдаваемого при увольнении выходного пособия.

Внутренний распорядок.—Правила внутреннего распорядка устанавливаются в целях урегулирования труда в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, с числом занятых лиц не менее пяти. Таковые правила обязательны для нанявшегося лишь в том случае, если они изданы в установленном порядке и доведены до сведения всех нанявшихся, при чем не должны противоречить законам о труде и коллективному договору. Примерные правила внутреннего распорядка издаются Нар. Комис. Труда по соглашению с ВЦСПС и ВСНХ. Правила эти вырабатываются совместно администрацией предприятия и местными отделениями соответствующих профессиональных союзов и утверждаются Инспектором Труда.

Для отдельных отраслей промышленности и народного хозяйства, для центральных учреждений или предприятий, для группы предприятий, непосредственно связанных между собой и для особо важных для государства предприятий правила внутреннего распорядка могут вырабатываться непосредственно в центре по соглашению между ЦК соответствующего союза и администрацией и утверждается Нар. Ком. Труда. В развитие таких правил могут издаваться для отдельных учреждений и предприятий, входящих в эти группы, дополнительные правила внутреннего распорядка.

Водники. — В годы первой революции (в 1905—1906 г.г.) уже существовал легальный союз Черноморских моряков, объединивший судовые команды Черноморского флота. Однако, наступившая реакция приостановила объединение водников, которое возобновилось лишь после февральской революции. В марте 1917 года в Одессе был избран временный комитет по организации Всероссийского Союза Моряков. Союзы возникли также на Балтийском, Каспийском и Белом морях. На съезде моряков (в июле 1917 г.) приняли участие и представители речных объединений и был создан Всероссийский Союз Моряков и Речников «Цекморек». Однако, в этот союз не вошли образовавшиеся с начала революции союзы на Волге, Северной Двине, сибирских реках, а также трудящиеся внутренних водных путей. До 1918 г. параллельно существовали Всероссийский Союз Моряков и Речников Торгового флота, Всероссийское Объединение водных округов путей сообщения, поволжское и сибирское объединения. В феврале 1918 г. состоялся первый объединенный чрезвычайный съезд рабочих-водников Республики, положивший начало Всероссийскому Союзу Водников. Чрезвычайный съезд и избранный им ЦК объединили в одном союзе все отдельные организации водников. В 1921 году состоялось объединение Союза Водников с Союзом Железнодорожников, при чем вместо двух ЦК был избран один ЦЕКТРАН. Однако, объединение это было кратковременным, и в 1922 г. Союзы эти разъединились. Высшими органами Союза являются Всесоюзные Съезды, в промежутках между ними—Центральный Комитет, затем районные съезды и комитеты, подрайонные комитеты и затонные комитеты. Союз Водников входит в Международный Комитет Пропаганды Транспортников. Союз принимает также дея-

тельное участие на международных конференциях революционных организаций транспортников. В 1924 г. Союз объединял 124.413 членов и имел 40 губотделов.

Волокита—проволочка, задержка в выполнении какого-либо дела, несмотря на возможность выполнить его быстрее. Каждый сознательный работник должен всегда помнить, что волокита—это зло, и стараться ее избегать, принимая зависящие от него меры к ее устранению.

Воскресник.—Идея воскресника состоит в безвозмездном, добровольном выполнении какой-либо общепользуемой работы, в свободный от службы день, силами рабочих и служащих предприятия (учреждения) или группы предприятий (учреждений). Воскресник, отнимая несколько часов отдыха в нетрудовой день, требует от рабочего большой сознательности и имеет воспитательное значение.

Воспитание социальное—см. социальное воспитание.

Врачебно-Контрольные Комиссии—свидетельствуют трудящихся для установления временной нетрудоспособности и необходимости освобождения от работ по болезни, увечью, материнству. В-К. Комиссии освобождают трудящихся от работ на срок не свыше двух месяцев и указывают способ восстановления утраченной трудоспособности. При отсутствии Бюро медицинской экспертизы Вр.-Контр. Комиссии могут определять степень инвалидности (см. слово Инвалид). В состав Врем. Контр. Комиссии входят: председателем—представитель Губпрофсовета, членами—два врача по назначению Губздравоотдела и представитель местной кассы социального страхования. В губ. городах обыкновенно работают одновременно несколько комиссий. В уездах, кроме местной основной комиссии, имеется еще разъездная комиссия. Врачебно-Контрольные Комиссии свидетельствуют социально-застрахованных и, в особых случаях, трудящихся, направляемых партийными организациями, Биржами Труда и пр. учреждениями.

Время—вопрос о непроизводительной трате времени в процессе труда является современным и живым вопросом. Научно доказано, что только около одной десятой затрачиваемого в течение рабочего дня времени идет на общественно-полезную работу, а остальные девять десятых расходуются непроизводительно, что влияет на выработку и в окончательном итоге на стоимость вырабатываемого продукта.

Такой большой процент непроизводительной траты рабочего времени в значительной мере является следствием недостаточно совершенной организации труда (см. Организация Труда, научная). Примером максимального использования времени может служить постановка производства на автомобильных заводах Форда (Америка), где проведено разделение труда до крайних пределов и производство организовано так, что рабочий не делает ни одного движения, не связанного непосредственно с возложенным на него заданием. Результаты Фордом достигнуты блестящие. В виду того, что время и рациональное его распределение играет значительную роль в воссоздании промышленности в СССР, по инициативе ВЦСПС образована Лига «Время» (см. Лига «Время»), которая имеет своей задачей распространение идеи экономии и рационального использования времени. Лига «Время» имеет свои ячейки почти во всех государственных предприятиях и учреждениях. Вопросы, связанные с распределением рабочего времени, в настоящее время получили научное обоснование и широкое распространение.

Вредные производства.—Для лиц, занятых в особо тяжелых и вредных отраслях производства установлены различные льготы и изъятия из общих правил о труде, а именно: 1) сокращение продолжительности рабочего дня; 2) предоставление дополнительного ежегодного отпуска, сроком не менее двух недель, без права замены этого отпуска денежной компенсацией; 3) воспрещение применения труда женщин и лиц моложе 18 лет; 4) выдача специальной одежды, предохранительных приспособлений, и, в качестве противодействия в производствах, связанных с возможностью профессионального отравления, — жиров или нейтрализующих средств. Список тяжелых и особо вредных производств устанавливается Нар. Комис. Труда по соглашению в ВЦСПС. Такой список опубликован в «Известиях НКТ» за 1923 г. № 11. В отношении тарификации и установления ставки взносов на социальное страхование—все виды труда по степени вредности и опасности делятся на четыре разряда (см. Социальное страхование. Взносы страховые).

Временные рабочие и служащие—те рабочие и служащие, которые наняты на следующих основаниях: а) для выполнения какой-либо работы, срок которой по самому характеру ее не может быть точно определен (разгрузка,

уборка, очистка и т. п.), но не должна превышать двух недель; б) нанятые для выполнения какой-либо точно определенной работы, на определенный срок, не свыше одного месяца.

Всемедикосантруд (Союз санитарных и медицинских работников).—Начало организации этого Союза относится к 1905-1906 г., когда были созданы Союзы служащих фармацевтов, пом. врачей и др. Но лишь только после Февральской революции начинают создаваться подлинные профессиональные объединения sanit. и медиц. работников, в основу которых был положен производственный принцип. На происходивших в 1918 г. конференциях было положено основание Всероссийского Союза. Наиболее крупными объединениями, которые входили во Всероссийский Союз, были Союз аптечных работников и Союз среднего медицинского персонала. Первый Всероссийский Съезд этого Союза происходил в марте 1919 г. Верховным органом Союза являются Всесоюзный Съезд и Центральный Комитет. Основной ячейкой Союза является местный Комитет. В 1924 г. Союз объединял 69.632 члена и имел 65 губотделов.

Всеобщая Конфедерация Труда — центр, объединяющий и руководящий синдикальным движением во Франции, созданный в 1895 году на конференции в Лиможе (см. Синдикат, Синдикализм и также Профессиональное движение).

Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС)—высший руководящий орган российского профессионального движения. Пленум ВЦСПС, до последнего времени состоящий из 115 человек (из них 13 кандидатов), избирается Всероссийским Съездом Проф. Союзов. Сессии ВЦСПС созываются не реже одного раза в три месяца. Повседневную работу ведет Президиум в числе 14 человек, избираемый ВЦСПС, во главе с Председателем и секретарем. Предписания и директивы ВЦСПС обязательны для всех союзных организаций, причем ВЦСПС отчитывается в своих действиях перед съездами. ВЦСПС представляет профессиональное движение в СССР и международных сношениях, руководит работой как производственных объединений (союзов), так и межсоюзных организаций. Непосредственно он наблюдает за работой ЦК союзов (в числе 23 с числом членов свыше 5.550.000) и Губпрофсоветов. Рабочий аппарат ВЦСПС состоит из отделов:

организационно-инструкторского, тарифно-экономического культурно-просветительного, управления делами, истпрофа, бюро статистики труда, редакционно-издательского отдела и газеты «Труд», со штатом 215 человек (кроме редакц.-изд. отдела газеты «Труд», существующего на началах хозяйственного расчета). Руководство ВЦСПС обеспечивает российскому профессиональному движению единство политики, тактики и организации. VI Съезд Профсоюзов (в ноябре 1924 г.) расширил состав ВЦСПС до 153 человек и 83 кандидатов.

Выбор профессии—в связи с научным подходом к организации труда приобретает все большее значение. Для получения максимального трудового эффекта, трудящийся в данной отрасли профессии должен обладать определенными физическими и психическими качествами и соответствующим их сочетанием. Вопрос о выборе профессии и сводится к отбору лиц, обладающих известными качествами, необходимыми для более успешного занятия данной профессией. Установление этих качеств и отбор работников из числа кандидатов по этим признакам составляет сущность отрицательного метода отбора. Исследование психических условий данной профессии разрослось в специальную науку психотехнику (см. это слово). Совершенно другой принцип лежит в основе положительного и степенного отбора. Сущность положительного отбора состоит в том, чтобы способствовать каждому желающему в выборе профессии, соответствующей его физическим и психическим качествам. Для этой цели в Англии и Америке организуются специальные комитеты при школах, бюро по подаче советов и клубы. Степенный отбор основан на разделении школьников на группы: одна группа включает в себя учащихся неуспевающих, другая—с средними способностями, третья—более одаренных, выдающихся своими способностями. Существует даже течение за выделение последней группы в отдельные школы. Отрицательной стороной такого деления служит понижение общего культурного уровня учащейся массы. Вопросам степенного отбора в СССР уделяется значительное место, так как за недостатком вакансий в высших учебных заведениях Профессиональные Союзы при разверстке мест заинтересованы в том, чтобы туда попал наиболее способный и одаренный элемент. Работы в области

отрицательного и положительного отбора у нас начали производиться недавно (1922—1923 г.г.) и заняты ими Центральный Институт Труда (см. это слово) и Институт по изучению мозга (см. это слово).

Выработка — см. Норма выработки.

Выставка произведений труда — устраивается с целью показать производственную сторону экспонатов (см. это слово), и является одним из методов работы по производственному просвещению (см. просвещение производственное). Культурно-просветительный отдел ВЦСПС отчасти старается использовать для этой работы другие организации, как, например, постоянную выставку ВСНХ, и большое внимание обращает на организацию фабрично-заводских выставок. ВЦСПС совместно с ВСНХ предложил в первую очередь организовать такие выставки на 112 крупных предприятиях. Кроме того, во многих местах при клубах создаются производственные уголки, которые являются зачатками фабрично-заводских выставок. Для использования опыта выставочной работы, Культурно-просветительный отдел ВЦСПС выделяет своего представителя в Совет постоянной показательной выставки ВСНХ, через которую проводит снабжение выставок некоторыми материалами и экспонатами, а также дает на места разработанную ВСНХ совместно с ВЦСПС инструкцию по организации выставок на фабриках и заводах.

Выходное пособие — пособие, выдаваемое нанимателем нанявшемуся на работу при расторжении трудового договора по причинам и в случаях, предусмотренных Код. зак. о Труде ст.ст. 36, 37, 88 и 89. (См. увольнение).

Выходные дни — дни отдыха, предоставляемые тем трудящимся, которые, по условию работы, не могут воспользоваться общеустановленным еженедельным днем.

Вычет — из заработной платы за порчу приспособлений, изделий и материалов, вследствие небрежности нанявшегося или вследствие нарушения им правил внутреннего распорядка, допускается лишь по постановлению Расценочно-Конфликтной Комиссии в виде единовременного вычета из заработка, но не свыше $\frac{1}{3}$ месячной ставки. В случае, если стоимость повреждения более $\frac{1}{3}$ месячной ставки, нанимателю предоставляется право производить довыскание по суду. Производство вычетов нанимателем без согла-

сия РКК недопустимо и в тех случаях, когда стоимость повреждения меньше одной трети месячной ставки. В постановлении РКК обязательно должно быть указано, что порча произошла или по небрежности нанявшегося, или вследствие несоблюдения им правил внутреннего распорядка.

Г.

Газета «Труд» — издается Всероссийским (Всесоюзным) Центральным Советом Профессиональных Союзов и является руководящим органом в работе профессиональных организаций. Кроме того, задача газеты «Труд» состоит в том, чтобы заменить читающему ее профработнику всю общую прессу.

Гапоновщина — см. также Зубатовщина. В Петербурге период полицейского социализма ознаменовался организацией в 1904 году священником Гапоном «Собрания русских фабрично-заводских рабочих г. С.-Петербурга», носящего характер религиозно-нравственного общества. Вскоре собрание это открыло ряд отделений, где велась легальная профессиональная работа. После возникшей в начале января 1905 года грандиозной стачки на Путиловском заводе, рабочие, воспитанные Гапоном в духе поклонения перед религией и царем, решились обратиться непосредственно к Николаю II с петицией, и в своем стремлении добиться у царя улучшения своего положения наткнулись у Зимнего дворца на приготовленный для них свинец. Воскресенье 9 января 1905 года положило конец попыткам отвлечения рабочих масс от политической борьбы и послужило началом первой революции. Наличие в охранном отделении денежных расписок Гапона с несомненностью устанавливает его связь с тайной полицией (см. также Профессиональное движение).

Гарантия — ручательство, обеспечение чьих-либо интересов. (См. Компенсация).

Геверкшафт — тип централизованного и построенного по единому плану производственно-профессионального объединения рабочих. Наиболее развит в Германии и Австрии. В Германии руководящим центром является Всегерманский Союз Профессиональных Союзов. Геверкшафт является ти-

личным представителем реформизма в профессиональном движении (см. это слово) и отличительной его особенностью служит приспособление тактики борьбы и работы к охране интересов рабочих, не выходя из рамок капиталистического строя, что является примирением с капиталом и фактическим отказом от решительной борьбы с ним.

Гербовый сбор. — Профессиональные союзы при сношениях с государственными учреждениями по вопросам профессиональной жизни от гербового сбора освобождены. Оплата гербового сбора по документам, подлежащим гербовому сбору, и совершаемым проф. союзами с частными лицами и организациями, не освобожденными от этого сбора, возлагается на последних. Договоры о найме рабочих и служащих от гербового сбора освобождены.

Гигиена труда (Профессиональная гигиена) — наука, изучающая способы оздоровления труда и предупреждения профессиональных болезней (см. Болезни профессиональные). Требования профессиональной гигиены сводятся в общих чертах к следующим мерам: в предприятии — надлежащего оборудования, введения санитарно-технических приемов, уменьшающих вредность производства и нормальной нагрузки рабочего; вне предприятия — улучшения материальной домашней обстановки рабочего, повышения санитарной грамотности и обеспечения медицинской помощью.

Гильдии национальные — см. социализм гильдейский.

Гимнастика — приемы и способы систематических движений тела с целью укрепления всего организма или отдельных мышечных групп и развития ловкости, точности и быстроты в разнообразных движениях. Особое место занимает индустриальная (промышленная) гимнастика, представляющая собою систему гимнастических приемов и физических упражнений, приуроченных к определенному промышленному труду и имеющая своей целью возместить ущерб здоровью, наносимый рабочему однообразием движений, производимых им в данной отрасли производства в связи со специальными особенностями профессии. (См. физ. культура).

Главки. — Национализация промышленности поставила перед Советской властью задачу новой организации промышленности. Необходимо было произвести учет всех предприятий, их оборудования, наладить снабжение их сырьем,

топливом, орудиями производства, создать единый производственный план и так далее. Эти задачи, осложнявшиеся тем, что в руки государства перешли не только крупные, относительно хорошо оборудованные предприятия, но и мелкие, плохо оборудованные, были разрешены установлением централизации в управлении промышленностью, которая выразилась в создании для отдельных отраслей производства особых коллегий, так наз. Главков или Центров (так возникли, например, Главлеском, Главруда, Главметалл и т. д.). Однако, с установлением новой экономической политики и переводом предприятий на коммерческий расчет, Главки должны были уступить место трестам, организация которых более отвечала условиям новой хозяйственной жизни. Главки не могли справиться с этими новыми условиями, так как были построены на полном смешении функций распределения и управления, при полном отсутствии самостоятельности отдельных предприятий, как в отношении снабжения, так и в отношении распоряжения продуктами своего производства, что делало их экономически замкнутыми и медленно работающими организациями. Необходимо еще отметить, что Главки объединяли лишь однородные предприятия, что приводило на практике к большим затруднениям. Так, например, некоторые заводы подчинялись одновременно нескольким Главкам, что в новых условиях хозяйственной жизни замедляло темп производственной деятельности этих предприятий. (См. Тресты).

Государственная общеплановая комиссия (Госплан)—создана при Совете Труда и Обороне (см. Совет Труда и Обороне) и имеет своей задачей установление и разработку единого общегосударственного плана. Госплан делится на секции: 1) учета и распределения материальных ресурсов и организации труда; 2) энергетики с подсекцией по топливу; 3) сельско-хозяйственной; 4) промышленности; 5) транспорта; 6) внешн. торговли и концессий и 7) по районированию.

Государство сложное — см. сложное государство.

Горнорабочих союз. — Старейшей профессиональной организацией горнорабочих является объединение горнорабочих Донецкого, Криворожского и Соляного бассейнов («Горнотруд»), созданное в 1918 году. Объединение это просуществовало до 1920 года, когда, ввиду создания Всероссийского Объединения горняков, Горнотруд ликвидировал свой

областной комитет, и в настоящее время всю работу на юге ведет Уполномоченный Центрального Комитета Всероссийского Союза Горняков при южном Бюро ВЦСПС. На Урале профессиональные организации горнорабочих возникли в 1918 году. В настоящее время всю союзную работу на Урале ведет Уральское Бюро ЦК ВСГ. В Сибири самой старой организацией является Областной Союз рабочих и служащих горных и горнозаводских предприятий Западной Сибири, созданный в 1917 г. В Туркестане Союз создан в сентябре 1917 г. В настоящее время в Туркестане имеется уполномоченный ЦК ВСГ при Туркестанском Бюро ВЦСПС. В декабре 1918 года постановлением ВЦСПС был создан Всероссийский Союз Горняков (первый съезд которого состоялся в 1920 г.), признавший нужным ликвидировать областные Союзы. В 1924 г. Союз объединял 305.332 члена и имел 30 Губотделов. Союз принимает деятельное участие в международном движении горнорабочих, участвуя в международных конференциях красных горнорабочих.

Грамм — основная единица веса метрической системы мер, равная весу одного кубического сантиметра воды при 4° С. (См. Метрическая система мер).

Грамотность санитарная — см. санитарная грамотность.

Губернский Совет Профессиональных Союзов (Губпрофсовет) — избирается на губернском съезде профессиональных союзов и является высшим губернским межсоюзным объединением. Губпрофсовет избирает из своей среды Президиум. (См. Союз. Профессиональный).

Д.

Дворец труда — обширное художественное здание, являющееся символом победы труда над капиталом. В дворцах труда помещаются высшие профессиональные организации. Первым Дворцом Труда было названо здание б. Ксенинского института в Ленинграде, в котором помещается Ленинградский Губ. Сов. Проф. Союзов.

Дежурство — непереносное исполнение какой-либо обязанности в течение суток. Суточная работа, нарушающая законные нормы продолжительности рабочего времени, возмещается двумя последующими сутками отдыха. Профес-

сиональные организации должны допускать дежурства лишь в случаях, где действительно необходима непрерывная точная работа.

Дезертирство трудовое—уклонение трудящегося от возложенной на него или добровольно взятой работы, нарушающее правильную работу хозяйственного аппарата. Трудовое дезертирство преследуется двоякого рода мерами: моральными и физически-правовыми. Моральные меры состоят в воздействии на сознание трудящегося, путем уяснения ему вредных последствий его поведения. Меры второго рода состоят в вычетах из заработной платы, увольнении со службы, применении репрессий, принуждение к работе через государственные органы. Последняя мера применяется лишь при введении трудовой повинности (см. это слово). В период гражданской войны 1917 — 1921 г.г., в связи с милитаризацией промышленности, были созданы специальные органы — «Комиссии по борьбе с трудовым дезертирством», упраздненные с переходом к новой экономической политике.

Деквалификация — понижение трудоспособности или ухудшение результатов труда рабочего. Происходит от истощения рабочего организма и часто связана с инвалидностью. Деквалификация пролетариата в целом выражается в увеличении процента не вполне трудоспособного элемента в общей массе трудящихся.

Декларация — заявление; именем декларации называются также некоторые государственные акты конституционного характера. «Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа», утвержденная III Всероссийским Съездом Советов в январе 1918 г., составила вместе с конституцией Советской Республики, утвержденной V Съездом Советов в июле того же года — Основной закон РСФСР (см. Конституция).

Делегат—1) выборный представитель рабочих (служащих), действующий по уполномочию избравших его для участия с решающим голосом в Совете или Съезде Профессиональных Союзов; 2) выборный представитель от производственного объединения с числом рабочих менее 50, выполняющий функции фабрично-заводского комитета; 3) делегаты—лица выборные в предприятиях и учреждениях для установления массовой живой связи между про-

фессиональной организацией и рабочими, а именно—для проведения в жизнь постановлений союза или фабзавместкома, выяснения нужд рабочих и служащих, ознакомления их с постановлениями союзных органов, наблюдения за исполнением законов о труде, коллективного договора, правил внутреннего распорядка, требований союзной дисциплины, установления различных производственных недостатков и т. п. Институт делегатов существует во всех предприятиях и учреждениях с числом рабочих и служащих не менее ста человек, при чем выборы производятся по отдельным частям предприятия или учреждения (например, по мастерским, отделам). Там, где несколько предприятий объединены одним комитетом (участковым), каждое предприятие может выбрать особого делегата. Участвовать в выборе делегатов могут все рабочие и служащие, имеющие право быть членами союза, но избранными могут быть только члены союза. Всей работой делегатов руководит фабрично-заводский или местный комитет. Избранные делегаты объединяются в делегатские собрания, созываемые фабзавместкомами. Делегатские собрания являются органами исключительно совещательными и лишь в больших предприятиях, насчитывающих свыше 5.000 рабочих, допускается с ведома фабзавкома и союза замена общих собраний собраниями делегатов, постановления которых в этом случае являются обязательными.

Депутат—представитель какой-либо организации или общественной группы, избранный для выполнения определенного поручения в каком-либо учреждении или для участия в каком-либо общественном деле, действующий от имени выборщиков, например, член Совета (см. Советы раб., кр. и кр-ских депут.). Рабочие депутаты появились в России еще в 18 веке, но значение они приобретают лишь в 1905 году. С рабочими депутатами мирятся власти и администрация, они легализируются. К этому же времени относится и появление рабочих депутатов. После октябрьской победы 1905 года вся страна покрывается советами рабочих депутатов, которые совместно с профессиональными организациями руководят борьбой пролетариата с капиталистами. Однако, реакция скоро ликвидирует политические и экономические завоевания рабочего класса 1905 года. Рабочие депутаты вновь приобретают значение в 1917 году, когда во всех промышленных центрах образуются Советы рабочих,

солдатских и крестьянских депутатов, которые оказывают решающее влияние на дальнейшее течение революции.

Демонстрация—гласное заявление группой лиц своих желаний и требований посредством устройства стачек, процессий, шествий, митингов, банкетов и т. п., с целью произвести впечатление на правительство или общественное мнение. В СССР демонстрации в виде организованных шествий носят особенно мощный характер, обычно бывают приурочены к пролетарским праздникам или кампаниям и выражают настроение трудящегося класса.

День рабочий—время, в течение которого рабочий остается в предприятии для выполнения работ. Борьба за сокращение рабочего дня проходит по всей истории рабочего движения. Еще в 1866 г. на международном конгрессе рабочих в Женеве было выдвинуто требование о введении 8-часового рабочего дня и запрещении ночной работы, и затем это требование вошло в программы всех социалистических партий. В результате жестокой борьбы за восьмичасовой рабочий день между пролетариатом и капиталистами правительства большинства стран были вынуждены с различными ограничениями, но все же уступить этим требованиям рабочих. В 6. России законом 2 июня 1897 года была установлена максимальная продолжительность рабочего дня на фабриках и заводах в 11½ часов, а ночная работа ограничена 10 часами. После Октябрьской революции был установлен восьмичасовой рабочий день во всех областях труда, при чем изъятие из этого правила в сторону увеличения рабочего времени допускается лишь в исключительных случаях для ответственных работников некоторых категорий, устанавливаемых НКТ по соглашению с ВЦСПС. Продолжительность рабочего времени сокращается до шести часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет и до 4-х часов для лиц моложе 16 лет. 6-часовой рабочий день установлен также для трудящихся некоторых профессий, согласно списков НКТ. В тяжелых и вредных производствах вводится сокращенный рабочий день, устанавливаемый, согласно списков и норм НКТ. Продолжительность рабочего дня 8 и 6 часов при работе ночью уменьшается на один час. При сменных работах и непрерывном дежурстве продолжительность рабочего времени уравнивается с дневной; причем в этих случаях оплата за каждый проработанный в ночное время час

производится из расчета 8/7 и 6/5 дневного часа. Ночным считается время с 22 до 6 часов. Продолжительность рабочего времени накануне дней отдыха не должна превышать 6-ти часов. В течение нормального рабочего времени трудящемуся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и приема пищи. Время перерыва не включается в счет рабочего времени. Время начала и конца рабочего дня устанавливается правилами внутреннего распорядка.

Деревня. — В деревне работа союзов, имеющих в своем составе сельских жителей, распадается на две линии: с одной стороны, союзы производственные, как, например, Работников Земли и Леса, Деревообделочников, привлекают в ряды своих членов возможно большее число рабочих сельских хозяйств и лесничеств, организуют наиболее отсталый деревенский пролетариат — батраков, работающих в одиночку в крестьянских хозяйствах. С другой стороны задача таких союзов, как Рабпросвещения, Народной связи, медицинских работников, Совработников, состоит в установлении и укреплении связи между городом и деревней, в идейном и материальном культурном шефстве над деревней, в организации помощи союзам производственной группы. Общая же задача союзов по работе в деревне состоит в том, чтобы сделать крестьянство сознательным и активным союзником пролетариата в борьбе с международным капиталом.

Деревообделочники. — Первые объединения деревообделочников возникают в конце прошлого столетия. В 1905 г. Союзы деревообделочников стали образовываться в крупных центрах, при чем они строились по профессиональному признаку, носили различные наименования (напр. Союза Столяров, Лесопилов и т. д.) и не были объединены во все-русском масштабе. Наступившая реакция замедлила объединение деревообделочников. Лишь после Февральской революции начинается быстрый рост организаций деревообделочников. В декабре 1918 года состоялся первый Всероссийский Съезд деревообделочников, на котором был оформлен Всерос. Професс. Союз и избран Центральный орган — Центральный Совет деревообделочников. Высшим органом Союза является Всесоюзный Съезд, в промежутках между ними Центральный Комитет. Затем следует районный съезд районн. комитет, губ. съезд губ. отдел, уездн. съезд, уездный отдел, фаб.-зав. и местный комитет. Союз

принимает участие в международном профдвижении, а именно в «Международном Комитете пропаганды революц. деревообделочников». В 1924 году Союз объединял 120.902 члена и имел 61 губ. отдел.

Дискуссия—всестороннее публичное обсуждение какого-либо вопроса или положения. Такова, например, была партийная дискуссия о профессиональных союзах перед X съездом партии.

Дисциплина профессиональная — совокупность мер и правил, вырабатываемых профессиональными организациями и обязательных для всех членов проф. союзов. Каждый сознательный член проф. союза, подчиняясь требованиям, исходящим от первичной ячейки союзной организации, вследствие последовательной подчиненности последней высшим союзным органам, тем самым осуществляет стройную систему профессиональной организации, построенной на товарищеской профессиональной дисциплине.

Дисциплина трудовая—совокупность мер и правил, установленных Законами о Труде, коллективным договором и правилами внутреннего распорядка (см. Кодекс зак. о Труде, договор коллективный, внутренний распорядок), обязательных для всех участников данного предприятия. Подчинение трудовой дисциплине повышает производительность труда и уменьшает число профессиональных несчастий.

Диктатура—неограниченная, опирающаяся на силу, а не на закон, власть, неизбежная во время гражданской войны и революции (В. Ленин).

Диктатура пролетариата—есть беспощадная война нового, только что захватившего власть класса, против буржуазии, выражающаяся в подавлении буржуазии, в привлечении на сторону пролетариата большинства трудящихся масс, в полном разрушении буржуазно-капиталистического государства, в создании мощного пролетарского государства, организации крупного производства и в развитии социализма на развалинах капитализма. Задачи профессиональных союзов в период диктатуры пролетариата заключаются: 1) в поддержании и укреплении диктатуры пролетариата, 2) в организации, воспитании и подготовке к коммунизму широких масс рабочего класса, 3) организованном участии в советском строительстве и в первую очередь в хо-

зяйственной области, 4) во всестороннем улучшении положения рабочего класса и 5) в борьбе с бюрократизмом и другими извращениями советского государства. Кроме намеченных постоянных задач, профессиональные союзы в период пролетарской диктатуры имеют еще задачи изменяющиеся и временные, вызываемые особенностями условий момента и своеобразием общей политики пролетарского государства. Так, в период 1918—1921 годов в связи с курсом экономической политики во время военного коммунизма, профессиональные союзы направляли свои усилия и внимание на производственно-хозяйственные задачи, и вследствие сосредоточения всего хозяйства в руках государства профессиональные союзы держали курс на огосударствление, т.-е., на слияние с хозяйственными органами и на превращение профессиональных органов в хозяйственные, путем передачи и функций государственной власти. Новая экономическая политика не изменила ни одной из основных задач профессиональных союзов в период диктатуры пролетариата и повлияла лишь на те изменяющиеся задачи, которые обусловливались курсом политики 1918—1921 г.г. и военным коммунизмом. Задачи и роль профессиональных союзов в период диктатуры пролетариата установлены в программе РКП (б), обсуждались на IX и X съездах РКП и на I, II, III и IV Всероссийских Съездах Профес. Союзов. По отношению к Советам—органам пролетарской диктатуры, профессиональные союзы являются опорой, помощниками и дополнением советского государства. Противосоветские партии, как меньшевики и эсеры, защищают учение о независимости профессиональных союзов, стремящееся противопоставить рабочий класс и профессиональные союзы советскому государству, как чему-то постороннему и даже классово-враждебному в отношении пролетариата. Необоснованность такого взгляда очевидна, так как советская власть не есть орган классового государства буржуазии, а является политической формой власти пролетариата, и противопоставить профессиональные союзы советской власти—означает подрывать последнюю и быть пособниками контр-революции. (См. Ленин и Професс. движение. Новая экономич. политика. Професс. движение. Союз Профессиональный).

Диспансер—медицинское учреждение для борьбы с социальными болезнями, главным образом, с туберкулезом и

венерическими болезнями. Главное отличие диспансера от больниц и амбулатории состоит в том, что диспансер занимается не только лечением больных, обратившихся за медицинской помощью, но и сам разыскивает их среди населения, идет к ним навстречу, для чего организует осмотр школ, детских домов, предприятий и даже поголовный осмотр населения своего района. В задачи диспансера входит разработка необходимых гигиенических мер, санитарно-просветительная работа и статистика. Диспансеры являются центрами борьбы с социальными болезнями путем предупреждения их возникновения (профилактика). В СССР деятельностью диспансеров руководит Народный Комиссариат Здравоохранения. Сеть их пока еще не велика — около ста.

Дни выходные—см. выходные дни.

Договор коллективный—есть соглашение, заключаемое Професс. Союзом, как представителем рабочих и служащих, с одной стороны, и нанимателем с другой, которое устанавливает условия труда и найма для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств или группы таковых и определяет содержание будущих личных (трудовых) договоров найма. Коллективные договоры бывают локальными (местными) и генеральными, когда они распространяются в пределах Республики на целую отрасль производства, народного хозяйства или управления. При наличии генеральных колл. дог. заключение локальных допускается лишь в случае и порядке, специально оговоренных генер. договорами. Условия коллективного договора распространяются на всех лиц, работающих в данном предприятии или учреждении, независимо от того, состоят ли они членами профсоюзов или нет, однако, за исключением лиц административного персонала, пользующихся правом приема и увольнения. Предельный срок, на который могут быть заключаемы колл. договоры, устанавливается НКТ по соглашению с ВЦСПС. Согласно постановления НКТ, срок действия колл. договора не может превышать одного года. Статьи колл. договора, ухудшающие условия труда сравнительно с условиями, устанавливаемыми Кодексом Закона о Труде и прочими действующими законоположениями и постановлениями о труде, остаются недействительными. Коллективные договоры совершаются в письменной форме и подлежат обязательной регистрации в органе Наркомтруда, при чем последнему предоставляется право от-

менять колл. договор в части, ухудшающей положение рабочих и служащих по сравнению с действующим законодательством о труде. Зарегистрированный колл. договор вступает в силу со дня подписания его сторонами или в сроки, указанные в самом договоре. В случае реорганизации предприятия или учреждения или перехода такового к новому владельцу, зарегистрированный колл. договор остается в силе в течение всего срока его действия. Договоры, возобновленные на новый срок, хотя бы и на прежних условиях, а также все изменения и дополнения, вносимые в него по соглашению сторон, подлежат регистрации на общих основаниях. Споры, возникающие между нанимателем и нанявшимся на почве незарегистрированных по каким-либо причинам договоров, разрешаются не на основании этих договоров, а на основании действующего законодательства о труде. Ближайшими органами надзора за исполнением коллективных договоров являются Расценочно-Конфликтные Комиссии. Имущественной ответственности по коллективным договорам профессиональные союзы не несут. Нарушение нанимателем условий коллективного договора квалифицируется, как уголовно наказуемое деяние по ст. 133 Угол. Кодекса. Коллективные договоры возможны лишь при существовании сильных профессиональных союзов, вследствие чего договоры эти стали заключаться у нас лишь после февральской революции. Особенно благоприятные условия для их заключения создались с установлением в 1921 году основ новой экономической политики. В настоящее время коллективный договор является не только системой регулирования заработной платы, но и громадным организующим и воспитательным фактором в работе профессиональных союзов, обеспечивающих связь между союзом и трудящимися в защите их экономических интересов. Вследствие этого ВЦСПС решительно борется против всяких попыток вернуться к государственному нормированию заработной платы и отказу от заключения коллективных договоров.

Договор аккордный—договор о найме, по которому оплата производится огулом за всю работу, а не по времени и не сдельно (за штуку).

Договор генеральный—см. Договор коллективный.

Договор локальный—см. Договор коллективный.

Договор трудовой—есть соглашение двух или более лиц, по которому одна сторона (нанимающаяся) предоставляет свою рабочую силу другой стороне (нанимателю) за вознаграждение. Трудовой договор заключается как с отдельными лицами, так и с группой их (артелями и т. п.), причем как при отсутствии коллективного договора, так и при наличии такового. Условия договора, которые ухудшают положение трудящегося сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, а также и условия, клонящиеся к ограничению политических и общественных прав трудящегося, являются недействительными. Заключение трудового договора должно обязательно сопровождаться выдачей расчетной книжки (см. Книжка Расчетная). Несовершеннолетние (т.-е., лица в возрасте до 18 лет), в отношении трудового договора уравниваются в правах с совершеннолетними. В случае угрозы данного труда для здоровья несовершеннолетних, родители и опекуны этих последних, а также подлежащие должностные лица могут возбуждать вопрос о расторжении заключенного трудового договора. Трудовые договоры заключаются: а) на определенный срок не свыше одного года; б) на срок неопределенный; в) на время выполнения какой-либо работы. Нанявшийся не имеет права без согласия нанимателя поручать исполнение требуемой от него работы другому лицу, а наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни или ответственностью за законом о труде. Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации. При отказе нанявшегося от таковой, наниматель имеет право уволить его с выплатой выходного пособия (см. это слово). В исключительных случаях нанявшемуся может быть предложена работа и не по его квалификации, но без уменьшения заработной платы. Перевод нанявшегося в другое предприятие может последовать лишь с согласия трудящегося. При длительном характере работ окончательному приему на работу может предшествовать испытание (см. это слово). Наниматель обязан выдать нанявшемуся удостоверение о работе. Наложение

ние на нанявшегося каких-либо денежных взысканий запрещается (см. Взыскание), за исключением случаев, предусмотренных специальными узаконениями или правилами внутреннего распорядка. Трудовой договор прекращается: а) соглашениями сторон; б) истечением срока; в) окончанием работ; г) по заявлению нанявшегося, когда договор заключен на неопределенный срок. В этом случае нанявшийся должен предупредить нанимателя за один день (при недельном расчете) или за семь дней (при двухнедельном или месячном расчете). Трудовой договор, как срочный, так и заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут нанимателем в следующих случаях: а) ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, б) приостановки работ на срок более одного месяца, в) непригодности нанявшегося, установленной Расценочно-Конфликтной Комиссией, г) систематического неисполнения нанявшимся своих обязанностей (что также устанавливается РКК) и д) совершения нанявшимся уголовно наказуемого деяния, установленного судом и непосредственно связанного с его работой, или пребывания нанявшегося под стражей более 2-х месяцев, е) неявки на работу более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин, ж) непосещения работы, вследствие временной утраты нанявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности—после беременности и родов по истечении двух месяцев сверх установленного общего четырехмесячного срока, в течение которого за беременными и роженицами сохраняется место в предприятии, где они работают. Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения срока расторгнут нанявшимся по следующим основаниям: а) вследствие неполучения в срок установленного вознаграждения; б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договору обязанностей или законов о Труде, в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации, а также членов их семей, г) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы, д) во всех случаях, специально предусмотренных законом. Всякий трудовой договор может быть расторгнут также по требованию Профсоюзного Союза. В случае несогласия предпринимателя

с этим требованием союза, последнее может быть обжаловано в конфликтном порядке.

Дотация—субсидия или пособие государства какому-либо учреждению, организации и т. д.

День отдыха.—Всем трудящимся, независимо от того, сколько времени они проработали в данном предприятии или учреждении, предоставляется отдых: 1) еженедельный; 2) в установленные праздничные дни и 3) в особые дни, не свыше десяти дней в году. Продолжительность еженедельного отдыха не может быть менее 42 часов, почему накануне этих дней занятия кончаются на 2 часа раньше. Это же правило соблюдается в отношении продолжительности рабочего дня накануне установленных в Кодексе Законов о Труде праздничных дней. Такие дни установлены: 1 января—Новый год; 22 января—день 9 января 1905 года; 12 марта—день низвержения самодержавия; 18 марта—день Парижской Коммуны; 1 мая—день Интернационала; 7 ноября—день Пролетарской Революции. За время, положенное для отдыха, выплата заработной платы должна производиться полностью, как за рабочее время (см. Отдых, Выходные дни, День рабочий, Отпуск).

Домашняя прислуга—см. Прислуга домашняя.

Дом отдыха—имеет назначение дать возможность рабочему отдохнуть в хорошей, здоровой и культурной обстановке. Число месячных коек, находящихся в ведении профессиональных организаций в 1924 году, доходило до 10.000. Дома отдыха являются одним из культурных достижений рабочей революции, и нигде в мире рабочие не имеют ничего похожего. Места в домах отдыха бронируются государственными и хозяйственными органами и ведомством Социального страхования. Места, забронированные государством и ведомством социального страхования, распределяются между союзами, и последними предоставляются рабочим в очередной отпуск. Места же, забронированные хозяйственными органами, распределяются среди рабочих своего предприятия при участии фабрично-заводских (местных) комитетов. Для направления трудящихся в Дома Отдыха предприятия или союз препровождают поименной список в распределительный пункт Управления Домами Отдыха при Губпрофсовете, где, на основании этих списков, выдаются соответствующие удостоверения, с которыми рабочие следуют в Дома Отдыха.

Е.

Единство проф. движения.—Поскольку единство в рабочей среде является залогом силы пролетариата в его борьбе с капитализмом и мощными капиталистическими организациями, постольку вопрос об единстве международного профдвижения является боевым вопросом для рабочего класса. Вопрос этот особенно остро стоит теперь, когда наряду с Амстердамским Интернационалом существует Красный Интернационал Профсоюзов. Но кроме международного дробления профдвижения, раздробленность его существует и в национальном масштабе. В большинстве стран одни профессиональные объединения примыкают к Амстердамскому Интернационалу, другие—к Профинтерну. Существуют, наконец, союзы, образованные исключительно по национальному или религиозному признаку. Раздробленность рабочей армии заставила наиболее революционную ее часть, а именно—русский пролетариат, поставить вопрос о создании единого фронта профдвижения. Уже первый Съезд наших профсоюзов дал директиву о созыве международной конференции профсоюзов. Поэтому, одним из первых шагов нового ВЦСПС было обращение к профсоюзам других стран собраться на такую конференцию для объединения международного профдвижения. Однако, предложение это не нашло отклика в соглашательском Интернационале. Дальнейшие попытки со стороны руководящих органов наших союзов также не давали никаких практических результатов. Основанный в 1920 году Красный Интернационал Профсоюзов в первую очередь обратился с воззванием к пролетариям всех стран, призывая их объединиться против наступления буржуазии. Вопрос об единстве международного профдвижения стоял также в порядке дня третьего конгресса Профинтерна, пятого конгресса Коминтерна и, наконец, состоявшегося в ноябре 1924 года шестого Съезда Профсоюзов. Впервые русское предложение нашло отклик на состоявшемся в 1923 году в Вене конгрессе Амстердамского Интернационала, на котором была принята, правда в очень неопределенных выражениях, резолюция о необходимости начать переговоры с русскими союзами. После Венского конгресса между ВЦСПС и Амстердамским Интернационалом началась

длительная переписка об объединении русских профсоюзов с профсоюзами, входящими в Амстердамский Интернационал, которая закончилась точной формулировкой тех задач, которые преследуют наши профсоюзы. Пока шла эта переписка, состоялся конгресс английских трэд-юнионов в Гулле, на котором присутствовала и русская делегация. Конгресс этот высказался за необходимость объединения профдвижения в международном масштабе. Наконец, VI Съездом Профсоюзов, на котором, в присутствии ответной делегации трэд-юнионов, вновь был поставлен вопрос об единстве профдвижения, были даны полномочия ВЦСПС образовать совместный Англо - Русский Комитет, задачей которого должно явиться согласование профдвижения обеих стран в борьбе за международное единство. Образование этого Комитета было одобрено английской делегацией, которая дала заверение в том, что она будет отстаивать идею образования этого Комитета перед своими профсоюзами и Генеральным Советом трэд-юнионов. Однако, Амстердамский Интернационал продолжает тормозить дело международного единения профсоюзов. Когда в феврале этого года (1925) представители возвратившейся из СССР делегации английских профсоюзов подняли в Исполкоме Амстердамского Интернационала вопрос о встрече с представителями русских профсоюзов без предварительных условий, Исполком принял резолюцию, в которой выражает согласие принять в международное объединение ВЦСПС, но лишь тогда, когда последний выразит определенное желание быть принятым в это объединение. Другими словами, амстердамцы требуют от наших союзов предварительного принятия тех основных положений, которые определяют идеологию Амстердамского Интернационала, что, конечно, представляется невозможным для наших профсоюзов. Действительное объединение профсоюзов может состояться только на международном конгрессе всех профсоюзов, независимо от того, в какой Интернационал они входят. Только на этом конгрессе и может быть создан новый единый Интернационал профессиональных объединений.

Единый рабочий фронт. — Лозунг единого рабочего фронта состоит в том, чтобы поддержкой непосредственных нужд рабочих, принадлежащих не только ко II Интернационалу, но и к анархистским, синдикалистским, христианско-

социалистическим группировкам, а также беспартийных, организовать их для борьбы против капитализма за ближайшие повседневные требования. Борьба эта должна организовать и объединить рабочие массы, а затем поднять до борьбы за диктатуру. Лозунг единого рабочего фронта был выдвинут на III конгрессе Коминтерна и получил подтверждение на расширенном Пленуме Исполкома Коминтерна 4 марта 1922 года (см. Единство Профдвижения).

Единый сельско-хозяйственный налог—есть налог, взимаемый со всего населения, занимающегося сельским хозяйством, а также с земледельческих коллективов и советских хозяйств. Этот налог установлен в 1923 году взамен целого ряда налогов, взимавшихся ранее, а именно: единого натурального налога, масляного, яичного, трудгужналога, подворно-денежного, единовременного на восстановление сельского хозяйства и всех местных налогов. Единый сельско-хозяйственный налог взимается в двоякой форме—натуральной, а также в денежной или смешанной, при чем каждому налогоплательщику предоставляется право вносить натуральную часть налога деньгами.

Ж.

Жалобы и заявления трудящихся на бюрократизм, волокиту, пренебрежительное отношение и другие недочеты государственного аппарата должны подаваться в письменной или устной форме в Бюро жалоб при местных или центральных органах Рабоче-крестьянской инспекции. Подаваемые жалобы освобождены от оплаты какими-либо сборами. Каждый трудящийся может делать заявления не только о фактах, его лично касающихся, но и всех вообще наблюдаемых им дефектах государственного аппарата, не затрагивающих заявителя непосредственно. Каждая жалоба обязательно должна быть подписана. Анонимные жалобы не рассматриваются.

Железнодорожники (Союз).—В годы первой революции (1905—1906 г.) существовал союз служащих частных и казенных жел. дорог, который, однако, не был долговечным. Лишь после Февральской революции началась организация профессиональных объединений железнодорожников. На состоявшемся в августе 1917 г. Всероссийском Съезде был соз-

дан Всеросс. Исполнит. Комитет—«ВИКЖЕЛЬ». Одновременно стали возникать на железных дорогах объединения рабочих и служащих по цехам и службам, а также профессиональные объединения жел.-дор. рабочих. В июне 1917 года в Петрограде, а затем в Москве создается чисто классовая организация «Союз мастеровых и рабочих». В конце 1917 г. на Всероссийском Съезде мастеровых и рабочих жел. дор. служб. был создан Всероссийский Железнодорожный Союз. На съезде выявилось два течения относительно признания Советской власти и Учредительного Собрания. Союз мастеровых и рабочих во главе с избранным им Всероссийским Исполнительным Комитетом «ВИКЖЕДОР» созвал в начале 1918 г. конференцию всех правлений Союзов. На этой конференции решено было создать Всероссийский Совет ж.-д. проф. депутатов «Всепрофжель» и установить единство во всех профорганизациях. Наконец, на созванном в 1919 г. Всероссийском съезде железнодорож. проф. союзов было окончательно создано объединение всех железнодорож. союзов в единый Всероссийский Производственный Союз. В 1921 году Союз железнодорожников слился с Союзом Водников, но в 1922 г. союзы эти вновь разделились. В настоящее время высшим органом Союза является съезд железнодорож. СССР, в промежутках между ними Центр. Комитет. Затем идут Дорожные съезды, Дорпрофсоюз, Учкпрофсоюз и Завком (Местком). Союз принимает участие в Международном Комитете пропаганды транспортников. В 1924 г. Союз объединял 738.092 члена и имел 22 губотдела.

Желтые профессиональные союзы — см. Союзы Профессиональные желтые.

Женщина в производстве. — В капиталистических странах машинизм и далеко проведенное разделение труда дали возможность предпринимателям заменять во многих случаях мужской труд более дешевым — женским трудом, тем более, что женщины не могли оказывать им такого организованного сопротивления, как мужчины. Статистика женского труда в крупнейших капиталистических странах дает нам все возрастающие цифры. В б. России число женщин работниц в 1900 г. составляло 25% общего числа занятых на фабриках и заводах, а в 1912 году этот процент возрос до 31%. В некоторых отраслях производства, как на-

пример, в текстильном, женский труд являлся преобладающим. Но если в капиталистическом обществе женский труд являлся средством усиленной эксплуатации рабочего класса, то в Советском Государстве женщина является участником в производственном процессе, как равноправный член. Правда, квалификация женского труда в большинстве случаев ниже мужского, вследствие чего и оплата женского труда значительно отстает от оплаты мужчин, и в среднем — работница получает не выше 6-го, редко 7-го разряда тарифной сетки. За 1923 год данные о движении женской рабочей силы указывают на сокращение числа женщин в производстве почти во всех отраслях. Поскольку вытеснение женщин является следствием низкой квалификации женского труда, ВЦСПС предложил ЦК принять меры к поднятию квалификации через школы фабзавучей и профессионально-технические курсы, бронируя определенный процент мест для женщин-работниц. Также был выработан ряд мер для борьбы с женской безработицей. Несмотря на усиленную работу профессиональных союзов среди женщин, как наиболее отсталой части пролетариата, число женщин членов союзов по большинству союзов несколько упало, что объясняется сокращением их в производстве и чисткой союзов от кустарей. Увеличение числа женщин — членов союзов дали только пять союзов, особенно Союз работников Народного Питания за счет вовлечения в союз домашней прислуги. Организационная работа союзов среди женщин производится всем аппаратом союзных органов, являясь органической частью общей союзной работы. На предприятиях профессиональную работу среди женщин проводит фабрично-заводский комитет через свои комиссии. Что касается методов работы, то преобладает метод отдельных женских собраний, конференций и т. д.

Усиленное внимание профессиональных союзов к работе среди женщин сказалось на увеличении числа женщин в союзных органах. В области культурно-просветительной работы надо отметить ликвидацию неграмотности, клубную работу, распространение подписки на газеты и журналы, привлечение женщин в рабкоры, увеличение числа женщин, учащихся на рабфаках и в вузах и пр. А VI Съезд Профсоюзов рекомендовал всем профессиональным организациям

выдвигать женщин работниц на ответственные должности во все союзные органы.

Живая газета — один из видов массовой политико-просветительной работы, имеющей своей целью распространение и популяризацию различных событий общественной и политической жизни. Материалом для живой газеты служат устные статьи, фельетоны, телеграммы, хроника, ответы на вопросы и др. элементы печатной газеты. Живая газета отвечает злободневности и затрагивает темы непосредственно интересующие зрителей, а наглядная форма привлекает внимание, не является утомительной и способствует более легкому восприятию.

Жилище. — В капиталистических странах расход рабочего на жилище поглощает значительную часть бюджета (см. это слово), в среднем около $\frac{1}{6}$, при чем величина эта возрастает с уменьшением заработка. С другой стороны, чем меньше квартира, тем каждая единица площади обходится дороже. Отсюда следует, что чем человек состоятельней, тем жилище обходится ему дешевле, и чем человек беднее — тем дороже. Это неравенство в XIX веке породило «жилищный вопрос», ставший неременной частью общего рабочего вопроса, а тяжелое имущественное положение рабочего класса придало этому вопросу крайнюю остроту. Те жилища, которые капиталисты в целях своей выгоды предоставляли рабочим, были далеко не удовлетворительны ни с точки зрения элементарных удобств жизни, ни с точки зрения гигиены и, кроме того, увеличивали власть капиталиста над рабочим. На ряду с этим, во многих странах организовались рабочие строительные общества, имеющие своей целью предоставлять рабочим жилища за минимальную плату и на льготных условиях.

Особенно широкого распространения подобные общества не получили. Октябрьская революция в корне изменила жилищный вопрос среди нашего пролетариата. Рабочие получили возможность занимать целые квартиры на семью и отдельные комнаты, тогда как в 1908 году в Петербурге больше половины рабочих занимали лишь койку и полкойки. Вместе с тем, и в отношении оплаты хорошее жилище стало рабочему доступно, — расход на жилище и отопление упал в Ленинграде в 1924 году до 9,4% общего расхода рабочей семьи.

3.

Забастовка (стачка) — преднамеренный невыход рабочих предприятия на работу. В капиталистических странах, где всякое соглашение между рабочими и предпринимателями является временным перемирием, забастовки происходят очень часто, являясь одним из средств борьбы труда с капиталом. Исход забастовки находится в зависимости от соотношения сил рабочих и капиталистов, от тактики рабочих организаций и состояния промышленности. Забастовки бывают частичные — когда они охватывают одно предприятие, или часть его; групповые, когда бастуют рабочие нескольких предприятий однородного производства, и всеобщие. Кроме обыкновенной забастовки существует итальянская забастовка — умышленно медленная работа. По своим целям забастовки бывают экономические и политические. Первые направлены против предпринимателей, к которым предъявляются экономические требования, вторые объявляются с целью принудить правительство к каким-либо политическим мероприятиям или в знак протеста против каких-либо действий правительства. Часто забастовка, начавшаяся на экономической почве, переходит в забастовку политическую. Всеобщие забастовки являются могущественным оружием против капитала в руках трудящихся и требуют от пролетариата большой организованности и сознательности от каждого отдельного участника. Такая всеобщая забастовка была проведена в жизнь российским пролетариатом в 1905 году. В западно-европейских странах и Америке забастовки признаются правительствами правомерными и ненаказуемыми актами (см. Коалиция). В России забастовочное движение началось вскоре после отмены крепостного права. Первая организованная забастовка была проведена в 1870 году на Невской Бумагопрядильной фабрике в Петербурге. С этого времени начался рост забастовочного движения в связи с развитием промышленности с одной стороны, и под влиянием революционных кружков — с другой. В периоды промышленного застоя число забастовок относительно уменьшалось, увеличиваясь снова с подъемом промышленности. Политические забастовки вспыхивали по разным причинам: в знак протеста по поводу расстрела рабочих в 1912 году

на Ленских приисках, в память 1-го мая и т. п. Правительство всегда сурово боролось с забастовщиками, прибегая к помощи полиции и вооруженных войск, арестовывая рабочих, высылая их и всячески стесняя в правах. Насколько разрослось забастовочное движение, можно судить по следующим цифрам: за четыре года с 1911 по 1914 было свыше 8.000 забастовок с количеством участников свыше двух миллионов. Забастовка должна проводиться с ведома и согласия профессионального союза и под его руководством, так как только в этом случае создаются наиболее благоприятные условия для успешного ее проведения. Надо помнить, что каждая неудавшаяся забастовка ослабляет рабочую организацию. Союз занимается исследованием обстоятельств предстоящей забастовки и выясняет шансы ее на успех, а во время стачки ведет переговоры с предпринимателями, принимает участие в стачечном комитете, выдает пособия стачечникам из специального фонда. После Октябрьской революции и с переходом к новой экономической политике, в связи с разрешением частного предпринимательства, вновь возник вопрос о защите экономических интересов рабочих. В настоящее время профессиональные союзы могут обращаться к забастовке лишь как к крайнему средству воздействия на частный капитал, после того, как были исчерпаны все мирные пути к удовлетворению требования рабочих. Забастовки в государственных предприятиях возможны в случаях эксплуатации рабочих администрацией предприятия, которая неправильно понимает свои задачи. Такие забастовки, проводимые с санкции союза, рассматриваются направленными не против Советского правительства, а против отдельных лиц административного персонала данного предприятия и бюрократического извращения в понимании ими своих задач. В этих случаях, союзы вступают в переговоры с подлежащими органами об удалении подобных лиц из учреждений (см. Работа Профсоюзов в предприятиях).

Задание в производстве — производственная программа или требование к определенному производству (или совокупности нескольких производств) относительно выпуска продукции или готовых изделий установленного качества, в определенном количестве и в известный срок. Выполнение такого задания предполагает предоставление производству

необходимого количества сырья, топлива, рабочей силы и фонда заработной платы. Задание в работе — норма продукции рабочего, которую он должен выполнить в определенный срок за определенную плату. Выработка сверх задания дает рабочему приработок (см. Норма выработки, Наряд сдельный).

Задаток — денежная сумма или иная имущественная ценность, выданная в счет причитающихся по договору платежей одним контрагентом другому для удостоверения заключенного договора и для обеспечения его исполнения. Если за неисполнение договора ответственно лицо, давшее задаток, оно теряет таковой; если за неисполнение ответственно лицо, получившее задаток, оно обязано возвратить таковой в двойном размере (см. также Аванс, Сдельная работа).

Заем — в рабочем бюджете нередко является существенным подспорьем и свидетельствует или о недостаточном заработке рабочего, или о каких-либо исключительных обстоятельствах его быта, вызвавших непредвиденный расход. Экономическая разруха и социальные бедствия способствуют увеличению числа рабочих займов, и последние превращаются в хроническое явление. С повышением общего экономического благосостояния пролетариата, рабочие займы должны исчезнуть (см. Зарботок).

Заработная плата. В капиталистическом хозяйстве рабочая сила представляет из себя такой же товар, как и все другие товары, и оплата ее измеряется общими рыночными законами. Подобное отношение к труду ставит рабочего в очень тяжелое положение, так как для него труд является единственным источником существования. Характерную черту рабочего договора в капиталистическом хозяйстве составляет еще его краткосрочность, что ставит рабочего перед возможностью быть уволенным тогда, когда капиталист не будет больше нуждаться в его услугах. Особенно тяжелым было положение рабочих тогда, когда, при отсутствии законодательства по охране труда, заработная плата уплачивалась в натуре, т.е. предметами потребления. Рабочий должен был часто принимать в расплату за свой труд предметы ему вовсе ненужные или недоброкачественные. В настоящее время натуральная заработная плата, как главная часть вознаграждения за труд, отошла в область преда-

ния и нормальной является денежная плата. В зависимости от способа исчисления, заработная плата разделяется на повременную, которая определяется количеством времени, в течение которого производилась данная работа, независимо от количества изготовленных за это время продуктов, и сдельную, которая зависит от количества выработанных изделий. Повременная плата является более старым способом оплаты труда. При капиталистическом хозяйстве совершается переход от нее к сдельной тогда, когда предприниматель хочет побудить рабочего к более усиленному труду, ввиду заинтересованности рабочего в изготовлении возможно большего количества предметов. Однако, сдельная работа при капиталистическом строе вызывает оппозицию со стороны рабочих, так как приводит к переутомлению рабочих. При этой системе оплаты труда капиталист преследует прежде всего свою выгоду, поэтому он при расценках платы всегда старается исходить не от среднего рабочего, а от рабочих наиболее опытных и умелых. Лишь в рабочем государстве сдельная оплата может приносить и государству, и самим рабочим действительную пользу. Поэтому у нас сдельная оплата труда устанавливается мало-помалу в различных отраслях производства. Опыт показал, что переход к сдельной оплате повышает производительность труда и улучшает положение рабочего, так как способствует повышению его заработной платы. Кроме повременной и сдельной существуют и другие смешанные системы. В капиталистических странах существует еще форма оплаты труда путем участия рабочих в прибылях или коопартнершип (см. это слово). Однако, эта форма расплаты приносит мало пользы рабочим, так как обыкновенно доли в прибыли пользуются только рабочие, прослужившие не менее определенного времени, при чем между рабочими распределяется лишь небольшая часть прибыли. Способы установления заработной платы также бывают различные. В капиталистических странах, до укрепления роли и значения профессиональных союзов, главной формой договора с рабочими было свободное соглашение, при котором рабочий должен был принимать все предлагаемые ему условия. Лишь с развитием профессионального движения и организацией сильных профессиональных объединений, индивидуальный договор начинает уступать место договорам коллективным

(см. Договор Коллективный). Относительно выяснения тех условий, которые определяют высоту заработной платы, существует несколько теорий. Так английский экономист Рикардо учил, что предельным уровнем, к которому стремится заработная плата, всегда является минимум средств существования, вследствие чего заработная плата, по его мнению, всегда равняется тому, что необходимо рабочим для существования. Это положение Рикардо было формулировано Лассалем, как «железный закон» заработной платы, который заключается в том, что средняя заработная плата всегда сводится к минимуму средств существования, необходимому населению для жизни и продолжения рода человеческого. Этот закон находится в тесной связи с другой теорией, а именно, с теорией фонда заработной платы, установленной также Рикардо. По этому учению, существует известный постоянный фонд заработной платы, из которого всегда выплачивается заработок рабочему, причем фонд этот независим от того или иного способа установления заработной платы. Эта теория была опровергнута Карлом Марксом, который установил, что сам рабочий образует тот платежный фонд, из которого предприниматель выплачивает рабочему заработную плату. По учению Маркса, труд, будучи товаром, измеряет свою стоимость рабочим временем, требующимся для производства труда-товара. Для производства же этого труда-товара требуется как раз то рабочее время, которое нужно затратить на производство предметов, необходимых на поддержание труда, т. е., для того, чтобы поддержать жизнь рабочего и дать ему возможность продолжать свой род. Маркс указывал также на то, что размер заработной платы определяется условиями каждой данной эпохи, так как естественные потребности сами являются продуктом исторического развития. Борьба за увеличение заработной платы и установление обязательного минимума проходит через всю историю рабочего движения.

Но лишь с ростом и укреплением профессиональных Союзов вопрос о минимуме начинает получать практическое разрешение, а именно, при заключении коллективных договоров.

У нас вопрос о минимуме заработной платы был поставлен после февральской революции в первую очередь.

По действующему законодательству о Труде, обязательный минимум заработной платы составляет одну из главных основ, на которых покоится система защиты трудящихся в СССР. Закон определенно требует, чтобы размер вознаграждения не был ниже обязательного минимума оплаты, который определяется подлежащими органами для соответствующих категорий труда. Вопросы нормирования заработной платы находятся в ведении Народного Комиссариата Труда, при котором состоит, как совещательное учреждение, Тарифная Камера, в компетенцию которой входит определение тарифных поясов общегосударственного минимума заработной платы, установление разрядов квалификаций и определение предельных сроков выплаты заработной платы. Решения этих вопросов вносятся НКТ на утверждение СНК. В состав Тарифной Комиссии входят на паритетных началах представители Президиума ВЦСПС, ЦК крупнейших союзов, ВСНХ, Главметалла угольной промышленности, легкой индустрии, НКПС и НКТ. Сущность нашего законодательства о заработной плате в главнейших чертах сводится к следующему: размер вознаграждения определяется трудовым или коллективным договором, при чем размер этого вознаграждения, как это было указано выше, не может быть ниже общеобязательного минимума. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, при чем такое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также и за работу в дни отдыха или праздничные дни. При исполнении работ различной квалификации, нанявшийся обеспечивается по работе высшей квалификации. Уплата вознаграждения производится деньгами, а натурой лишь в том случае, если это оговорено в трудовом или коллективном договоре. Уплата вознаграждения производится в рабочее время и в месте совершения работ. Если невыполнение работы было вызвано причинами, от нанявшегося независящими, то вознаграждение уплачивается по его среднему заработку. Рабочим и служащим, находящимся в очередном отпуске, уплачивается вперед за срок их отпуска средний заработок. Сдельная или поштучная оплата определяется путем деления установленной дневной ставки

данной категории на норму выработки. В случаях, оговоренных в договоре, допускается и иной способ установления сдельных расценок. Оплата времени, потраченного на подготовку к сдельной работе, устанавливается трудовым или коллективным договором. В случае изменения ставок повременной оплаты труда, соответственно изменяется и расценка сдельных работ. (Об оплате по сдельным нарядам см. Наряд сдельный). Оплата труда подростков за сокращенный рабочий день производится, как за полный рабочий день соответствующих категорий. Народному Комиссариату Труда предоставляется право устанавливать порядок исчисления и установления нормы оплаты труда подростков, в зависимости от характера и условий соответствующих отраслей хозяйства. Подростки, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковому с взрослыми сдельным расценкам с доплатой им за два часа по их тарифной ставке. Особым постановлением Совета Труда и Оборона установлен максимальный размер содержания, который может получать одно лицо и правила о выдаче премиальных, наградных и тантьем (см. эти слова) в государственных управлениях, предприятиях и объединениях административному и техническому персоналу. Гражданским Кодексом и Гражданским Процессуальным Кодексом установлены правила, охраняющие неприкосновенность и обеспеченность заработной платы, а именно относительно взысканий из заработной платы, преимущественного удовлетворения заработной платой, относительно признания за расчетной книжкой значения неоспоримого акта, о соблюдении подрядчиками всех законов о труде, о выплате заработной платы лицам, вызванным в суд в качестве свидетелей. Относительно роста заработной платы необходимо отметить, что после Октябрьской революции, в связи с тяжелыми хозяйственными условиями жизни страны, государство не могло гарантировать рабочим достаточно высокой платы. Так, в первую половину 1922 года средний месячный заработок промышленного рабочего достиг лишь 9 р. 90 коп. В связи с улучшением положения страны, в третьей четверти (июль — сентябрь) 1922 года, этот средний заработок достиг уже 11 р. 29 коп., однако, и в это время, он составлял лишь 30% довоенной платы. Урожай 1922 года, общее оживление в промышленности, и относительная ста-

билизация советского рубля в осенние месяцы 1922 года, позволила V Съезду Профессиональных Союзов взять в политике заработной платы линию на общее ее повышение и в конце декабря 1922 года заработная плата равнялась уже 48,6% довоенной. Однако, надо отметить, что в отдельных отраслях промышленности уровень заработной платы был различный, что определялось своеобразными условиями экономики того периода, например, тем обстоятельством, что предприятия тяжелой индустрии жили на государственном бюджете, чрезвычайно стесненном условиями финансового и промышленного кризиса, тогда как легкая индустрия, приспособившаяся к рынку, переживала значительный подъем. В конце декабря 1922 года заработная плата достигла в общем того максимума, который был мыслим при состоянии народного хозяйства, что поставило перед ВЦСПС вопрос о необходимости перенесения центра тяжести в политике заработной платы от дальнейшего общего ее повышения к всемерному закреплению достигнутого уровня. Договорная кампания в начале 1923 года почти во всей промышленности целиком прошла под знаком закрепления достигнутого уровня размера заработной платы, подъема его реального значения и выравнивания заработной платы, как внутри отдельных отраслей промышленности, так и между ними. Однако, в начале 1923 года заработная плата продолжала расти, при чем рост этот происходил за счет увеличения производительности труда. Вопрос о приостановке роста заработной платы особенно остро стоял весной 1923 года, что вызывалось необходимостью произвести сокращение накладных расходов и удешевление себестоимости продукции, которая значительно превышала довоенную и вызывала ненормальное расхождение цен между сельско-хозяйственными и промышленными продуктами. Но, ставя вопрос о приостановке роста заработной платы, Союзы принимали решительные меры к выравниванию заработной платы по отдельным отраслям промышленности.

Однако, приостановка роста ставок заработной платы не могла поставить рабочего в тяжелое положение, так как вследствие улучшения экономических условий жизни и снижения цен, реальная заработная плата продолжала расти и к концу 1923 года достигла 55% довоенной. В деле урегулирования заработной платы большое значение сыграло

установление единой тарифной сетки и единого тарифа (см. эти слова). В первые месяцы 1924 года реальная заработная плата продолжала расти вследствие сжатия «ножниц», т. е. установления соответствия между стоимостью сельскохозяйственных и промышленных продуктов и укрепления денежной системы. Параллельно с ростом и стабилизацией заработной платы росла и производительность труда. Итак, в своей политике заработной платы Союзы исходили из стремления к всемерному улучшению материального положения рабочих в соответствии с возможностями государственной промышленности и состояния народного хозяйства. В настоящее время вопрос о заработной плате находится в зависимости от роста производительности труда. (См. Производительность труда, Наряд сдельный).

Заработок — рабочего в широком смысле слова представляет собою совокупность доходов рабочего и, следовательно, может иметь в своей основе даже нетрудовую деятельность. В огромном большинстве случаев величина заработка зависит более всего от высоты заработной платы (см. Заработная плата), а эта последняя находится в тесной связи с социальными и экономическими условиями, в которых работает трудящийся, а также в связи с работоспособностью каждого отдельного рабочего. В годы экономической разрухи (1919—22 г.г.), благодаря низкому уровню заработной платы, последняя являлась у нас далеко не единственной статьей рабочего дохода и в 1922 г. составляла в среднем около $\frac{1}{8}$ всего заработка. Остальная часть представляла из себя в большинстве случаев оплату работ на частного предпринимателя. Дополнительный заработок рабочего в подобных случаях представляет из себя ту же заработную плату, но получаемую из случайных источников, и предполагает наличие эксплуатации рабочей силы предпринимателем. Такое положение в условиях трудового строя следует считать нежелательным. Остальные доходные поступления, подводимые в общепринятом смысле слова под понятие заработка, как например, торговые операции, спекуляции и т. п. являются совершенно несовместимыми с классовыми принципами пролетариата.

Заработок средний — см. Средний заработок.

Земли и леса работники — Всероссийский союз работников земли и леса. Союз этот является одной из самых

молодых организаций. Небольшие профессиональные ячейки селско-хоз. рабочих создаются после Февральской революции и лишь после Октябрьской возникают более крупные организации (напр. Московский Союз Земледельцев, Союзы селско-хоз. рабочих в различных губерниях и т. п.). Летом 1919 года состоялся в Москве Первый Всероссийский Съезд работников земли. На этом Съезде был определен состав Союза. В него входили: рабочие и служащие советских хозяйств, сельские батраки, работники Нар. Ком. Земл. и его местных органов и специалисты, обслуживающие сельское хозяйство. После этого съезда произошло объединение Союза работников земли с Союзом работников леса, который возник еще в середине 1917 года. На объединенном съезде этих Союзов был разрешен вопрос о слиянии с Союзом коллектив. хозяйств. В настоящее время Союз построен по производственному признаку. Высшим органом его являются Всесоюзные Съезды, в промежутках между ними Центральный Комитет, а низшим — рабочий Комитет. Одна из задач Союза — укрепить смычку между городом и деревней. В 1924 г. Союз объединял 297.436 членов и имел 81 губотдел.

Зубатовщина. — В самом конце девятнадцатого века царская власть в России окончательно стала на путь сожительства с буржуазией. В это же время партийная периферия в значительной степени состояла из организаций профессионального типа и партия уже руководила, как политическим, так и экономическим движением пролетариата. Правительство, учитывая это обстоятельство, решило направить рабочее движение в другое русло, отвлечь рабочие массы от партии и борьбы с самодержавием, сосредоточив все их внимание на вопросах внутреннего быта в рамках капитализма и царизма, тем более, что в докладах правительственных чиновников, расследовавших причины целого ряда забастовок за эти годы, встречались указания на то, что воздействие на рабочих должно производиться не одними только карательными и репрессивными мерами, но и мерами культурного характера, как например, путем создания воскресных школ, библиотек, издания правительственной газеты для рабочих и т. д.

Начальник Московского Охранного отделения Зубатов (по имени которого и получило название это движение) явился

инициатором новой правительственной тактики по отношению к рабочему движению. Результатом этих первых попыток широкой и открытой массовой организации рабочего класса явилось основанное в 1901 году в Москве «Общество Взаимного Вспомоществования рабочих механического производства» и «Совета рабочих механического производства». Зимой 1901—1902 года рабочие начали предъявлять администрации фабрик и заводов требования об улучшении условий труда. Наиболее шумевшей забастовкой, вызванной деятельностью Зубатовского Общества в Москве, была забастовка на фабрике Гужона, весной 1902 года. Вслед за рабочими механического производства в Москве начали организовываться рабочие других профессий: ткачи, пуговичники, кондитеры, парфюмеры, табачники и пр., при чем агенты охранного отделения во всех этих рабочих организациях принимали деятельное участие. В провинции Зубатовщина также пустила корни, и повсюду возникают легальные рабочие организации, впервые в истории рабочего движения открыто ставящие себе целью улучшение положения рабочих. Однако логика классовой борьбы оказалась сильнее провокации. Рабочие постепенно выясняли истинный характер и задачи этого движения. Поднятое зубатовцами движение продолжалось, но уже как чисто рабочее движение. Правительство, не будучи в силах сдержать его, разочаровывалось в «новом курсе». Зубатов был отозван, департамент полиции перестал выдавать деньги, последовали аресты и ссылка зубатовских деятелей. Новые рабочие организации уже тщательно отмежевываются от старых—зубатовских. Так ознаменовался период рабочего движения, получивший название «полицейского социализма» (см. Гапоновщина, Профессиональное движение).

И.

«Известия ЦИК» — ежедневная газета, орган Центрального Исполнительного Комитета Советов.

И. К. К. И. — Исполнительный Комитет Коммунистического Интернационала (см. Интернационал).

Инвалид—трудящийся, утративший, вследствие болезни или увечья трудоспособность (полную или частичную). Инва-

лиды разделяются на шесть групп, а именно: на неспособных к труду, нуждающихся в посторонней помощи, на неспособных к труду, но не нуждающихся в посторонней помощи, на неспособных ни к какой постоянной профессиональной работе, на вынужденных перейти к более низкой квалификации или к другой профессии той же квалификации, если для такого перехода нужна помощь органов Нар. Ком. Социального Обеспечения, и, наконец на лиц, утративших часть трудоспособности. Инвалидность устанавливается особыми экспертными врачебно-контрольными комиссиями. Первые три группы инвалидов имеют право на получение из отделов Соц. Обеспечения пенсии. Кроме того, инвалидам предоставляются некоторые льготы (напр. при уплате налогов). См. Пенсия, Соц. Обеспечение.

Индустрия — промышленность, главным образом обрабатывающая. Основой современной индустрии является металлургическая промышленность, которая представляет из себя огромную кузницу, в которой выковывается фундамент, на котором строится современное капиталистическое хозяйство. Металлургическая промышленность есть отрасль металлической промышленности (к которой относятся также транспортно-строительная, машиностроительная и военная промышленности), которая вместе с питающей ее угольной и нефтяной промышленностью объединяется названием *тяжелой индустрии*. Характерным свойством развития индустрии (индустриализм) является сокращение земледелия. Особенно ярким примером современной индустриализации являются Сев.-Амер. Соедин. Штаты, где эта последняя резко отразилась на подъеме цен сельско-хоз. продуктов, уменьшении их вывоза и сокращении сельского хозяйства. Там, где индустриализация проходит стихийно, она наносит огромный вред сельскому хозяйству, способствуя развитию экономических кризисов и потрясений.

Индустриализм — организация Союзов по производственному принципу. Индустриализм особенно приспособлен к трестированной промышленности, поэтому из всех капиталистических стран он нашел наиболее полное выражение в Сев.-Амер. Соедин. Штатах, хотя полностью этот принцип все-таки не был воплощен в проф. организациях Америки. Лишь в СССР, после второго съезда Проф. Союзов (в январе

1919 г.) индустриализм получил свое осуществление во внешней организации Профсоюзов (см. Производственный принцип).

Инспекция труда — состоит в ведении Нар. Тр. для надзора за выполнением всеми без исключения учреждениями и предприятиями, хозяйствами и лицами законов о Тр. декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий Тр., охраны здоровья и жизни трудящихся. Инспектора труда избираются на определенный срок Советами Профсоюзов и утверждаются Народным Комиссариатом Тр. Для осуществления своих обязанностей Инспектора Тр. посещают во всякое время предприятия и учреждения своего района и места, где производится работа, а также все существующие при них учреждения для рабочих, требуют необходимые объяснения и документы, дают заключения о допустимости открытия новых предприятий, делают предписания об устранении нарушений в области охраны труда, привлекает к ответственности в административном и судебном порядке за несоблюдение декретов и правил, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся. Помимо этих мер, органы Инспекции Тр. в праве принимать экстренные меры к устранению условий, непосредственно угрожающих жизни и здоровью рабочих, хотя бы принятие указанных мер и не было предусмотрено специальными законами, инструкциями или постановлениями и распоряжениями Наркомтруда и его местных органов. Кроме того, Инспектором Тр. утверждаются правила внутреннего распорядка (см. Внутренний распорядок) в предприятиях и учреждениях и даются разрешения на производство сверхурочных работ. На транспорте, ввиду его особенности, учреждена особая Инспекция Тр. Путей Сообщения, которая строится по линейному принципу, с разбивкой сети железнодорожных и водных путей на инспекторские участки и с установлением районов деятельности специальных инспекторов. Инспекция Тр. производит обследования и военного ведомства.

Инструктаж рабочих — см. Организация Тр. Научная.

Институт по изучению мозга и психической деятельности — основан в Ленинграде в 1918 году. Задачей его является изучение психических основ человеческой личности и отправления нервной и мозговой ее деятельности.

В частности в задачу Института входит изучение нервно-психической организации трудящихся, в связи с выбором профессии (см. Выбор профессии). При Институте находится Центральная Государственная лаборатория труда, где производятся исследования условий и обстановки труда, применения орудий производства, гарантия особенности личности рабочего, коллективного труда, утомляемости организма и т. п. При Институте имеется особый музей и научно-техническая мастерская, при которой работают различные ученые общества, комиссии, кружки.

Институт труда Центральный (ЦИТ). — Развивающаяся работа в тарифных отделах профессиональных Союзов поставила перед союзами задачу разработать метод, с помощью которого можно было бы точно установить профессиональную характеристику работника. Особенно резко почувствовалась необходимость в этом в 1920 году, когда тарифная работа ВЦСПС достигла небывалой широты. Это вызвало образование в 1920 году при ВЦСПС Института Труда, который имеет следующие отделы: 1) изысканий, 2) учебный, 3) консультационный, 4) воздействий и 5) издательский. Основой всей работы Института является его изыскательный отдел, который подразделяется на следующие лаборатории: фото-кино, в которой производится запись трудовых движений; техническую, в которой определяется механически-экономный принцип работы инструмента; биомеханическую, которая устанавливает закон работы костных рычагов и мускульных тяжестей и создает теорию трудовых движений; физио-техническую, изучающую условия расходования энергии человека без вреда для его организма; психо-техническую, которая стремится чисто экспериментальным путем установить основные психологические характерные типы работника и необходимые качества для определенных работ; педагогическую, в задачи которой входит разработка правильных методов обучения. В этой лаборатории была разработана особая методика, которая позволила установить особые нормы трудовых упражнений и создать систему обучения пролетариата трудовым операциям. Особенность этой методики состоит в том, что всякая трудовая операция разлагается на основные элементы и затем происходит тренировка в последовательном овладении каждой частью работы. Педагогический метод, выработанный в

этой лаборатории на двух операциях — рубке зубилом и опиловке, автоматически распространился на все слесарные операции и положен в основу обучения на станках и монтажу. Именно этот метод лег в основу курсов, организуемых ЦИТ'ом, как в его стенах, так и в других учреждениях. Кроме того, Изыск. Отдел имеет лабораторию социально-инженерную, разрабатывающую вопросы организации производства; невро-механическую, изучающую деятельность нервной системы; психо-физиологическую амбулаторию, занимающуюся исследованием трудовых способностей отдельных рабочих и производящую отбор поступающих в ЦИТ курсантов с точки зрения их физического здоровья и психического состояния. Учебный отдел ставит себе задачей подготовку работников физического и умственного труда определенных специальностей. При нем организованы четыре факультета: 1) инструкторов производства, проводящий методы массового обучения слесарно-кузнечному делу; 2) учета, подготовляющий промышленных бухгалтеров и калькуляторов; 3) администраторов, подготовляющий администраторов и операторов в области канцелярского, конторского и фабрично-заводского труда; 4) общеобразовательных наук по НОТ — подготовляющий руководителей и преподавателей по НОТ. Консультационный отдел занимается проведением в жизнь принципов НОТ путем установления связей с предприятиями и проведения на них выработанных в Институте принципов. Отдел воздействия разрабатывает программы и план создания новой трудовой культуры. Издательский отдел занят изданием литературы по НОТ, а через ученый секретариат ведется работа по сношению с заграницей. Высшим органом ЦИТ'а является Совет ЦИТ'а, составленный из представителей крупнейших профессиональных организаций, хозяйственных органов и верховных политических организаций. Совет работает под председательством председателя ВЦСПС. Таким образом, работа ЦИТ'а тесно связана с Профсоюзами. Кроме того, ЦИТ тесно связан с СОВНОТ'ом по научной организации труда при Народном Комиссариате РКИ СССР (см. Инспекция Рабоче-Крестьянская), в котором он имеет своих представителей, принимающих деятельное участие во всех секциях СОВНОТ'а. При Ленинградском совете профессиональных союзов имеется отделение ЦИТ'а, при котором

организованы курсы Инструкторов производства (см. это слово).

Инструменты—орудия и приспособления, необходимые для производства работы. Согласно Кодекса Законов о Труде, наниматель гарантирует бесплатное предоставление в распоряжение нанявшегося инструментов и приспособлений, необходимых для работы. Использование для нужд предприятия инструмента, принадлежащего нанявшемуся, влечет за собою обязательство со стороны нанимателя компенсировать рабочему изнашивание инструмента соответствующей суммой, определяемой коллективным договором или, за отсутствием такового,—согласно постановления Наркомтруда.

Инспекция Рабоче-Крестьянская — высший государственный орган по ревизионно-инспекторскому обследованию учреждений и органов Народного Хозяйства, а также по изучению и применению научных методов организации труда в целях усовершенствования государственного аппарата. Для осуществления последней цели, при коллегии НК РКИ СССР, а также при НК РКИ Союзных Республик, существуют Советы Научной Организации Труда, производства и управления, объединяющие и руководящие работами исследовательских учреждений по НОТ. В состав этих Советов входят представители учреждений, изучающих или практически проводящих научную организацию труда, производства и управления, и представитель ВЦСПС.

Интеллигенция — общественная группа, обладающая определенной суммой знаний и принимающая активное участие в научно-культурной жизни. К интеллигенции могут быть причислены представители разных классов, но поскольку образование и активное участие в культурной жизни являлось монополией буржуазии, постольку интеллигенция почти всегда оставалась носителем буржуазной идеологии. Поэтому перед рабочим классом стоит задача создания новой трудовой интеллигенции, что определяет действие наших профессиональных союзов в организации рабочих масс для просвещения, в частности путем комплектования рабочих факультетов рабочими от станка.

Интенсивность труда — напряженность его, определяющая получаемые от него результаты. Эта напряженность зависит от целого ряда причин как физиологического, так

и психического характера (например, силы или слабости организма, состояния нервной системы и т. п.), вследствие чего объективные условия, в зависимости от которых находится работающий, имеют огромное значение для увеличения или уменьшения трудовой интенсивности. Среди этих условий одно из первых мест занимает продолжительность рабочего дня. Нормальной продолжительностью рабочего времени (см. День рабочий) для взрослого рабочего является восьмичасовой рабочий день. Однако и восьмичасовой рабочий день может оказаться вредным, если сокращение рабочего времени произошло исключительно за счет повышения трудовой энергии. В один час при восьми-или десятичасовой дневной работе рабочий может истратить гораздо больше энергии, чем в один час при двенадцатичасовой работе, и сокращение рабочего дня не принесет никакой пользы организму. В этом-то и заключалась та система «выжимания пота», которую капиталисты стали применять к рабочим, когда были принуждены сокращать рабочий день. Кроме количества дневных трудовых часов, интенсивность труда определяется питанием (см. это слово) и вообще удовлетворением необходимых потребностей. Усиление интенсивности труда не отразится вредно на здоровье организма лишь тогда, когда данный труд будет нормирован определенным количеством времени, и трудящийся будет достаточно обеспечен материальными и другими благами. Об увеличении продуктивности труда путем рационализации методов производства и соответствия рода работы тому или другому организму см. Организация Научная Труда.

Исключение из союза — носит характер репрессии (например, в случае неисполнения членом союза устава союза, неподчинения союзной дисциплине или невыполнения постановлений союзных органов, а также в случае осуждения за уголовные преступления) или автоматического выбытия (в случае неуплаты членских взносов в течение трех месяцев без уважительной причины, перехода трудящегося на социальное обеспечение, или в другой союз). Исключение в первом случае может быть временным и постоянным. Постановления об исключении могут выносить руководящие органы Отделений Губотделов и ЦК союзов и могут быть обжалованы перед высшими союзными органами. Исключение союза из объединения может быть лишь в случае слия-

ния его с другим союзом или союзами. VI Съезд Профсоюзов обратил внимание всех Союзных Организаций на необходимость крайне осторожного подхода к исключению из членов союза и строгого соблюдения для исключения предусмотренных союзным уставом гарантий (в частности обязательного проведения постановлений об исключении через Общие Собрания и Правление Союза с последующим утверждением Губ. Съезда). См. Устав Профес. Союза и Членство в Проф. Союзе.

Испытание. — Согласно Кодексу Законов о Труде, при длительном характере работ окончательному принятию на службу может предшествовать испытание в течение не более шести дней для рабочего, а для служащего в течение не более двух недель — для неквалифицированных и менее ответственных видов труда, и не более месяца — для ответственных работ. За время испытания, испытываемому уплачивается по тарифной ставке того разряда, к которому он был отнесен при приеме его на работу. О результатах испытания наниматель немедленно извещает подлежащие органы Нар. Ком. Труда. Испытанию подвергаются также ученики, закончившие изучение той или другой специальности.

Истпроф — отдел рабочего аппарата ВЦСПС, занимающийся изучением истории профессионального движения в России. Для того, чтобы работа собирания и изучения материалов по истории профессионального движения в России была планомерной и систематической, необходима организация Истпроф'ов при всех ЦК союзов и ГСПС, при чем организационные формы местных Истпроф'ов должны обеспечивать вовлечение в работу всех сил, могущих оказать полезными в деле собирания, хранения и обработки исторических материалов.

Интернационал — международное или мировое объединение рабочих. Практические шаги к международному объединению рабочего класса были предприняты еще в сороковых годах прошлого столетия, когда был организован при ближайшем содействии К. Маркса и Ф. Энгельса «Союз Коммунистов» (в 1847 г.), на втором съезде которого была принята предложенная Марксом и Энгельсом программа международного рабочего движения, выраженная в особом манифесте, получившем наименование Коммунистического Манифеста. Но как Союз Коммунистов, так и образованная

после него Международная Ассоциация, объединяли преимущественно эмигрантские кружки и были численно очень невелики. Лишь в 1864 году на многолюдном митинге в Лондоне было положено прочное основание международному объединению рабочих, которое получило наименование I Интернационала. Программа этого Интернационала была выработана при ближайшем участии К. Маркса. Своей задачей Интернационал ставил широкую пропаганду революционного социализма и руководство стачечной борьбой рабочего класса разных стран, а конечную цель борьбы пролетариата усматривал в уничтожении всякого классового господства. Свою идейную и организационную работу I Интернационал проводил путем конгрессов и конференций, а непосредственным руководителем интернационального движения являлся Генеральный Совет. Возникшая в 1870 году франко-прусская война, внутренние раздоры, вызванные оппозицией Бакунина, были причиной распада (1873 г.) I Интернационала. История рабочего движения после распада I Интернационала характеризуется возникновением в западных капиталистических странах прочных социалистических партий. На международных съездах этих партий было положено начало образованию II Интернационала, а именно на конгрессе в Париже в 1889 году, на котором принимали участие и представители русского пролетариата в лице делегации партии Народной Воли и группы «Освобождения Труда», из которой впоследствии выросла российская социал-демократическая рабочая партия. Вопросы рабочего движения продолжали разрешаться и после образования II Интернационала на периодических международных конгрессах, а для постоянной связи между партиями было организовано постоянное Международное Бюро. До 1900 года II Интернационал проводил революционную политику, но постоянное проникновение в него мелко-буржуазных элементов и общий рост реформизма (см. это слово) значительно ослабили революционную позицию II Интернационала. Наконец мировая война 1914 — 1918 г.г. вызвала его распадение, так как большинство входящих в него партий высказалось за прекращение классовой борьбы на время войны и за защиту отечества. Воссоздание его произошло лишь на Бернской конференции (в 1919 г.) и в состав его вошли соглашательские социалистические партии. Ряд же

партий, разошедшихся со II Интернационалом во взглядах на поддержку империалистической войны и занимающих промежуточное положение между революционными и правыми социалистическими партиями, образовал так называемый 2½ Интернационал, присоединившийся в 1922 году ко II Интернационалу. Между тем, уже во время войны стали постепенно образовываться объединения рабочих групп, ставившие себе целью борьбу против империалистической бойни путем немедленной социальной революции. Эти лозунги были выставлены на происходивших в 1915 и 1916 годах конференциях в Циммервальде и Кинтале, на которых были предприняты первые шаги к образованию нового Коммунистического Интернационала. Однако основание Коммунистического Интернационала, объединившего революционные рабочие партии, было положено лишь на созванном в Москве 4 марта 1919 года, по инициативе ЦК РКП, коммунистическом конгрессе, на котором приняли участие представители 24 коммунистических партий и организаций. Основными лозунгами Коммунистического или III Интернационала являются — свержение во всех странах власти буржуазии, диктатура пролетариата и немедленная организация социалистического производства. Чтобы затруднить доступ в Коммунистический Интернационал соглашательским партиям, II съезд его установил определенные условия для вступления в Коминтерн. По вопросу об отношении к профессиональному движению Коминтерн высказался за вхождение коммунистов во всех странах в проф. союзы для того, чтобы сделать из них сознательный орган борьбы за ниспровержение капитализма. Стараясь поддерживать революционные профес. организации, коммунисты должны не уходить из соглашательских проф. союзов, дабы ускорить процесс перехода этих союзов на путь революционной борьбы. Поэтому в задачу Коминтерна входит скорейшее объединение профес. союзов в Коммунистический Интернационал Проф. Союзов. Организация Коминтерна следующая: высшим органом является всемирный съезд, собирающийся не реже одного раза в год; в промежутках между съездами высшим органом является Исполнительный Комитет, избираемый съездом.

Интернационал профессиональных союзов.—Идея международного объединения профес. союзов возникла еще на

Женевском съезде I-го Интернационала (в 1866 г.), но была осуществлена лишь на международной конференции в Дублине в 1904 году. До мировой войны 1914 — 1918 г.г., существовало около 30 международных объединений по профессиям с числом членов до 10 миллионов человек. Особенность проф. организаций, входивших в эти объединения, заключалась в цеховой замкнутости и политической нейтральности. Кроме того, эти организации объединяли лишь высоко квалифицированных рабочих. Во время мировой войны была порвана международная связь между профес. организациями, и интернациональные интересы рабочего класса были отодвинуты на задний план. Лишь после войны, в связи с подъемом революционного движения, оживилась деятельность профес. союзов, что выразилось в неукротимом их росте, и число членов профес. союзов во всем мире дошло до 50 миллионов, которое, однако, значительно уменьшилось в 1923 году, под новым натиском мирового капитала. На созванном в 1919 году в Берне конгрессе была восстановлена международная федерация проф. союзов, которая получила окончательное оформление на конгрессе в Амстердаме, состоявшемся в июле того же года, вследствие чего международное объединение проф. союзов получило название Амстердамского Интернационала Профес. Союзов, в который вошли 29 международных объединений с числом членов до 20 миллионов. Особенность Амстердамского Интернационала заключается в том, что он является противником революции и резкого обострения классовой борьбы. По мнению его руководителей, социалистический строй может быть введен путем постепенных экономических реформ, вследствие чего для проф. союзов излишне участвовать в политической борьбе. Совершенно другой организацией является Красный Интернационал Профес. Союзов (Профинтерн), основанный на I-м Международном Конгрессе Красных Проф. Союзов, происходившем в Москве 3 — 19 июля 1919 года, на котором присутствовало до 380 делегатов от 42 стран, при чем не только Европы, но и Востока. Основные принципы Профинтерна заключаются в отрицании мирового сотрудничества классов (так наз. «Гражданского мира»), и в признании необходимости классовой революционной борьбы. Вследствие этого в Профинтерн могут быть приняты лишь те организации, которые станут на

путь решительной, революционной борьбы для низвержения буржуазии и установления диктатуры пролетариата и порвут с Амстердамским Интернационалом. В области организационной, Профинтерн установил следующие лозунги: 1) борьба за скорейшую организацию профессиональных объединений по производствам и отраслям промышленности для более успешной борьбы с объединениями капиталистов и 2) борьба за усиление фабрично-заводских комитетов и создание рабочих контрольно-производственных комиссий. В настоящее время в Профинтерне существуют два основных направления: коммунистическое и анархо-синдикалистское, представители которого приближаются к идеологии Амстердамского Интернационала, так как считают, что профессиональные союзы должны отдаляться от политической борьбы, так как они одни в состоянии произвести социальную революцию. Отношение Профинтерна к Коминтерну следующее: Профинтерн не является организацией, подчиненной Коминтерну. Связь между ними устанавливается лишь путем взаимного делегирования представителей в исполнительные органы и на совещания, а также путем совместной подготовки революционных выступлений. Профинтерн объединяет до 15 миллионов рабочих всех стран, причем ко времени VI Всероссийского Съезда Профсоюзов 5½ миллионов приходится на долю СССР.

Интернационал крестьянский. — Хотя идея организации беднейшего крестьянства возникла еще в первом Интернационале, однако, осуществление ее относится лишь к последнему времени. Подъем после империалистической войны революционного самосознания и общий экономический кризис, охвативший после войны Европу, всколыхнул крестьянские массы и вызвал в некоторых странах организацию самостоятельных крестьянских партий. Так, например, в 1922 году в Германии возник Всегерманский Союз мелких крестьян. Но лишь пролетарская революция в России и деятельность Красного Интернационала ускорила процесс революционализирования крестьянства. На происходившем в 1923 году в Москве Международном Крестьянском съезде был образован Крестьянский Интернационал, целью которого является организация мелкого крестьянства для борьбы с крупным землевладением. На этом конгрессе был выбран Международный Крестьянский Совет и

Бюро при нем. Местопребыванием Бюро была избрана Москва.

Империализм — завоевательная или захватническая политика финансового капитала в борьбе за приобретение новых рынков сбыта товаров, топлива и сырья, за более выгодное помещение капиталов в других странах и за приобретение в них более дешевой рабочей силы. Империализм является новейшей формой капитализма. Основной движительной силой современного империализма служит тяжелая индустрия (см. индустрия), главным образом металлургическая, нефтяная и угольная промышленность. Борьба за местонахождение руд, угля и нефти, а также за места сбыта железа и стали вызывает погоню за приобретением новых колоний и территорий не только во внеевропейских странах, но и в самой Европе. Этим определялась, например, борьба Франции за Эльзас и Лотарингию, в которых находятся громадные залежи руд, за Рейнскую и Рурскую области, которые славятся залежами угля, или борьба Англии за Месопотамскую и Бакинскую нефть и т. д. Что же касается до колониальных приобретений, то в 1914 году территории колоний великих европейских держав обнимали площадь в 5 раз большую, чем площадь их коренных земель (колонии, например, Англии были больше самой Англии в 100 раз), население которых более, чем в два раза, превышало население европейских владений этих стран. Соревнование капиталистического хозяйства в отдельных странах на почве борьбы за новые рынки и помещение капиталов влекут за собою вооруженные столкновения между государствами. Таковы были, например, испано-американская война в 1898 г., русско-японская война в 1904 году и последняя мировая война, которая вызвала лишь новую перегруппировку крупнейших европейских хищников, но не уничтожила, конечно, противоречий и борьбы в мире финансового капитала и империализма. Поэтому перед человечеством по-прежнему стоит страшный призрак войны и уже теперь можно предвидеть, какие страны будут вовлечены прежде всего в вооруженную борьбу.

Информация — осведомление. Информация может быть немая (напр. при помощи статей, объявлений, плакатов) и устная (например, в специально организованных справочных бюро).

К.

Калория—единица для измерения количества тепла. Количество тепла, которое необходимо затратить для нагревания одного килограмма дистиллированной воды на 1° С. называется большой калорией; 0,001 большой калории называется малой калорией. Одна калория развивает энергию, равную 425 килограммометрам (см. это слово).

Камера Примирительная—см. Примирительная камера.

Камера тарифная—см. Тарифная камера.

Капитал—есть совокупность средств и орудий производства, а также деньги, когда они используются для получения нетрудового дохода посредством применения наемного труда. Самые ранние формы капитала—торговый и ростовщический капиталы, затем развивается промышленный и денежный капитал. Торговым капиталом называются средства (товары или деньги), затрачиваемые на приобретение товаров, с целью извлечения прибыли путем их перепродажи. Ростовщическим капиталом называется такой капитал (товары или чаще деньги), прибыль с которого получается в форме процентов. Промышленным капиталом называется капитал, вложенный в производство и затрачиваемый на покупку товара—рабочей силы, с целью извлечения прибавочной стоимости (см. Прибавочная ценность) путем эксплуатации этой рабочей силы в производстве. Денежный капитал—это тот же ростовщический капитал, который в настоящее время отличается от более раннего ростовщического капитала тем, что им пользуются промышленные капиталисты, а не мелкие производители, при чем капитал этот концентрируется в особых учреждениях—банках. Высокая степень концентрации банкового и промышленного капитала, выразившаяся в развитии мощных капиталистических объединений (синдикатов, трестов и т. п.) и заинтересованность банков в предпринимательской прибыли вследствие вкладывания ими своих денег в промышленные предприятия, создали новый капитал, назыв. финансовым капиталом, под которым разумеется банковый капитал немногих крупнейших капиталистов—банков, слившийся с капиталом промышленных объединений. Образование финансового капитала заставляет капиталистические страны стремиться к господству над

большей частью мировой хозяйственной территории, т.-е., к империализму, что влечет за собою обострение междугосударственных отношений и рост вооружений (см. Капиталистический строй и Империализм). Капитал делится еще на постоянный, т.-е. на капитал, идущий на приобретение средств и орудий производства, и на переменный, затрачиваемый на наем рабочей силы. Эта часть капитала и порождает, по учению Маркса, ту прибавочную стоимость, которая присваивается капиталистами для дальнейшей эксплуатации трудящихся. Капитал назыв. мертвым, если он почему-нибудь не служит целям производства или не приносит дохода.

Капиталистический строй—в отличие от коммунистического строя; капиталистический строй имеет следующие характерные признаки: 1) сохранение собственности на орудия производства в руках небольшой группы лиц; 2) товарный характер производства (т.-е. изготовление продуктов на рынок); 3) разделение общества на классы (см. это слово); 4) эксплуатация рабочей силы пролетариата, которая выражается прежде всего в присвоении капиталистами прибавочной стоимости (см. прибавочная ценность); 5) анархия (неорганизованность) капиталистического хозяйства (см. Анархия производства); 6) укрупнение производства и объединение отдельных предприятий в форме акционерных обществ, картелей, синдикатов и трестов (см. Союзы предпринимательские); 7) конкуренция как между отдельными предприятиями, так и между их объединениями; 8) концентрация капитала, т.-е. непрерывное увеличение его; 9) централизация капитала, т.-е. сосредоточение его в руках небольшого числа лиц; 10) быстрое развитие финансового капитала, т.-е. капитала немногих крупнейших монополистов—капиталистов (трестов, синдикатов и т. п.); 11) развитие империализма, вытекающее из потребности в захвате новых рынков (см. Империализм). Формы капиталистического строя определяют в каждой стране развитие профессионального движения, строй профессиональных организаций и их задачи (см. Союз Профессиональный, Профессиональное движение).

Карточка инструкционная—разработанный на основании данных научной организации труда план каждой работы, позволяющий определять все необходимые нормы в данном

виде работ. Инстр. карточка может быть разработана лишь после долгого изучения данной отрасли производства, всех его составных частей, определения времени, необходимого для каждой части работы, устранения вредных и посторонних препятствий в данном трудовом процессе и т. п.

Кассы взаимопомощи—кассы, организуемые при профессиональных союзах для оказания своим членам материальной помощи. Членом кассы может быть всякий работающий в данном предприятии или учреждении, уплачивающий установленный членский взнос. Теряют право на участие в кассе лишь перешедшие в другой союз, покинувшие территорию действия данной кассы и нарушающие свои финансовые обязательства по отношению к кассе. Увольнение со службы или работы не лишает права оставаться членом кассы. Средства кассы взаимопомощи состояются из вступительных взносов, из регулярных ежемесячных отчислений с заработной платы в размере одного процента, и различных случайных источников, например, с концертов и т. п. Ссуды бывают возвратные и безвозвратные. В первом случае они выдаются на срок до 6 месяцев. Кассы организуются при Губернском Правлении союза и его уездных отделениях. Правление кассы при Губернском Отделе называется Центральным. На крупных предприятиях, с количеством рабочих и служащих свыше 300 человек (а в некоторых случаях и свыше 100 человек), организуются филиальные отделения касс, в состав бюро которых входит один член фабрично-заводского комитета. В предприятиях и учреждениях, насчитывающих менее ста участников кассы, создается институт уполномоченных. Как бюро кассы, так и уполномоченные избираются всеми участниками кассы, и утверждаются Центральным правлением кассы при Губотделе союза или правлением при уездном его отделении. Общие собрания участников в городском или уездном масштабе созываются не реже одного раза в шесть месяцев, а общие или делегатские собрания в предприятиях или учреждениях созывают бюро филиальных отделений не реже одного раза в два месяца. Правление профессионального союза имеет право контроля и ревизии дел кассы. Ликвидация кассы производится по постановлению общего или делегатского собрания участников ее.

Квалификация—качественная пригодность рабочего для исполнения какой-либо работы, каковая пригодность определяется опыtnостью и профессиональной подготовкой трудящегося в определенной отрасли труда. Квалификация имеет большое значение при установлении разрядов и тарифной сетки данного производства.

Квартирники—лица, работающие по найму, на дому.

Кворум—наименьшее число голосов, при котором данное собрание правомочно принимать решения, имеющие силу.

Килограмм—мера веса, равная 1.000 грм (2,442 фунта).

Килограммометр—единица измерения силы, равная силе, которая должна быть затрачена для поднятия тяжести весом в один килограмм на высоту одного места.

Километр—мера длины, равная 1.000 метров (0,937 версты).

Кино—является могучим агитационным средством в рабочих клубах. Идя навстречу запросам мест и ставя себе задачу создать фильмы, выдержанные в классовом отношении, ВЦСПС совместно с ЦК союзов, с ЦК РКП, Коминтерном и РКСМ организовано паевое товарищество «Пролетарское Кино» (Пролеткино). Пролеткино не располагает большими средствами, однако, им выпущен ряд больших картин, которые с огромным успехом были демонстрированы в рабочих клубах. Принимая во внимание агитационное значение революционных фильмов, местные органы профессиональных союзов и партийные организации должны оказывать Пролеткино всяческое содействие. Кроме того, в настоящее время Кино приобрел большое значение в области изучения трудовых движений (см. Организация Труда научная и Биомеханика), где он применяется наряду с секундомером и фотографией.

Класс—разряд однородных предметов. В отношении общественном—общественная группа, члены которой играют одинаковую роль в производстве и связаны одинаковыми экономическими интересами. В капиталистическом обществе существуют два основных класса—пролетариат и буржуазия. Пролетариатом является часть общества, члены которого продают свою рабочую силу, не имеют средств производства и заняты общественно-полезным (производительным) трудом. Совокупность же лиц, добывающих средства к существованию при помощи капитала (земли,

предприятий и т. п.) и пользующихся рабочей силой для извлечения прибыли, образуют класс буржуазии. Пролетариат разделяется по профессиям (напр. металлисты, строительные рабочие и т. п.) и по квалификации (т.-е. в отношении производственного опыта и знаний). Среди буржуазии различается — промышленная буржуазия, торговая буржуазия, банкиры и т. п. Кроме основных общественных классов (пролетариата и буржуазии) в капиталистическом обществе существуют еще промежуточные, переходные классы. К промежуточным классам причисляются такие социально-экономические группировки, которые не являются остатками старого строя и занимают промежуточное место между командующим классом и классом эксплуатируемым (такова напр., в капиталистическом обществе техническая интеллигенция). К переходным классам относятся такие группы, которые при существующем общественном строе разлагаются, выделяют из своего состава разные классы, которые играют различную роль в производстве. Таковы, напр., ремесленники и крестьяне, которые при капитализме расслаиваются — богатые крестьяне (кулаки) приближаются к буржуазии, бедняки, безземельные крестьяне — к пролетариям. Кроме того, существуют категории людей, оторвавшихся от всякого общественного труда, так наз. «деклассированные» группы («лumpен-пролетариат»). Различие интересов общественных классов рождает классовую борьбу, которая в каждой стране имеет свои особенности. Эти особенности определяют форму и характер профессионального движения в отдельных государствах (см. профессиональное движение). Борьба труда с капиталом проявляется в разных формах (напр., в виде забастовок, бойкотов, локаутов, саботажа и т. п.) и в конечном итоге является политической борьбой, находящей свое высшее напряжение в революции. При коммунизме деление на классы должно исчезнуть.

Клуб—1) замкнутое общество, объединяющее своих членов какой-либо целью (напр., обсуждением политических вопросов) и собирающееся в каком-либо определенном помещении. Родиной клубов является Англия, где клубы появились уже в XVII веке. 2) Клуб рабочий — объединение рабочих, ставящее себе целью предоставление своим членам отдыха, участие в культурно-просветительной работе, а также организационно-воспитательную работу среди широких масс тру-

дящихся. В клубах устраиваются диспуты, лекции, спектакли, концерты, организуются различные кружки, библиотеки, читальни, а для вовлечения рабочих в сферу общественно-политических интересов в клубах устраиваются открытые заседания фабрично-заводских комитетов, конференций и т. п. Членом рабочего клуба может быть всякий рабочий, вносящий определенный членский взнос, но клуб ставит себе задачей вовлечь каждого своего члена в активную работу, например, в кружках, газете и т. п. Целью клуба является воспитание рабочего, как культурного и активного члена профессионального союза. Рабочий клуб является ячейкой союза, вследствие чего вся деятельность его развивается под наблюдением этого союза. Средства клуб черпает из членских взносов, союзных фондов, от устройства платных вечеров и т. п. Согласно доклада о культурно-просветительной работе на VI съезде профессиональных союзов, клубная сеть к октябрю 1924 года насчитывала 71½ тысяч клубов. В настоящее время в клубах стали организовываться «уголки Ленина» и кружки по изучению и пропаганде ленинизма, в которых учение Ленина связывается с задачами профессионального движения и выясняется роль Ленина в этом движении. Эта работа по пропаганде ленинизма в настоящий момент проводится в ударном порядке. VI Съезд Профсоюзов вновь отметил, что важнейшим орудием осуществления стоящих перед Союзами задач в области культурно-просветительной деятельности является рабочий клуб, работа которого должна быть оживлена, укреплена, и который должен стать, действительно, как центром коммунистического воспитания рабочих масс, так и местом разумного отдыха и развлечения рабочего и его семьи.

Книжка расчетная—выдается рабочим и служащим (кроме лиц, принадлежащих к администрации) во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах и удостоверяет заключение трудового договора. Наниматель вносит в расчетную книжку основные условия трудового договора, все последующие изменения в нем (изменение тарифной ставки, переход на другую работу и т. д.), сведения о выдаче зарплаты и заявления сторон о предстоящем расторжении трудового договора. Выдача расчетной книжки рабочему или служащему должна быть произведена не позднее 7 дней с момента окончательного приема на работу. Наниматель, не снабдивший работаю-

щего у него расчетной книжкой, подлежит привлечению к уголовной ответственности.

Коалиция—объединение, союз. Например: 1) объединение нескольких государств для совместного действия против других, 2) объединение политических партий, 3) объединение рабочих и служащих в профессиональные союзы для защиты их классовых интересов, как путем культурно-просветительного и материального обслуживания своих членов, так и путем коллективного выступления через объявление забастовок (стачек) (см. Забастовка), ведения агитации и т. д. Право рабочих на коалиции имеет за собой длинную историю борьбы пролетариата с капиталом. В настоящее время в большинстве стран право трудящихся на образование коалиций признано законом, хотя некоторые ограничения в этом отношении продолжают существовать до сих пор. В Англии, например, только в 1906 году были отменены все ограничения рабочих в осуществлении права коалиции, а также гражданская ответственность тред-юнионов за убытки, причиненные стачкой. Во Франции свобода рабочих коалиций была установлена в 1884 году, при чем были значительно смягчены прежние стеснения союзов в области объявления стачек. В Германии конституция 11 августа 1919 года подтвердила право образования союзов для всех профессий и соглашения, заключенные союзами, получают обязательную силу. Однако и в настоящее время в Германии союзы не могут иметь характера замкнутой и принудительной организации (например, они не могут запретить своим членам выйти из союза, не могут налагать денежных обязательств и т. д.). Стачки не наказуемы, за исключением стачек в предприятиях, обслуживающих насущные потребности населения (а именно, газом, водой и электрической энергией). В Северо-Американских Соединенных Штатах стачка не наказуема, однако лишь в том случае, если она объявлена лицами, непосредственно работающими в данном предприятии, и имеет целью профессиональные нужды. Стачки для выражения сочувствия считаются противозаконными. О коалициях в СССР см. Профессиональное движение и Забастовка.

Кодекс—систематический сборник законов по одному из крупных отделов права (например, Кодекс гражданский, уголовный) — см. Кодекс законов о труде.

Кодекс законов о труде—принят на IV Сессии ЦИК'а

РСФСР и введен в действие с 15 ноября 1922 года. С введением этого Кодекса большинство ранее изданных законов о труде потеряли свою силу. Постановления Кодекса обязательны для всех предприятий, учреждений и хозяйств, как государственных, так и частных, а также для всех лиц, применяющих наемный труд. Действие этого Кодекса распространяется на всю территорию СССР и нарушение его влечет за собой уголовную ответственность. Кодекс состоит из 192 статей и подразделяется на: I) общую часть, II) правила о порядке найма и предоставления рабочей силы, III) правила о порядке привлечения к трудовой повинности, IV) о коллективных договорах, V) о трудовом договоре, VI) о внутреннем распорядке, VII) о нормах выработки, VIII) о вознаграждении за труд, IX) о гарантиях и компенсациях, X) о рабочем времени, XI) о времени отдыха, XII) об ученичестве, XIII) о труде женщин и несовершеннолетних, XIV) об охране труда, XV) о профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, XVI) об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде и XVII) о социальном страховании.

Кодификация — систематическое объединение и издание действующих законов по главным отделам права (кодификация гражданского, уголовного права и т. п.).

Командировка — возложение на рабочего или служащего исполнения какого-либо поручения служебного характера вне места его постоянной работы или службы. За командировемым сохраняется за время командировки его место и средний заработок и выплачиваются суточные в размере не ниже $\frac{1}{24}$ части месячного заработка, а также связанные с командировкой расходы в порядке существующих законоположений и циркулярных разъяснений.

Комиссариаты народные — отделения ВЦИК, руководящие отдельными отраслями управления. Во главе каждого комиссариата стоит Коллегия и Народный Комиссар. Каждая из входящих в состав СССР республик имеет свои Народные Комиссариаты, но пять Народных Комиссаров, а именно: по иностранным делам, военным и морским, внешней торговли, путей сообщения, почт и телеграфов входят только в состав Совета Народных Комиссаров СССР и не имеются в отдельных республиках (см. Конституция). В составе Совета На-

родных Комиссаров каждой из республик, а также и СНК— СССР имеются особые Комиссариаты Труда, функции которых определяются Кодексом законов о Труде. В задачу Народного Комиссара Труда СССР входит руководство деятельностью Комиссариатов Труда, входящих в состав Совета Народных Комиссаров отдельных республик, регулирование рынка труда, охрана труда, заведывание социальным страхованием и распоряжение общесоюзным его фондом, выработка правил, относящихся к разрешению конфликтов между трудящимися и нанимателями, регулирование заработной платы, обработка статистических данных, изучение различных вопросов по организации труда, учреждение для этого научных институтов и т. п. Для урегулирования вопроса о рабочей силе на местах, при исполкомах местных Советов образованы Отделы Труда. Одной из существенных обязанностей Народного Комиссариата Труда является организация порядка найма рабочей силы через подведомственные ему Биржи Труда (см. это слово). Обязанности Народного Комиссариата Труда чрезвычайно разнообразны и охватывают целый ряд вопросов по применению и регулированию труда. Органы Народного Комиссариата Труда регистрируют коллективные договоры (см. Договор коллективный), по соглашению с ВЦСПС и ВСНХ издают примерные правила внутреннего распорядка (см. Внутренний распорядок) в учреждениях и предприятиях, и определяют категории ответственных работников, устанавливают порядок исчисления среднего заработка, нормы компенсации, устанавливают сокращенный рабочий день в некоторых отраслях труда, контролируют порядок сверхурочных работ, устанавливают дни отдыха, определяют предприятия, в которых должны быть установлены дополнительные отпуска, ведают вопросами о фабрично-заводском ученичестве, устанавливают списки вредных предприятий, а также имеют многообразные функции в отношении охраны труда. Народный Комиссариат Труда через своих представителей участвует в особых сессиях судов по рассмотрению дел о нарушении законов о Труде, организует третейские суды и т. п.

Комиссия по исследованию истории труда в России— возникла в 1921 году при Ленинградском Губернском Совете профессиональных союзов и занята разработкой и изданием материалов по истории труда в России. Комиссией уже издан

целый ряд исследований по разным областям труда, которые, в частности, печатались в издаваемом Комиссией с 1921 года журнале «Архив истории труда в России», который сменился затем выпуском исторических сборников «Труд в России». Такая же Комиссия существует при Киевском Губернском Совете Профессиональных Союзов.

Комиссия расценочно-конфликтная — см. Конфл.-Расц. Комиссия.

Комиссия ревизионная—специально выбирается для ревизии финансовой и административной деятельности того или другого профессионального объединения. Таковы Ревизионные комиссии при фабрично-заводских комитетах, избираемые на срок, равный сроку полномочий фабрично-заводского комитета, на общем или делегатском собрании всех рабочих и служащих предприятия или учреждения, имеющих право быть членами союза. О каждой ревизии Ревизионная Комиссия составляет особый акт, о котором ставится в известность общее собрание данного предприятия. О всяких неправильностях и злоупотреблениях Ревизионная Комиссия уведомляет уездное отделение или губернский отдел союза, которые и решают вопрос о привлечении виновных к ответственности. Самостоятельных административных прав Ревизионная Комиссия не имеет. В своей деятельности Р. К. отчитывается перед делегатским или общим собранием. При уездных отделениях или губернских отделах также создаются Р. К., избираемые на соответствующих съездах союза сроком на 1 год. О всех неправильностях и злоупотреблениях Р. К. доводит до сведения Президиума отдела, а о своей работе сообщает в ЦК, Губотделу союза и организационному отделу межсоюзного объединения. Ревизионная Комиссия ЦК избирается на Всероссийском Съезде Союза на срок полномочий ЦК, отчитывается перед Съездом и о своей работе ставит в известность ВЦСПС. При каждом промышленном объединении (тресте) также существует Р. К., в которой принимают участие и профессиональные союзы, вводящие в состав этой Комиссии своего представителя. Все указания такой Р. К. проводятся в жизнь через органы ВСНХ—Промбюро. Работа по организации Р. К. ведется совместно с Промбюро и Губернским Советом профессиональных союзов. Члены Р. К. независимы в своих суждениях и могут быть смещаемы только по суду или по постановлению ВСНХ и его органов.

Комитет действия — международное объединение из представителей политических и профессиональных организаций рабочего класса, ставящее себе целью борьбу с защитниками буржуазного строя, принятие мер к предупреждению или ликвидации раскола в профессиональных союзах. Идея такого объединения была выдвинута Красным Интернационалом Профессиональных Союзов и Коммунистическим Интернационалом, как одно из средств к международному объединению пролетариата..

Комитет фабрично-заводский — является первичной ячейкой профессионального союза на предприятии или в учреждении (в этом последнем случае он называется местным комитетом), ведущей на местах всю союзную работу и проводящий в жизнь все решения и указания высших органов Союза, вследствие чего фабрично-заводский комитет несет ответственность за всю союзную работу в предприятии или учреждении и подотчетен как избравшему его Общему Собранию рабочих и служащих, так и Союзу. Все существующие в предприятии или учреждении комиссии, кружки представляют из себя лишь часть фабзавместкома. Фабзавместкомы организуются в каждом предприятии или учреждении с количеством рабочих и служащих не менее 50 человек (лишь в некоторых мелких предприятиях с количеством рабочих и служащих до 30 человек) по следующей норме: в предприятиях и учреждениях от 50 до 300 человек в комитет избирается 3 человека, от 300 до 1.000 человек — 5 человек, от 1.000 до 5.000 — 7 человек и свыше 5.000 — 9 человек. В предприятиях или учреждениях, в которых работают меньше 50 человек, избирается делегат-уполномоченный, выполняющий местную союзную работу. Фабзавместком избирается на общем собрании рабочих и служащих, имеющих право быть членами Профессиональных Союзов, сроком на 6 месяцев и утверждается правлением Союза. На этом же собрании избирается и Ревизионная Комиссия (см. Комиссия Ревизионная). Часть членов фабрично-заводского комитета освобождается от производственной работы для ведения исключительно союзной работы. Комитеты, особенно в крупных предприятиях, выполняют значительную часть своей работы через особые комиссии. Большею частью при фабзавкмах имеются: комиссия по охране труда и культурно-просветительная комиссия, но

в некоторых предприятиях существуют и др. по отдельным бытовым вопросам, например, жилищные, санитарные и др. Средства на содержание комитетов отпускаются предприятием или учреждением, в зависимости от числа рабочих и служащих данного предприятия или учреждения, а также размера заработной платы и расходуются под контролем союза в соответствии с утвержденной им сметой. Принимая во внимание, что главная роль фабрично-заводских и местных комитетов заключается в установлении связи союзов с массами, союзами принимаются меры к наиболее плодотворной организации и учету работы комитетов, для чего, в частности, союзами к концу 1923 года было произведено обследование фабзавместкомов в значительной части местностей СССР. Все организационные мероприятия союзов преследуют осуществление следующих задач: а) углубление содержания работы фабзавместкомов путем разгрузки их от мелочной и посторонней работы, сосредоточение их работы на основных союзных вопросах и сближение их с производством, кооперацией и учреждениями, обслуживающими рабочих, б) улучшение работы фабзавместкомов путем внесения в нее системы, расширение практики комиссий и надлежащего руководства их работой, в) углубление массовой работы фабзавместкомов путем развития делегатских собраний, перенесения фабзавместкомами на обсуждение общих и делегатских собраний различных вопросов быта, производства и профессионального движения. Союзы все более и более обращают внимание на развитие экономической работы фабзавместкомов. Осуществление новых задач, которые стоят перед фабзавместкомами облегчается в настоящее время тем, что в работу все больше и больше втягиваются наиболее активные и передовые рабочие. Укрепление фабзавместкомов выражается прежде всего в росте членов РКП в их составе. По статистическим данным количество фабзавкомов и месткомов в СССР равно приблизительно 35.000. В среднем один член комитета приходится на 70,4 работающих, а % членов РКП равен приблизительно 26,5.

Шестой съезд профсоюзов вынес ряд важных постановлений о фабрично-заводских комитетах. Съезд признал целесообразным допустить организацию фабзавместкомов при наличии 25-ти человек, работающих в предприятии, упразднить президиумы комитетов, перенося центр тяжести рабо-

ты на пленумы, и возложить всю текущую работу на освобожденных членов заводского комитета. Съезд признал также необходимым оживить работу комиссий при фабр.-зав. комитетах и установить регулярную отчетность комиссий и представителей фабр.-зав. комитета в различных организациях пред фабзавкомом. В центре внимания каждого заводского комитета должны стать вопросы экономического положения своего предприятия. Съезд далее признал необходимым установить подотчетность заводских комитетов делегатским собраниям и обязательность их решений для фабр.-зав. комитетов.

Комитет Центральный Профессионального Союза (ЦК)—высший руководящий орган Союза, избираемый Всероссийским (Всесоюзным) Съездом, работающий в промежутках между съездами по директивам последнего. Центральный Комитет ведет всю союзную работу во всероссийском масштабе на основе принятых съездами решений, производит выборы Президиума и заслушивает отчеты о его деятельности, устанавливает время созыва съездов и конференций, определяет район деятельности местных отделов и отделений и руководит их деятельностью, организует местные отделы, участвует в контроле над работой органов промышленности. Для ведения текущей работы по руководству деятельностью Союза, пленум ЦК избирает из своей среды Президиум, который объединяет и руководит работой всех отделов, ведет учет активных профессиональных работников, представляет от имени Союза во всех учреждениях, созывает различные совещания, разрешает конфликты, заключает от имени Союза договоры, распоряжается имуществом и кассой Союза, утверждает сметы Отделов Союза, издает печатный орган и т. д. Для лучшей организации работ в тех или других областях, при Президиуме организуются отделы. Члены ЦК пользуются на Всероссийском съезде совещательным голосом, а на конференции решающим. Для руководства окраинных союзных организаций ЦК организует свои представительства. См. Союз Профессиональный.

Коммуна сельскохозяйственная—соединение нескольких мелких крестьянских хозяйств в одно с установлением общего пользования, как земель, так и живым и мертвым инвентарем (средствами производства), при полном объединении труда всех участников коммуны и установлении со-

вместного потребления. Полным слиянием отдельных хозяйств в одно сельско-хозяйственная коммуна отличается от сельско-хозяйственного кооператива, который предполагает соединение хозяйств лишь для каких-нибудь отдельных целей (главным образом, для заготовки и сбыта продуктов).

Коммунальные услуги—услуги, оказываемые предприятиями общего пользования (например, водопроводом, трамваем). Для льготной оплаты этих услуг, рабочим и служащим выдаются особые талоны, распространяемые по разверстке между предприятиями и учреждениями через профессиональные союзы.

Коммунистический строй—предполагает организацию общества без частной собственности, без эксплуатации и угнетения отдельных людей или общественных групп, без подразделения на классы и без государства. В коммунистическом обществе все средства и орудия производства будут находиться в руках всего общества, хозяйство и труд будут организованы планомерно и на крупных началах, каждому трудящемуся будет обеспечен выбор труда в соответствии с его способностями и наклонностями, а продукты труда будут принадлежать всему обществу и будут распределяться между его членами в соответствии с потребностями отдельных лиц. Коммунистическое общество не будет подразделяться на классы, потому что в нем не будет частной собственности, порождающей общественные противоречия. Государства же при коммунистическом строе не будут потому, что государство есть классовая организация. В коммунистическом обществе не будет политической борьбы и войн, политические и государственные границы между народами сотрутся, будут уничтожены армия, милиция, суды и пр. органы государства. Хозяйство будет вестись всем обществом и будет преследовать не цели эксплуатации и наживы, а исключительно общее благо. Планомерность его будет выражаться в точном определении экономических благ, необходимых обществу, вследствие чего будет уничтожена свойственная капиталистическому строю анархия производства (см. Анархия производства). Общественная солидарность, внутренний мир, отсутствие конкуренции, общее планомерное хозяйство, надлежащее использование всех общественных сил будет способствовать увеличению всеобщего благосостояния. Только при коммунистическом строе люди будут

действительно свободны и огромные запасы творческих сил человека будут использованы должным способом. Отличие коммунизма от социализма заключается в том, что социализм представляет из себя лишь первую ступень к коммунизму. На эту ступень общество поднимается с уничтожением частной собственности, классов и с установлением нового, планомерного, общественного хозяйства. Но коммунизм, как совершенно свободное устройство общества, предполагает полное перевоспитание человечества, при котором только и мыслимы уничтожение государства, всякого принуждения и организация распределения различных благ в соответствии с потребностями отдельных членов общества. Путь к коммунизму лежит через насильственное свержение буржуазии и установление диктатуры пролетариата (см. это слово).

Коммунальщики. Союз Коммунального Хозяйства возник после февральской революции. С 1920 года отдельные союзы коммунальных работников были объединены в один централизованный союз, который в 1924 году объединял 173.992 члена и имел 76 губотделов.

Коммунизм военный—см. Хозяйственная политика Советской власти.

Компенсационная профессия—см. Профессия компенсационная.

Комплектование высших учебных заведений—пополнение учащихся высших учебных заведений лицами, принадлежащими к пролетариату или крестьянству. Общее руководство комплектованием Высших Учебных заведений возложено на Гл. Упр. Проф. Уч. Заведений (Главпрофобр), которым организуется для этой цели Центральная Приемная Комиссия. Непосредственным приемом ведают местные приемные комиссии, организуемые при ВУЗ'ах в составе представителей: Правления ВУЗ, Губ. Совета Професс. Союзов, Губ. Комитета РКП и Губ. Комитета РКСМ. Свободные места распределяются между ЦК РКП (25%), ВЦСПС (30%), ЦК РКСМ (15%), а остальные предоставляются трудовому крестьянству и демобилизованным (15%), окончившим трудовые школы 2-й ступени (10%) и командированным органами Союзных Советских Республик (5%). Центральные учреждения распределяют имеющиеся в их распоряжении вакансии между своими

губ. организациями (так ВЦСПС распределяет предоставленные ему вакансии между ЦК Проф. Союзов пропорционально числу членов каждого Союза), которые, в свою очередь, разверстывают их между своими Губ. Отделами и Районными Комитетами. Командирование в ВУЗ'ы партийными организациями производится губернскими профессиональными и партийными организациями на основании данных, представляемых низшими ячейками (ячейками РКП, фабзавкомами). Все кандидаты подвергаются предварительному испытанию в объеме программы рабочих факультетов. Таким образом, задачей Советской Республики является дать образование прежде всего трудящимся, т.-е. классовый принцип проведен так же и в деле народного образования. Однако, Сов. власть не может удовлетворить всех трудящихся, желающих получить высшее образование, так как сеть наших ВУЗ'ов относительно невелика и совершенно не соответствует потребностям и возможностям промышленности и народного хозяйства, вследствие чего как сами учащиеся, так и высшая школа переживают тяжелый материальный кризис. Это обстоятельство, наряду с проверкой классовой принадлежности, и послужило причиной произведенной в 1924 году чистки учащихся в ВУЗ'ах. В ноябре 1923 года в СССР было 143 высших учебных заведения (без рабочих факультетов). В прием 1923—1924 г.г. в ВУЗ'ы поступило 46.239 человек из них рабочих и их детей 24,2% (тогда, как в 1923 году таковых было лишь 14,8%), крестьян и их детей—25,4%, служащих, трудовой интеллигенции и их детей — 50,4%. Из числа поступивших — членов РКП было 13% (в 1923 году их было только 5,3%), членов РКСМ — 13,5%, беспартийных — 73,5%. Из общего числа принятых командировано профессиональными организациями 40%. Считая вместе с рабфаковцами (см. Факультет рабочий), общее количество учащихся в ВУЗ'ах на 1-ое декабря 1923 года по СССР достигало 220.104 человека, из числа которых организовано было в проф. секциях высш. учебн. завед. около 100.000 человек. Проф. студенческие организации в городском масштабе руководятся студенческим Бюро при ГСПС'е, а во Всероссийском — Центральным Бюро Студенчества при ВЦСПС. Прием на 1924—1925 г.г. значительно сокращен (до 13.500 чел.). О комплектовании рабочих факультетов см. Факультет рабочий.

Компенсация—удовлетворение рабочих и служащих вознаграждением, независимо от уплаты содержания. Компенсация выдается во многих случаях, предусмотренных Кодексом Законов о Труде и отдельными законоположениями. Таковы, например, следующие компенсации: 1) выплата рабочим и служащим содержания по среднему заработку (см. средний заработок) независимо от времени и условий выполнения работы (например, за время осуществления рабочим избирательного права, дачи показаний в суде и т. п.), 2) выплата выходного пособия (см. Выходное пособие) при увольнении с работы, 3) за неиспользованный отпуск, 4) сохранение места за больными рабочими и служащими в течение определенного периода времени, 5) выплата вознаграждения за две недели вперед при призыве в Красную армию, 6) оплата командировок, 7) выплата рабочим за принадлежавшие им испорченные инструменты или изношенную одежду в предприятиях, в которых условия производства сопряжены с порчей инструментов или быстрым изнашиванием одежды, 8) уплата рабочим в случае остановки предприятия и др. Выплата компенсации должна производиться в первую очередь, прежде уплаты всех других долгов нанимателя.

Конгресс—съезд, на котором принимаются или провозглашаются решения, подвергавшиеся предварительному обсуждению. Международные конгрессы рабочих и социалистических организаций начинают созываться тогда, когда пролетариат для борьбы с буржуазией начинает создавать свои национальные и международные объединения. Солидарность между Проф. союзами разных стран впервые нашла себе выражение на Женевском Конгрессе Междунар. Т-ва рабочих в 1866 году. Из конгрессов, имевших особенное значение для професс. движения, можно отметить следующие: Лондонский (в 1896 году), на котором были точно сформулированы задачи професс. союзов, Копенгагенский (в 1901 году), на котором было положено начало международному объединению професс. союзов, Штуттгартский (в 1902 году), избравший международный секретариат професс. союзов, Бернский и Амстердамский (в 1919 году), образовавшие Интернационал Професс. Союзов, получивший название Амстердамского, Московские конгрессы Красных Професс. Союзов (в 1921 и 1922 годах), на которых был организован Интернационал Красных Професс. Союзов (Профинтерн). На московских

конгрессах были установлены и разработаны цели и задачи международного объединения революционных профессиональных союзов, выработан его устав, в частности была установлена необходимость тесного контакта с Коминтерном, сохранения старых профес. союзов и создания единого рабочего фронта. Необходимо еще отметить конгресс старых, т.-е. реформистских профес. союзов в Амстердаме, в 1922 г., обсуждавший вопрос о войне, международной реакции и борьбе за восьмичасовой рабочий день, а также созданный в Гааге, в 1922 году, по инициативе Амстердамского Интернационала Профес. Союзов Конгресс Мира, на котором представители Коминтерна и Профинтерна участия не принимали. Вопросы профессионального движения обсуждались также и на конгрессах Коминтерна.

Конкуренция—соперничество лиц или предприятий и их объединений в достижении какой-нибудь общей цели. В капиталистическом обществе конкуренция влияет на определение товарных цен, увеличивает анархию производства, ведет к эксплуатации трудящихся, спекуляции и т. п.

Консультация юридическая—советы юридического характера. Для оказания членам союзов содействия в разрешении юридических вопросов, при тарифно-экономических отделах союзов, существуют особые отделения, в которых даются членам союза всевозможные разъяснения и принимаются к ведению дела членов союзов.

Контрагент—лицо, с которым заключают какой-либо договор коммерческой сделки; договаривающаяся сторона.

Контроль рабочий—участие рабочих в контроле над производством. Рабочий контроль вытекает из потребности выяснить роль буржуазии в производстве и имеет своей целью постепенный захват всех отраслей производственной деятельности для скорейшего установления социалистического строя. Активная роль в установлении контроля принадлежит прежде всего фабрично-заводским комитетам и проявляется не только в наблюдении за ходом работ в предприятии, состоянием на нем орудий производства и снабжением его, но и в захвате отдельных функций предпринимателей (главным образом, в деле снабжения). Буржуазией принимаются все возможные меры к парализованию значения рабочего контроля, путем привлечения рабочих к участию в прибылях, организации особых наблюдательных комиссий с

равным участием в них представителей от предпринимателей и рабочих (что особенно пропагандируется английскими тред-юнионами), а также путем передачи контроля над производством в руки государства (на чем особенно настаивают руководители «желтых» профсоюзов). Подобная организация рабочего контроля, однако, не может достичь цели, так как и при участии государства в контроле над производством власть над производством продолжает оставаться фактически в руках буржуазии. Кроме того, такой контроль может привести к разложению революционных ячеек профдвижения на фабриках и заводах и внушить некоторым группам рабочих мысль о возможности организовать должный контроль при существовании капиталистического строя. Необходимо отметить, что при таком контроле ускользает наблюдение над финансовой деятельностью предпринимателей и для трудящихся остается неясным факт зависимости предприятий от банков. Для того, чтобы фабр. зав. комитеты могли надлежащим образом осуществлять контроль над производством, они должны находиться в зависимости от профсоюзов. Только при такой зависимости, фабр.-зав. комитеты могут быть достаточно сильными в деле организации этого контроля. Поэтому и профес. союзы должны строиться по производственному, а не профессиональному признаку. Только такая организация профсоюзов даст возможность объединить рабочих и служащих каждого предприятия и отдельной отрасли производства около определенных производственных задач. В социалистическом государстве рабочий контроль принимает новую форму, а именно участие профсоюзов как в создании хозяйственных органов, так и в управлении ими. В СССР рабочий контроль над всеми предприятиями был установлен на втором Съезде Советов (25—26 октября 1917 года). Декретом о рабочем контроле Сов. власть сделала первый и решительный шаг к совершившейся вскоре конфискации предприятий у буржуазии и передаче их в руки рабочего государства.

Конституция—основной закон, определяющий государственное устройство страны. Первая Советская Конституция (Конституция РСФСР) была принята на V Всероссийском Съезде Советов, 10 июля 1918 года, а первый раздел ее—«Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа»—был принят на III Всероссийском Съезде в январе 1918 года.

После образования в 1922 году Союза Советских Социалистических Республик (СССР), на I союзном съезде Советов 30 декабря 1922 года была утверждена декларация и договор об образовании союза, содержавшие основы конституции СССР, которая была окончательно принята на второй сессии ЦИК'а Союза 6-го июля 1923 года. Согласно этой конституции, верховным органом СССР является Съезд Советов СССР, созываемый один раз в год, а в период между съездами — Центральный Исполнительный Комитет (Союзный ЦИК), избираемый съездом и собирающийся на сессии три раза в год. В период между сессиями ЦИК'а высшим органом власти является Президиум ЦИК'а, избираемый ЦИК'ом. Все постановления Съездов ЦИК'а и его Президиума, объединяющих всю работу по законодательству и управлению СССР, обязательны на всей территории СССР. ЦИК СССР состоит из двух учреждений — Союзного Совета и Совета Национальностей. Союзный Совет избирается на Съезде Советов СССР из представителей союзных и автономных советских социалистических республик и из представителей автономных областей РСФСР. Каждый из названных Советов имеет свои президиумы, собираются же они вместе или раздельно. Исполнительным органом ЦИК'а Союза СССР является Совет Народных Комиссаров, состоящий из председателя, его заместителя и десяти Народных Комиссаров: по иностранным делам, по военным и морским, внешней торговле, путей сообщения, почт и телеграфа, рабоче-крестьянской инспекции, Высшего Совета Народного Хозяйства, Труда, внутренней торговли и финансов. Из этих комиссаров первые пять общесоюзные и не имеются в Совнаркоммах отдельных советских республик. СССР состоит из Росс. Соц. Федер. Сов. Респ. (РСФСР), Украинской Соц. Сов. Республики (УССР), Белорусской Соц. Сов. Республики (БССР) и Закавказской Соц. Федер. Сов. Республики (ЗСФСР). Каждая из этих республик имеет право свободного выхода из Союза и осуществляет самостоятельно свою государственную власть. Лишь представительство Союза в международных отношениях, заключение международных договоров, изменение территориальных границ, заключение займов, объявление войны и заключение мира, руководство внутренней и внешней торговлей, установление основ и плана всего народного хозяйства, руководство транспортным

и почтово-телеграфным делом, организация вооруженных сил, установление единого государственного бюджета, единой денежной и кредитной системы, общесоюзных налогов, начал землеустройства, судостроительства, судопроизводства, уголовного и гражданского законодательства, основных законов о труде, общих начал народного просвещения и охраны народного здоровья, системы мер и веса и объявления общей амнистии являются прерогативами верховных органов СССР. Каждая из перечисленных республик имеет свои Съезды Советов, Исполнительные комитеты и Советы Народных Комиссаров. В целях обеспечения за трудящимися действительной свободы союзов, государство, согласно ст. 16 Конституции, «оказывает рабочим и беднейшим крестьянам всяческое содействие, материальное и иное, для их объединения и организации».

Конференция—совещательный орган в области партийного, профессионального и государственного строительства. Конференции могут носить и международный характер и кроме указанных вопросов обсуждают вопросы научного характера, дипломатические и пр. Партийные и профсоюзные конференции делятся на всесоюзные, губернские и уездные. Всесоюзные партийные и союзные конференции созываются в промежутках между съездами из представителей Отделов Союза или Комитетов партии. Эти конференции заслушивают отчеты Цент. Комит. партии или союза, намечают дальнейшие пути и мероприятия в его деятельности и обсуждают все вопросы партийного или профсоюзного строительства. Губернские конференции созываются из представителей Правления или Отделений (председателей и секретарей). Уездные конференции созываются из представителей фаб.-заводских Комитетов данного уезда. Конференции эти разрешают все принципиальные вопросы данного Отделения, рассматривают и утверждают отчеты Правления Отделения, заслушивают сообщения о деятельности Губ. Отдела, избирают Правление Отделения и ревизионную комиссию и т. д. Для подготовки интернационального объединения рабочих созываются рабочие международные конференции (напр. в Циммервальде в 1915 году для выяснения отношения к войне). В настоящее время большое значение имеют партийно-производственные конференции, обсуждающие вопросы производственного строительства.

Конфликт—столкновение, спор. В частности, столкновения, возникающие между рабочими и предпринимателями на почве классовой борьбы. Для разрешения таких конфликтов существуют специальные учреждения с примирительными посредническими функциями или действующие в принудительном порядке. В настоящее время подобные конфликты разрешаются трудовыми сессиями народных судов, расценочно-конфликтными комиссиями, примирительными камерами и третейскими судами. См. эти слова.

Концессии—в СССР—договоры, которые заключаются с иностранными капиталистами на эксплуатацию государственных предприятий или каких-нибудь народных богатств. Такие договоры заключаются Советом Народных Комиссаров или органами, им уполномоченными, после рассмотрения проекта концессии в Главном Концессионном Комитете при СНК и заключения подлежащего Народного Комиссариата. Концессионные договоры умножились после установления в 1921 году новой экономической политики, но правительство с большой осторожностью заключает эти договоры, имея в виду исключительно выгоды и интересы трудящихся. Только те предприятия и богатства могут быть отданы в пользование иностранцам, эксплуатация которых выгодна государству, но в то же время сопряжена с большими трудностями и затратами. Законом установлены определенные условия заключения концессионных договоров. В вопросах использования труда рабочих концессионеры во всех договорах принимают обязательство руководствоваться существующими в СССР законами по охране труда.

В некоторых договорах это обязательство дополняется указаниями об обязанности концессионера заключить концессионный договор с рабочими, утверждаемый нашими профессиональными союзами. В концессионных договорах обычно предусматривается количество рабочих, которое может быть ввезено из-за границы.

Кооперация.—I) Сотрудничество ряда лиц для выполнения какой-либо работы. Такое сотрудничество бывает простое — когда все работающие выполняют одну и ту же работу, и сложное, когда при совместной работе устанавливается разделение труда. II) Объединение потребителей и производителей на почве общих экономических интересов, причем в капиталистическом обществе такие объединения

являются одним из средств борьбы против эксплуатации торговым или посредническим капиталом. Старейшей формой кооперации являются трудовые артели. В настоящее время существуют следующие основные виды кооперации: 1) Потребительская кооперация, которая объединяет своих членов, как потребителей, ведущих самостоятельно свое хозяйство и стремящихся к сокращению расходов. Органы потребительской кооперации работают в обычных условиях рыночных покупок и продаж, конкурируя, как с государственной, так и частной торговлей. 2) Производственная кооперация, объединяющая мелких производителей, т.-е. лиц, ведущих самостоятельное промысловое хозяйство трудового типа (например, ремесленники, крестьяне, кустари). 3) По продаже рабочей силы, объединяющая своих членов, как продавцов труда (например, трудовые артели). В СССР особенное значение имеет сельско-хозяйственная кооперация, являющаяся видом производственной кооперации. Она объединяет мелких сельских хозяев для обслуживания различных нужд и потребностей сельско-хозяйственного производства. Задача ее заключается в том, чтобы поднять производительность отдельных хозяйств, наиболее рационально и выгодно организовать сбыт сельско-хозяйственных продуктов и переработку сырья. С.-х. кооперация играет огромную роль в воссоздании нашего сельского хозяйства, в значительной степени подорванного империалистической и гражданской войнами. Для того, чтобы многочисленные кооперативы могли успешно работать и при том по определенному плану, кооперативы объединяются различного рода союзами, которые распространяют свое действие или на отдельные районы (например, губернские союзы потребительских обществ), или на все государство (например, Центросоюз, объединяющий губернские потребительские общества), или наконец, имеют международное значение (например, Международный Кооперативный Союз, основанный в 1895 году в Лондоне). Роль кооперации в капиталистических странах и у нас совершенно различная. В капиталистических странах кооперация может лишь немного облегчить положение трудящихся, но никогда не будет в состоянии освободить рабочие массы от ига капитала. В капиталистических странах кооперация не в состоянии даже способствовать понижению рыночных цен, так как уровень цен при капитали-

стическом строе зависит от сложного ряда экономических причин, связанных с мировым хозяйством. Лишь с переходом к коммунистическому строительству, кооперация получает должное развитие, прежде всего уже потому, что только при новом общественном строе кооперация может получить надлежащую помощь и при том в общегосударственном масштабе. Но кооперация и при новом строе может развиваться лишь при помощи всего населения. Поддерживая кооператив, рабочий способствует улучшению своего материального положения. С введением новой экономической политики профессиональные организации обращают усиленное внимание на развитие кооперации. Поэтому, фабрично-заводские комитеты, как ячейки профсоюзов на местах, должны принимать деятельное участие в вовлечении широких рабочих масс в кооперативные объединения. Рабочий должен твердо помнить, что только через эти объединения он может с наибольшей выгодой для себя использовать свой заработок.

Копартнершип — передача рабочим и служащим части акций какого-либо предприятия. Отрицательная сторона Копартнершипа заключается в притуплении классового самосознания. См. Заработная плата.

Корреспондент рабочий — избирается собранием рабочих и служащих предприятий и учреждений для освещения в рабочей печати вопросов быта, работы предприятий, профессионального движения и т. п. Благодаря участию рабочих газета делается близкой рабочим массам, что способствует профессиональному и политическому развитию трудящихся и дает руководителям проф. движения новый и богатый материал для профессионального строительства.

Коэффициент — постоянное отвлеченное число, на которое умножается основная величина при рассмотрении какого-либо вопроса. Коэффициент иногда выражается в процентах, т.-е. в сотых долях. Существует целый ряд специальных коэффициентов, с которыми оперируют точные и общественные науки. Так, например, коэффициент трения, полезного действия, растворимости, теплопроводности, дыхательный коэфф., тарифный коэфф., коэфф. производительности и много др. Два последних коэфф. в союзной практике встречаются чаще всего. *Тарифный коэфф.* — это число, присвоенное разряду тарифной сетки, на которое надо умножить основную ставку первого разряда, чтобы получить ставку

данного разряда. Так, например, если коэфф. шестого разряда равен 2,4, а ставка первого разряда—8 рубл. 60 коп., то ставка шестого разряда этой тарифной сетки будет равна 8 руб. 60 коп. $\times 2,4 = 20$ руб. 64 коп. В настоящее время ВЦСПС выработана нормальная тарифная сетка (см. это слово) с коэффиц. 17-го разряда, равным 8, т.-е. самый высший разряд получает ставку в 8 раз больше самого низшего. Коэффициенты промежуточных разрядов по различным союзам подвергаются колебаниям. *Коэффициент производительности* представляет из себя отношение суммы полезных усилий рабочего в каком-либо производственном процессе к общей сумме всех усилий, затрачиваемых при этой работе. Так, например, если рабочий затрачивает на производство какого-либо предмета 600 единиц усилия и из них только 150 единиц затрачиваются им на полезную работу, то мы говорим, что коэфф. производительности в данном случае равен $150 : 600 = \frac{1}{4}$ или, в процентах, 25%. Одной из задач организации производства и является повышение коэффициента производительности. Достижение предельной величины коэфф. произв. возможно лишь при абсолютном уничтожении побочных усилий, не производящих полезной работы. В этом случае коэффициент производительности будет равен единице или в процентах — 100%.

Красный уголок—служит первоначальной формой культурно-просветительной работы в предприятиях и учреждениях. В этих уголках обыкновенно имеется библиотека, ведется собеседование по разным вопросам профессионального или общеполитического характера, читаются лекции, организируются экскурсии и т. п. Таким образом, Красный уголок является агитационным учреждением, помогающим профессиональным союзам в их работе по вовлечению в государственное строительство широких рабочих масс.

Кредитование рабочих—предоставление рабочим предметов первой необходимости в кредит с последующей выплатой стоимости их из заработка. В настоящее время кредитование происходит через кооперативы и государственные организации производственно-торгового характера. Кредитование бывает коллективное,—когда какое-либо предприятие или учреждение закупает для нужд рабочих и служащих какие-либо товары или продукты, заключая для этого специальный договор с определенными государственными торго-

во-производственными организациями, и индивидуальное, когда каждому рабочему или служащему, в зависимости от его заработка, открывается в государственном магазине под поручительство предприятия или учреждения кредит на определенную сумму и на определенных условиях погашения. На основании этого поручительства кредитующее предприятие или учреждение выдает рабочим и служащим боны (см. это слово) на определенную сумму, на которую и отпускаются магазином любые предметы первой необходимости.

Крестьяне—составляют около $\frac{5}{6}$ всего населения СССР (около 111 миллионов человек по данным, относящимся к 1920 году). До революции все крестьянство делилось на три группы—зажиточных крестьян (деревенских кулаков), середняков и бедняков (пролетаризованное крестьянство); которое, вследствие тяжелых материальных условий жизни для них в деревне, уходило на заработок в города, пополняя кадры промышленного пролетариата. После революции, в связи с окончанием империалистической войны, кризисом промышленной деятельности, сокращением отхожего промысла и продовольственными затруднениями в городах, началась тяга в деревню городского населения. Результатом этого был рост деревенской бедноты. Поэтому задачей государственной власти являлось не только установление новых, социалистических основ аграрного законодательства (см. это слово), но и организация деревенской бедноты для борьбы с деревенской буржуазией—кулаками. Эту роль первоначально выполняли комитеты деревенской бедноты. В настоящее время перед государственной властью стоит задача—установить связь (смычку) деревни с городом, путем правильного обмена продуктов городского и сельского хозяйства. Однако, для установления живой и творческой связи в хозяйственном отношении между городом и деревней, необходимо победить косность и пассивность крестьянства и приобщить его к новой революционной идеологии. В развитии этой идеологии большую роль должны играть профессиональные союзы, которые, после образования в 1919 году союза Работников Земли и Леса, энергично повели культурно-просветительную работу в деревне (см. Деревня). Перед государством стоит большая задача обезвреживания капиталистических групп в деревне, требующая больших усилий со стороны городского пролетариата. В этой работе

профессиональным союзом и сельскохозяйственной кооперации принадлежит большая, ответственная роль.

Кризис — тяжелое переходное положение или потрясение, нарушающее нормальную жизнь или деятельность. В хозяйственной жизни различаются кризисы промышленные, вызываемые крахом, упадком или застоем промышленности, вследствие отсутствия сбыта товаров, оказавшихся в перепроизводстве, и финансовые, обыкновенно тесно связанные с промышленными и вызываемые расстройством денежной или кредитной системы. Кризисы бывают частные, охватывающие какую-либо отрасль хозяйства или отдельную местность, и всеобщие, мировые. Кризисы являются естественным последствием неорганизованности и анархии производства капиталистического (Анархия произв.). Результатом кризисов является переполнение складов и рынков товарами, не находящими сбыта, вследствие перепроизводства их, падение цен на них, сокращение производства в крупных предприятиях и разорение мелких и слабых, что влечет за собой массовое увольнение рабочих, уменьшение заработной платы и, вообще, ухудшение условий труда. Кризисы в капиталистическом хозяйстве повторяются регулярно через определенные промежутки лет. Каждому кризису в промышленности обыкновенно предшествует расцвет производительной деятельности, рост новых предприятий и торговли, увеличение товарных цен и развитие торговой спекуляции. Первый в истории капитализма кризис разразился в 1825 — 26 г.г.

Кружок рабочий — был первоначальной формой рабочего движения. Организация таких кружков относится к семидесятым годам прошлого столетия. В этих кружках обсуждались вопросы экономического и социалистического строительства, но политические вопросы в них почти не обсуждались. Однако развитие кружковщины скоро стало вызывать оппозицию, так как с ростом рабочего движения перед рабочими стала новая задача, а именно — массовая агитация, которая не могла, конечно, производиться через кружки вследствие их замкнутости. К концу девяностых годов кружки стали получать другой характер. С этого времени кружки стали вовлекаться в круг социал-демократической деятельности и вследствие этого начали превращаться в партийные ячейки. Таким образом, рабочие кружки из

воспитателя стали превращаться в массового руководителя экономической и политической борьбы рабочего класса. В настоящее время, когда трудящиеся сделали хозяевами государства, рабочие кружки имеют совершенно иное значение. Они являются теперь одной из форм клубной работы и по характеру своему разделяются на художественные, общественно-политические, научные и т. д., в которых обсуждаются различные вопросы, имеющие значение современности. Таким образом кружки снова начинают приобретать воспитательно-культурное значение.

Культурно-просветительный отдел — орган профессионального союза, организуемый для руководства культурно-просветительной деятельностью среди членов союза. Существуют при ВЦСПС, Областных его Бюро, при ЦК, районных комитетах, Губотделах и жел.-дор. профессиональных ячеек. Возглавляющим органом является культурно-просветительный отдел при ВЦСПС. При этих отделах организуются различные подотделы и бюро, например, клубные, экскурсионные и т. д. Строго определенной структуры этих отделов не установлено. В отношении профессионального движения задачи культурно-просветительных отделов определяются, как агитационно-пропагандистские.

Культурно-просветительная работа — в предприятиях и учреждениях проводится через культурно-просветительные аппараты союзов, культурно-просветительные комиссии и рабочие клубы (см. Клубы рабочие). Культурно-просветительная работа направлена также на организацию библиотек, ликвидацию неграмотности, производственную пропаганду, профессионально-техническое образование, физическую культуру и на обслуживание общих культурных и художественных запросов членов союзов. Центральное место в этой работе занимает клуб. (См. Клуб).

Культфонд — специальный денежный фонд, предназначенный на расходы по культурно-просветительной деятельности и составляющийся путем % отчислений из суммы заработной платы, выплачиваемой предприятием или учреждением и вносимой ежемесячно в губотделы союза, согласно условиям коллективного договора. Кроме того, в культфонд производятся отчисления с кооперации. При ВЦСПС существует центральный культфонд. Средства культфонда могут быть использованы на другие нужды лишь по поста-

новлению Съездов и Конференций, с санкцией высшей профсоюзной организации.

Курсы профессионального движения — ставят себе целью дать слушателям теоретическую и практическую подготовку по профессиональному движению. Такие курсы создаются прежде всего при отдельных предприятиях для рядовых рабочих, затем при губотделах и районных комитетах союзов для активных работников профсоюзных ячеек (например, членов фабрично-заводских комитетов) и, наконец, существуют еще курсы высшего типа, в задачи которых входит подготовка профессиональных работников более широкого масштаба (уездного, губернского). Такие курсы существуют при университетах или же роль их выполняют отдельные секции при совпартшколах.

Курсы инструкторов производства — организуются Центральным Институтом Труда для изучения вопросов, связанных с повышением производительности труда. Организация таких курсов получила особое значение в последнее время в связи с прекращением роста заработной платы и стремлением профессиональных союзов улучшить положение рабочего класса путем поднятия производства. Такие курсы имеются в Ленинграде при Отделении Центрального Института Труда (см. Институт Труда Центральный).

Кустарная промышленность — такой вид промышленности, в котором вырабатываются те или другие предметы путем применения ручного труда одного или нескольких лиц (большей частью связанных между собой семейными отношениями), без найма постоянной рабочей силы, для сбыта на неопределенный рынок. Кустари работают над собственным материалом, принадлежащими им орудиями и сохраняют за собой собственность на изготовленные изделия. Этим кустарь отличается от рабочего. Кустарная промышленность всегда имела у нас большое значение. Особенно был развит кустарный промысел в деревообделочной промышленности, например, по изготовлению мебели, деревянной посуды, бочек и т. п. и по обработке льна. Весьма значительно была также развита и кустарная обработка животных продуктов, как, например, кож, мехов и т. п., а также изготовление земледельческих орудий и машин. В настоящее время в СССР различаются следующие виды мелкой промышленности: 1) кустари сельского типа, занимающиеся ку-

старным промыслом в виде подспорья к сельскому хозяйству; 2) промышленники в крестьянской среде, т.-е. крестьяне, владеющие более или менее крупными хозяйственными предприятиями (например, мельницами, кирпичными заводами) и, наконец, 3) чистые ремесленники, т.-е. лица или совсем не связанные с сельским хозяйством, или имеющие его только в виде подспорья. При обложении их налогом принимаются в соображение оборудование их мастерских, пользование наемным трудом и т. п. Необходимо отметить, что кустарный промысел в деревнях чрезвычайно страдает от затруднительности в добывании сырья и недостатка денег, каковые обстоятельства вызывают эксплуатацию кустарей различного рода посредниками, закабаляющими их ссудами.

Кожевники (союз). — Первые организации кожевников стали возникать среди еврейских рабочих Литвы, Польши и Зап. Края в конце 80-х годов прошлого столетия. Руководителем этих организаций был Бунд (см. это слово). После вступления в организации кожевников рабочих-крестьян, был образован «Федеративный Социал-демократический Союз кожевников», вскоре, однако, под влиянием правительственных репрессий прекративший свое существование. После революции 1905 года объединения кожевников начинают возрождаться и расти, а также захватывают фабричных рабочих. Тогда же был образован Всеобщий Союз Кожевников, объединивший в 1907 году 17 отдельных союзов. Новая волна реакции приостановила рост объединения кожевников. Февральская революция подняла волну проф. движения кожевников, и в 1918 году был создан Союз Кожевников. Высшим органом Союза является Всесоюзный Съезд, а в промежутках между ним Центр. Комитет. Следующими организационными ячейками являются губ. съезд, губ. отдел, участковый Комитет, общее Собрание фабр.-заводских или местных комитетов. Союз принимает участие в Международном Комитете пропаганды кожевников. В 1924 году Союз объединял 89.394 членов и имел 68 губ. отделов.

Л.

Лебель — один из способов борьбы труда с капиталом, который выражается в наклейке рабочими ярлыков на товары тех фирм, у которых рабочая организация допускает

покупку товаров, в виду хорошего отношения этих фирм к рабочим. (См. Бойкот).

Легальный — законный, дозволенный.

Легальный марксизм — пропаганда марксизма в русской легальной печати, появившаяся в 1890-х годах. Легальный марксизм выступил с критикой господствовавших в то время среди интеллигенции народнических идей и привел к тому, что в конце 90-х годов марксизм стал господствующим мировоззрением революционной интеллигенции. Вскоре, однако, многие из «легальных марксистов» отошли от революционного марксизма и, начав опять с «ревизии» марксизма, очутились в лагере либеральной буржуазии. Против легального марксизма, отступившего от революционного марксизма, вела энергичную борьбу заграничная социал-демократическая газета «Искра».

Легитимация — утверждение полномочия, правоспособности. Признаком гражданской легитимации профессионального союза должно считать публикацию в официальных изданиях ВЦСПС об утверждении устава союза. (См. Устав проф. союза).

Лекция — чтение на какую-нибудь тему. Лекция может быть разовая, в течение которой затрагивается какая-нибудь одна тема, или ряд лекций объединяется в лекционный цикл, затрагивающий целый ряд тем, внутренне связанных между собой. Лекция является одним из видов культурно-просветительной работы в рабочем клубе. Таковы, например, лекции по профессиональному движению, общеобразовательного характера и т. д.

Ленин и профессиональное движение. Гений великого вождя пролетариата В. И. Ленина ясно видел громадную роль и значение профессиональных объединений трудящихся. Т. Ленин прежде всего предостерегал против замкнутости проф. организаций. Он доказывал, что «самые существенные, решающие интересы классов могут быть удовлетворены только коренными политическими преобразованиями вообще; в частности основной экономический интерес пролетариата может быть удовлетворен только посредством политической революции, заменяющей диктатуру буржуазии диктатурой пролетариата». Если экономическая борьба не связывается с политической, то рабочим союзам грозит опасность подчиниться буржуазной политике. Отстаи-

вая строго-классовую точку зрения в профес. борьбе рабочего класса и видя в борьбе за политические преобразования одну из первых целей рабочих, т. Ленин доказывал необходимость не только тесного единения между союзами и партией, но и необходимость руководства профессиональными организациями со стороны партии, так как рабочая революционная партия представляет весь класс в целом и является мозгом, авангардом или штабом рабочего класса, который только и может объединить борьбу рабочей армии. Поэтому т. Ленин вел решительную борьбу с соглашательскими, реформистскими учениями, отделявшими экономические задачи рабочего класса от политических. По учению тов. Ленина союзы только тогда станут школой коммунизма (даже и при капиталистическом строе), если ими будет руководить революционная партия пролетариата. Но, настаивая на руководстве партией профес. движением рабочих масс, т. Ленин вовсе не требовал, чтобы союзы превратились в партийные организации. Формально союзы должны оставаться беспартийными, так как они объединяют широчайшие рабочие массы. С другой стороны государство и руководящая его сила—революционная партия—не могли бы управлять,—указывает т. Ленин,—страной без теснейшей связи с профессиональными организациями. Поэтому т. Ленин всегда горячо возражал тем, кто настаивал на независимости союза от пролетарской государственности. Но в то же время т. Ленин энергично боролся и против идей об «огосударствлении союзов», т.-е. против теории, что задачи союзов в деле защиты экономических интересов трудящихся целиком отпадают в условиях пролетарской диктатуры, вследствие чего нет основания для самостоятельного существования союзов, которые должны быть включены в общую систему органов Советской власти. По мнению т. Ленина, сторонники этого течения переоценивали темп постройки новой общественной жизни. Массы не могут сразу очиститься от наследия капитализма и подняться до полного классового сознания. Поэтому огосударствление союзов ничего не даст Советскому государству, лишь уничтожит значение союзов, как массовых организаций. Непосредственно осуществлять диктатуру может только авангард, который вобрал в себя всю революционную энергию класса. Т. Ленин всегда отстаивал идею профсоюзов, как самостоятельных массовых организаций,

осуществляющих свои цели. В этом отношении огромное значение имеет та дискуссия о задачах профсоюзов, которая развернулась с конца 1920 года и получила свое окончательное выражение на X-м съезде партии. В этой дискуссии определились три главных течения: 1) во главе с т. Лениным; 2) во главе с т. Троцким, которое на первый план выдвигало производственные задачи союзов и настаивало на фактическом сосредоточении управления хозяйством в руках союзов, которые должны слиться с хозорганами; 3) группа «рабочей оппозиции» во главе с т. Шляпниковым, которая выдвигала лозунг немедленного перехода всего управления промышленностью в руки союзов — «съезда производителей», как указывалось в тезисах этой группы. В этой дискуссии т. Ленин прежде всего указывал, что союзная организация не есть организация принуждения — это есть организация воспитательная, это есть школа управления, хозяйничанья, школа коммунизма. «Профессиональные союзы», говорит т. Ленин, «создают связь авангарда с массами... С другой стороны, профес. союзы — резервуар государственной власти. Вот что такое профессиональные союзы в период переходный от капитализма к коммунизму». Возражая т. Троцкому, т. Ленин указывал, что наше государство не освободилось еще от бюрократических извращений. Поэтому профсоюзы и при переходе к новому общественному строю должны защищать материальные и духовные интересы пролетариата. «Наше теперешнее государство», говорит т. Ленин на заседании фракции VIII Съезда Советов, «таково, что поголовно организованный пролетариат защищать себя должен, а мы должны эти рабочие организации использовать для защиты рабочих от своего государства и для защиты рабочими своего государства». Раз роль союзов сводится в своей основе к защите своих членов и к обслуживанию их культурных и духовных потребностей, то Союзы должны оставаться самостоятельными организациями, не ставящими себе в первую очередь производственных задач. Возражая «рабочей оппозиции», т. Ленин, в сущности говоря, боролся с анархо-синдикалистским уклоном в профдвижении. Настаивая на передаче управления народным хозяйством в руки союзов, рабочая оппозиция оставляла за союзами только сферу экономических интересов и забот, игнорируя при этом роль партии и государства. В резолю-

ции X-го Съезда партии, написанной т. Лениным, указывается, что идеи эти являются полным разрывом с марксизмом и коммунизмом, а также с итогами практического опыта всех революций. Во-первых, понятие «производитель» объединяет пролетария с полупролетарием и с мелким товаропроизводителем, отступая, таким образом, от основного понятия классовой борьбы и от основного требования различать классы. Во-вторых, неправильная постановка вопроса об отношениях между партией и широкими беспартийными массами, приводящая к подчинению партии беспартийной стихии, данная в тезисах группы «рабочей оппозиции», является не менее коренным отступлением от марксизма. Устранение партии от воспитательной, руководящей и организующей роли по отношению к профессиональным союзам пролетариата, а этого последнего по отношению к полумещанским и мелко-буржуазным массам трудящихся—разрушает всю предыдущую строительную работу, что может повести лишь к торжеству буржуазной контрреволюции. В резолюции съезда определенно указывалось на необходимость борьбы с анархо-синдикалистским уклоном, идеи которого несовместимы с принадлежностью к РКП. Но, возражая против огосударствления союзов, т. Ленин указывал, что те новые задачи, которые выдвинула перемена курса экономической политики (см. Новая экономическая политика), не могут и не должны быть поняты, как отход союзов от вопросов организации государства и промышленности. Резолюция X-го Съезда партии дала блестящие формулировки целям, задачам и роли союзов и установила ту организационную структуру профсоюзного аппарата, которая определяет в настоящее время задачи союзов и их отношение как к партии, так и к государству. (См. Союзы профессиональные. Профессиональное движение).

Лига «Время». — Задачи лиги состоят в борьбе за правильное использование и экономию времени во всех проявлениях общественной и частной жизни, как основного условия для осуществления НОТ в СССР. Методы работы лиги заключаются в печатной и устной агитации, личном примере, во внедрении принципов лиги путем проведения в государственных и общественных организациях, в быту и в частной жизни и в научной и законодательной подготовке необходимых мероприятий. Организация эта, будучи еще со-

всем молодой, проявила свою жизнеспособность с самых первых шагов. В настоящее время ячейки Л. В. организовались почти во всех государственных предприятиях и учреждениях и члены этих ячеек ведут работу по двум направлениям: по линии общественного воздействия и по линии самодисциплинирования. В области общественного воздействия проводилась кампания газетных обличений, устная агитация в партийных ячейках, месткомках, на общих собраниях. Самим членам лиги предписывалось соблюдать максимальную точность во времени, во-время приходить на собрания, заседания, на работы, точно выполнять взятые на себя обязанности, бороться в своих предприятиях против растраты времени. Деловые заседания ячеек Л. В., продолжавшиеся по минутам, превратились в наглядные примеры того, с какой экономией и быстротой можно проводить заседания. Многие ячейки, вполне правильно поняв свои задачи и оценив значение преследуемых целей, с первых же шагов занялись изучением литературы по НОТ и начали способствовать проведению принципов НОТ'а в жизнь. Задачи, преследуемые Л. В., настолько близки общим задачам НОТ'а, что сейчас Лига «Время», по существу, является лигой НОТ'а, (см. Организация труда научная).

Ликвидаторы.—Разница во взглядах большевиков и меньшевиков на профессиональные организации в основном заключалась в следующем: большевики признавали политическую партию пролетариата высшей формой классовой организации по сравнению с профессиональными союзами и считали необходимой задачей создание союзов, ведущих не узко-профессиональную, а классовую борьбу. Меньшевики же считали равноценными, как политическую партию, так и профсоюз, и в противовес большевикам, в годы реакции (после 1905 г.), отдавая предпочтение экономической борьбе перед политической, держались того мнения, что пора ликвидировать революционную борьбу и пойти на соглашение с буржуазией. За это они и получили название «ликвидаторов». (См. Профдвижение).

Ликвидация — уничтожение, прекращение (например, закрытие предприятия). Ликвидация предприятия может быть частичная (в случае сокращения работ) или полная (в случае закрытия предприятия). При ликвидации предприятия рабочие и служащие, подлежащие увольнению,

должны быть предупреждены за две недели вперед, а в случае отсутствия предупреждения, увольняемым должно быть выдано выходное пособие в размере двухнедельного заработка. (См. Договор трудовой).

Литературно-издательская деятельность ВЦСПС.—Литература на русском языке по вопросам, относящимся к профессиональному движению, не так богата, как на Западе, но все же довольно значительна, в особенности после развития в последние годы литературно-издательской деятельности ВЦСПС. Так, например, Литературно-Издательский Отдел ВЦСПС за один 1923 год выпустил 72 отдельных издания по различным вопросам истории и практики профессионального рабочего движения, марксизму, физкультуре и т. п. В частности, были изданы библиографические указатели по профессиональному движению. Одновременно с развитием издательской деятельности, ВЦСПС принимает энергичные меры к тому, чтобы запросы союзных организаций в профессиональной литературе были удовлетворены. Идя навстречу требованиям с мест, ВЦСПС расширил свой книжный склад, произвел комплектование рабочих, профессиональных и справочных библиотек и установил известные льготы для профессиональных организаций при получении книг со склада. Лит.-изд. отдел распространяет также и книги других издательств, что дает возможность местным профессиональным организациям приобретать необходимую литературу по всем отраслям знания. Кроме книг по рабочему и профессиональному движению, а также по различным отраслям знания, со склада ВЦСПС професс. союзы могут получать различные диаграммы, плакаты, портреты рабочих вождей и необходимые принадлежности для рабочих клубов (например, волшебные фонари, ноты, принадлежности спорта и т. д.). ВЦСПС обращено внимание и на внешность книги. Почти вся работа выполняется в типографии ВЦСПС, которая работает исключительно по заказам последнего и ЦК союзов. Из периодических изданий Редакционно-Издательский Отдел (РИО) ВЦСПС издает: «Вестник Труда», «Организация Труда» (орган Центрального Института Труда), «Статистика Труда» и сборник «Призыв». Кроме того, ВЦСПС издает газету «Труд», являющуюся руководящим органом. (См. газета «Труд»). На ряду со специальными вопросами, газета «Труд» ставит своей за-

дачей заменить собою профессиональному работнику всю общую прессу. Газета имеет свыше 120 корреспондентов, и состав их приблизительно следующий: рабочих — 35%, служащих 39% (из них $\frac{3}{4}$ на профработе), интеллигентов — 9%, журналистов — 17%. Указание литературы, изданной ВЦСПС в период 1922 — 24 годов, см. в Отчете ВЦСПС к VI Съезду Проф. Союзов (издание ВЦСПС, Москва. 1924 г.).

Локаут — закрытие владельцами предприятия, сопряженное с предъявлением рабочим требований, ухудшающих их материальное положение или содержащих отказ от улучшения его, и влекущее за собой, в случае непринятия их, массовый расчет рабочих. Локауты особенно развиты в странах высокой капиталистической культуры, но имели место и в России (с 1906 года). В СССР локауты, конечно, иметь место не могут, т. к. предпринимательский произвол сведен у нас до минимума.

Люмпенпролетариат — «босяцкий пролетариат», к которому относятся оторванные от производства деклассированные элементы общества, не имеющие определенного занятия.

М.

Май. — 1-е мая — международный рабочий праздник, знаменующий солидарность трудящихся. Идея этого праздника возникла в Америке в 1888 году. Международный социалистический конгресс в Париже в 1889 году предложил рабочим всех стран организовывать в этот день манифестации и провозглашать требования, главным образом об установлении восьмичасового рабочего дня. Международная Майская манифестация стала связываться с однодневной забастовкой, которая демонстрировала солидарность и организованность трудящихся. В России попытки к первомайским выступлениям относятся к концу девяностых годов. Однако, условия русской дореволюционной государственности не позволяли рабочим легально показывать свою солидарность, и попытки устраивать демонстрации и прекращать работу преследовались властями. Но это не останавливало рабочих и первомайские забастовки увеличивались с каждым годом, в особенности в годы, предшествовавшие мировой войне.

Так, первого мая 1912 года число бастовавших в Ленинграде доходило до 200 тысяч человек, а в 1914 году число бастовавших превышало уже 500 тысяч. Первая свободная майская манифестация состоялась в 1917 году. Во время этого праздника появились лозунги социалистической революции и прекращения войны. Первомайские праздники в следующие годы проходили под лозунгами, которые выражали то внешнее и внутреннее положение, в котором находилась наша Республика. Так, напр., майский праздник в 1919 году проходил под лозунгом защиты страны от белогвардейцев, праздник в 1920 году, совпавший с улучшением общего положения, прошел под лозунгом борьбы с разрухой и выразился в грандиозном субботнике-маевке. Дальнейшие праздники начинали проходить под знаками роста и возрождения РСФСР и осуществления проблемы мировой социальной революции.

Малолетние (подростки)—лица, не достигшие 18-ти-летнего возраста. Малолетние пользуются у нас различными льготами и по отношению к ним государство ставит себе прежде всего социально-педагогические задачи. Так, изданными в 1918 и 1923 г.г. декретами для малолетних было организовано особое разбирательство по правонарушениям, а именно были организованы особые «Комиссии по делам о несовершеннолетних», деятельность которых преследовала главным образом осуществление врачебно-педагогических мер воздействия. Все дела о правонарушениях лиц до 14-летнего возраста рассматриваются исключительно этими комиссиями. Дела подростков от 14 до 16 лет Комиссия может передать в Нар. Суд, но лишь тогда, когда меры врачебно-педагогического характера осуществлены ею быть не могут. Правонарушения подростков от 16 до 18 лет подлежат рассмотрению общих судов, но наказания, налагаемые судом на подростков, более мягкие. Что же касается охраны труда малолетних, то в СССР наемный труд малолетних, не достигших 14 лет, запрещен совершенно, а в возрасте от 14 до 16 лет допускается лишь, как исключение. Возрастным минимумом промышленного труда признается 16 лет и лишь в особых случаях Нар. Ком. Труда по соглашению с ВЦСПС разрешается понижать этот срок до 14 лет. Для определения способности подростков к труду установлены периодические медицинские осмотры их. (См. Молодежь рабочая).

Мальтузианство—учение английского экономиста Мальтуса (1766—1834 г.г.), который доказывал, что между ростом населения и средствами существования нет соответствия, т. к. население растет в геометрической прогрессии (т.-е. каждый период времени население увеличивается в соотношении, которое существует, например, между числами—1, 2, 4, 8, 16, 32 и т. д.), тогда как экономические блага растут в прогрессии арифметической (например, как ряд чисел—2, 4, 6, 8, 10, 12 и т. д.). Ошибка Мальтуса была та, что он не учел роста техники производства и классового строения общества. Однако влияние Мальтуса на психологию буржуазного общества было очень велико. Оно способствовало росту борьбы с деторождением путем разных искусственных мер, часто губительно отражавшихся на здоровье.

Манкирование—небрежное отношение к исполнению своих обязанностей. В профессиональной работе, где каждый должен принимать активное участие в рабочем строительстве, манкирование означает часто то же, что и абсентизм (см. это слово).

Мануфактура—1) организация массового производства, основанная на применении не машин, а преимущественно ручного труда; 2) фабрики, изготовляющие ткани.

Маркс и Профессиональные Союзы. Предшественники К. Маркса, так называемые утопические социалисты, увлекались отвлеченными идеалами будущего общественного устройства и не стремились к внимательному изучению существовавших социально-экономических отношений. Поэтому в их трудах мало уделялось места вопросам повседневной борьбы рабочих с капиталом и тем молодым профессиональным объединениям, в которых выковывалась классовая и организационная мощь пролетариата. Первый, кто понял огромную роль профессиональных рабочих организаций и предугадал их роль в борьбе с капиталистическим строем—был К. Маркс, великий основоположник научного социализма. В своем полемическом сочинении, направленном против Прудона, являвшегося противником организации рабочих в Профессиональные Союзы—«Нищете Философии»—К. Маркс определенно указал на две основные цели Профессиональных Союзов (или, как он называл их—Коалиций)—на охрану заработной платы от падения и борьбу за общие классовые интересы пролетариата против объеди-

ненного капитала. «В этой борьбе»—говорит К. Маркс—«настоящей международной борьбе—соединяются и развиваются все необходимые элементы будущих битв. Дойдя до этой ступени, коалиция принимает политический характер». Удивительна проницательность, которую проявил Маркс—он ясно предвидел тот путь развития капитализма, который привел к образованию могущественных трестов и др. предпринимательских объединений, с которыми рабочие не могли бы бороться, если бы не создали своих профессиональных организаций. По учению Маркса, роль профессиональных союзов не должна сводиться лишь к повседневной борьбе с капиталистами. Поскольку союзы представляют из себя центры рабочего класса и «являются организационной силой, которая может уничтожить систему наемного труда и власть капитала», постольку профессиональные союзы должны поддерживать всякое общественное и политическое движение, ведущее к этой цели. Отсюда ясно, что Маркс представлял себе профессиональные союзы, как классовые революционные объединения, которые не могут быть оторваны от рабочей политической партии. И если в одном из своих писем Маркс предостерегал от соединения профессиональных союзов с какой-либо политической партией и настаивал на независимости союзов от партий, то только потому, что в его время можно было говорить только о буржуазных партиях, т. к. революционная социалистическая партия, партия рабочего класса, только что выступала на арену общественной жизни. Очевидно, что совместная работа профессиональных союзов с коммунистической партией, представители которой, по словам «Коммунистического Манифеста», «борются за непосредственные интересы и ближайшие цели рабочего класса», может только укрепить революционную работу профессиональных союзов и дать ей планомерный характер, т. к. в общем ходе рабочего движения профессиональные союзы являются лишь одной из сил борьбы. Указывая на значение и роль профессиональных союзов, Маркс указывает также на огромное воспитательное значение союзов. «Профессиональные союзы» — говорит Маркс—«суть приготовительные школы социализма; в союзах из рабочих вырабатываются социалисты, т. к. в союзах ежедневно ведется перед их глазами борьба с капиталом». Придавая, наконец, огромное значение междуна-

родному объединению рабочих, Маркс прилагал все усилия для привлечения рабочих союзов в Интернационал. Таким образом, Маркс был великим учителем пролетариата и в области профессионального движения. (См. Ленин и Профессиональное движение).

Массовая культурно-просветительная работа профсоюзов — прошла три основных этапа. После октябрьской революции, вся работа по просвещению пролетарских масс была сосредоточена в ведении Нар. Ком. Просвещения и его органов на местах, и профсоюзы вели лишь культурно-просветительную работу в предприятиях и учреждениях. Однако, эта работа производилась без определенной системы и велась без четкого выделения задач проф. пропаганды и постепенно привела к тому, что проф. союзы стали охватывать всю культурно-просветительную работу среди своих членов. Практически это выразилось в учреждении ими детских домов, школ I и II ступени, снабжении их всеми необходимыми пособиями, хозяйственном за ними наблюдении, выработке школьной сети, обеспечении заработной платой педагогического персонала и т. д. Таким образом союзы проявили тенденцию принятия на себя функций Наркомпроса и даже его замены. Результатом этого был неизбежный отрыв культурно-просветительной работы союзов от их непосредственных задач, а именно проф. пропаганды и агитации. Это поставило вопрос о передаче школ, детских домов, учреждений социального воспитания и пр., находившихся на иждивении союзов, в ведение Наркомпроса как в центре, так и на местах. На разрешение этого вопроса повлияло и уменьшение союзных культфондов (см. культфонд). Передача всех этих школ началась с весны 1923 года. Проф. техническое образование перешло в ведение Отделов Проф. Технического Образования, ликвидация неграмотности — в ведение Полит.-Просвет. Отделов Наркомпроса и т. д. Союзы в настоящее время лишь всячески помогают органам Наркомпроса и стараются проводить свои решения через плановые их органы, обращая все свое внимание на культурно-просветительную работу среди своих членов (а именно, через клубы, библиотеки, читальни, лекции, печать и т. д.). (См. Культурно-просветительная деятельность, Библиотеки, Лекции, Печать, Пропаганда профессиональная, Экскурсии, Клуб, Культ-просвет. работа).

Мастер—человек, знающий какое-либо ремесло. На заводе или фабрике—старший рабочий в мастерской, на котором лежит ответственность за работу, производящуюся в этой мастерской. Задачей мастера является наиболее рациональная организация производства, улучшение качеств изделий, без ущерба, однако, для интересов и здоровья рабочих, и возможное поднятие производительности труда.

Мастерская — промышленное предприятие ремесленника-мастера, а также отделение завода и фабрики, в котором производится работа по определенной отрасли труда.

Материнство и младенчество. — Совокупность мероприятий, направленных к созданию наиболее благоприятных условий для матери и ребенка во время беременности и кормления грудью, носит название охраны материнства и младенчества. С 1918 года попечение о матери и ребенке взяло на себя государство и рядом последовательных законодательных мер провело его в жизнь. С одной стороны Кодекс законов о Труде предоставляет беременным, роженицам и кормящим грудью целый ряд льгот и изъятий из общих правил, Социальное страхование выдает пособие в период временной утраты трудоспособности, с другой—оказывает помощь целый ряд специальных учреждений Народного Комиссариата Здравоохранения. К числу таких учреждений принадлежат Консультации для беременных, убежища для беременных; Родильные приюты и дома, Консультации для грудных детей, Консультации для малых детей, Пункты охраны материнства и младенчества, Дома матери и ребенка.

Мандат—определенное полномочие или поручение.

Медицинская помощь —см. Помощь медицинская.

Международная деятельность профессиональных союзов—диктуется международным ходом рабочего движения. В настоящее время главным лозунгом этой деятельности является борьба за установление единого рабочего фронта (см. Единый рабочий фронт, Единство профдвижения) против наступления капитала, реакции, а также против опасностей войны. Международная работа наших профсоюзов ведется в двух направлениях—с одной стороны ее ведут отдельные производственные союзы, с другой ВЦСПС. Так, в 1923 году наши профсоюзы принимали участие в Гаагском конгрессе Мира, на котором выступили с программой

борьбы против возможного возникновения войны, участвовали в созданной по инициативе фабзавкомов Вестфалии Международной Конференции во Франкфурте-на-Майне, а также, в лице представителей ВЦСПС и транспортных союзов, принимали участие в Берлинской Конференции транспортников, на которой была принята конкретная программа борьбы с опасностью войны, фашизма и наступления капитала. Принимая участие на международных революционных производственных конференциях, представители наших профсоюзов всегда формулировали конкретные мероприятия по борьбе за интересы рабочего класса. Руководствуясь этими интересами, профсоюзы продолжали борьбу с Амстердамским Интернационалом профсоюзов, в частности по вопросу об установлении единого рабочего фронта. Наши профсоюзы всегда старались также оказывать и возможную помощь пролетариату других стран; так, они организовали помощь хлебом голодающим рабочим Рурского бассейна.

Меньшевики—группа членов российской социал-демократическом рабочей партии, которая на втором съезде партии в 1903 году оказалась по большинству вопросов в меньшинстве. Группа эта отстаивала более умеренную и оппортунистическую политику, что вызвало решительный отпор большинства, во главе которого стоял В. И. Ленин. Этот съезд положил начало расколу в среде российской социал-демократии и образованию в ней двух фракций—«меньшевиков» и «большевиков», идеологические различия которых так резко обозначились во время империалистической войны и во время гражданских войн в России.

Методика ЦИТ'а—см. Организация труда научная и Институт Труда Центральный.

Метр—мера длины, равная $1/10.000.000$ части четверти земного меридиана ($22\frac{1}{2}$ вершка). См. Метрическая система.

Метрическая система мер и веса—получила название от положенной в ее основу единицы — м е т р а, равняющегося $1/10.000.000$ части $\frac{1}{4}$ земного меридиана (Парижского) (или $22\frac{1}{2}$ вершкам или, более точно, 22,497 вершка). Метрическая система удобнее всякой другой системы вследствие того, что она составлена по десятичной системе, т.-е. каждая мера больше или меньше основной единицы в 10, 100, 1000 и т. д., при чем все меры сохраняют название основной единицы с приставкой, определяющей их зна-

чение. Так, 10 метров называются декаметром, 100 метров — гектометром, $\frac{1}{10}$ метра — дециметром, $\frac{1}{100}$ — сантиметром и т. д. Метр является основной мерой длины, грамм (равный весу 1 куб. сантиметра дистиллированной воды при 4° Цельсия или $22\frac{1}{2}$ долям) является основной мерой веса, литр ($\frac{1}{1000}$ куб. метра или $\frac{1}{12}$ часть ведра, что равняется приблизительно $1\frac{1}{2}$ бутылкам) является основной мерой объема, ар (100 кв. метр.—21 кв. саж.) является основной земельной мерой, франк (равный весу 5 грамм воды) является основной монетной единицей. Метрическая система была введена прежде всего во Франции в 1799 году и в настоящее время существует во всех европейских странах, за исключением Англии. Декретом от 14 сентября 1918 г. метрическая система принята на территории РСФСР, а затем распространена и на всю территорию СССР, однако, окончательным сроком введения этой системы установлено 1 января 1927 года. Нормальный метр (эталон) хранится в Парижской Палате мер и весов (см. Эталон).

Механизация труда—замена ручного труда машинным.

Милитаризация—подчинение известной части государственных сил военным целям. Милитаризация труда выражается в исполнении работ на оборону в порядке боевого задания. Главная цель такого задания — исполнение работ в определенный срок, вследствие чего экономическая сторона производства не имеет значения. Рабочие в милитаризованных предприятиях пользуются правами и несут ответственность, как военнослужащие. Для поднятия производительности труда правительства стараются насколько возможно улучшить условия труда в этих предприятиях, обеспечивая рабочим прожиточный минимум и снабжая их продуктами. Милитаризация есть явление нового времени. Огромных размеров достигла она в последнюю войну, главным образом в Германии.

Милитаризм—политика усиленных вооружений современных капиталистических государств. Подобная политика вызывает колоссальные военные расходы, которые подрывают государственный бюджет (см. Бюджет). Например, в английском бюджете за 1904 год военно-морские расходы составляли более, чем 50%, а смета военного и морского министерств в России за 1914 г. превышала $\frac{1}{8}$ всего общегосударственного бюджета. Цель этих вооружений—не только

национальная защита, но и желание произвести новые захваты чужих территорий во имя никогда не удовлетворимой жажды капитала, ищущего новых богатств и рынков.

Милиция—армия, образуемая из граждан в случае возникновения войны. При милиционной системе постоянная армия отсутствует. Необходимым условием милиционной системы комплектования войск является допризывная подготовка всех граждан к военному делу. Подготовка эта должна быть краткая, не должна отрывать трудящихся от их повседневных занятий. Милиционная система требует большой культурности и вызывает ряд существенных возражений со стороны военных специалистов, а потому применяется лишь в немногих странах (в Северо-Америк. Соед. Штатах, в английских внеевропейских владениях, Швейцарии, Швеции и Норвегии). Милицией называются также войска, состоящие из добровольцев и несущие службу по охране внутреннего порядка в стране.

Минимум прожиточный — совокупность материальных средств, достаточных для существования. Борьба за прожиточный минимум является одним из боевых лозунгов рабочих масс в их борьбе с капиталом. В СССР прожиточный минимум соответствует тарифной ставке первого разряда, которая устанавливается Наркомтрудом и ВЦСПС на определенный период времени для каждой профессии, в соответствии с характером работы, а также местными условиями (см. Тарифная Камера).

Митинг—собрание, созываемое для обсуждения разных вопросов политического характера. Митинги служат мощным выражением классового сознания трудящихся.

Мобилизация—призыв населения в войска или для исполнения каких-либо нетерпящих отлагательства работ. В этом последнем случае мобилизация называется трудовой. Часто трудовая мобилизация совпадает с военной, но иногда, в особо исключительных случаях, объявляется самостоятельно. Общая трудовая мобилизация и демобилизация объявляются распоряжением центральной власти, частичная же трудовая мобилизация, вызываемая какими-либо местными явлениями, которые подлежат немедленной ликвидации (таковы, напр., лесной пожар, наводнение, снежные заносы), объявляются местными властями.

Молодежь рабочая—подростки до 18-летнего возраста, работающие и служащие в предприятиях и учреждениях фабрично-заводской промышленности. По данным, относящимся к январю 1923 года, число подростков составляло 6% общего числа взрослых рабочих и служащих, при чем 90% подростков принадлежали к рабочим. Мальчиков было значительно больше, чем девочек (73%). Главная масса подростков работала в горнозаводской и текстильной промышленности. Полная регламентация труда подростков существует только в СССР. Главнейшие принципы этой регламентации заключаются в следующем: 1) в отношении применения трудового договора подростки приравниваются к взрослым; 2) трудовой договор с подростком может быть расторгнут, если работа, на которую нанят подросток, вредно отражается на его здоровье; 3) подростки не подлежат привлечению к трудовой повинности; 4) наем на работу подростков, не достигших 16-летнего возраста, как общее правило, не допускается. Только в исключительных случаях инспектору труда предоставлено право давать разрешение на поступление на работу малолетнего, не достигшего 16 лет; 5) Продолжительность рабочего дня для подростков, не достигших 16-летнего возраста, равняется 4 часам, а для лиц в возрасте от 16 до 18 лет—6 часам; 6) к сверхурочным работам лица, не достигшие 18 лет, не допускаются; 7) ночной труд для подростков запрещен; 8) норма выработки установлена для подростков в соответствии с нормами выработки рабочих взрослых, пропорционально продолжительности их рабочего дня; 9) заработная плата рабочих подростков такая же, как и взрослых, что установлено для того, чтобы подросток мог учиться; 10) для того, чтобы приучить молодежь к работе и избавить от дурных влияний улицы, в предприятиях установлена броня подростков (см. Броня молодежи), т.-е. минимальный процент подростков для каждой отрасли промышленности; эта броня устанавливается по соглашению Наркомтруда с ВЦСПС; 11) для подготовки квалифицированной рабочей силы, при предприятиях учреждены школы фабрично-заводского ученичества (со сроком обучения 3-4 года). Количество учеников в этих школах должно быть не ниже норм, установленных Нар. Ком. Труда по соглашению с ВЦСПС и соответствующими хозорганами. Ученики не могут отвлекаться на исполнение

работ, которые не относятся к изучаемой ими специальности. В хозяйственное и профессиональное строительство рабочая молодежь вовлекается через Союз Коммунистической Молодежи (см. это слово).

Музеи профессионального движения—существуют в некоторых городах СССР для ознакомления со всеми сторонами профессионального движения. Такие музеи существуют, например, в Москве, в Ленинграде.

Металлисты (Союз). Зачатки профессиональных организаций металлистов относятся к 80-м годам прошлого столетия в виде различных касс взаимопомощи. Из наиболее крупных организаций необходимо указать на возникшее в 1899 году в Петербурге общество взаимопомощи рабочих механического производства, ставившее себе целью оказание врачебной и денежной помощи больным членам, выдачу пособий нуждающимся и оказание содействия в приискании работы своим членам. Организации взаимопомощи существовали и в других городах. В конце прошлого столетия начинают быстро расти кассы, ставившие себе боевые цели, главным образом организацию помощи во время стачек. Кассы эти группировались около созданного тогда «Союза борьбы за освобождение рабочего класса». Однако, первые союзные организации стали образовываться с 1905-1906 г.г., когда возникла мысль о создании Союзов Металлистов.

В эти годы союзы металлистов возникли в ряде городов. Тогда же возникла мысль о создании всероссийского объединения металлистов. Однако, послереволюционная реакция разгромила возникшие союзы, и мысль о создании всероссийского объединения была оставлена. Возникшая в 1914 году война остановила начавшееся с 1912 года оживление профессионального движения среди металлистов и лишь с февральской революции профессиональные союзы металлистов начинают быстро расти, и на 3-й конференции союза (летом 1917 года) представлено уже было 37 союзов, с числом членов свыше 480 тысяч человек. На тех конференциях металлистов, которые происходили в это время, было положено основание Всероссийскому Союзу и был избран временный Центральный Комитет. На первом союзном съезде металлистов (в январе 1918 года) был избран Центральный Комитет Союза, утвержден его устав и установлена организация по производственному принципу.

На следующих съездах структура союза была окончательно установлена. Со времени своего возникновения, союзы металлистов принимали участие в международном движении рабочих. После Октябрьской революции наш союз металлистов состоял в международном союзе металлистов. Однако, 9 конгресс Бернского Интернационала металлистов (в 1921 году), решил, что все организации металлистов, примыкающие к Красному Интернационалу профсоюзов, не могут состоять в Международном объединении металлистов. Результатом этого постановления было исключение из него наших металлистов. Однако, с образованием Интернационала Красных профсоюзов, начинается собирание революционных сил металлистов. В Москве было созвано совещание делегатов красных металлистов, на котором было решено создать Международный Комитет Пропаганды. В декабре 1922 года была созвана в Москве вторая конференция красных металлистов, стоящих на платформе Профинтерна. Эта конференция, на которой участвовали представители от 18 стран, высказалась за то, чтобы руководство революционными группами металлистов было возложено на Международный Комитет Пропаганды. В 1924 году Союз металлистов объединял 518.627 человек членов и имел 68 губотделов.

Н.

Набор бюджетный—См. Бюджетный набор.

Награды—Советское законодательство не знает особых денежных наград, что объясняется прежде всего установлением гарантированных норм оплаты труда, основанных на прожиточном минимуме рабочего. Наше законодательство устанавливает лишь в некоторых случаях поощрительную систему оплаты труда в зависимости от продукции и важности ее для государства. Для отличившихся на военном и трудовом фронтах установлена награда орденом Красного и Трудового Знамени. Кроме того Советская власть установила чествование и награждение героев труда, которое обыкновенно приурочивается к празднованию 1-го мая.

Наем рабочих и служащих—см. Договор трудовой.

Наркотики—некоторые вкусовые вещества, напитки и яды, употребляемые с целью искусственного возбуждения.

К числу менее вредных наркотиков принадлежит табак, курение которого, однако, приносит большой вред в молодом возрасте, способствуя развитию легочных заболеваний. Гораздо больший вред приносит алкоголь (см. Алкоголизм), а также морфий, опий, кокаин и другие сильно действующие наркотические вещества.

Народной связи работники (Союз Работников Народной Связи). — Первые организации почтово-телегр. служащих относятся к 1900 годам и в 1905 году они участвуют во всеобщей забастовке. В это же время происходит первый съезд почтово-телеграфных служащих. Однако, возникшая после революции реакция разгромила организации п.-т. служащих. Лишь Февральская революция вызвала новый подъем профессионального движения и сеть п.-т. союза разбрасывается по всей стране. На втором Всероссийском Съезде (в мае 1917 года) организации п.-т. служащих были объединены в один союз, который был построен по производственному принципу на основах демократического централизма. Основной ячейкой союза является местный комитет, следующими инстанциями являются уездный съезд и уездное отделение, губернский отдел и, наконец, Всесоюзный Съезд, а в промежутках между съездами—Центральный Комитет. Несмотря на попытки войти в Интернационал служащих почт, телеграфа и телефона, возникший в 1920 году, наш п.-т. союз остается вне этого объединения, т. к. конгрессы Интернационала упорно отказываются вступить в объединение с русским союзом, примыкающим к Профинтерну. В 1924 году союз объединял 101.303 членов и имел 88 губотделов.

Наряд сдельный—устанавливается при сдаче работ со сдельной оплатой труда. При оплате сдельной работы исчисляется процент выработки на тариф (по данной категории рабочего), исходя из отношения количества рабочих дней, договоренных для исполнения данной работы, к числу дней, фактически потраченных на ее выполнение. Для урегулирования соглашений по сдельным нарядам, и проверки выполнения их существуют особые контролеры-бригадиры. В случае работы по сдельному наряду, нанявшийся до окончания работы получает в установленные расчетные периоды авансы в размере тарифной ставки его категории. В случае невыработки по сдельному наряду тарифной ставки, работа оплачивается по фактической выработке, но не ниже двух

третьей тарифной ставки нанявшегося. В случае оставления нанявшимся сдельного наряда незаконченным по независящим от него причинам, исполненная им часть работы оплачивается с зачетом выданных ему авансов по оценке, произведенной местной Расценочно-Конфликтной комиссией, а при отсутствии таковой и недостижении соглашения между сторонами—в конфликтном порядке. Время, потраченное на общую подготовку к сдельной работе, не оплачивается. В настоящее время сдельная оплата труда вводится в целом ряде предприятий. Признавая огромную роль сдельной оплаты для поднятия интенсивности труда, происходивший в ноябре 1924 года VI Съезд Профсоюзов признал необходимым «широкое проведение поощрительных форм заработной платы путем введения системы прямой неограниченной сдельной оплаты труда для производственных рабочих и в соответствии с производственными достижениями премирования подсобного и административно-технического персонала», при чем проведению неограниченной сдельной оплаты труда должна предшествовать проверка существующих норм выработки (см. Норма выработки).

Налоги—принудительные периодические платежи граждан с их имущества и доходов, идущие на нужды государственные и общественные. Налоги делятся на две основные группы—на прямые, взимаемые непосредственно с лица, его имущества и доходов (например, подушная подать, промысловый налог, квартирный, поземельный и т. д.) и косвенные, взимаемые с предметов потребления и за разные услуги (например, сахарный, табачный, спичечный и т. д.). В эпоху замкнутого натурального хозяйства все налоги взимались в виде оброка натурою с единственных производителей экономических благ той эпохи — крестьян, при чем размер оброка назначался совершенно произвольно. При установлении крепостного права, крестьяне должны были еще нести особый вид трудовой повинности—барщины. При замене натурального хозяйства денежным, натуральный оброк был заменен денежным, при чем главными плательщиками налогов продолжали оставаться крестьяне, которые были обложены особой подушной податью. При установлении капиталистических форм хозяйства, налоги возросли еще больше. В связи с ростом финансовых потребностей государства правительства капиталистических стран установили косвенное

обложение почти всех предметов первой необходимости. Подобные налоги ложились часто тяжелым бременем на плечи трудящихся, и заставляли пролетариат бороться за установление подоходно-поимущественной системы обложения, которая должна заменить все существующие формы прямого и косвенного обложения. Советская власть вынуждена была сохранить систему косвенного обложения, за то вся масса трудящихся освобождена от прямых налогов. В СССР вся налоговая политика строится на классовом принципе. Установленный у нас подоходно-поимущественный налог падает своей тяжестью на имущие классы, рабочие же и служащие совершенно освобождены от поимущественного налога и от подоходного, если размер получаемого ими содержания ниже 75 рублей. Получающие же более высокие оклады облагаются самыми минимальными ставками налога. Рабочие облагаются в городах также местными налогами, если владеют имуществом, подлежащим обложению. Крестьяне обложены сельско-хозяйственным налогом. С определенного размера заработной платы взимается особый налог.

Натуральное вознаграждение—часть заработной платы, уплачиваемой съестными продуктами и другими предметами первой необходимости. У нас такая уплата имела место в эпоху гражданской войны и тяжелого продовольственного кризиса, но с конца 1922 года постепенно прекращается. Система натурального вознаграждения сохранилась отчасти в военном ведомстве, в предприятиях типа общественного питания и среди домашних прислуг. Вычеты на продовольствие домашних прислуг из получаемого жалованья не должны превышать половины установленной союзов ставки.

Национализация—принудительная передача в руки государства средств производства, земли и ее недр. Необходимо отличать национализацию в буржуазном и рабочем государстве. В буржуазном государстве национализация приводит к государственному капитализму, ведущему к империализму, тогда как в рабочем государстве средства производства передаются в народную собственность, чем устраняется возможность эксплуатации трудящихся. У нас национализация была произведена после Октябрьской революции, когда помещичьи земельные владения, промышленные предприятия, банки и железные дороги были объявлены народным достоянием.

Неграмотность. — По данным 1897 года в России было около 80% неграмотных. Число это с течением времени уменьшилось, но все же в 1920 году неграмотных у нас было около 70%, при чем наибольшее количество их падало на сельское население. Для борьбы с неграмотностью Советской властью были созданы специальные школы и пункты по ликвидации неграмотности. В марте месяце 1923 года в 62 губ. СССР имелось 1367 таких ликвидационных пунктов, в которых обучалось более 40 тысяч человек. Что касается до роли профсоюзов в деле ликвидации неграмотности, то, по данным ВЦСПС, в течение 1923 г. и первых месяцев 1924 года союзами было обучено 160.000 неграмотных. В виду того, что число неграмотных членов союзов весьма значительно (около полумиллиона человек, что составляет приблизительно 10% общего количества членов), союзы ставят задачу ликвидации неграмотности и малограмотности, как задачу ударную. При разрешении этой задачи союзы опираются не только на школьную работу и ликвидационные пункты, но и на рабочие клубы, в которых также происходит обучение неграмотных. Методическое руководство обучением в ликвидационных пунктах происходит через органы политико-просветительные или органы Комиссариата Народного Просвещения, но союзы помогают этим пунктам непосредственно из своих культфондов и через хозяйственные органы — путем отвода помещений, предоставления отопления, освещения и т. п.

Независимая английская Рабочая Партия — основанная в 1893 г. — ставит себе целью «достижение коллективной собственности на все средства производства, распределения и обмена» и освобождение рабочего класса от экономического рабства. Отстаивание этих интересов в парламенте должно быть поручено самостоятельному рабочему представительству. Отрицая революционную классовую борьбу и поддерживая в некоторых случаях представителей либеральной партии, Независимая рабочая Партия стоит, однако, на точке зрения защиты классовых интересов и находится в оппозиции к так наз. «рабочему либерализму», объединившему умеренные рабочие группы, возлагавшие надежды на либеральную партию и отрицавшие необходимость образования самостоятельной рабочей партии. В 1906 г. была образована Единая Рабочая Партия, объединяющая все актив-

ные силы рабочего класса и включавшая в свой состав Независимую Рабочую Партию. Рабочая Партия приобретает все большее значение в политической жизни Англии. В 1910 г. парламентская группа Рабочей Партии состояла уже из 42 депутатов, а в 1923 г. число их возросло уже до 194 (из коих 45 депутатов были избраны в качестве кандидатов Независимой Рабочей Партии) и представители ее были впервые призваны к правительственной власти (во главе с лидером ее, Рамзеем Макдональдом). Рабочая Партия входит во 2-й Интернационал. Независимая Рабочая Партия, объединяющая группы более революционных рабочих, в 1920 г. вышла из 2-го Интернационала и примкнула к Венскому Интернационалу (2½ Интернационалу), но, после слияния этого объединения со 2-м Интернационалом, вновь вошла в этот последний.

Нейтрализм — в профессиональном движении связан с ревизионизмом (см. это слово). Нейтрализм стоит на точке зрения постепенной мирной борьбы рабочего класса за достижение социального равенства без участия в политической борьбе. Поэтому нейтраллисты не только стоят за беспартийность профессиональных организаций, но и за полную независимость их от партии. Среди сторонников нейтрализма имеются два направления: одно отстаивает полную аполитичность союзов, другие же высказываются лишь за их беспартийность, не отрицая за союзами права участвовать в некоторых случаях в политической борьбе (например, в борьбе за рабочее законодательство). Т. Ленин и революционные рабочие всегда выступали против нейтрализма, указывая на то, что в классовой борьбе не может быть нейтральных, что нейтрализм косвенно поддерживает буржуазию и что решительных результатов рабочие могут достигнуть только в контакте с партией, путем активного участия в политической борьбе. См. также Реформизм в профессиональном движении, Союз Профессиональный и Ленин и профессиональное движение.

Несчастные случаи—всякого рода ушибы, повреждения и увечья, происходящие от применения профессионального труда. Профессиональные увечья очень многочисленны, но в последнее время все больше и больше уменьшаются, благодаря успехам профессиональной гигиены (см. Гигиена профессиональная). Чаще всего имеют место повреждения рук

и ног и захват тела рабочего с кусками одежды, а также сотрясение мозга (влекущее за собой так называемый травматический невроз). Для предупреждения повреждений движущиеся части машинных механизмов должны быть закрыты и недоступны для рабочих, помещения в мастерских должны быть достаточно освещены и просторны, вообще должны быть приняты все предохранительные меры. Несчастные случаи очень часто бывают результатом опьянения (см. Алкоголизм).

Неявка на работу — более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин является основанием к расторжению с нанявшимся трудового договора (см. Договор трудовой).

Новая экономическая политика (НЭП). — Расстройство промышленной жизни во время империалистической и гражданской войн, блокада Антанты, неурожай 1921 года, сокращение производства и сбыта продуктов сельского хозяйства нарушили хозяйственное равновесие между городом и деревней, что неудержимо влекло страну к новым экономическим бедствиям и грозило создать раскол между пролетариатом и крестьянством. Чтобы уничтожить пропасть между городом и деревней и поднять производительность промышленности и сельского хозяйства, необходимо было создать новые основы экономического строя, что сделалось возможным в 1921 году в связи с прекращением гражданской войны. Первым шагом по пути новой экономической политики был декрет о замене разверстки продналогом, т.-е. замена обязательной государственной монополии свободным обращением сельско-хозяйственной продукции на рынке за вычетом налогов в пользу государства. Этим декретом положено было начало образованию внутреннего рынка и развитию денежного оборота. В области промышленности государство тоже стало на новый путь; восстановление торговых отношений вызвало переход большинства государственных предприятий на хозяйственный расчет. Таким образом, само государство выступило в качестве торговца на рынке, который стал одним из регуляторов государственной промышленности. Задачи государственного снабжения и распределения были ограничены небольшим числом предприятий и деятельность государственных органов—ВСНХ и Губсовнархозов—стала сводиться только к регулированию хозяйственного

стройка, а производственные задачи и управление стали переходить к самостоятельным государственным организациям—промышленным трестам. Развитие рынка потребовало и новой денежной реформы, направленной прежде всего на укрепление курса рубля (стабилизацию), что было достигнуто целым рядом мер—сокращением эмиссии, правильным построением бюджета, восстановлением системы налогов и постепенным налаживанием безубыточности хозяйственных операций государственных органов. Наконец в 1923 году был сделан дальнейший шаг к укреплению нового курса экономической политики. В этом году был введен единый сельско-хозяйственный налог, который знаменовал переход от натурального обложения к денежному. Новая экономическая политика допустила к эксплуатации известной части народного достояния частный капитал, но оставила за государством во всех случаях надзор и общее хозяйственное руководство. Новая экономическая политика еще более увеличила значение и роль профессиональных союзов, но, однако, придала их деятельности несколько иной характер. Восстановление рынка и частных предприятий поставило перед профсоюзами задачу особенно энергичной защиты повседневных нужд и интересов пролетариата и установления теснейшего контакта с рабочими массами. В деле урегулирования заработной платы задача профсоюзов стала сводиться к тому, чтобы строго соразмерить рост ее с хозяйственными возможностями республики и отдельных хозяйств. Перевод предприятий на хозяйственный расчет сделал невозможным непосредственное участие союзов в управлении предприятиями и роль их была ограничена участием в центральных, руководящих и контролирующих органах, при чем особое внимание их было сосредоточено на материально-хозяйственном состоянии предприятий и учреждений, на поднятии их производительности и доходности, как в интересах самих предприятий и учреждений, так и занятых в них рабочих и служащих. В условиях новой экономической политики союзы отказываются от тех государственных функций в деле установления заработной платы, норм охраны труда и т. д., какие принадлежали им при старой экономической политике, когда профсоюзы имели тенденцию к огосударствлению и слиянию с хозорганами. Это породило новый способ урегулирования условий труда и заработной платы,—

а именно заключение союзами с хозорганами коллективных договоров. Новая экономическая политика повела за собой ряд изменений в формах строения и характере работы профсоюзов. Наиболее существенными изменениями являются: усиление пролетарского состава в рядах членов профсоюзов, что достигается закрытием доступа в них мелко-буржуазным элементам, добровольное вступление в члены союза, т. к. новая экономическая политика ставит перед профсоюзами более сложные задачи и требует от членов их большей сознательности и активности, усиление отдельных союзов, переход их на самосодержание, т. е. отказ от субсидирования государством, сокращение аппарата и т. д.

Норма выработки — устанавливается по соглашению между администрацией предприятия или учреждения и союзом или соответствующим союзным органом. Рабочий, не вырабатывающий по своей вине норму выработки в нормальных условиях работы, получает заработную плату соответственно количеству исполненной им работы, но, во всяком случае, не менее двух третей своей тарифной ставки. В случае систематической недовыработки он может быть уволен. Нормальными условиями работы признаются: а) исправное состояние машин, станков и приспособлений; б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы; в) надлежащее количество материалов и инструментов; г) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.). В виду того, что частый произвольный пересмотр норм выработки и сдельных расценок создает неуверенность рабочих в своем заработке и твердости установленных условий, препятствуя выявлению рабочими полной производительности своего труда, состоявшийся в ноябре 1924 года VI Съезд Профсоюзов, высказавшись за установление твердых норм выработки, предложил строго придерживаться порядка установления норм выработки и сдельных расценок на срок действия коллективного договора или сроки, им предусмотренные. Проведению неограниченной сдельной оплаты труда должна предшествовать проверка существующих норм выработки.

Нормализация управления — выработка определенных образцов (нормалей) для различных отраслей и функций го-

сударственного управления. Разрабатываются главным образом следующие нормалы: делопроизводственная, определяющая структуру делопроизводственного аппарата, складская, устанавливающая новые методы складского хозяйства и структурная, определяющая форму строения управленческого аппарата. Вопросы нормализации имеют у нас особенно важное значение в виду происходящего упрощения и реорганизации государственного аппарата. Практическое проведение упрощения и реорганизации органов управления возложено на Народный Комиссариат Рабоче-Крестьянской Инспекции и ЦК РКП. Вопросами нормализации управления ведает образованный при НКРКИ Отдел Нормирования, работа которого распределяется по четырем секциям—структурной, складской, счетной и делопроизводственной.

Нормирование труда—работа, направленная к установлению норм, приспособляющих труд различных профессий к определенным требованиям социального и физического характера. Нормирование труда тесно связано с вопросами использования рабочей силы (см. День рабочий), оплаты труда (см. Заработная плата) и его охраны (см. Охрана Труда). Для более успешного его осуществления при государственных и хозяйственных органах существуют Отделы Нормирования труда, структура которых зависит от характера деятельности этих органов. При Губернском Совете Профессиональных Союзов организован Отдел Нормирования труда, в задачу которого входит проведение принципов тарифной политики и наблюдение за точным исполнением всех декретов и постановлений о нормировании рабочего времени, денежном и натуральном вознаграждении, о правах и обязанностях трудящихся, а также организация тарифной работы отдельных союзов и контроль над нею. Отдел этот распадается на: 1) Контрольно-организационный подраздел, состоящий из четырех бюро — организационного, устанавливающего связь между отдельными органами в их тарифной работе, тарифно-правового, разрабатывающего правила, определяющего права и обязанности трудящихся, информационного и контроля; 2) тарифный, распадающийся на бюро квалификации, устанавливающее тарифные разряды и оплату различных профессий и специальностей, производственной и специальной одежды и натурализации; 3) нормирования и премирования, с двумя бюро

нормирования, устанавливающими нормы выработки, время для выполнения данной работы, штаты служащих и т. д. и премирования. Отделы Нормирования в Уездных бюро профессиональных союзов и Губернских отделах союзов имеют более простую организацию. Отделы Нормирования в предприятиях разрабатывают все вопросы, связанные с применением труда. Эти отделы ведают такими же вопросами, которые указаны выше, а именно нормированием труда (т. е. установлением нормы выработки, системы оплаты, принципов расценки, распределением рабочих и служащих по тарифным разрядам, размеров заработной платы и т. д.), охраной труда, контролем за исполнением декретов, выдачей заработной платы, соблюдением коллективных договоров и т. п. Таким образом деятельность различных Отделов Нормирования Труда охватывает все стороны нормирования, оплаты, охраны труда и контроля над использованием рабочей силы.

Ночная работа—см. День рабочий.

О.

Обеспечение социальное—см. Социальное обеспечение.

Областное бюро ВЦСПС—см. Бюро Областн. ВЦСПС.

Образование профессионально - техническое — ставит целью подготовку квалифицированных рабочих и специалистов из рабочей среды во всех областях технического труда. Профтехнические школы делятся на низшие, средние и высшие и приспособляются к отдельным отраслям хозяйства (промышленности, сельскому хозяйству и т. п.). Низшими профессионально-техническими школами являются: 1) школы фабрично-заводского ученичества (фабзавуч), в которых обучаются рабочие подростки от 14 до 18 лет; школы эти организуются при отдельных предприятиях и ставят себе целью подготовить квалифицированных рабочих определенных специальностей... Поэтому они пополняются подростками, работающими в данном предприятии. Срок обучения в них 3—4 года. Содержатся они исключительно на средства предприятия. Профсоюзы уделяют этим школам, которые захватывают все новые и новые области работы, особое внимание. В школах фабрично-заводского ученичества применяются постепенно новые рациональные методы обучения

трудовым операциям по методике, выработанной ЦИТ'ом (см. Организация труда научная и Институт Труда Центральный). Школ фабзавуча на 1 января 1924 года по СССР имеется 942 с 69.819 учащимися, и они охватывают приблизительно 30—40 процентов всех занятых в производствах подростков. 2) Профессиональные школы (Профшколы) отличаются от школ фабзавуча тем, что они не связаны с данным производством. Школы эти готовят специалистов по различным отраслям, например, монтеров, чертежников и т. д. Продолжительность обучения в них—4 года. 3) Профессионально-технические вечерние курсы для взрослых рабочих для поднятия их квалификации. Продолжительность обучения в них 1—2 года. Содержатся они на средства союзов и хозяйственных органов. Таких курсов в РСФСР имеется 263 с количеством учащихся 13.287. Типом среднего профессионального учебного заведения являются техникумы (некоторые из них вечерние), подготовляющие средний руководительский и исполнительный персонал во всех отраслях труда. Для поступления в них требуется подготовка в объеме не менее 7-ми лет единой трудовой школы. Срок обучения в них от 2 до 4 лет. Техникумы делятся на индустриально-технические, сельско-хозяйственные, педагогические, медицинские и пр. В настоящее время в РСФСР имеются 92 техникума, в которых обучаются 19.841 чел. Подготовка специалистов высших категорий—инженеров, агрономов и т. д. происходит в высших учебных заведениях. При ВУЗ'ах имеются рабочие факультеты (см. это слово), которые имеют целью дать рабочему (за 3—4 года) первоначальное образование. Высших профессиональных учебных заведений у нас имеется 95 с числом учащихся 138.872 чел. В виду слабости органов профессионального образования, союзам приходится выполнять функции по существу Народного Комиссариата Просвещения, главным образом в области обслуживания профессионально-технических курсов и школ фабзавуча. Одновременно с этим, ВЦСПС предлагает союзным организациям оказывать органам Главпрофобра поддержку и участвовать через своих представителей в руководящих и плановых его органах. Представители ВЦСПС входят в комиссию по массовому профессионально-техническому образованию, научно-технич. секции Государств. Ученого Совета и т. д. ВЦСПС принимает активное участие

в работе коллегии Главпрофобра и других учреждениях, имеющих отношение к профессионально-техническому образованию, ведет разработку учебных планов, программ и т. д. профессионально-технического образования. Для подготовки преподавателей школ фабзавуча при поддержке ВЦСПС и ЦК профсоюзов был создан в Москве особый Институт имени Карла Либкнехта. Согласно резолюции VI Съезда Профсоюзов, профессионально-техническое образование рабочих попрежнему должно занимать в культурной работе Союзов одно из главнейших мест.

Обстановка труда — имеет большое значение для здоровья рабочего. Важную роль в этом отношении играет рабочее помещение, его чистота, освещение и т. д., высота и колебания температуры, тот материал, над которым производится работа (см. Болезни профессиональные). В виду такого значения обстановки труда, учреждения или предприятия отвечают за все последствия антисанитарного состояния помещения или же за использование рабочей силы в условиях, непригодных или вредных для здоровья. Поэтому предприятие обязано возместить рабочему причиненный ему вред и освобождается от этой ответственности лишь тогда, если докажет, что вред был нанесен рабочему не вследствие несоблюдения установленных правил, а по вине самого рабочего или от обстоятельств, которые нельзя было предвидеть. Существуют и такие предприятия, для которых установлена ответственность за всякие действия, причинившие вред. К таким предприятиям принадлежат предприятия, работа на которых связана с особенной опасностью для окружающих. Таковы железная дорога, трамваи и т. д. Поэтому железная дорога, напр., обязана возместить за всякий вред, причиненный искрами паровоза (напр. за пожар). Вред, причиненный рабочему в особо вредных производствах, также подлежит возмещению. В этом случае предприятие освобождается от ответственности лишь тогда, если тот или другой вред был причинен действием непреодолимой силы или явился результатом явной неосторожности или умысла потерпевшего.

Обструкция — воспрепятствование нормальной работе или деятельности (например, правильному течению парламентского заседания мерами, прерывающими эту работу и деятельность). Таковы, например, шум, умышленные

длинные речи во время прений, разливание ядовитых жидкостей и т. д.

Общественные работы—См. Работы Общественные.

Обыск—осмотр выходящих из предприятия рабочих, с целью предупреждения похищения инструментов, материалов и другого имущества. Многие считают недопустимым такой метод охраны имущества и указывают на круговую поруку,—как на способ, могущий предотвратить расхищение фабрично-заводского имущества. (См. Хищения).

Одежда производственная (Прозодежда) и Специальная (Спецодежда),—выдаваемая рабочим и служащим на время производства ими работ и остающаяся собственностью предприятия, выдавшего ее. Производственная одежда делится на общую, выдаваемую всем рабочим физического труда, работающим на заводах, фабриках и т. д., и специальную, которая выдается тем рабочим, работа которых сопряжена с опасностью для здоровья или порчей одежды. Срок носки общей прозодежды определяется соответствующим производственным союзом. Норма выдачи спецодежды устанавливается ЦК соответствующего союза по соглашению с Отделом Труда и содержит определенный перечень выдаваемых предметов. Как прозодежда, так и спецодежда является инвентарем выдавшего ее предприятия, и пользование ею определяется специальными правилами. Работа по снабжению предприятий прозодеждой и спецодеждой возложена на ВСНХ с участием в ней ВЦСПС.

Однообразие труда—является прежде всего следствием механизации труда и его разделения. Разделение труда, которое в некоторых случаях дает чрезвычайно плодотворный производственный эффект, имеет, однако, и отрицательное значение: оно способствует развитию одних мышц в ущерб другим, угнетающе действует на психику и т. д. Однообразный труд часто вредно отражается на организме и даже на внешнем виде рабочего. Такова, например, вдавленность груди у сапожника (от прижимания колодки), форма ног у пекарей и т. д. (см. также Разделение труда).

Опасности труда.—Труд может отражаться неблагоприятно как на здоровье трудящихся, так и на них моральном уровне. Таковы, например, профессии, имеющие отношение к алкоголю (например, служба на винокуренных заводах) и разного рода учреждениям и организациям, где мо-

жет иметь место азарт (скачки, клубы), увеселительным заведениям, служба в которых часто сопряжена с половыми соблазнами и т. д. Разлагающее влияние на нравственность оказывает и уличная работа подростков (например, газетчиков, торговцев), а также служба, связанная с близостью к уголовным преступникам (например, в милиции).

Опоздание—согласно нормальных правил внутреннего распорядка, опоздание на работу или службу по неуважительным причинам влечет за собой замечание, выговор и даже увольнение. Взыскание в случае опоздания устанавливается администрацией предприятия или учреждения с уведомлением фабрично-заводского или местного комитета. Наложённое администрацией взыскание может быть обжаловано в фаб.-зав. или местный комитет, который и передает дело в РКК; передача эта может иметь место не только по заявлению лица, на которое было наложено взыскание, но и по инициативе комитета или местного отдела союза, если он находит действия администрации неправильными. В этом случае фаб.-завком и местком, а также местный отдел союза могут возбудить соответствующий вопрос перед РКК даже и без жалобы со стороны рабочего или служащего.

Оппортунизм—приспособление к обстоятельствам. Название оппортунизма применимо ко всем соглашательским партиям, старающимся разрешать те или другие политические, профессиональные и другие проблемы путем компромиссных решений. В профессиональном движении примером оппортунизма является идеология Амстердамского Интернационала Профсоюзов (см. Интерн. Профсоюзов), которая обнаруживается в наиболее существенных пунктах его программы. Так, вожди этого Интернационала защищают децентрализацию профессионального движения, ослабляя этим силу профессионального движения, подрывают единство рабочего фронта страхом стать на путь открытой революционной борьбы с капиталом и, отстаивая независимость союзов от политических партий, уверяют рабочие массы в возможности улучшения их положения путем постепенного парламентского законодательства, затемняя этим их классовое сознание. В нашем профессиональном движении оппортунизм имел место лишь до октябрьской революции и представителями его были вожди соц.-революционеров и правых социал-демократов (меньшевиков).

Организация—устройство, расположение в известном порядке и системе, в частности, объединение людей для исполнения какой-либо работы по определенному плану. План этот должен быть отчетливым и ясным, должен предвидеть все условия реальной обстановки и должен учесть, как материальные средства, находящиеся в распоряжении данной организации, так и порядок использования личного ее персонала. Относительно использования этого персонала существуют две основные системы организации: 1) линейная или военная—основанная на полном подчинении каждого участника организации одному лицу. При этой системе каждая группа рабочих (бригада) получает инструкции от одного лица—мастера, который вместе с другими мастерами подчиняется заведывающему цехом и т. д.; 2) функциональная—при которой каждый рабочий получает указания и инструкции от нескольких мастеров, из которых каждый имеет точно установленную область инструктирования; каждый мастер инструктируется также несколькими лицами; 3) смешанная система—при которой происходит комбинация двух указанных систем. Каждая из этих систем имеет свои сильные и слабые стороны. Так, первая система требует исключительных знаний от руководителей, вторая же система только тогда может дать хорошие результаты, когда разделение обязанностей проведено достаточно отчетливо. Правильная организация должна преследовать целесообразность в работе—прежде же всего экономию (например, в расположении частей предприятия, машин, инструментов, времени, движений и т. д.), а также установление определенных образцов для всех отраслей производственного процесса (см. Стандартизации), т.-е., как рабочих приемов, так и образцов инструментов, машин, изготавливаемых предметов, что необходимо при массовом изготовлении их на станках. При правильной организации работы необходимо также координирование отдельных ее частей и организация контроля и учета.

Организация труда научная (НОТ),—т.-е. такая организация труда, которая ставит своей целью реорганизацию и рационализацию трудового процесса на основе научных данных для получения максимума производительности без повышения затраты энергии со стороны рабочего, технического и административного персонала предприятия и учре-

ждения. Первые попытки формулировать принципы НОТ'а были сделаны в конце прошлого столетия американским инженером Тэйлором, которые в главных чертах сводились к следующему: 1) способ и время обработки предметов и материалов, а также выбор необходимых инструментов и размер оплаты должны быть установлены заранее в расчетном или распределительном бюро предприятия; 2) управление мастерскими должно быть организовано так, чтобы каждая группа мастеров-руководителей ведала определенным кругом обязанностей; 3) предприятие должно быть оборудовано надлежащими приспособлениями и специальными инструментами, из которых каждый должен применяться в строго определенном случае; 4) для каждой работы должны быть выработаны определенные и обязательные движения, позволяющие произвести данную работу в наиболее короткий срок. Это положение послужило основанием к развитию особой науки, получившей название биомеханики; 5) отбор работников для производства каждой работы. Это положение легло в основание новой науки, получившей название психотехники, которая исследует психические условия, необходимые для каждой профессии и качества, которым должно удовлетворять лицо, занимающееся ею, а также устанавливает психические факторы, влияющие на производительность труда; 6) рабочие должны быть обучены специальным приемам работы и 7) должны получать высокую заработную плату. Идеи Тэйлора, в особенности в области биомеханики, получили дальнейшее развитие в исследованиях инженера Джильбрета. Изучением наилучших условий труда занята также физиотехника, которая изучает вопрос о расходовании энергии работающего организма и определяет те условия, при которых производительность труда достигла бы наибольшей степени без вреда для организма. Определение расхода энергии производится физиотехникой путем наблюдения над состоянием и изменением физиологических процессов во время работы (например, дыханием, работой сердца и т. п.). У нас до Октябрьской революции были только отдельные попытки в области рационализации труда. И лишь революционные профсоюзы стали выдвигать идею наилучшей организации труда в производстве и чем больше углублялась тарифная работа, тем больше союзы расширяли свой интерес к проблемам организации труда. Уже самый первый

организационный лозунг, который кинули ленинградские металлисты—лозунг нормы выработки, обязывал их ставить организационно-производственные вопросы. За этим лозунгом, подхваченным всеми союзами, автоматически следовали вопросы о точной квалификации работников, квалификации самой работы, точного измерения этой работы и т. д. С неизбежной последовательностью союзы выдвинули и стали проводить измерение рабочего времени на отдельных производственных операциях. Все эти новые задачи стали преломляться в деятельности образованных в 1918 году расценочных комиссий, а затем технико-нормировочных бюро, и подвели профсоюзы вплотную к проблеме научной организации труда. Проблема эта получила особое значение с переменой курса экономической политики, когда заработная плата стала делаться устойчивой, а хозяйственное положение СССР поставило во весь рост вопрос о применении наиболее усовершенствованных форм производства для скорейшего восстановления экономической жизни. В предвидении широкой организационной деятельности в этой области, союзами в 1920 году создается (при ВЦСПС) Центральный Институт Труда (ЦИТ) (см. Институт Труда Центральный), исследовательская работа которого охватила все стороны производственного процесса, как со стороны технических и физических норм, так и со стороны психических факторов. Деятельность этого института не ограничилась только одними теоретическими изысканиями, но получила и практический характер путем установления связей с предприятиями (например, путем устройства опытных станций на них) и внедрения на них принципов НОТ'а. В настоящее время вопросами научной организации труда занят целый ряд органов (таковы, например, плановые бюро на заводах, опытные станции и ячейки содействия по улучшению государственного аппарата), различных обществ, совещаний (таковы, например, производственные совещания в предприятиях), кружков и, наконец, учреждений, из которых особое значение имеют Советы Научной Организации Труда, Производства и Управления при Наркоматах РКИ (см. Совет Научной Организации Труда), объединяющие и руководящие работами исследовательских учреждений по НОТ (см. также Инсп. Раб.-Крестьянская и Лига «Время»). Вся же вообще работа по реорганизации государственного аппарата СССР на основах

научной организации труда ведется у нас НКРКИ и ЦКРКП, которые в первую очередь должны применять у себя указанные принципы.

Организация труда международная при лиге наций— создана на основании Версальского мирного договора для урегулирования вопросов труда. Эти вопросы обсуждаются на особых международных конференциях, созываемых один раз в год в составе 4 представителей от каждой страны (1 от предпринимателей, 1 от рабочих и 2 от правительства). Решения конференции требуют большинства $\frac{2}{3}$ голосов, но не являются обязательными, т. к. требуют еще ратификации (утверждения) каждого правительства. Первая конференция состоялась в Вашингтоне, в октябре 1919 года, и вынесла ряд постановлений о 48-часовой рабочей неделе, запрещении работ в промышленности до 14-летнего возраста, о воспрещении ночных работ для женщин и детей. Однако, постановления эти содержали столько оговорок, что теряли реальный смысл. Кроме того на этой конференции не был регламентирован труд сельскохозяйственных рабочих и работников морского транспорта. Регламентация труда этих рабочих обсуждалась на следующих конференциях (в Генуе в 1920 г. и в Женеве в 1921 году), но однако вопрос этот не получил окончательного разрешения. На Вашингтонской конференции было создано Международное Бюро Труда, составленное по тому же принципу, как и конференция. Совет его состоит из 12 представителей правительств, 6 представителей от предпринимателей и 6 от рабочих. Бюро это занимается собиранием статистических сведений о труде рабочих в различных государствах и научной разработкой социального законодательства. Международная организация труда представляет из себя образец сотрудничества рабочего класса с буржуазией, что входит в задачи Амстердамского Интернационала Профсоюзов. Эта организация никогда не может, конечно, быть должной защитницей рабочего класса, т. к. на конференции большинство голосов принадлежит не рабочим, а представителям буржуазии. Наконец, всякое неудобное правительствам (или, вернее, буржуазии) решение может остаться неутвержденным. Поэтому Международная Организация Труда является только лишним стремлением буржуазии затемнить классовое самосознание рабочих, вследствие чего профсоюзы СССР никакого участия в ее работе не принимают.

Организм.—Организм рабочего играет огромную роль в работе и выборе той или иной профессии, который гарантирует наиболее правильное использование сил и способности человека. (См. Выбор профессии и Психотехника).

Орудия труда—инструменты, приспособления, служащие для создания и обработки каких-либо предметов или материалов, имеющих определенное назначение. Одни из них являются активными, т.-е. непосредственно прилагаемыми к данному предмету или материалу (например, станки, резцы, пилы, молотки и пр.), другие же являются пассивными, служащими приемниками для материи и сил (например, котлы, чаны, тележки и пр.). Вопрос о собственности на орудия производства является основным вопросом борьбы труда с капиталом. Для капиталиста орудия труда являются средствами господства над трудящимися для увеличения прибыли, между тем как для рабочего они служат источником существования. Вот почему первым революционным действием пролетариата после Октябрьской революции было изъятие орудий производства из рук капиталистов и передача их в руки трудящихся.

Организация профессиональная—1) профессиональное объединение; 2) структура профессионального объединения. В организационной структуре различаются два направления: горизонтальное и вертикальное. Горизонтальное направление образуется однотипными по своей деятельности объединениями (например: губернскими отделами союзов металлистов, транспортников и пр.), вертикальное же строится по иерархической подчиненности (начиная от фабзавместкомов и кончая ВЦСПС). См. Союз Профессиональный.

Осмотр медицинский—см. Врачебно-контрольные комиссии, Охрана Труда.

Ответственность.—За нарушение Кодекса Законов о Труде установлена уголовная ответственность по ст. ст. 126, 127, 132, 133, 134 и 136 Уголовного Кодекса. Ответственности подлежит всякий наниматель: а) за неправильность сообщаемых сведений об условиях предлагаемой работы, б) за несоблюдение принятых им на себя обязанностей по найму и в) за незаконный отказ от приема направленной ему рабочей силы. Нарушение нанимателем Кодекса Законов о Труде и издаваемых в развитие и дополнение его ВЦИК'ом,

Совнаркомом, СТО и Наркомтрудом декретов, постановлений и инструкций, регулирующих условия труда, а равно и нарушение действующих норм об охране труда и социальном страховании караются по 132 ст. Уголовного Кодекса, по какой-либо статье карается также нарушение нанимателем (как частными лицами, так и соответствующими лицами государственных предприятий и учреждений) заключенных ими с профсоюзами коллективных договоров, а также правил относительно продолжительности рабочего дня, сверхурочных работ, ночных работ, работ женщин и подростков, оплаты труда, приема, увольнения и охраны труда. Заведомое постановление рабочего в условия, влекущие или повлекшие за собой утерю трудоспособности, карается по ст. 156 Угол. Код. Воспрепятствование законной деятельности фабзавкомов (месткомов, профсоюзов и их уполномоченных) или препятствование использованию ими права карается по ст. 134 Угол. К-са. Бесхозяйственное использование заведывающим учреждением или управляющим государственным предприятием рабочей силы, предоставленной учреждению или предприятию в порядке трудовой повинности, карается по 127 ст. Угол. Код-са. Трудовое дезертирство, т.-е. уклонение от исполнения обязанностей, вытекающих из трудовой мобилизации, карается по ст. 126 Угол. Код-са. Для рассмотрения дел, связанных с нарушением Кодекса законов о Труде, действуют особые трудовые сессии Народных судов, которые образуются при Народном Губернском Суде в составе судьи и двух членов, один из которых избирается местным Губпрофсоветом. В непромышленных уездах дела по трудовым правонарушениям рассматриваются обыкновенными судами. В кассационном порядке решения трудовых сессий могут быть обжалованы в Губсуд, на который возложено наблюдение за деятельностью трудовых сессий Нарсудов. Наркомтруд принадлежит право опротестования решений трудовых сессий перед Верховным судом. При обнаружении инспектором труда нарушений законов о труде, им составляется акт в присутствии членов фабзавкома, месткома или делегата профсоюза и представителя администрации, копия которого направляется в местный Отдел Труда. Трудовая сессия не позже, как через неделю, назначает дело об установленных инспектором труда правонарушениях к рассмотрению (См. Трудовой Суд).

Ответственные работники. — Под ответственными работниками подразумеваются профессиональные, партийные, кооперативные, советские и хозяйственные работники, принимающие ответственное участие в деле профессионального, партийного, кооперативного, советского и хозяйственного строительства, несущие ответственность не только за техническое исполнение возложенных на них обязанностей, но являющиеся ответственными за идейное и политическое направление и проведение возложенных на них функций. Размер оплаты их труда устанавливается по общепринятой 17-ти разрядной тарифной сетке соответственно их квалификации, при чем размер ставки для первого разряда определяется на основании среднего размера оплаты для означенного разряда, выведенного по трем-пяти наиболее выгодным коллективным договорам в основных отраслях промышленности (металлической, горной, химической, текстильной и кожевенной), действующим в данной местности. Положением об оплате ответственных работников предусмотрены специальные надбавки к основному окладу за работу в неурочное время и по особым заданиям. Ответственные работники, получающие нагрузку, лишены права на платное совмещение. Оплата разъездных, командировочных и пр. производится на общих основаниях.

Отдел губернский Профессионального Союза (Губотдел). — Во главе Губотдела стоит Правление, которое избирается на Губернском Съезде Союза и подчинено Съезду, его избравшему, а также всем вышестоящим органам союза. Правление Губотдела служит связующим звеном между Центральным Комитетом, Уездными Отделами и фаб.-зав. (местным) Комитетом. Правление избирается из 15—20 человек, из коих 5—7 составляют Президиум и работают в самом Губотделе, а остальные непосредственно на местах. Работа Правления разбивается по отделам—Организац.-Инструкт., Тарифно-Экономич., Культурно-Просветит. и Финансово-Счетному. В промежутках между съездами Правление является высшим союзным органом губернии, избирает Президиум, заслушивает его доклады, а также представителей хозорганов, определяет время созыва и норму представительства губ. Съезда и вообще ведет всю союзную работу в данной губернии. Вся текущая работа Правления ведется его Президиумом. При Правлении Губотдела существует

Правление Кассы Взаимопомощи и Юридическое бюро (см. Союз Профессиональный).

Отделения уездные Профессионального Союза — образуются в случае надобности, напр., в тех местах, где имеется значительное количество предприятий, территориально разбросанных друг от друга. Правление Уездного Отделения избирается на уездной конференции и ведет всю союзную работу в уезде на основе устава союза, постановлений Съездов и Конференций и руководствуется указаниями и директивами губотдела (райкома), будучи ответственным перед уездной (районной) конференцией и Правлением Губотдела. (См. Союз Профессиональный).

Отдых — необходимое условие нормального труда. Главнейшим отдыхом является сон, при том ночной, т. к. вследствие своей крепости и продолжительности он служит основным средством восстановления и обновления организма. В виду того, что дневной сон не обладает этими качествами, ночной труд никогда не может быть столь продуктивным, как дневной, и всегда вредно отражается на здоровье. Это и заставляет законодателя устанавливать ограничение в применении ночного труда, а для лиц занятых по своей профессии ночным трудом, обыкновенно устанавливается наиболее продолжительный отдых. Между прочим установлено, что сон имеет не меньшее значение, чем пища, и больше 80—90 часов человек без сна выдержать не может. (См. Сон).

Отпуск — предоставляется всем работающим по найму, если они проработали непрерывно не менее 5½ месяцев. Продолжительность такого отпуска не может быть менее двух недель, а для работающих в особо вредных и опасных производствах (см. Вредное производство) должен быть предоставлен сверх того еще дополнительный отпуск сроком также не менее двух недель. В коллективных договорах продолжительность отпусков, как нормального, так и дополнительного, может быть обусловлена и больше установленного минимума. В исключительных случаях с согласия Расценочно-Конфликтной Комиссии, или соответствующего Союза, в предоставлении отпуска может быть отказано. В этом случае трудящийся имеет право на получение денежной компенсации (см. Компенсация) или на продление на неиспользованный срок отпуска в будущем году. Однако отказ в предоставлении отпусков очередного и дополнительного лицам, не

достигшим 18-летнего возраста, даже в исключительных случаях, не допускается.

Отравление профессиональное — отравление, вызванное работой с какими-либо ядовитыми веществами. Для борьбы с такими отравлениями существует много средств. Таково, например, употребление масок и респираторов для защиты дыхательных путей (в этом отношении на предприятиях может быть использован опыт последней войны), очищение воздуха при помощи пылеотсасывателей, употребление очков или сплошных сеток для оберегания глаз от осколков металла, камней, пыли, вредных газов и пр. меры. См. Болезни профессиональные, Яд промышленный.

Отруба — мелкие земельные владения. Земельный Кодекс СССР поощряет общественную обработку на отрубных хозяйствах, т. к. отрубная система земельного хозяйства поднимает культуру земельной обработки. Переход от общественной на отрубную систему хозяйства допускается как с согласия земельного общества (при переходе на отрубную систему отдельных дворов, когда нет общего земельного надела), так и без такого согласия (в момент полного передела наделов земельного общества). Закрепление наделов за отрубными хозяйствами происходит после регистрации о том приговора земельного общества.

Отказ от работы — может быть по желанию нанявшегося, вследствие перевода его на другую работу и по вине нанимателя. Нанявшийся может требовать расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, во всякое время, но обязан предупредить нанимателя, при недельном расчете — не менее чем за один день, а при двухнедельном или месячном расчете — не менее, чем за семь дней. В этом случае выходное пособие не выдается. Трудящийся может отказаться от работы в случае несогласия на перевод в другое предприятие или из одной местности в другую, а также в случае несогласия на выполнение работы, хотя и соответствующей его квалификации, но не той, исполнять которую он нанялся. В этих случаях нанявшемуся выплачивается установленное выходное пособие. Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся: 1) вследствие неполучения обязанностей или за- конов о труде; 2) нарушения нанимателем своих обязанностей или за- конов о труде; 3) вследствие грубого с ним обращения; 4) в

случаях, специально предусмотренных законом; 5) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы. Обстоятельства, указанные в п. п. 1, 2 и 3, устанавливаются в случае протеста нанимателя, Расценочно-Конфликтной Комиссией или же в конфликтном порядке. В указанных случаях, нанявшемуся также уплачивается выходное пособие. — См. Договор трудовой.

Отчетность профессиональных организаций — имеет целью выяснить положительные и отрицательные стороны ее деятельности и привлечь к ее работе внимание широких рабочих масс трудящихся. Наши профессиональные органы отчитываются не только перед высшими, но и перед организациями, избравшими их. Так, делегаты, выбранные в Советы Рабочих и Крестьянских Депутатов, дают отчет о своей деятельности своим избирателям; фабрично-заводские комитеты и делегаты отчитываются в своей деятельности перед собраниями рабочих и служащих; Губернские и районные отделы союзов информируют о своей деятельности рабочие массы; ЦК Союзов дают отчет о своей деятельности избравшим их съездам, а ВЦСПС представляет отчеты о своей работе Всесоюзным Съездам. Отчетность бывает как устная, так и письменная, которая носит периодический характер. Существует еще отчетность хозяйственных органов перед союзными организациями: заводоуправления — перед собранием рабочих, трестов — перед губернским отделом и губернским съездом ЦК и Всесоюзным съездом.

Отчисления добровольные из зарплаты — производятся в пользу союзных организаций (таковы членский взнос в союз, кассу взаимопомощи, фонд безработных, клубы), различные организации рабочих (МОПР, Доброхим и т. п.) и по отдельным кампаниям. Отчисления эти не должны превышать, согласно резолюции VI Съезда профсоюзов, 4% заработка рабочего.

Охрана материнства и младенчества — см. Материнство и младенчество.

Охрана труда. — Вопрос об охране труда поднят был впервые в конце XVIII века, когда изобретение паровой машины произвело революцию в промышленности и положило начало капиталистической эпохе хозяйства. Однако, в экономической науке долго господствовал взгляд о недопустимости вмешательства государства в трудовые отношения. Но

под влиянием все разраставшегося рабочего движения и требований рабочих союзов, государство вынуждено было стать на путь рабочего законодательства. Пример в этом отношении дала Англия, которая выступила на путь регламентации государством трудовых отношений с начала XIX века. Однако, ни один из основных вопросов труда и рабочего быта не был до настоящего времени разрешен до конца, и рабочие Европы и Америки продолжают упорную борьбу за свои права. Лишь в СССР вопрос об охране труда является основным вопросом трудового законодательства и наш Кодекс Законов о Труде охватывает всю трудовую жизнь рабочего. Этот Кодекс совершенно точно регламентирует вопрос о продолжительности рабочего дня, разрешает вопрос о сверхурочных работах, защищает труд малолетних, подростков, женщин, строго определяет возраст подростков, допускающий их наем на работу, устанавливает правила ночных работ, отдыха, точно определяет условия найма, ответственность нанимателя, основные принципы зарплаты и т. д. причем во всех своих постановлениях исходит из интересов трудящихся, их здоровья и задач рабочего государства. Раздел XIV Кодекса предусматривает специальные правила охраны труда. Здесь он устанавливает, что ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход и переведено в другое здание без санкции инспектора труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора, а также требует принятия мер к устранению или уменьшению вредных условий работы, предупреждению несчастных случаев и к содержанию места работы в надлежащем порядке. Этот раздел Кодекса требует выдачи на всех особо вредных работах и в других особых случаях специальной одежды (см. Одежда производственная) и предохранительных веществ, требует предварительного осмотра всех, поступающих на работу во вредные производства, и предоставляет Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, запрещать ночные работы в тех предприятиях, где они не вызываются особой необходимостью и особо вредно отражаются на здоровье рабочих. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями предприятиями, хозяйствами и лицами постановлений Кодекса Законов о Труде, декретов, инструкций, распоряжений, коллективных договоров в части, касающейся условий труда, Кодекс Законов о Труде возлагает на состоящие в ведении

Наркомтруда Инспекцию Труда, Техническую Инспекцию и Санитарную Инспекцию (см. Инспекция Труда). Кодекс требует, чтобы все действующие постановления и правила об охране труда были вывешены на видном месте и нарушение их карается в уголовном порядке (по ст. 132, 133 и др. Уголовного Кодекса). Кроме Инспекции Наркомтруда, за охраной труда наблюдают и профсоюзы и их ячейки на местах—фабрично-заводские и местные комитеты. Правление профсоюза имеет право через своих представителей проверять во всякое время деятельность предприятия в отношении охраны труда и администрация обязана оказывать им всяческое содействие.

П.

Патент на изобретение—грамота на новые изобретения, допускающие промышленное использование или же устанавливающие новые способы изготовления лечебных, пищевых и вкусовых веществ, а также веществ, получаемых химическим путем. Патентообладатель имеет исключительное право осуществлять в виде промысла принадлежащее ему изобретение в пределах Союза ССР, а именно: изготовлять, продавать, вводить в оборот или вообще употреблять предмет изобретения в промышленных целях. Право на получение патента имеет действительный изобретатель или его правопреемник. Если изобретение сделано в предприятии или организации и не может быть приписано определенным лицам, как авторам его, то право на получение патента признается за предприятием или организацией. Однако, изобретение не признается новым, если оно ко времени заявки было в пределах Союза ССР или за границей полностью или в существенных чертах описано в печатном произведении настолько открыто, что могло быть воспроизведено сведущим лицом. Патенты на изобретения, относящиеся к области государственной обороны или имеющие особо важное значение для страны, могут быть, при отсутствии добровольного соглашения, принудительно отчуждены в пользу государства особым, в каждом отдельном случае, постановлением Совета Труда и Обороны. Выдача патентов на изобретения и свидетельств на право исключительного пользования моделями, фабричными рисунками и товарными

знаками сосредоточена в едином для Союза ССР Центральном Государственном Управлении—Комитете по Делах Изобретений при Высшем Совете Народного Хозяйства Союза ССР. Патенты выдаются сроком на 15 лет по заявлениям (заявкам), подаваемым в Комитет с приложением документов и описанием изобретения. Постановления о выдаче или отказе в выдаче патента могут быть обжалованы в особый орган при Комитете, действующий на основаниях, предусмотренных положением о Комитете.

Патронаты рабочие—рабочие организации, ставящие себе целью оказание материальной помощи в борьбе с детской беспризорностью. Первоначальной формой патроната было культшефство предприятий над детскими учреждениями. Деятельность рабочего патроната выражается в оказании помощи детским учреждениям (детским домам, очагам, яслям и т. д.), детям беднейшего населения, учащимся, организациям детских уголков при домпросветах и клубах предприятий, в участии в работе детской инспекции, вовлечении учреждений в дело строительства органов социального воспитания и т. п. Действительными членами рабочего патроната считаются рабочие и служащие предприятий и учреждений, коллективно вступающие в члены рабочего патроната. Средства рабочего патроната составляются из членских взносов и других источников (лекции, концерты и т. д.). Высшим органом рабочего патроната является районная конференция членов, созываемая не реже одного раза в шесть месяцев, на которой избирается правление и ревизионная комиссия. Для текущей работы правление выделяет президиум и ряд комиссий. При опекаемых учреждениях создаются ячейки содействия. О всех непорядках в учреждениях эти ячейки доводят до сведения правления. В общегородском масштабе рабочие патронаты объединяются через комиссию патронатов, в которой принимают участие представители президиумов от районных патронатов и заинтересованных учреждений. В задачу этой комиссии входит согласование действий всех упомянутых организаций. При каждом фабрично-заводском предприятии и учреждении имеется своя ячейка рабочего патроната, которая избирает представителя—уполномоченного, ответственного за работу ячейки. Ячейки эти наблюдают за правильным поступлением членских взносов, заботятся о привлечении новых членов и т. п.

Партия—политическая организация, являющаяся объединением активной и сознательной части класса для борьбы за интересы этого класса на основе определенной программы и не находящаяся в какой-либо зависимости от принадлежности ее членов к той или иной профессии (или отрасли производства, хозяйства или труда). В отличие от партии профессиональный союз представляет собою прежде всего массовую экономическую организацию, объединяющую рабочих и служащих одной и той же профессии (или отрасли производства, хозяйства или труда). Однако, поскольку экономические интересы и задачи не могут быть отделены от политических, так как политическая и хозяйственная жизнь тесно связаны между собою, постольку между партией и профессиональным союзом должна находиться постоянная связь, которая должна выражаться не только в существовании контакта, но и руководстве партией деятельностью профессиональных организаций (прежде всего через свои фракции и ячейки). Связь профсоюзов с партией особенно сильна и необходима в СССР в виду особой организации наших профессиональных союзов. У нас профсоюзы представляют мощную опору диктатуры пролетариата, являются школой коммунизма и активным аппаратом в государственном строительстве, что сближает характер их деятельности с задачами и целями коммунистической партии. Связь коммунистической партии с профсоюзами была подтверждена и на съездах Коммунистической партии. Однако, целый ряд профессиональных организаций Европы и Америки стоят на другой точке зрения и отстаивают независимость профессиональных организаций от партий, утверждая, что проф. союзы одни могут построить новое общество. См. Нейтрализм, Реформизм в профдвижении, синдикализм, Союз профессиональный, Ленин и профдвижение.

Пенсия—средства, отпускаемые государством или обществом на содержание потерявшего трудоспособность работника или, в случае его смерти, семье его. Пенсия является одним из видов социального страхования и назначается:

- 1) лицам, потерявшим трудоспособность (инвалидам, см. это слово) вследствие увечья и заболевания;
- 2) лицам, проработавшим в учреждении или предприятии не менее 8 лет;

3) родственникам умершего или пропавшего без вести рабочего или служащего, а именно—несовершеннолетним детям, братьям, сестрам до 16-летн. возраста, нетрудоспособным родителям, супругам и тем из перечисленных трудоспособных родственников, которые имеют детей до 8 л. возраста;

4) лицам, имеющим особые заслуги перед Революцией. Инвалидам 1 группы выдается пенсия по среднему заработку данной местности, 2-ой группы— $\frac{2}{3}$ этой нормы, 3-й группы $\frac{1}{2}$ ее. Родственникам умерших и пропавших без вести рабочих и служащих пенсия выдается в следующих размерах: семьям с одним нетрудоспособным членом— $\frac{1}{3}$ средней заработной платы данной местности, семьям с 2 нетрудоспособными— $\frac{1}{2}$ этой суммы, семьям с 3 и более нетрудоспособными— $\frac{2}{3}$ этой суммы. Размер персональных пенсий устанавливается специальными Комиссиями Народного Комиссариата Социального Обеспечения в размере до двух высших тарифных ставок ответственных работников по месту жительства лиц, получающих пенсию. В случае смерти такого лица, семье его выдается: при одном нетрудоспособном члене семьи— $\frac{1}{2}$ полной пенсии, при двух нетрудоспособных— $\frac{2}{3}$ полной пенсии, при трех и более нетрудоспособных—полная пенсия.

Перевод.—Перевод нанявшегося из одного предприятия в другое или перемещение из одного предприятия в другое или из одной местности в другую, хотя бы и вместе с предприятием и учреждением, может последовать лишь с согласия рабочего или служащего; при отсутствии такового трудовой договор может быть расторгнут каждой из сторон, при чем нанявшемуся в обоих случаях выплачивается выходное пособие. Переводимому для пользы службы возмещаются расходы по переезду к новому месту служения, при чем ему выдается пособие (в размере месячного оклада), а в случае переезда с ним членов его семьи, переводимому выдается дополнительное единовременное пособие в размере не ниже $\frac{1}{2}$ месячного заработка на каждого члена семьи и суточные из расчета $\frac{1}{24}$ месячного оклада за все время нахождения в пути.

Переосвидетельствования работающих в особо вредных производствах и предприятиях—производятся периодически, согласно правил, устанавливаемых Народным Комиссариатом Труда. См. Вредные производства.

Пересмотр коллективного договора—может иметь место в случае реорганизации учреждения или предприятия, а также в случае перехода такового к новому владельцу. Сторона, желающая этого пересмотра, уведомляет об этом другую за две недели. Уведомление это не лишает договор силы до момента нового соглашения.

Перерыв.— В течение нормального рабочего времени (8 ч.) трудящемуся предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи, который не включается в рабочее время. Перерывы эти при регулярно прерываемых работах должны иметь место не позднее, чем через 4 часа после начала работы и продолжительность их должна быть не меньше получаса и не больше 2 часов. Продолжительность перерыва устанавливается правилами внутреннего распорядка. При шестичасовой конторской работе и для работающих умственным трудом перерывов не полагается. Женщинам, кормящим грудью, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка, не реже, как через каждые 3½ часа и не менее получаса каждый.

Переутомление.— Человеческий организм изнашивается так же, как вещь или машина. В этом изнашивании огромную роль играет переутомление,—острое, являющееся следствием изнуряющего действия, или хроническое, являющееся результатом усталости организма в течение долгого периода времени. Переутомление разрушает центральную нервную систему, что подтачивает здоровье всего организма. Поэтому организация отдыха (см. это слово) имеет исключительное значение для производительности труда.

Перманентный — непрерывно длящийся.

Персонал технический — лица, занимающие в предприятиях и учреждениях технические должности и разрабатывающие техническую сторону производства. Технический персонал в зависимости от технической подготовки и занимаемой должности, делится на высший (инженеры, химики), средний (техники, лаборанты, агрономы и пр.) и низший. В виду значения технического персонала для правильной работы предприятий и учреждений, лица технического и агрономического персонала должны предупреждать о расторжении трудового договора за один месяц. Для подготовки технического персонала Советская власть создает техникумы и др. специальные технические учебные заведения (См. Образование проф.-

технич.). В отношении оплаты технический персонал приравнивается ко всем остальным служащим.

Петиция—коллективная просьба, обращаемая к представителям правительственной власти, народному представительству или верховной власти. В западно-европейском рабочем движении петиции впервые стали применяться в тридцатых годах прошлого столетия английскими рабочими, лишенными в то время избирательных прав. Петиции подавались часто в нашей дореволюционной России (с конца XVIII века) и направлялись как к органам административной власти, так и в сенат и даже царю. Последней петицией рабочих к царю была петиция, с которой петербургские рабочие отправлялись 9 января 1905 г. к зимнему дворцу во главе со священником Гапоном. В этой петиции рабочие просили о прекращении войны, установлении равноправия и гражданских свобод, ответственности министров, установлении 8-часового рабочего дня, организации профессиональных союзов, регулирования заработной платы, отмены косвенных налогов и выкупных платежей, организации борьбы с народным невежеством и проч. Попытка рабочих передать эту петицию закончилась их расстрелом. Лишь Октябрьская революция осуществила все заветные чаяния и пожелания рабочего класса. См. Гапоновщина.

Пеня—неустойка, также штраф за просрочку во взносе платежей и сборов, в частности, за несвоевременную выплату жалованья в учреждениях и предприятиях. Пеня с учреждений и предприятий за несвоевременную выдачу заработной платы не предусматривается Кодексом Законов о Труде, но условие о выплате ее может быть включено в Коллективный договор. Размер пени устанавливается Народным Комиссаром Труда.

Печатники (Союз работников полиграфического производства).—Первые союзы печатников возникли в 1905 году. Таковы были, например, Петербургский «Союз рабочих печатного дела» и др. В 1907 г. состоялась первая Всероссийская Конференция Союза печатников. Однако, усиление реакции, разгромившей большинство союзов, помешало провести в жизнь постановление этой конференции. Империалистическая война приостановила рост союзов, хотя отдельные их организации продолжали существовать. Но поход правительства против печати почти совершенно разгромил

рабочие организации печатников и лишь февральская революция подняла среди них новую волну проф. движения. Однако, в союзе не было единения — большинство членов союза открыто осуждало большевизм. После Октябрьской революции настроение печатников продолжало оставаться резко оппозиционным по отношению к Советской власти и выбранный на Всероссийской Конференции (в декабре 1917 г.) Центр. Совет Всеросс. Союза рабочих печатного дела состоял в большинстве из меньшевиков. Это вызвало раскол Союза. Революционная часть печатников прекратила деятельность правления Совета и взамен его на собраниях петроградских печатников было создано новое. В виду того, что раскол в союзе продолжался, красные печатники взяли на себя инициативу созыва съезда. Между тем, такой же съезд был созван и Центральным Советом. Съезд, созванный красными печатниками, объявил себя Всероссийским, заявил о полной солидарности с Советской властью и осудил тактику меньшевистского Центрального Совета. В виду раскола печатников на два союза, ВЦСПС созвал чрезвычайный съезд печатников. На этом съезде, несмотря на противодействие Центральн. Совета, положено было основание единого Всероссийского Союза Печатников. С закрытием Московского Правления Союза, продолжавшего стоять на враждебной к Советской власти точке зрения, все движение печатников оказывается на стороне Советской власти. В настоящее время Всероссийский (Всесоюзный) Союз Рабочих Полиграфического Производства построен по производственному принципу. Высшим органом Союза является Всесоюзный Съезд, в промежутках между ними Центр. Комитет. Первичным органом его является фабр.-зав. комитет, следующими органами являются уездные и губернские отделы, а также губ. и уездные Правления. В Международном объединении печатники не состоят, но принимают участие в Международном Комитете пропаганды. В 1924 г. Союз объединял 78.048 членов и имел 79 Губотделов.

Печать рабочая — появилась тогда, когда рабочий класс достаточно организовался. У нас рабочая печать появилась с конца 60 годов прошлого столетия и появление ее связано с первыми крупными рабочими волнениями. Первым печатным произведением рабочего класса было воззвание ткачей Петербургской Новой Бумагопрядильни к рабочим других

предприятий с призывом организоваться для борьбы с хозяевами и правительством. К этому же времени относится издание «Северным Рабочим Союзом» первой рабочей газеты — «Рабочей Зари», которая призывала рабочих прежде всего к политической борьбе. Со второй половины 90 годов стали выходить даже бесцензурные рабочие газеты, из которых особенное значение имела «Рабочая газета», ставшая органом ЦК рабочей социал-демократической партии. После закрытия этой газеты соц.-демокр. партия, до издания группой «Освобождения Труда» в 1900 г. за границей газеты «Искра», оставалась без своего органа. Роль «Искры» была громадна: она выковала программу и основы тактики социал-демократической партии и углубляла в классовом сознании идеи подлинного революционного марксизма. Особенное развитие рабочей прессы началось с октября 1905 года. С этого времени появляется целый ряд газет — таковы, например: «Новая Жизнь», «Волна», «Эхо» — большевиков, «Начало», «Народная Дума» — меньшевиков, «Известия Совета Рабочих Депутатов», руководившие до разгона советов в декабре 1905 г. всей революционной печатью и др., между которыми важную роль играл «Пролетарий», остававшийся до декабря 1905 г. органом Петербургского и Московского комитетов Р. С.-Д. Р. П. (В 1907 году издание этой газеты было перенесено в Женеву). В конце 1910 года стала выходить газета «Звезда», которая подняла кампанию за издание большой ежедневной рабочей газеты. Результатом этой кампании была организация сбора пожертвований, на которые была основана газета «Правда», начавшая проводить идеи последовательного марксизма, что часто ставило ее особняком от «левой» печати того времени. Газета эта была закрыта в 1914 году и возобновилась снова в марте 1917 года. После Февральской и Октябрьской революций появился целый ряд рабочих газет, в том числе профессиональных, издаваемых профсоюзами (таковы, например, изд. Ленинградским Губпрофсоветом «Ленинградский рабочий», «Вестник профсоюзов» и др.). К участию в этих газетах стали привлекаться рабочие от станка, благодаря чему рабочая пресса стала отражать все производственные и экономические нужды рабочих. В условиях диктатуры рабочего класса рабочая печать играет исключительную роль и является, как указывается в резолюции XIII съезда РКП, «орудием воспитания и организации тру-

дящихся масс». Характеризуя значение профессиональной печати, VI Съезд Профсоюзов указывает, что профессиональная печать должна стать действительно массовой печатью, освещая все вопросы профессионального движения под углом классовых интересов пролетариата и его диктатуры, обращая в первую очередь свое внимание на работу фабзавкомов, делегатских собраний и низовых союзных организаций, поднимая их авторитет, вскрывая недостатки их работы и связывая с ними широкие рабочие массы.

Пионеры юные — детские коммунистические группы. Такие группы возникли в 1920 г. в Германии, а затем и в других странах. Коммунистическое движение детей у нас в СССР началось только в 1922 г. Первые группы возникли под руководством Коммунистического Союза Молодежи в Москве под названием «юных пионеров». В настоящее время юных пионеров, которыми присвоено, после смерти В. И. Ленина, название «юных пионеров имени Ленина» имеется более 100 тысяч человек. Задачей пионеров является узнать все, что можно, о жизни людей, мира, о борьбе трудящихся за освобождение от ига капиталистов, о коммунистической организации общества, устройстве СССР. Кроме того, в задачу пионеров входит борьба с темнотой и невежеством, укрепление своего здоровья, изучение условий труда и т. д. Пионеры имеют определенную одежду, организацию, законы, обычаи и печать. Детские организации руководятся бюро по детскому движению при Комитетах К. С. М., работающим по директивам партии. Профессиональные Союзы и Народный Комиссариат Просвещения лишь помогают в этой работе, не создавая при себе отдельных органов. В коллектив «юных ленинцев» принимаются, главным образом, дети рабочих и крестьян от 10 до 15 лет. Основными коллективами детских организаций являются коллективы при фабриках, заводах, рудниках, школах, детских домах и т. д. Во главе коллектива стоит Совет Коллектива, а сам коллектив разбивается на звенья, в которых производится повседневная работа (работа в мастерских, занятия по физической культуре, беседы и т. д.). Все коллективы объединяются в группу, существующую при соответственной организации К. С. М., которая выделяет особого районного организатора. Кроме того, существуют Окружные, Губернские и Центральные бюро по детскому движению. Во всех странах, кроме

СССР, с детским коммунистическим движением ведется ожесточенная борьба. Лишь у нас забота о детском воспитании имеет огромное значение, так как наша рабочая молодежь является той боевой сменой, которая должна заступить место старых бойцов за освобождение трудящихся.

Питание. — С точки зрения физиологии сущность жизненного процесса состоит в непрерывном обмене веществ организма с окружающей его внешней средой и может быть сведена к процессу медленного горения—окисления. Каждый расход организма должен быть пополнен до известного определенного уровня, и средством к этому пополнению служит пища. При процессе окисления вырабатывается известное количества тепла, измеряемое калориями (см. это слово). В состоянии полного покоя человек выделяет 1.700 больших калорий.

Здоровый, мало работающий физически человек	2.400 б. кал.
Служащий по письменной части	2.500 » »
Рабочий металлист	3.300 » »
Маляр	3.500 » »
Кузнец	4.100 » »
Пахарь	5.000 » »
Переносчик кирпича	8.900 » »

Задача питания состоит в том, чтобы пополнить этот расход энергии, исчисленной в калориях, почему и питательность различных веществ исчисляется также в калориях. Питательные вещества можно разделить на пять групп: 1) вода, 2) соли, 3) белки, 4) жиры и 5) углеводы. Вода является необходимой составной частью питания и без воды организм погибает через очень короткое время. В среднем человек должен вводить в организм за сутки $2\frac{1}{2}$ —3 литра воды. К солям относится известь, поваренная соль и др. неорганические соединения, необходимые организму, так как они представляют собою материал для построения тела. За сутки человек принимает около 30 гр. различных солей. Белки, жиры и углеводы представляют собою весьма сложные химические соединения, в чистом виде не встречающиеся. Типичными представителями этих веществ являются для белков—яичный белок, для углеводов—хлеб, картофель, для

жиров — масло. Если углеводы и жиры служат преимущественно источником мышечной энергии, то для восстановления изношенных частей человеческого организма являются необходимыми белки. Количество тепла, вырабатываемого каждым питательным веществом при сгорании, следующее: один грамм белка—4,1 б. кал., один грамм углеводов—4,1 б. кал., один грамм жиров—9,3 б. кал. Имея в своем распоряжении эти данные, можно вычислить, какое количество тех или других пищевых веществ необходимо человеку при определенной работе. Исследования дают такую среднюю норму суточного пищевого рациона для нормально работающего взрослого человека:

Белков	118 гр.
Жиров	54 »
Углеводов	500 »
дающую около 3.000 б. калорий. Или	
Белков	107 гр.
Жиров	64 »
Углеводов	407 »

дающую около 4.700 больш. калорий. Обыкновенные пищевые продукты содержат в себе все группы пищевых веществ. Все три сорта пищевых начал могут в суточном рационе заменяться одно другим, с тем, чтобы общая калорийность оставалась той же. Однако, количество белков в суточном рационе не может быть уменьшено, без вреда для организма, ниже определенного минимума 35—40 грамм. При работе, вызывающей расход большего количества энергии, соответственно должен увеличиваться и суточный рацион. При болезненных состояниях организма нарушается нормальный обмен веществ, трата энергии обычно увеличивается, что вызывает и необходимость соответственного изменения рациона в отношении состава отдельных частей и калорийности. В Домах Отдыха (см. это слово), где трудящиеся отдыхают и набираются сил для дальнейшей работы, суточный рацион составляет 4.600 б. к. Однако, новейшее течение науки утверждает, что оценка пищи только по калориям не правильна, и может быть лишь приблизительной. Для поддержания жизни и нормальной деятельности человеческого организма необходимы вещества в и т а м и н ы — сложные хими-

ческие соединения, содержащиеся в пище в крайне малых количествах, и тем не менее лишение человека этих веществ ведет к серьезным, а иногда смертельным заболеваниям (например, к цинге). К веществам, богатым витаминами, принадлежат: молоко, морковь, всякая зелень, коровье масло, рыбий жир. Вообще же, чем пища свежее, разнообразней и натуральней, тем она больше содержит витаминов и тем полноценней по своему питательному значению. Производительность труда находится в тесной зависимости от питания. Так, в довоенное время наш рабочий потреблял около 4.000 калорий в сутки, соответственно нагрузке полезной работы в 170.000 килограммов (см. это слово). В 1915—16 г.г. норма питания снижается до 3.450 б. к. и, продолжая падать, в 1921 году доходит до 2.600 б. кал. В соответствии с этим и работоспособность падает более, чем в три раза. Что касается того, какую часть рабочего бюджета составляет расход на питание, то нормальный бюджет дает цифру 50—60% общей суммы расходов. В 1924 году в Ленинграде расход на питание рабочей семьи составляет почти 52%.

Пищевики. — Зачатки профессионального движения среди пищевиков относятся к периоду 1905—1906 г.г. Пионерами профессионального движения были булочники, создавшие ряд своих объединений в различных городах. Наиболее мощным объединением явился Ленинградский Союз булочников и кондитеров, превратившийся в центр всего движения работников-пищевиков. Союз этот сохранился до февральской революции, несмотря на разгром профессиональных организаций в годы реакции и войны. После февральской революции пищевики быстро организовываются, при чем начинают делаться попытки к объединению всех организаций пищевиков. Однако, лишь после октябрьской революции было осуществлено объединение по производственному принципу рабочих отдельных отраслей пищевой промышленности. В настоящее время организационное строительство Союза следующее: высшим органом является Всесоюзный Съезд, Центральный Комитет, Губ. и Обл. Съезд, Губ. и Обл. Правление, уездный Съезд и уездное Правление, фабрично-заводский или местный комитет. В середине 1921 г., во время учредительного конгресса Красного Интернационала профсоюзов, была установлена связь с иностранными рабочими пищевиками и образован Международный Комитет пропаганды. В 1924 г.

Союз этот объединял 269.056 членов и имел 76 губ-отделов.

Пленум — общее собрание членов какого-нибудь общества или организации, например, Президиума ВЦИК.

Повинность трудовая — объявляется в экстренных случаях для борьбы со стихийными бедствиями или для работ по государственным заданиям особой важности. От повинности этой освобождаются лица не достигшие 18 лет, мужчины старше 45 и женщины старше 40 лет, а также лица, утратившие трудоспособность, и женщины, имеющие детей до 8-летнего возраста. Привлечение к трудовой повинности, а также льготы и изъятия по ее применению устанавливаются Советом Народных Комиссаров, а также Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда. Уклонение от регистрации, явки на работу, самовольное оставление работы карается в уголовном порядке. Уголовной ответственности подвергаются также заведующие учреждений и управляющие государственными предприятиями за бесхозяйственное использование рабочей силы. Дела по обвинению в трудовом дезертирстве подлежат рассмотрению особых камер народного суда по делам о нарушениях Законов о Труде, а дела по обвинению в бесхозяйственном использовании рабочей силы рассматриваются народным судом с двумя заседателями. (См. — Мобилизация Трудовая и Ответственность).

Поденщик — рабочий, занятый на поденной работе и получающий заработную плату за каждый проработанный день. Плата эта должна быть не ниже установленного общегосударственного минимума и подлежит выдаче немедленно после окончания работы. Масса поденных рабочих наименее организована и не всегда входит в союзные объединения, что часто затрудняет должную защиту их интересов.

Подземные работы. — В виду вредности для здоровья подземных работ, применение в них труда женщин и подростков запрещается. К работам этим допускаются лишь совершенно здоровые люди, что определяется медицинским освидетельствованием. Рабочий день в подземных работах сокращен на 2 часа. Кроме того, прослужившим 5½ мес. предоставляется дополнительный 2-х недельный отпуск. Рабочим выдается спецодежда, продукты, поддерживающие организм, противоядия, а в тех промыслах, где происходит выделение вредных

газов, выдаются маски и др. предохранительные принадлежности.

Подростки — лица, не достигшие 18-летнего возраста. Подростки делятся на учеников, малолетних от 14—16 лет и рабочих подростков от 16 до 18 лет. Малолетние от 14-до 16-летнего возраста могут наниматься на работу только с особого разрешения органов Наркомтруда. Подростки, от 16 до 18 лет не допускаются к особо тяжелым, вредным, подземным, ночным и сверхурочным работам. Рабочий день для них сокращается до 2 часов. Все прослужившие 5½ месяцев имеют право на месячный отпуск, не подлежащий замене компенсации. См. Молодежь рабочая, малолетние.

Подручный — ученик квалифицированного рабочего, работающий по его заданию и под его руководством. В качестве подручных работают как окончившие школы фабзавуча, так и та рабочая молодежь, которая не попала в указанные школы. Этой молодежи, таким образом, предоставляется возможность получить соответствующую выучку на практике заводской работы, при чем срок их работы в качестве подручных увеличивается по сравнению с подростками, окончившими школы. Оплата труда подручных устанавливается по 5 или 6 разрядам тарифной сетки. См. Броня молодежи.

Положение урочное — собрание правил, обязательных при производстве строительных работ. Положение это определяет необходимое количество материалов и рабочей силы на единицу работы, подлежащую выполнению в рабочий день.

Помощь медицинская — для застрахованных рабочих в государственных предприятиях и членов их семейств является обязательной по коллективным договорам и совершенно бесплатной. Она выражается в организации на предприятиях или по соседству с ними пунктов первой помощи, приемных покоев и амбулаторий. На первом месте стоит помощь родовспомогательная, глазная и зубоврачебная. Кроме того, существуют и другие виды медицинской помощи, например, дома отдыха, курортное и санаторное лечение и пр.

Понижение трудящегося — в должности — влекущее за собою уменьшение размера заработка, как общее правило, не допускается. В случае же необходимости в таком понижении, заработок рабочего уменьшается постепенно, а именно:

первые 2 недели после снижения в должности или в разряде, трудящийся получает прежний оклад жалованья.

Порицание — низшее дисциплинарное взыскание, налагаемое на трудящегося в случае нарушения им профессиональной трудовой дисциплины (напр., за неподчинение требованиям Союза, нарушение правил внутреннего распорядка и т. д.). Порицание выносится лишь в тех случаях, когда проступок был единичным и не носил злостного характера.

Порча приспособлений, изделий и материалов, вследствие небрежности нанявшегося или вследствие невыполнения им правил внутреннего распорядка, может повлечь за собою, по постановлению расценочно-конфликтной комиссии, единовременный вычет из его заработка в размере стоимости повреждения, но не свыше $\frac{1}{3}$ его месячной тарифной ставки.

Посевкомы — комитеты по расширению посевов и улучшению обработки земли — учреждены в 1920 г. В состав посевкомов входят представители сов. учрежд. и крестьянских комитетов по улучшению сельского хозяйства.

Пособие — единовременная или кратковременная материальная помощь, оказываемая трудящимся и членам их семейств государственными и общественными организациями, напр., при потере трудоспособности, родах, кормлении грудью, безработице, увечьи и смерти. Помощь эта оказывается деньгами, но иногда и предметами первой необходимости. Пособия выдаются органами социального страхования, а также учреждениями (например, в случае переезда трудящегося в другой город). Профессиональными Союдами и Кассами Взаимопомощи (безвозвратные ссуды). См. Командировки и Социальное страхование и Выходное пособие.

Пособие выходное — см. Выходное пособие.

Посредничество по приисканию рабочей силы в капиталистических странах организуется, как лицами и учреждениями, заинтересованными в предоставлении трудящимся работы (например, профессиональными союзами, при которых функционируют Бюро Труда, ведающие предоставлением работы безработным членам, или союзами предпринимателей, при которых организовываются особые посреднические конторы, а также сообща рабочими и предпринимательскими организациями), так и лицами и организациями незаинтересованными, но извлекающими из посреднической деятельности известные материальные выгоды (таковы, на-

пример, частные конторы по приисканию рабочей силы). Кроме того, посреднические бюро организуются сообща заинтересованными и незаинтересованными лицами и учреждениями (напр., Государственными и Коммунальными Биржами Труда). У нас первые посреднические органы были организованы земскими и городскими самоуправлениями, таковы были, например, Биржи Труда, открытые в Москве (в 1914 г.), в Ленинграде (в 1909 г.) и в других городах. Кроме того, у нас до революции существовал целый ряд частных посреднических контор (напр., для найма домашней прислуги). Приисканием рабочей силы занимались также некоторые предпринимательские объединения, а во время войны для оказания помощи беженцам было организовано Всероссийское Бюро Труда при городском и земском союзах, которое, затем, взяло на себя регулирование спроса и предложения труда по всей России. В настоящее время в СССР посредничество по приисканию работы возложено на Биржу Труда (см. это слово).

Посредничество примирительное — ставит себе задачей найти примирительное разрешение возникающих между рабочими и предпринимателями конфликтов. Учреждения, рассматривающие эти конфликты, отличаются от судов тем, что дела в них рассматриваются без соблюдения строгих форм и обрядов производства и решения их не имеют принудительного характера. Для придания решениям примирительных органов обязательного характера, необходима передача их решений в третейский суд, при чем передача эта может быть совершена по соглашению сторон (в этом случае решение третейского разбирательства получает значение договора между сторонами) или независимо от желания сторон (в этом случае постановление арбитражного учреждения обязательно для сторон). В разных странах посреднические учреждения имеют свою организацию. Наше законодательство об органах по разрешению конфликтов устанавливает смешанную систему, в которой комбинируются как судебный и примирительный принцип, так и порядки принудительного и добровольного их рассмотрения. Система рассмотрения трудовых конфликтов определяется особенностью нашего трудового законодательства: у нас нарушения в области трудовых отношений могут влечь за собою не только гражданские, но и уголовные последствия, и договору найма,

в частности коллективному договору, придается публично-правовое значение. Так, по нашему законодательству дела о нарушении законов о труде, а также все споры, возникающие на почве применения наемного труда, разрешаются либо в особых сессиях Народных Судов (т.е. в принудительном порядке), либо в Расценочно-Конфликтных Комиссиях, Принудительных Камерах и Третейских Судах (т.е. в порядке примирительного разбирательства), которые организуются на началах паритетного представительства сторон. См. Трудовой Суд, Расценочно-Конфликтная Комиссия, Примирительная Камера, Третейский Суд.

Пояса тарифные — устанавливаются тарифной камерой при НКТ. В настоящее время территория РСФСР разделена на 3 пояса в зависимости от рыночных цен на местах. Местности с одинаковыми ценами объединяются в один тарифный пояс, для которого определяется общий минимум заработной платы.

Право на полный продукт труда. — Наряду с субъективными системами распределения материальных благ, сущность которых заключается в том, что потребляемые и так или иначе используемые предметы распределяются между отдельными членами общества сообразно их потребностям, существуют еще объективные системы распределения, определяемые известными внешними экономическими фактами, именно количеством и качеством произведенной отдельной личностью работы. Эти системы предполагают такое состояние общества, при котором средства производства, главным образом, земля, находятся во владении государства. Эти объективные системы в основе своей имеют право на полный продукт труда. Это право исключает получение нетрудового дохода (поземельной ренты, дохода на капитал) и распределяет весь продукт труда, по отчислению платежей в пользу государства, между участниками данной работы. При таком порядке каждый рабочий получает плату не за действительно потраченное трудовое время, а за то, которое должен был бы потратить рабочий со средним прилежанием и средними способностями. При установлении такого порядка распределения, рабочий в социалистическом обществе получал бы из государственных магазинов все необходимые ему материальные средства, сообразно с количеством оплаченных ему рабочих часов.

Право на труд — заключается в праве каждого члена общества на труд и на помощь государства в приискании соответствующей работы. Вопрос этот не возникал при господстве взгляда о недопустимости вмешательства государства в экономические отношения. Лишь под влиянием развития первых социалистических учений (так называемого утопического социализма) идея о праве на труд каждого способного к труду начинает получать все большее развитие и находит свое конкретное выражение во Франции после февральской революции 1848 года. В этом году Временным Революционным Правительством было приступлено к организации национальных мастерских для того, чтобы «доставить работу всем гражданам», как указывалось в правительственной прокламации. У нас вопрос о праве на труд получил новое разрешение. Согласно Конституции РСФСР, принятой на V Всероссийском Съезде Советов РСФСР, труд является *обязанностью* всех граждан Республики, а не только правом.

Праздники.—Кодекс Законов о труде устанавливает шесть праздничных дней в году, в которые вспоминаются какие-либо отдельные моменты революционной борьбы пролетариата. Праздники эти следующие: 1 января—новый год; 22 января—день памяти о попытке пролетариата вступить на путь массового заявления своих требований, закончившейся расстрелом рабочих на площади Зимнего Дворца в Петербурге (9 января ст. ст. 1905 года); 12 марта—свержение самодержавия; 18 марта—день Парижской Коммуны (1871 год); 1 мая—праздник Интернационала; 7 ноября—годовщина пролетарской революции (25 октября ст. ст.). См. Дни отдыха.

Практиканты.—Студенты и оканчивающие высшие технические и сельско-хозяйственные учебные заведения, практические институты народного хозяйства и факультеты медицинский и общественных наук, командируются для практики на различные предприятия органами Народного Комиссариата Труда по представлению надлежащих сведений органами Главпрофобра. Все государственные, общественные и частные предприятия и учреждения должны принимать командируемых студентов-практикантов и оплачивать их работу из своих средств, если число их не превышает двух процентов (а в предприятиях промышленных, сельско-хозяйственных, транспортных и в учреждениях НК Почт и Теле-

графа—1%) общего числа рабочих и служащих. Сверх этих норм студенты посылаются на практику за счет НК Просвещения, но с тем, чтобы количество таких студентов не превышало 25% государственных стипендиатов высших учебных заведений. Оплата труда студентов-практикантов должна устанавливаться по исполняемой ими работе, но не ниже полуторной ставки 6-го разряда для данного предприятия или учреждения.

Предпринимательские союзы—см. Союзы предпринимательские.

Премия—является одним из видов добавочной заработной платы. Правом на премию пользуются лица административного и технического персонала предприятия, при чем лица, получающие тантьему (см. это слово), права этого не имеют. Максимальный размер премий устанавливается особыми комиссиями при органах Наркомтруда, однако, не может превышать годового заработка. Наркомтруду же принадлежит и общее руководство и надзор за выдачей премиальных. Кроме выдачи премий в производстве, существуют некоторые специальные виды премирования, например: задержателей контрабанды, сотрудников Наркомпочтеля и т. д. Премии связывают материальные интересы работников с производственным процессом и способствуют увеличению производительности труда.

Претензии по искам на заработную плату—должны, в случае несостоятельности нанимателя, удовлетворяться в первую очередь, преимущественно перед всеми другими долгами нанимателя. Даже в случае конкуренции претензий рабочих и служащих с претензиями казны, для которой специальными законами также установлено право преимущественного удовлетворения,—первенство в удовлетворении должно быть признано за претензиями рабочих и служащих, которые подлежат удовлетворению в первую очередь и в полном объеме.

Прибавочная ценность—прибыль, которой пользуется в капиталистическом обществе капиталист-предприниматель и которая создается частью труда, затрачиваемой рабочим сверх того времени, в продолжение которого он вырабатывает стоимость продовольствия, как своего, так и своей семьи (которой определяется размер его заработной платы). Если при данных условиях на выработку дневного содержания ра-

бочему достаточно затратить 6 часов, а в действительности он трудится в течение дня 9 часов, то эти дополнительные 3 часа и создают прибавочный труд, который и является источником прибавочной ценности. Прибавочная ценность тем больше, чем больше рабочий день, чем интенсивнее труд и чем больше эксплуатируется женский и детский труд. Прибавочная ценность, получаемая вследствие удлинения рабочего дня, называется абсолютной прибавочной ценностью, а прибавочная ценность, получаемая вследствие увеличения интенсивности труда (т.е. большей напряженности его в единицу времени) называется относительной прибавочной ценностью. Отношение между заработной платой и прибавочной ценностью называется нормой прибавочной ценности. Это отношение показывает степень эксплуатации труда рабочего капиталистом. Прибавочный продукт перестает превращаться в прибавочную ценность лишь с уничтожением частной собственности на орудия и средства производства—и в коммунистическом обществе—делается общественным достоянием.

Примирительная камера—является органом Наркомтруда и разбирает: а) все споры по заключению, выполнению, толкованию и изменению коллективных договоров или коллективных соглашений, б) все споры, возникающие между сторонами по трудовому договору, в том случае, если стороны дают на это разбирательство свое согласие, за исключением споров, имеющих признаки уголовного деяния, каковые споры рассматриваются исключительно в трудовых сессиях Нарсудов (См. Трудовой Суд). Передача конфликтов в примирительные камеры производится по соглашению сторон, заявлением в Нар. Ком. Труда или его местные органы. Дела, связанные с проведением коллективных договоров, принимаются к рассмотрению примирительной камерой, лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешения в Расценочно - Конфликтной Комиссии. Состав примирительной камеры образуется на паритетных началах из представителей спорящих сторон, при чем председатель ее назначается соответствующим органом Наркомтруда. Достигнутое в примирительной камере соглашение, подписанное председателем и обеими сторонами, является для сторон обязательным и обжалованию не подлежит. При отсутствии соглашения в примирительной камере, дело может быть передано по соглаше-

нию сторон в третейский суд (см. это слово). На практике примирительные камеры рассматривают главным образом серьезные конфликты, а также споры союзов с хозорганами, по которым не было достигнуто соглашение.

Примирительное посредничество — см. Посредничество примирительное.

Приборы. — В задачи научной организации труда (См. Организация труда научная) входят специальные испытания рабочих для определения соответствия их для той или другой работы. Для этих испытаний существуют, между прочим, определенные приборы, которые позволяют установить те свойства рабочего, которые не могут быть определены никакими другими способами. К таким приборам относятся, например, динамометр (для испытания физической силы и выносливости), угломер и оптометр (для исследования зрительных органов), эргограф (для испытания выносливости и силы воли) и др.

Приостановка работ в предприятии на срок более одного месяца по причинам производственного характера—является основанием к расторжению трудового договора с нанявшимся. При расторжении этого договора, наниматель должен предупредить нанявшегося об увольнении за две недели; компенсация в этом случае выдается на общем основании. В случае приостановки работ на срок до одного месяца, за рабочими и служащими, оставленными в предприятии, сохраняется заработок в размере их тарифной ставки. См. Договор Трудовой.

Прислуга домашняя. — В настоящее время положение домашней прислуги резко отличается от дореволюционного, когда труд ее не был регламентирован никакими специальными постановлениями и законами, что ставило ее в полную зависимость от хозяев. По действующим законам, при найме прислуги должен быть заключен трудовой договор, оговаривающий условия труда, в удостоверение которого прислуге выдается расчетная книжка, которая служит контрольным документом для инспектора труда. Договор этот не может распространяться на личную и семейную жизнь прислуги. В отношении оплаты труда на прислугу распространяется общегосударственный минимум заработной платы. Сверхурочные работы допускаются лишь в чрезвычайных случаях. Прислуге предоставляется право отказаться от ра-

бот, сопряженных с опасностью для жизни. Домашняя прислуга объединяется Союзом работников Народного питания, который определяет ставки заработной платы и ведет среди нее культурно-просветительную работу.

Программа производственная—см. Задание в производстве.

Прогоул — самовольная неявка на работу. Прогоул, продолжающийся более трех дней подряд или 6 дней в течение месяца, является основанием для расторжения трудового договора и увольнения рабочего с предприятия. На увеличение или уменьшение прогулов оказывают влияние не только личные свойства рабочего, но и неблагоприятные условия труда, например, недостаточная заработная плата. Это обстоятельство в значительной степени определяло количество прогулов в нашей промышленности в тяжелое время экономического кризиса (до 1922 г.). Среди частных причин, влияющих на увеличение прогулов, необходимо отметить алкоголизм. Прекращению прогулов способствует не только улучшение жизни рабочих, но и развитие у них классового самосознания. В этом отношении особенное значение имеет культурно-просветительная работа Профессиональных Союзов.— См. Увольнение.

Производственный принцип—в организации профессиональных союзов выражается в том, что все рабочие и служащие данного производства, вне зависимости от выполняемой ими работы, являются членами одного и того же союза. Например, все рабочие и служащие оружейного завода состоят в Союзе металлистов. Для более тесного объединения внутри союзной организации могут существовать секции, например, секция инженеров при Союзе металлистов и т. д. Временные и сезонные рабочие или служащие, не связанные непосредственно с производством, а обслуживающие данное предприятие или учреждение в каком-либо отношении (например, в отношении лечебном), продолжают оставаться в своем союзе, а не в том, к которому принадлежат рабочие и служащие предприятия или учреждения, в котором они временно работают, или которые они временно обслуживают в каком-нибудь определенном отношении. Полное осуществление своего производственного принцип получил лишь в профессиональных организациях СССР и в одну из задач Профинтерна входит пропаганда этого принципа, усиливаю-

щего организационную мощь профессиональных объединений, в международном масштабе. См. Геверкшафт, Индустриализм и Союз Профессиональный.

Производственные уголки—см. Выставки произведений труда.

Производство — процесс создания хозяйственных благ путем соединения труда, сил природы и тех средств, которые необходимы для создания этих хозяйственных благ. Производственный процесс может быть направлен на добывание из природы сырья (добывающая промышленность) или обработку и переработку этого сырья (обрабатывающая промышленность). Производство может быть крупным, в котором большую и самостоятельную роль играют средства производства и где работа производится большим числом рабочих, и мелким, в котором средства производства невелики и трудовой процесс осуществляется при помощи небольшого числа рабочих (как, например, в кустарной промышленности). Наибольшее количество экономических благ дает крупное производство, которым и определяется развитие народного хозяйства, что объясняется тем, что только в крупном производстве возможно применение дорогих машин, увеличивающих производительность труда и удешевляющих производство, а также технического разделения труда. Кроме того, крупное производство позволяет развить массовое изготовление тех или других изделий, которые расцениваются на рынке по более дешевым ценам, вследствие применения машин и сокращения накладных расходов, что влечет за собою постоянное поглощение крупной промышленностью мелкой. Однако, в капиталистических странах, где отсутствует точно установленный план народного хозяйства и развитие промышленных предприятий зависит в сильной степени от конкуренции, чрезмерное накопление предметов массового потребления ведет к перебоям в хозяйственной жизни, которое выражается чаще всего в промышленных кризисах (см. Кризисы). Под влиянием развития финансового капитала, для лучшей эксплуатации народных богатств, избежания излишней конкуренции и т. д., крупные производства объединяются в такие мощные промышленные объединения, как, напр., тресты, синдикаты и т. п. См. Орудия производства, Средства производства, Союзы предпринимательские.

Прожиточный минимум—см. Минимум прожиточный.

Производственный союз — см. Союз Производственный.

Производственное просвещение — см. Просвещение Производственное.

Производительность труда — зависит от целого ряда условий и не всегда находится в зависимости от интенсивности труда. Для увеличения производительности труда огромное значение имеет техническая организация производства и должный подбор и использование рабочей силы. Каждый работник должен отвечать тем качествам, какие необходимы для производства определенной работы. Вопрос этот занимает важное место в развитии идей научной организации труда и разрабатывается особой наукой — психотехникой (см. Организация труда научная и Психотехника). При надлежащем использовании рабочей силы большое значение имеют также те методы, которые применяются во время трудового процесса. В этом отношении на первом месте стоит вопрос о выработке таких методов работы, которые предохранили бы организм рабочего от излишнего утомления, в частности, вопрос о правильном чередовании труда и отдыха. Затем, необходимо, чтобы работа протекала в известной обстановке (например, в отношении отопления помещения, где происходит работа, освещения его и т. п.), чтобы все движения рабочего были учтены (см. Хронометраж), чтобы тело рабочего находилось в известном положении во избежание излишнего утомления и потери трудовой энергии. Экономия движений (например, при пользовании инструментами, передвижении по мастерской) и выбор определенных трудовых движений имеет исключительное значение для увеличения продуктивности труда. Такое же значение имеет и правильный ритм движений. В настоящее время вопрос о производительности труда имеет огромное значение, как для возрождения нашей промышленности, так и для улучшения материального положения трудящихся, так как повышение заработной платы находится в прямой зависимости от подъема производительности труда. Поэтому VI Съезд Профсоюзов обратил особое внимание на вопрос производительности труда. Вопрос о производительности труда, с которым тесно связан вопрос о заработной плате, зависит, как указывает резолюция съезда от двух основных условий: 1) организационно-хо-

зайственных улучшений в промышленности и 2) роста интенсивности труда. Наметив целый ряд мероприятий и области хозяйственных улучшений, VI Съезд постановил и ряд решений, имеющих в виду поднятие личной интенсивности труда (к таковым относятся постановления о загрузке рабочего дня, введения системы прямой неограниченной сдельной оплаты труда, установления твердых норм выработки и т. п.). В виду огромного значения вопроса о поднятии производительности труда, VI Съезд постановил, что «проблема поднятия производительности труда должна стать одной из важнейших задач экономработы во всех союзных организациях, от завкома до ВЦСПС».

Пропаганда профессиональная — см. Профессиональная пропаганда.

Просвещение производственное — работа профессиональных союзов в области производственного просвещения, начатая в 1920—1921 году в виде производственной пропаганды, получает все большее значение в союзной деятельности. В этой области профессиональные союзы ведут работу, базируясь на отчетах заводоуправлений на рабочих собраниях, производственных выставках и экскурсиях, чтениях и лекциях по вопросам научной организации труда и т. п. Культурно-просветительный отдел ВЦСПС старается использовать для постановки этой работы не только деятельность отдельных союзов, но и различные учреждения и организации, например, Институт ЦИТ'а, организации инженеров, выставки при фабрично-заводских комитетах, производственные уголки при клубах, различные кружки и т. д. Для привлечения к данной работе инженерных сил, ВЦСПС ставит специальные доклады на съездах и пленумах инженерных объединений и совещаниях секретарей инженерных секций Центральных Комитетов, а также издает специальные правила о конкретных формах участия инженерных технических работников в производственном просвещении. Культурно-просветительный отдел старается также удовлетворять требования с мест на материалы для постановки производственного просвещения. С января 1924 г. при культурно-просветительном отделе ВЦСПС начинает функционировать специальная методическая комиссия по производственному просвещению в составе представителей ЦК нескольких крупнейших союзов, межсекционного Бюро инженеров при ВЦСПС,

ЦК РКП, Главполитпросвета и Агитпропа. ЦК ВЦСПС разработано подробное методическое пособие для фабрично-заводских выставок, ряд лекций по истории техники, рационализации производства и т. д., конспекты которых затем издаются. Культотдел ВЦСПС использует также для обслуживания мест работу Госкино, выбирая наиболее подходящие серии диапозитивов для лекций. ВЦСПС разработана также программа кружков по научной организации труда, составлен указатель соответствующей литературы по НОТ'у и приняты меры к изданию популярной технической литературы для рабочих. Таким образом, Союзы от общих рассуждений о производственном просвещении перешли к конкретным шагам в этой области, главным образом через производственные совещания, производственные выставки, кружки по изучению научной организации труда и т. п.

Просвещения работники (Рабпрос).—Профессиональное движение среди учителей возникло еще в 60—70 годах прошлого столетия. Установлению связи между работниками просвещения способствовали учительские съезды, обыкновенно созывавшиеся каждый год. С запрещением этих съездов, общение между учительским персоналом происходило через общество взаимопомощи, ссудо-сберегательные кассы и другие организации (к таковым относилось напр. Педагогическое общество). Революция 1905—1906 г. укрепила учительские организации. На происходивших в эти годы съездах было положено основание Всероссийскому учительскому Союзу, объединившему в то время до 70.000 чел. Последовавшая затем реакция разгромила этот союз, который вновь возродился лишь после февральской революции. Союз этот, однако, был распущен в 1918 г., и единственной союзной организацией оставался Союз учителей Интернационалистов. Всероссийский Союз работников просвещения возник лишь в 1919 г. и принял наименование «Всероссийского Союза работников просвещения и социалистической культуры». Союз этот организовался по производственному принципу. В него, после роспуска Союза научных деятелей, были вовлечены также высококвалифицированные специалисты, организовавшие в нем особую секцию. На 3-м Съезде произошло слияние Союза работников просвещения с работниками искусств, которое, однако, было недолгим. В настоящее время Союз работников просвещения принимает активное участие в ме-

ждународном движении учителей, входя в Международный Комитет пропаганды. В 1924 г. Союз этот объединял 477.698 членов и имел 82 губотдела.

Простой в работе—может быть вызван различными причинами, независимыми от воли рабочих, напр., неисправностью машин, отсутствием материалов, топлива и т. п. В случае приостановки работ предприятия более чем на один месяц, рабочие могут быть уволены с предупреждением за две недели или с выдачей двухнедельного выходного пособия. В случае приостановки работ на более короткий срок, администрация предприятия имеет право перевести освободившихся рабочих на какую-либо другую подходящую работу, а если это представляется невозможным, то рабочим выдается заработная плата в размере среднего заработка.

Профессиональное движение—есть движение рабочего класса, имеющее своей целью борьбу за создание и развитие профессиональных объединений (союзов). Проф. движение является частью обще-рабочего движения и находится в зависимости от революционных выступлений рабочего класса и истории рабочей партии. Поскольку рабочее движение протекает в определенной политической, экономической и культурной среде, постольку оно зависит также от условий общественного строя. Этими обстоятельствами и определилось проф. движение во всех странах.

1. Раньше всего проф. движение возникло в Англии, что объясняется прежде всего тем, что отношения капиталистического хозяйства, основанного на наемном труде, стали складываться в Англии уже в середине 14 столетия. Но собственно проф. движение, как движение наемных рабочих, зарождается в 17 веке и наиболее организованную форму находит в клубах, которые представляли из себя объединения работников отдельных предприятий, совмещавшие работу по взаимопомощи с организацией стачек (известия о которых имеются уже в памятниках 16 столетия). С введением паровых машин рабочее движение было направлено на борьбу с ними. Введение машин обострило экономическое положение рабочего класса, какое усугубилось еще тем, что клубы были закрыты и рабочие остались без своих организаций. И лишь с 1824 г., когда рабочие добились права коалиций (см. это словс), профдвижение получает быстрое развитие. Развитию этому способ-

ствовала неудача политического движения (т. н. «чартизма»), с которым рабочие соединяли свои надежды, что заставило английский пролетариат взяться энергично за организацию профсоюзов, строившихся по узко-цеховому признаку. Со второй половины 19 столетия происходит быстрое объединение союзов в так называемые трэд-юнионы (см. это слово), которые представляли из себя централизованные цеховые объединения, включавшие в свой состав лишь «рабочую аристократию», т.-е. квалифицированных рабочих. Огромная масса неквалифицированных рабочих оставалась необъединенной. В 1871 г. собрался 1-й конгресс трэд-юнионов. Исполнительным органом конгресса был парламентский комитет, в задачи которого входили переговоры с депутатами и разработка вопросов по рабочему законодательству. Трэд-юнионы не были боевыми организациями — на первый план они выдвигали взаимопомощь. Однако, с конца 19 столетия начинают объединяться и неквалифицированные рабочие, но профдвижение продолжает оставаться распыленным, не имеющим определенного руководящего центра. Так, например, образованная в 1890 г. генеральная федерация трэд-юнионов объединяла всего одну треть профорганизаций рабочих и не являлась руководящим центром профдвижения. Роль этого центра стала отчасти выполняться образованным в 1914 г. Союзом трех федераций — горно-рабочих, железнодорожников и транспортников (т. н. «тройственное соглашение»). Однако, согласие это (после стачки горнорабочих в 1921 г.) распалось и лишь в 1922 г. был образован единый генеральный Совет трэд-юнионов, который и являлся единым руководящим центром. В 1924 г. трэд-юнионы объединяли свыше 5 миллионов рабочих, из коих подавляющее большинство состоят в ста крупных союзах. Кроме того, имеется свыше 1000 мелких союзов, играющих, однако, в профдвижении ничтожную роль. Необходимо отметить, что в организационную структуру профсоюзов после последней войны все более начинает проникать производственный принцип. С 1890 г. на ряду с союзной бюрократией стал организовываться проникнутый оппозиционным настроением Институт Делегатов от мастерских, который до 1915 г. выполнял обязанности главным образом по собиранию членских взносов в предприятиях. Из этого института выросли, затем, фаб.-зав. Комитеты, которые, однако, существенной роли теперь

не играют. Под влиянием империалистической войны, работы Профинтерна, роста безработицы и других причин среди английских рабочих растут социалистические и оппозиционные идеи и в настоящее время 25% всех членов рабочих союзов являются сторонниками Профинтерна.

2. Во Франции разложение ремесленного строя и появление мануфактур в конце 18 в. обусловили образование рабочего класса, который встал на защиту своих интересов и начал создавать союзы, которые распадались на 3 типа: на «Компаньонаж» (по организации помощи приезжающим в города), общества взаимопомощи и общества сопротивления (представлявшие из себя чисто боевые организации рабочих по профессиям). Общества сопротивления получили особенное развитие после революции 1848 г., при чем экономическая борьба сочеталась в них со стремлением провести в жизнь принцип «ассоциации», т.-е. организацию производственных кооперативов. С конца 60 годов главной задачей профобъединения было стремление создать производственные кооперативы. Вообще в это время деятели рабочего движения придавали огромное значение организации обществ взаимного кредита и банков для получения средств на организацию кооперативного производства. В 60 годах зародились и быстро развились боевые профсоюзы, организованные по профессиям—синдикальные камеры или палаты. Все организации, созданные рабочим классом Франции до коммуны (1871 год), погибли вместе с ней. Профорганизации не были запрещены, но рабочие предпочитали избегать их. При этих условиях возрождение профдвижения началось по инициативе представителей буржуазии, пытавшейся навязать профдвижению безопасную для капитала программу. Одному из талантливых агентов буржуазной идеологии (Барбере) удалось объединить парижских рабочих в целый ряд синдикальных палат, которыми был даже созван первый французский рабочий съезд (в 1876 году). В восьмидесятых годах, под влиянием роста промышленности и общего политического успокоения, рабочие начинают освобождаться от посторонних влияний. В 1886 году образуется единый центр профдвижения—«Национальная Федерация Синдикатов», в 1892 году образуется второй центр—«Федерация Бирж Труда», которые впоследствии объединились в одну организацию—«Всеобщую Конфедерацию Труда», которая представляла из себя

строю экономическую внепартийную организацию, деятели которой отрицательно относились к политической борьбе рабочего класса при помощи парламента и подчеркивали независимость профсоюзов от рабочей партии. К 1920 году Всеобщая Конфедерация Труда объединяла два миллиона человек. Однако, реформистский уклон и соглашательская политика вызвали отлив из нее большого числа рабочих и, наконец, раскол. Отделившаяся часть революционных рабочих образовала в 1921 г. «Унитарную Конфедерацию Труда», примыкающую к Профинтерну и объединяющую до 340.000 рабочих. Кроме того во Франции существуют католические синдикаты, отрицающие классовую борьбу, и «Национальная Федерация желтых», отстаивающая союз рабочих с капиталистами. Эта последняя организация имеет ничтожное значение.

3. В Германии профдвижение начинается лишь после революции 1848 г., когда была сделана первая попытка создать полупрофессиональное объединение, получившее название «Братского союза рабочих». Лишь в 60 г.г. появляются подлинны профсоюзы. На конгрессе в 1868 г. положено было начало организации Лассальянских союзов, свободных (социал - демократических), гиршдункеровских (либеральных, отрицавших классовую борьбу) и основанных представителями прогрессивной партии. Кроме того, стали образовываться христианские союзы, тесно связанные с католической партией. Рост социал-демократической партии вызвал закон против социалистов, запретивший организацию профсоюзов, что заставило союзы уйти в подполье или превращаться исключительно в общества взаимопомощи. Лишь с отменой в 1890 г. закона о социалистах профдвижение вновь стало развиваться. Однако, оно развивалось не как единое движение, так как различные цели, преследуемые отдельными союзами, препятствовали созданию в профдвижении единого руководящего органа. Кроме того, силу профдвижения ослаблял проникший в его среду реформизм и соглашательская тактика, что было следствием привычки к осторожным действиям в борьбе с могущественным классом капиталистов. В основу организации союза клался тип «геверкшафта» (см. это слово), т.-е. не чистый производственный принцип. Для руководства профдвижением образовался единый центр—Генеральная Комиссия, кроме того, стали организовываться межсоюзные объединения на местах—картели. Проповедуя

во время последней войны «гражданский мир», профсоюзы остались верными себе, и, после революции 1918 г. В декабре этого года все профессиональные объединения рабочих с одной стороны и работодатели с другой заключили между собой договор о сотрудничестве на основе определенных уступок (в частности признания 8-часового рабочего дня, признания профсоюзов единственными представителями экономических интересов рабочих и т. п.). С 1918 г. германское профдвижение идет по пути дальнейшей централизации. Таковы «Всеобщее объединение германских рабочих» («свободных»), объединившее до 8 миллионов рабочих, «Всеобщее объединение христианских профсоюзов», объединившее около 2 миллионов рабочих, гиршдункеровские союзы, в состав которых входит приблизительно 650.000 рабочих. Кроме того, существует еще «Всеобщее свободное объединение служащих», объединение чиновников и другие, среди которых необходимо отметить «Унион физического и умственного труда» (с числом членов до 150 тысяч человек), стоящий на точке зрения революционно-классовой борьбы, и небольшой «Всеобщий рабочий унион», созданный левыми коммунистами.

4. В Италии, как в земледельческой стране, классовые профессиональные организации стали развиваться поздно, в 90 годах прошлого столетия. Центрами профессионального движения является Всеобщая Конфедерация Труда, объединившая в 1920 году уже свыше 2 миллионов человек. Кроме того, существует несколько меньших федераций. По своему типу итальянское профдвижение приближается к французскому (см. Синдикализм).

5. В Америке первые профсоюзы возникли в начале 19 столетия. Расцвет профессионального движения наступил в 60 годах, когда страна успокоилась после гражданских войн. В настоящее время могущественнейшей организацией, объединяющей 3 миллиона рабочих, является образованная в 1881 году «Американская Федерация Труда», отрицающая, однако, классовую революционную борьбу. Кроме того, в 1905 году образовалась революционная организация — «Индустриальных рабочих мира», стоящая на точке зрения революционной классовой борьбы. Необходимо отметить, что за последнее время профдвижение начинает завоевывать новые народы, страны Востока — Японию, Китай, Индию.

Профессиональное движение в России.—Первые фабрики, носившие название мануфактур, стали возникать в России в XVII веке, при чем в самом конце этого столетия некоторые из них достигли уже крупных размеров. К 1725 г. в России насчитывалось всего около 230 фабрик. Главным видом частной фабрики была купеческая посессионная фабрика, а затем, наряду с купеческими фабриками, стали расти дворянские вотчинные фабрики. На этих фабриках работали почти исключительно крепостные крестьяне. Однако, с появлением машинного производства, крепостной труд оказывался уже столь непродуктивным, что фабриканты начали отказываться от крепостных рабочих. В начале XIX столетия число вольнонаемных рабочих составляло уже почти половину всех рабочих, а ко времени освобождения крестьян число несвободных рабочих составляло только 5—6%. Падение крепостного права ускорило развитие капитализма. В 1828 г. насчитывалось 5.244 фабрики. В 1861 г. фабрик и заводов у нас было уже 14 тысяч с 552 тысячами рабочих, а в 1881 г. число их возросло до 31 тысячи, с числом рабочих свыше 700 тысяч. Но положение рабочего класса было настолько тяжелым, что рабочие волнения были постоянным явлением. Особенного развития рабочие волнения и стачки достигли в семидесятых годах прошлого столетия. Зачаточными формами рабочих организаций того времени были рабочие комитеты и рабочие делегаты. С 1876 года среди рабочих начинается политическое движение. Забастовочное движение принимает все более организованный характер и захватывает все большее количество рабочих. К семидесятым годам относятся и первые рабочие организации. Так, в 1875 г. был основан «Южно-Русский Рабочий Союз», взявший на себя руководство стачечной борьбой и подготовку рабочих к политической и экономической борьбе (вскоре, однако, распавшийся, вследствие ареста его руководителей), а в 1878 г. был основан группой рабочих (во главе которой стояли Степан Халтурин и Виктор Обнорский), прошедших народнические пропагандистские кружки, — «Обще-русский союз рабочих». В этот союз принимались только рабочие. По своим задачам он объявил себя тесно примыкающим к «социально-демократической партии Запада». Союз этот сделал попытку принять на себя руководство экономической борьбой рабочего класса. Однако, существование и этого

Союза было непродолжительным; все усиливавшиеся политические преследования разгромили его, а затем, в 80 годах, развитие, если не рабочего движения, то организации рабочего класса, несколько замедлилось. С начала 90 годов развитие капитализма идет быстрым темпом. Стачки продолжают развиваться, чисто экономические лозунги начинают соединяться с политическими, рабочим движением начинают руководить социал-демократические организации. В 1885 г. в Женеве организуется «Группа Освобождения Труда», которая стала играть роль идеологического руководителя рабочего движения. Затишье в стачечном движении в конце 80 годов способствовало зарождению в большинстве промышленных центров России рабочих социал-демократических кружков, которые носили первоначально культурно-просветительный характер. С 1894 г. социал-демократические кружки переходят к массовой агитации, т. е. к руководству экономической борьбой. Планомерности стачечного движения способствовал образовавшийся из нескольких социал-демократических кружков (в 1895 г.) «Союз борьбы рабочего класса». Кроме того, в это время особенное развитие получают нелегальные стачечные кассы, которые получили особенное развитие в Царстве Польском, Западном Крае и Литве. Стачечные кассы отдельных городов и местечек объединялись Бундом. Одновременно с нелегальными кассами, стали развиваться легальные общества взаимопомощи (главным образом, среди еврейских рабочих Западного Края). Во второй половине 90 годов организуется, наконец, первый в России Профессиональный Союз—«Всеобщий Союз Рабочих щетинщиков в России и Польше». В этот старейший Профессиональный Союз еврейского пролетариата входили одни евреи. Несколько позже образуется Союз Кожевников, в котором в небольшом, правда, количестве участвуют и рабочие неевреи. Во внутренних губерниях России общества взаимопомощи появились позднее и дольше оставались в стороне от общего рабочего движения. Организация взаимопомощи имела у нас особенное распространение среди приказчиков, горнорабочих, городских ремесленников, железнодорожных, типографских и некоторых групп фабричных рабочих. В 1898 г. Европейская Россия насчитывала уже 174 общества взаимопомощи приказчиков. Кроме того, большого развития достигло развитие ремесленных касс взаимопомощи,

затем существовали кассы цеховые, всесословные, похоронные. На фабриках и железных дорогах имелись пенсионные и сберегательно-вспомогательные кассы. В начале XX столетия получают развитие рабочие Союзы, организуемые правительственными агентами. Такие Союзы, по мнению правительства, должны были отвлекать рабочие массы от революционных идей, сделать рабочее движение мирным, соответствующим политическим видам правительства. Они были созданы по инициативе начальника московского Охранного Отделения Зубатова (см. Зубатовщина). Так, в 1901 г. возникли в Москве «Общества Взаимного Вспомоществования рабочих в механическом производстве» и «Совет Рабочих Механического Производства Москвы», который затем был преобразован в Совет для рабочих всех профессий. По типу зубатовских организаций стали организовываться полицией и провинциальные рабочие Союзы, и была организована даже «еврейская независимая рабочая партия». С привлечением широких масс борьба с хозяевами обострилась и агенты Зубатова, с целью укрепить доверие рабочих, вынуждены были взять на себя руководство стачечным движением. Это вызвало тревогу в правительственных кругах, Зубатов был отозван и Департамент Полиции перестал выдавать субсидию. Но поднятое зубатовцами движение продолжалось, но уже как чисто рабочее движение (См. Зубатовщина). Русско-Японская война (1904—1905 г.) вызвала подъем стачечного и революционного движения. Революционные выступления начали ленинградские рабочие, организованные «Собраниями русско-фабрично-заводских рабочих» со священником Гапоном во главе (см. Гапоновщина и Петиция). После возникшей в конце декабря 1905 года громадной стачки на Путиловском заводе, рабочие, руководимые Гапоном, решили обратиться к царю с петицией (9 января 1905 г.), но, около Зимнего дворца были разогнаны и многие из них пали жертвой своей доверчивости. С этого момента гапоновщина сошла со сцены. С революции 1905 г. начинается массовая самочинная организация профессиональных союзов. Первым организовались печатники, затем конторщики, бухгалтера, приказчики, фармацевты, быстро организовываться стали и ремесленники—портные, часовщики, сапожники и т. д. К этому же времени относится и возникновение интеллигентских союзов, объединившихся в один центр—«Союз Союзов». Он играл огромную

роль в тогдашнем революционном подъеме России, сплотив разнообразные слои передовой интеллигенции. Его программа, как и всех входивших в него союзов, была смешанная, профессионально-политическая. Союз этот находился в тесных сношениях с Советом Рабочих Депутатов, сильнейшей тогдашней революционно-политической пролетарской организацией. Петербургские Союзы в первые 3 года (1905 — 1907 г.) своего существования достигли различных степеней развития. Некоторые из них (напр., Союзы рабочих Печатного Дела в Москве и Петербурге или Союз Нефтепромышленных Рабочих в Баку) успели развиться до сложной организации европейского типа, другие не развились дальше зачаточного состояния. Осенью 1905 г. образовались в Петербурге и Москве «Центральные Бюро Профессиональных Рабочих Союзов», послужившие прототипом большинству организаций подобного рода в России. В декабре 1905 г. большинство союзов были разгромлены, но с начала 1906 г. профессиональное движение вновь оживилось. Тогда издается закон 4 марта 1906 г. об обществах и союзах. Однако, этот закон запрещал объединение союзов, ставил их в зависимость от произвола администрации и выдвигал на первый план взаимопомощь и согласование интересов между трудом и капиталом. Союзы 1906 г. создались по цеховому признаку, или недостаточно определенному производственному принципу. Они носили местный характер и лишь в крупных центрах существовали межсоюзные объединения. В октябре 1905 года собралась в Москве Первая Всероссийская Конференция Профессиональных Союзов, в феврале 1906 г. — вторая. К началу 1907 г., по всей стране имелось 652 союза с числом членов свыше 240 тыс. С июня 1907 г. в России воцарилась реакция, под напором которой наблюдается упадок профессионального движения. В 1910 г. в союзах состояло всего 35 тысяч членов. В 1910 г. промышленность переживает новый подъем, что отражается на росте рабочего движения, которое идет преимущественно под политическими лозунгами. Вместе с тем, начинается новое оживление профессионального движения. В конце 1913 г. у нас имелось 114 легальных союзов с 40 тысячами членов. В период войны с 1914 г. по 1917 г. профессиональное движение подверглось разгрому, и накануне Февральской Революции 1917 г. в Петрограде, на-

пример, существовало только 3 союза, объединявших всего 1385 членов. С революции начинается стихийный рост профсоюзов, которые образовывались, однако, без определенного плана. При них создавались Бюро Труда, а также Конфликтные и Тарифные Отделы. На фабриках и заводах организовались фабрично-заводские Комитеты. (См. Комитет Фабрично-Заводский). Организация шла по цеховому и неполному производственному признакам. На третьей конференции, летом 1907 г., участвовали представители уже 967 союзов и 51 Центральные Бюро, насчитывавших 1.475 тысяч членов. На этой конференции был избран первый ВЦСПС. Кроме того, в октябре 1917 года собралась первая конференция фабрично-заводских комитетов, создавшая Первый Всероссийский Центральный Совет Комитетов. По политическому составу в Союзах преобладали меньшевики. Им принадлежит и большинство докладов и резолюций (например, о государственном рабочем контроле). Неудача июльского выступления в Петрограде и наличность Временного Правительства серьезно тормозили переход союзов на платформу большевизма. Этот переход совершился без резкой борьбы с меньшевиками только в следующем 1918 году (в январе месяце), на Первом Всероссийском Съезде Профессиональных Союзов. Деятельность союзов с установлением диктатуры пролетариата можно разделить на два основных периода—до начала введения новой экономической политики и после установления ее. В январе 1918 г. собрался Первый Съезд Профессиональных Союзов (представлявший 158 союзов с числом членов более 2½ милл. человек). Наиболее важное значение этого Съезда заключалось в том, что на нем была 1) осуждена позиция «независимцев», агитировавших за независимость союзов от советского государства, 2) принята резолюция о новых задачах профессиональных союзов, в которой союзные органы рассматриваются, как объединения, призванные принять активное участие в организации и управлении государственными и хозяйственными органами. В течение 1918 г. происходило слияние цеховых союзов в объединения производственного характера. В этот же период времени Фабрично-Заводские Комитеты окончательно превратились в первичные союзные ячейки. В январе 1919 г. состоялся II Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов, представлявший уже 3,4 миллиона человек. На Съезде

был окончательно установлен производственный принцип построения союзов (см. Производственный принцип) и были вновь осуждены идеи независимцев и нейтраллистов (см. Нейтрализм), окончательно были оформлены права ВЦСПС и функции центральных и местных союзных органов. Этот период профсоюзной организации интересен между прочим в том отношении, что союзные штаты перешли на государственное содержание и членские взносы, взимавшиеся механически, имели лишь подсобное значение в союзном бюджете. На Третьем Съезде Профсоюзов (в марте 1920 г.), представлявшем свыше 4 миллионов человек, было постановлено усилить экономическую работу союзов, для чего, между прочим, при союзах были организованы экономические отделы. В ведение союзов в это время перешла охрана труда, а также учет и распределение рабочей силы. Четвертый Съезд Профсоюзов (в мае 1921 г.) собирався уже при новой экономической политике, однако, новая экономическая политика не обогатила еще наши профсоюзы достаточным опытом и в постановлениях Четвертого Съезда еще не содержится тех организационных принципов, которые заложены в нынешней структуре союзов. Вопрос о роли профсоюзов перед установлением нэп'а стал усиленно дебатироваться в печати, на съездах, особенно на X Съезде РКП. Ко времени этого Съезда выявилось в партии 3 главных течения по вопросу о роли и задачах профсоюзов. Первое течение—большинство партии, во главе с В. И. Лениным—на первый план выдвигало роль профсоюзов, как политической основы диктатуры пролетариата, как школы коммунизма и как дополнительного органа в борьбе за улучшение положения пролетариата. Это течение нашло выражение в «платформе десяти», которая и получила одобрение партии в противовес течению, возглавляемому т. Троцким, выдвигавшему на первый план хозяйственно-производственные задачи союзов, усиление их в деле организации и управления промышленностью и всем вообще хозяйством страны, а также течению, защищавшему переход всего дела организации и управления народным хозяйством в руки профсоюзов. Этим итогом дискуссии предопределены были и перемены во всей союзной работе. Они были окончательно формулированы в постановлениях пленума ВЦСПС, состоявшегося в феврале 1922 г., и в решениях

V Всероссийского Съезда Профсоюзов (в сентябре 1922 г.), представлявшего свыше 5 миллионов членов, и установившего, что «перевод государственных предприятий на государственный расчет сделал немыслимым непосредственное участие союзов в управлении предприятиями, ограничив роль их в производстве лишь участием в регулирующих органах народного хозяйства». С этого времени центр тяжести союзной работы перенесен был на обслуживание экономических, культурных и бытовых нужд рабочих. Между союзами и хозорганами устанавливаются договорные отношения (См. договоры коллект.). Одновременно союзами было приступлено к чистке от непролетарских элементов и были установлены правила перехода от механического к добровольному членству. Центр тяжести союзной работы перенесен был в Фабрично-Заводские Комитеты, усилена была культ.-просветительная работа, организована широкая кампания по улучшению быта рабочих (поддержка рабочей кооперации, индивидуальное кредитование и т. п.), приняты меры к приближению союзных органов к низовым ячейкам. Свои задачи союзы исполняют под руководством РКП и при тесном сотрудничестве с Советской властью. Что же касается до участия в органах Советской власти, то участие это выражается в участии в центральных руководящих органах (см. Новая экономическая политика, Союз Профессиональный). По данным на 1-е января 1924 г. профсоюзы СССР объединяли 5.550.982 рабочих и служащих. Союзов имеется всего 23, а именно: 12 индустриальных (горнорабочих, деревообделочников, кожевников, сахарников, металлистов, бумажников, пищевкус, работников полиграфического производства, строительных рабочих, текстильщиков, химиков и швейников), 4 союза транспорта и связи (водников, железнодорожников, местного транспорта и народной связи), 4 союза государственных и общественных учреждений (работники искусств, работники медико-санитарного труда, просвещения и совработники) и 3 прочих союза (работники земли и леса, коммунальников и раб. народного питания). Вне союзов состоят около 400 тысяч рабочих и служащих (8%)—(сезонные и временные рабочие в деревообделочной и сахарной промышленности, а также служащие военных учреждений и ГПУ). ВЦСПС принимает меры к изучению профессионального движения. Для этого собираются и систематизируются

исторические материалы, организуются архивы, обсуждаются вопросы, связанные с исторической работой профсоюзов, для чего созываются особые совещания представителей Центральных Комитетов Союзов, устраиваются дискуссионные собрания и вечера воспоминаний, организуются Истпрофы (См. это слово), специальные исторические комиссии, отделы на выставках и т. д. (См. Съезды Профес. Союзов, Ленин и Профес. движение).

Профессиональные болезни — см. Болезни профессиональные.

Профессиональное отравление — см. Отравление профессиональное.

Профессиональный Союз — см. Союз профессиональный.

Профессионально-техническое образование — см. Образование Профессионально-техническое.

Профессия компенсационная. — Занятия одной и той же работой требуют постоянного напряжения одних и тех же нервных центров и вызывают их утомление, что вредно отражается на продуктивности работы. В силу этого возникает необходимость давать отдых утомленным нервным центрам, для чего и служит какая-нибудь дополнительная, компенсационная профессия, заставляющая работать совершенно иные центры, не затрагивая утомленных. Поэтому многие, имея склонность к какой-нибудь основной профессии, стараются выбирать себе и какую-либо компенсационную профессию. Часто это выражается в любви к спорту, играм, физическим упражнениям. (См. Выбор профессии).

Профессиональная пропаганда — выражается в ознакомлении широких рабочих масс с повседневной профессиональной жизнью, состоянием и развитием профессионального движения как в СССР, так и во всем мире, а также с теми задачами и целями, которые стоят перед профессиональными союзами в их организационной деятельности и революционной борьбе за идеалы нового строя. Пропаганда эта выражается в организации различных кампаний, например, популяризации того или другого вопроса (Страхования, Кодекса Законов о Труде и т. д.), устройстве лекций, инсценировок, живых газет, уголков профдвижения, профдней и т. д., но преимущественно концентрируется около клубной работы. В задачу профессиональной пропаганды входит из-

дание и распространение соответствующей литературы, в которой освещаются все вопросы теории, истории и практики профессионального движения, главным образом по обслуживанию середняка профессионалиста, а также организация курсов и кружков по изучению профессионального движения. В международном масштабе пропаганда революционных профсоюзов выразилась в организации международных Комитетов Пропаганды, работающих под руководством Красного Интернационала Профсоюзов. В задачу этих Комитетов входит распространение идей и лозунгов Профинтерна, борьба внутри старых профсоюзов против течений реформизма, собирание революционных сил, изыскание необходимых для пропаганды материальных средств, информация революционных союзов о положении дел в соответствующих отраслях труда и т. д. Создание Международных Комитетов Пропаганды было встречено с негодованием со стороны Амстердамского Интернационала, исключившего из своего объединения целый ряд организаций, примкнувших к этим Комитетам. (См. Комитет Пропаганды).

Профдень — повторяемые через известные промежутки времени вечера в рабочих клубах, посвященные вопросам профессионального движения. Вечера эти отличаются разнообразием — они могут заключаться в инсценировках на тему из жизни союзов, докладов, лекций, организации профсуда (см. это слово) и т. д., но обязательно должны заканчиваться вопросами со стороны присутствующих и ответами на них представителей профессиональных организаций. Профдень является одним из существующих средств профессиональной пропаганды.

Профессия — род занятий, дающий средства к жизни. В отличие от специальности, профессия не обуславливается соответствующим образованием — так, химик по образованию может заниматься канцелярской работой, что имеет часто место в случае безработицы. Профессии делятся на производственные, связанные с определенной работой по найму, и свободные, не связанные с договором найма и обнимающие лиц умственного труда (таковы, например, артисты, художники и т. п.). В некоторых случаях профессия совпадает со специальностью (напр., когда инженер по образованию занят технической работой, соответствующей полученным им знаниям). Труд такого квалифицированного работника наи-

более производителен. Род работы, определяющий принадлежность к известной профессии, является основанием к зачислению того или другого работника в определенный профессиональный союз. Лица свободных профессий также могут входить в профессиональный союз, поскольку их деятельность связана с постоянной работой в соответственном учреждении. Выбор профессии, отвечающей способностям данного лица, имеет огромное значение (См. Выбор профессии). Вопросами подбора работников и выбора профессии занята особая наука — психотехника (См. это слово).

Профсоюзы христианские — представляют организации, ставящие себе целью религиозно-нравственное воспитание рабочего класса и улучшение его материального положения путем мирной экономической борьбы. Союзы эти, являющиеся плодом пропаганды католического и протестанского духовенства, имеют небольшое значение и объединяют трудящихся, которые недостаточно еще прониклись классовой психологией. Наиболее значительные организации христианских профсоюзов имеются в Германии.

Профсуд — инсценировка суда, на котором разбирается какой-либо вопрос, относящийся к деятельности профессионального союза (напр., суд над членами профсоюза, нарушившими устав союза). Профсуд является одним из методов профессиональной пропаганды. Председатель Суда, обвинитель и защитники выделяются соответствующей профорганизацией, членами Суда является сама аудитория, которая и выносит приговор. Подсудимый и свидетели выделяются из состава того рабочего клуба, где организуется Профсуд. Задачей Профсуда является обсуждение того или другого факта в связи с общими задачами профессионального союза и рабочего класса в целом.

Психотехника — наука, изучающая психические условия данной профессии и качеств, которым должно удовлетворять лицо, занимающееся ею, а также определяющая технические факторы, влияющие на производительность труда (см. Организация труда научная и Выбор профессии).

Р.

Рабис (Союз Работников Искусств). — Первые организации работников искусств возникли еще до Февральской

Революции. Перед Революцией существовало «Русское Театральное Общество» и объединения оркестрантов. После революции возникает целый ряд союзов деятелей кино, цирка, союзы актеров, режиссеров и т. д. После Октябрьской Революции создается Единый Всероссийский Союз Работников Искусств. После 3-го Съезда в 1921 г. произошло объединение Союза Работников Искусств с Союзом Просвещения, которое, однако, продолжалось лишь до 1922 г., когда союзы эти вновь разъединились. В 1924 г. союз объединял 68.387 членов и имел 81 губотдел.

Работа—полезный эффект сил, выражающийся в преодолении сопротивления. Работа измеряется произведением из величины приложенной силы на длину пройденного пути. Практической единицей измерения работы служит килограмметр (см. это слово). Так, если тяжесть в два килограмма поднята на высоту 5 метров, то работа, произведенная при поднятии этой тяжести, равна $2 \times 5 = 10$ килограмметрам. В произведенной (внешней механической) работе можно различать три главных вида: 1) подъем определенного груза на определенную высоту—динамическая положительная работа; 2) опускание определенного груза вниз—динамическая отрицательная работа; 3) удержание груза на определенной высоте—статическая работа. При изучении, а тем более при рационализировании труда, необходимо знать точные способы, позволяющие измерять количество затраченной в данном трудовом процессе энергии. К сожалению, однако, мы таковыми практически применимыми способами не располагаем. Калориметрический метод (см. Питание), хотя и точен, но в фабрично-заводской практике не пригоден. Измерение же путем килограмметров на основании простого наблюдения весьма неточно и может повести к очень грубым ошибкам, так как при измерении работы человеческого организма нельзя упускать из виду мускульной системы, ее особенностей и отличий от обыкновенной машины. Так, например, количество работы, произведенной рабочим при погрузке угля на пароход, исчисляется следующим образом: если рабочий в течение 8-часового рабочего дня поднимает на высоту одного метра (высота корзины, которую он наполняет углем и которая затем при помощи подъемного крана передается на палубу судна)—22.500 килограммов угля, то работа выразится

$22.500 \times 1 = 22.500$ килограммометров. С этим сопоставим другой пример: при медленной ходьбе со скоростью 40 шагов в минуту, расход энергии на один шаг равен 18 килограммометрам. Следовательно, при ходьбе в течение одного часа с такой скоростью затрачиваемая работа равна $18 \times 40 \times 60 = 43.200$ килограммометрам. Это сопоставление указывает, что работа, производимая посыльным в один час, почти вдвое больше работы грузчика угля за 8-часовой рабочий день и тем самым ясно говорит за абсолютную непригодность метода непосредственного измерения профессиональной работы в килограммометрах.

Работы общественные — ремонтные или строительные, организуемые государством для улучшения коммунального хозяйства, благоустройства местных путей сообщения, производства общественных сооружений и т. п. Работы эти организуются для оказания помощи безработным, однако, большого размаха не получили и в наших условиях планового хозяйства, при концентрации основной промышленности в руках государства не имеют решающего значения в деле борьбы с безработицей. К участию в этих работах привлекаются числящиеся на учете Биржи Труда безработные. Посылаемые на работу не лишаются права на пособие по безработице и поступления на постоянное место.

Работа профсоюзов в предприятиях — выражается в борьбе за улучшение быта рабочих, политическом и классовом воспитании трудящихся. Эта последняя работа выражается прежде всего в культурно-просветительной работе, организации клубов, лекций, библиотек, кружков и т. д. Культурно-просветительная работа в государственных и частных предприятиях имеет свои особенности. На частных предприятиях работает обыкновенно небольшое число рабочих, кроме того, частные предприятия разбросаны, что затрудняет организацию на них просветительной работы. Эти обстоятельства заставляют союзы группировать частные предприятия около единого клуба или другого культ.-просветительного органа или прикреплять рабочих этих предприятий к культ.-просветительным органам государственных предприятий. Культурно-просветительная работа в частных предприятиях имеет особенно важное значение в виду отсталости занятых в них рабочих и затемнения их классового самосознания теми подкачками, которыми част-

ные предприниматели стараются купить покорность трудящихся. Различно отношение профессиональных союзов и к вопросу о стачках в государственных и частных предприятиях. На государственных предприятиях стачка возможна лишь как способ борьбы с бюрократическим извращением в работе государственных органов и может иметь целью борьбу лишь с отдельными представителями администрации. Поэтому главной задачей профсоюзов при возможности возникновения стачки на государственном предприятии является предупреждение ее, в частности путем передачи возникшего конфликта на рассмотрение примирительных органов при Народном Комиссариате Труда, или организации принудительного арбитража (см. Третейский Суд). Стачка в частных предприятиях имеет другую цель, а именно борьбу рабочих с их классовым врагом—предпринимателем. Считая стачку на частных предприятиях, как постоянный метод борьбы, нецелесообразной, профсоюзы, однако, выступают организаторами и руководителями ее, в случае отклонения частными предпринимателями третейского разбирательства. Особенное значение имеет укрепление на частных предприятиях низовых проф-ячеек—фабрично-заводских или местных комитетов и института делегатов. Могущественным способом защиты интересов трудящихся является коллективный договор, заключаемый Профессиональным Союзом с предпринимателем. Кроме того, принимая участие в работе регулирующих органов Управления, командирова в различные Сопещания и Комиссии своих представителей, Союзы принимают участие во всех отраслях хозяйственной работы.

Работа сверхурочная—см. Сверхурочная работа.

Работы принудительные—общественные работы, к которым по постановлениям административных комиссий и суда привлекаются лица, совершившие не особенно тяжкие преступления. Такие принудительные работы отбываются без содержания под стражей и приговоренным к ним предоставляется полная свобода распоряжаться своим временем после окончания рабочего дня. Работы эти оплачиваются небольшим вознаграждением. Сверхурочные работы оплате не подлежат. Общественные принудительные работы налагаются административными комиссиями на срок не более одного месяца, а судом на срок не больше одного года.

Работница—см. Труд Женский.

Рабочий день—см. День рабочий.

Рабочая библиотека—см. Библиотека рабочая.

Рабочий контроль—см. Контроль рабочий.

Рабочий корреспондент—см. Корреспондент рабочий.

Рабочий кружок—см. Кружок рабочий.

Рабочая молодежь—см. Молодежь рабочая.

Рабочие сезонные—см. Сезонные рабочие.

Рабочая сила—составляет предмет личного или коллективного трудового договора. Основной признак трудового найма заключается в том, что рабочая сила предоставляется пользующемуся ею обязательно за вознаграждение. Порядок найма рабочей силы определен Кодексом Законов о Труде (ст. 5—10). Наем трудящихся производится путем добровольного соглашения. В качестве посреднического органа существует Биржа Труда, в каковую предприятия и учреждения и должны направлять спрос на рабочую силу. О приеме на работу присланного работника или об отказе принять их предприятие или учреждение уведомляет Биржу Труда. Окончательному приему может предшествовать испытание. Наниматель несет ответственность за неправильность сообщаемых им сведений об условиях работы, за несоблюдение принятых им на себя обязанностей по найму и за незакономерный отказ от приема предоставленной ему рабочей силы. См. Посредничество примирительное и Биржа Труда.

Рабочее законодательство.—Под влиянием роста рабочего движения в XIX столетии и обострения борьбы между трудом и капиталом, государства вынуждены были вмешаться в эту борьбу путем политики рабочего законодательства, заключавшего в себе нормы, направленные к охране рабочих от чрезмерных односторонних требований в эту борьбу путем политики рабочего законодательства распространялось только на рабочих отдельных отраслей фабрично-заводской промышленности и только на некоторые категории рабочих (женщин, детей) и лишь постепенно с ростом рабочего движения распространилось на все отрасли труда и на все категории рабочих. В настоящее время рабочее законодательство имеется во всех странах и по объему и содержанию своему находится в зависимости от политических и экономических условий дан-

ной страны. В конце прошлого столетия имели место попытки поставить вопрос о законодательной охране труда на почву международных соглашений, что выразилось в создании в 1900 году «Международной Ассоциации для законодательной охраны труда». Кроме того в 1919 году было создано «Международное Бюро Труда при Лиге Наций» (см. Бюро Труда Международное). Поскольку правительства всех стран являлись правительствами буржуазными, рабочее законодательство, конечно, не могло сколько-нибудь удовлетворить пролетариат. И только в Сов. России, где власть принадлежит трудящимся, законодательство об охране труда занимает первенствующее место. Для осуществления этой охраны установлен целый ряд учреждений правительственных (см. Комиссариаты Народные) и профессиональных, как в центре, так и на местах, и регулирование и нормировка вопросов, связанных с охраной труда сосредоточена в специальном кодексе (см. Кодекс Законов о Труде), а также нашла выражение в Кодексах Угол, Гражданском, Земельном и многочисленных отдельных законодательных и административных актах. Ни в одной из других стран рабочее законодательство не достигло и не может достигнуть такой высоты, как у нас, до тех пор, пока власть там не будет принадлежать трудящимся. Наше рабочее законодательство является идеалом для поработавшего в условиях капитализма пролетариата. Основы нашего рабочего законодательства, направленного к защите интересов и прав трудящихся, нашло выражение в законодательных нормах, касающихся порядка найма и предоставления рабочей силы, заключения трудового и коллективного договоров, вознаграждения за труд, установления рабочего времени, времени отдыха, правил для труда женщин и несовершеннолетних, охраны труда, социального страхования и в признании особой роли профессиональных организаций не только в делах, связанных с защитой экономических интересов трудящихся, но и в необходимости ближайшего участия Профессиональных Союзов в государственном строительстве. См. также: Охрана труда, Безработица, Биржи Труда, Договор Трудовой, Договор Коллективный, Заработная плата, День рабочий, Отдых, Дни отдыха, Внутренний распорядок, Женщина, Беременность, Болезнь, Малолетние, Социальное страхование, Инвалидность, Диктатура пролетариата и др.

Разделение труда—бывает двух родов—техническое, которое выражается в том, что каждая часть работы выполняется специальным рабочим (напр. один рабочий тянет проволоку, другой выпрямляет ее, третий режет и т. д.) и общественное, которое исторически предшествует техническому и выражается в том, что каждый рабочий специализируется на исполнении той или иной различной частичной работы, входящей в состав всего общественного труда. Техническое разделение труда явилось результатом развития машинного производства и развития хозяйственных потребностей, требующих более тщательной и сложной выработки предметов и быстроты их изготовления. Строгое проведение принципа разделения труда помогло промышленности подняться на огромную высоту и достичь такой огромной выработки, которая особенно поражает в промышленности Северо-Американских Соединенных Штатов. Однако, разделение труда имеет не только положительные стороны (к которым относится, например, легкость обучения специализированному труду, быстрота в производстве отдельных частей работы, возможность большого приспособления данного специализированного труда к индивидуальным способностям и силам отдельного человека и т. д.), но и отрицательные: так, например, чрезмерная специализация в работе притупляет интерес рабочего в трудовом процессе, часто расшатывает здоровье, благодаря неправильному упражнению отдельных органов тела, не дает рабочему в рамках капиталистического производства стать участником производства в его целом и этим лишает его возможности овладеть средствами производства и повысить свой общий культурный уровень, ослабляет спайку между рабочими и т. д. У нас в СССР эти отрицательные стороны не имеют такого значения, так как наша промышленная деятельность не преследует целей наживы, а наше трудовое законодательство ставит себе первой целью защиту свободы, труда и здоровья рабочих. Кроме того, отрицательные стороны разделения труда сглаживаются у нас строением профессиональных союзов по производственному принципу, вследствие чего раздробление на специальности не вносит разделения в семью трудящихся, работающих в одной и той же отрасли промышленности.

Развлечения рабочего—зависят от многих условий куль-

турного развития, продолжительности рабочего дня, общего уклада жизни и др. условий. Наше законодательство, установившее 8-часовой рабочий день, дает трудящимся достаточно времени как для отдыха, так и для разумного развлечения. В этом отношении большую роль выполняют профессиональные союзы, которые своей культурной работой, в частности организацией экскурсий, спектаклей, развитием клубной жизни, стараются предоставить рабочим массам здоровые развлечения.

Размежевание—установление границ межей. В профсоюзной практике размежеванием называется распределение трудящихся тех или других, предприятий и учреждений по профессиональным союзам. Для разрешения вопроса о размежевании при ВЦСПС существует специальная размежевочная Комиссия.

Разряд тарифный—см. Тарифная сетка.

Распорядок внутренний—см. Внутренний распорядок.

Расторжение трудового и коллективного договора—см. Договор трудовой и договор коллективный.

Расчетная книжка—см. Книжка расчетная.

Расценочно-конфликтная комиссия—организуются в государственных, общественных и частновладельческих предприятиях в целях: а) проведения в жизнь всех постановлений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения; б) разрешения споров и конфликтов, возникающих в предприятиях между администрацией и рабочими и служащими; в) разработки проектов правил внутреннего распорядка. Споры против существа коллективных договоров и требования об отмене отдельных частей его, а также требования новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор компетенции РКК не подлежат. К функциям РКК по проведению коллективного договора и тарифного соглашения относится: а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам; б) рассмотрение и утверждение норм производительности и сдельных работ; в) установление форм и испытаний проб для отдельных работ или профессий; г) установление порядка отпусков; д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих и от завкомов о проверке неправильных расчетов по заработной плате, о проверке неправильно произведенных проб. К конфликтным

функциям РКК относится разрешение конфликтов, возникающих на почве толкования и проведения коллективного договора, а также конфликтов по трудовым договорам. РКК организуется на паритетных началах из равного числа представителей: 1) союза (завкома—месткома) и 2) администрации предприятия или учреждения. В предприятиях и учреждениях, с числом рабочих и служащих менее 30 человек, обязанности члена РКК со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) рабочих в союзе. Заседания РКК происходят открыто. Постановления РКК по проведению коллективных договоров выносятся большинством голосов или в некоторых случаях по соглашению сторон, постановления же по конфликтным делам выносятся исключительно путем соглашения сторон. Вопросы, по которым не состоялось решения РКК, передаются через союз в трудовые суды или примирительные камеры. Решения РКК обжалованию не подлежат, но те решения, которые противоречат закону, являются недействительными, о чем органы НКТ в письменной форме извещают РКК с указанием мотивов нарушения законов (см. Бюро надзора). Высшей инстанцией по отношению к РКК являются трудовые суды, Примирительные Камеры и Третейские Суды. См. Примирит. Камеры, Третейский Суд.

Рацион пищевой—дневная порция пищи, паек.—См. Питание.

Ревизионизм — социалистическое течение, сделавшееся господствующим в среде старой социал-демократии и руководимых ею профессиональных союзах (соединившихся в Амстерд. Интернационал). Сущность его заключается в отказе от решительной классовой борьбы и революционной непримиримости марксизма. По мнению представителей этого течения, общественный антагонизм может быть смягчен прогрессом культуры, морали, обществ. идеологии. Подвергая, таким образом, сомнению утверждение марксизма, что нравственность, право, мораль определяются производственными отношениями, ревизионизм подвергает критике основные экономические положения марксизма, утверждая, например, что концентрация промышленности не идет по пути, намеченному Марксом (т.-е. концентрация капитала в руках небольшого числа капиталистов), так как в действительности количество мелких предприятий все больше и

больше увеличивается и капитал, таким образом, распределяется между все увеличивающейся массой людей. Но ни концентрация капитала, ни другие экономические факторы, по мнению представителей этого течения, не способны произвести коренную перестройку общественной жизни без иных факторов, например, прогресса в правовом сознании общества. Ревизионизм расходится с последовательным марксизмом и в вопросах тактики. Считая, что рабочий класс не может добиться расширения политических прав без экономических организаций, ревизионизм считает, что основной борьбой рабочего класса должна быть борьба экономическая, что логически должно вести к сглаживанию классового антагонизма и к союзу пролетариата с буржуазными либерально-демократическими слоями. Наконец, само конкретное осуществление социализма ревизионизму представляется чем-то далеким, скрытым в туманных далах культуры. Главнейшим представителем ревизионизма считается германский ученый Бернштейн.

Ревизионная комиссия—см. Комиссия ревизионная.

Регламентация труда—установление обязательных правил, регулирующих применение труда. Такие правила установлены в СССР Кодексом Законов о Труде (см. Кодекс Законов о Труде), а также определяются в отдельных предписаниях и учреждениях правилами внутреннего распорядка (см. Внутренний распорядок).

Резервная (запасная) армия рабочих—масса безработных, всегда имеющаяся налицо, даже в период промышленного подъема; развитие машинизма и техники, являясь в капиталистическом обществе источником безработицы, вызывает рост резервной армии (см. Безработица). Особенным увеличением резервной армии сопровождаются кризисы (см. это слово). Резервная армия, не имея средств к существованию, вынуждена продавать свою рабочую силу по низкой цене и тем самым понижает заработную плату занятых в производствах рабочих. Существование резервной армии при капиталистическом строе неизбежно.

Ремесленник—рабочий, занятый в промышленном предприятии, в котором работает небольшое число лиц, путем применения, главным образом, ручной работы или небольших двигателей, при чем сбыт вырабатываемых в этих мастерских продуктов производится большей частью на за-

каз, а не на рынок. Однако, между ремесленной и фабрично-заводской промышленностью произвести точную и определенную границу не представляется возможным. До февральской революции 1917 г. законы о регламентации труда, установленные для фабрично-заводских рабочих, не распространялись на ремесленных рабочих и лишь после революции рабочее законодательство постепенно начинает уничтожать деление трудящихся на фабрично-заводских и ремесленных рабочих. По ныне действующему законодательству различие между ремесленниками и фабрично-заводскими рабочими окончательно уничтожено и постановления Кодекса Законов о Труде распространены на всех лиц, работающих по найму, в том числе и на квартирников (см. это слово) и обязательно для всех предприятий, учреждений и хозяйств, а также для всех лиц, применяющих наемный труд за вознаграждение.

В до-революционное время ремесленники разделялись на мастеров, подмастерьев и учеников и имели свои особые организации (ремесленные управы и цехи).

Референдум—обращение непосредственно к населению для решения законодательного или иного вопроса. В настоящее время референдум применяется (для разрешения местных вопросов) в некоторых кантонах Швейцарии и в СССР. Согласно примеч. к ст. 57 Конституции РСФСР в тех сельских местностях, где это будет признано осуществимым, вопросы управления разрешаются общим собранием избирателей данного селения непосредственно. После мировой войны референдум был применен в некоторых областях для выяснения желания населения находиться в том или ином подданстве.

Реформизм в профессиональном движении—такое проф. движение, которое а) при установлении задач проф. союзов ограничивается борьбой за частичные реформы в положении рабочего класса в буржуазных государствах, не противоречащие основам капитализма (частная собственность, наемный труд и товарное хозяйство) или б) полагает, что наилучший путь к социалистическому обществу и коммунизму лежит не через революцию и диктатуру пролетариата, а через длинный ряд постепенных и частичных изменений капиталистического общества, посредством легальной борьбы экономических и политических организа-

ций рабочего класса. Примером реформизма служит Американская Федерация Труда, чистый тредьюнионизм в Англии и централизованные социал-демократические проф. союзы Германии и Австрии. Международным центром реформистского профес. движения является Амстердамский Интернационал соглашательских профес. союзов (см. Интернационал Профес. Союзов). Реформистские профессиональные союзы и возглавляющая их социал-демократия (II Интернационал) являются в настоящее время во всех буржуазных государствах последним оплотом буржуазии в борьбе против надвигающейся социалистической революции и коммунизма. Основной опорой реформизма в профес. движении служат рабочая аристократия (см. Аристократия рабочая) и рабочая, профсоюзная, партийная и кооперативная бюрократия, всякого рода должностные лица на службе у рабочего класса. В буржуазных государствах в руках реформистских вождей находится руководящий аппарат профес. организаций. Из числа же 40 слишком миллионов членов профес. союзов на стороне реформизма находится лишь половина профессионально организованного рабочего класса. Влияние реформизма уменьшается с конца войны 1914—1918 года, когда началась эпоха разложения и упадка капитализма и утрата им экономического и политического равновесия, отразившихся на общем положении рабочего класса. С этого времени профессиональные союзы отрываются от реформизма и выходят из-под его влияния. Эти причины и вызвали образование Интернационала Красных Профессиональных Союзов (см. Интернац. Профес. Союзов).

Ритм — правильное периодическое чередование моментов движения и покоя, напряжения и ослабления, ускорения и замедления в процессе работы, танце, музыке, речи и т. п. Понятие ритма может быть вообще применено ко всем длящимся явлениям, например: к психической жизни человека (в данном случае можно говорить о ритме душевных переживаний, ритмичности возбуждения нервных центров и т. п.), физиологическим процессам, потому что человеческий организм можно рассматривать, как рабочую машину, что позволяет говорить о ритме работы человека, как двигателя и т. д. Понятие ритма, наконец, может быть приложено к явлениям общественным, вследствие чего можно говорить о

ритме общественной жизни. Особенно важное значение имеет вопрос о ритме в трудовом процессе, так как правильное чередование и порядок рабочих движений создает большую экономию сил. Поэтому изучение ритма рабочих движений играет большую роль в области научной организации труда (см. Организация Труда Научная), материалы которой кладутся в основу не только производственной техники, но и в основу воспитательных методов физкультуры (см. это слово). В области рационализации трудовых процессов вопрос сводится к тому, чтобы произвести выбор необходимых и наиболее целесообразных движений и устранить те, которые не приносят пользы. В трудовом процессе ритм имеет побудительное и сохраняющее силы значение. Этому способствует, напр., песня или вообще музыка, сопровождающая работу, так как песенный, музыкальный ритм передается психическим центрам человека. Профессия, которой занимается человек, создает по своему ритм его деятельности, поэтому, кроме трудовой, общественной и т. п. ритмики, можно говорить и о ритмике профессиональной.

Роды.—Заботы о сохранении здоровья матерей выражаются в том, что на тяжелые и ночные работы беременные женщины не назначаются. За 8 недель до родов и в течение 8 недель после родов беременные женщины освобождаются от физического труда. Работающие умственным трудом освобождаются от работ за 6 недель до родов и в течение 6 недель после родов. И в том, и в другом случае сохраняется получаемый ими заработок. Роженицы имеют право на бесплатную врачебную помощь, а также, в случае недостатка средств, им может быть выдано пособие из сумм социального страхования. В случае необходимости, срок отпуска роженицам может быть продолжен.

Рубль — товарный — $\frac{1}{10}$ бюджетного набора продуктов и предметов первой необходимости, по вздорожанию или удешевлению коих определяется движение стоимости жизни. Товарные рубли, в которых выплачивалась у нас зарплата 1922—24 г.г., не являлись стабилизированными единицами и потому при выплате зарплаты переводились на червонное исчисление и выплачивались в бумажных дензнаках по курсу дня уплаты. В настоящее время, с укреплением твердой валюты, заработная плата исчисляется в твердых рублях.

Рынок труда — определяется теми экономическими условиями, которые заставляют одних людей отдавать другим за известную плату свою рабочую силу. Для предложения и найма рабочей силы учреждаются специальные посреднические органы (см. Посредничество промышленное), из которых особенно важное значение имеют Биржи Труда (см. это слово).

С.

Саботаж — умышленное и сознательное уклонение от служебных обязанностей.

Санитарная грамотность — грамотность в вопросах санитарного благоустройства. Основные положения, определяющие действия людей в целях охранения индивидуального и общественного здоровья сводятся к следующему: пища у каждого человека должна быть приготовлена из доброкачественных продуктов, посуда должна быть абсолютно чистой, необходимо избегать пить сырую воду, спиртные напитки должны употребляться в ограниченном количестве; огромное значение имеет правильное дыхание, поэтому в помещении должно быть достаточное количество воздуха, который должен быть чистым; температура в помещении должна быть определенной высоты; самое помещение должно быть сухим, светлым и чистым, достаточно освещенным; уборные, в особенности общественные, должны содержаться в порядке и чистоте. Необходима чистота не только квартир, но лестниц, дворов. Содержание в чистоте тела должно являться одной из основных забот человека. Основные принципы санитарии должны тщательно соблюдаться в школах, учреждениях, заводах и пр. местах, так как они способствуют сохранению здоровья и поднятию производительности труда.

Сахарники (Всероссийский Союз Рабочих Сахарной Промышленности). — Организация Сахарников начинается только после февральской революции. Первоначально Союз принял наименование «Трудосахар», однако, деятельность Союза была прерываема теми событиями, которые развивались на Украине (немецкая оккупация, гражданская война, занятие Украины белогвардейцами). Эти события разъединили Союз и лишь после ликвидации белогвардейщины единство его было восстановлено. Центральный Комитет был переведен

в Москву, прежнее название Союза «Трудосахар» было заменено новым «Всероссийским Союзом Рабочих Сахарной Промышленности». Союз построен по производственному принципу на основах демократического централизма. В отношении территориальном, Союз построен не по губерниям, а по районам. Основной ячейкой Союза является общее собрание рабочих и служащих предприятия и учреждения, за ними идет районный съезд и районный комитет, а высшим союзным органом является Всесоюзный Съезд, в промежутках же между ними Центральный Комитет, избираемый Съездом. На Украине, в Харькове, имеется Южное Бюро ЦК. Союз Сахарников входит во Всесоюзное объединение Профсоюзов, возглавляемое ВЦСПС. В 1924 г. Союз этот объединял 48.164 члена и имел 11 губотделов.

Сверхурочная работа—т.е. работа сверх нормального рабочего времени—как общее правило, не допускается. Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях: а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей; б) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту, почтово-телеграфной и телефонной связи; в) при необходимости закончить начатую и незаконченную в нормальное время работу, если прекращение этой работы может повлечь за собою порчу материалов или машин; 1) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся. Указанные сверхурочные работы допускаются лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой лишь с согласия соответствующего профессионального союза и разрешения Инспектора Труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением Инспектора Труда. К производству сверхурочных работ не допускаются лица, не достигшие 18 лет, а также женщины беременные и кормящие грудью. Общее количество сверхурочных работ для каждого нанявшегося в течение года не должно превышать 120 часов, при чем время, потребное на производство сверхурочных работ в течение двух дней под ряд, не должно превышать 4 часов. В отдельных отраслях хозяйства, имею-

щих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено НКТ по соглашению с ВЦСПС сверх установленной нормы. Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного, вследствие опоздания на работу. О каждой сверхурочной работе должно быть отмечено в расчетной книжке нанявшегося, а равно и в особой книге сверхурочных работ. Размер вознаграждения за сверхурочную работу не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также за работу в дни отдыха и праздничные дни.

Свидетели — рабочие и служащие, вызываемые в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, сохраняют за собой средний заработок за все время выполнения ими возложенных на них судебными властями обязанностей.

Сдельный наряд — см. Наряд сдельный.

Сдельщина — к числу сдельщиков причисляются те рабочие, вознаграждение которых определяется путем умножения расценки за единицу норм выработки (штука, комплект, пуд) на число этих единиц, выработанных за день, при чем работнику предоставляется выработать за день столько единиц, сколько при существующих нормах трудовых гарантий он сможет. См. Наряд сдельный, Заработная плата.

Сезонные рабочие — согласно разъяснения НКТ, сезонными рабочими и служащими считаются рабочие и служащие, нанятые на работу длительного характера, выполнение коей связано с определенным временем года, в зависимости от местных, климатических и др. условий (торфяные работы, рыбная ловля, сельско-хозяйственные, земельные и т. п. работы). При сезонных работах огромное значение имеет характер работ, состояние погоды, наличие и способ употребления инструментов и др. условия, вследствие чего дневной распорядок работ может отличаться различными особенностями. Учитывая особенности сезонных работ, Кодекс Законов о Труде допускает увеличение для сезонных рабочих сверхурочных работ. Однако, на каждого рабочего не может приходиться более 240 сверхурочных часов за весь рабочий сезон (с 1 апреля до 31 октября).

Секретариаты профессиональных союзов — могут быть международными и местными. Эти последние существуют

у нас при ВЦСПС, ГСПС и ЦК Союзов, губ. отделах и представляют собою чисто деловые исполнительные органы. Кроме того, существуют еще волостные секретариаты профессиональных союзов. Международные Секретариаты находятся под влиянием реформистов (см. Реформизм в профдвижении) и не являются боевыми классовыми органами, а лишь объединениями классового сотрудничества. Исключая из своих рядов оппозицию, они отказываются от приема в Международное объединение Профсоюзов СССР.

Секции — профессиональные при отдельных производственных Союзах организуются для изучения особенностей труда и быта рабочих данной отрасли промышленности. Образование этих секций (которые обыкновенно организуются при Районных Комитетах, Областных Бюро и ЦК Союзов) вызывается тем, что в данный Профессиональный Союз входят все работники определенной отрасли промышленности, принадлежащие к различным профессиям (см. производственный принцип), которые требуют особых условий для своего применения. Так, например, Союз Просвещения объединяет не только преподавательский персонал (как мало квалифицированный, так и высоко квалифицированный), но и работников печати, работающих сдельно и на совершенно других основаниях, чем преподавательский персонал. Особое значение имеют секции технических сил, которые ведают распределением и учетом технических сил, разрабатывают тарифные вопросы, а также вопросы, имеющие отношение к развитию данной отрасли промышленности и к научной организации труда, принимают участие в организации профтехнического образования и т. д. В настоящее время инженерные секции в профсоюзах объединяются Губернскими Межсекционными и Всероссийским Бюро Инженеров. Руководящие органы секций избираются на соответствующих секционных съездах и всю свою работу производят под руководством союза. VI Съезд Профсоюзов предложил всем союзным организациям обратить сугубое внимание на постановку работы Секций Научно-Технических Сил.

Секции национальные в профессиональных союзах — организуются только для культурно-просветительной работы. В других целях образование национальных секций недопустимо, так как в профсоюзах не может быть места идеям сепаратизма.

Сепаратизм — политическое движение, направленное к достижению отдельной областью данного государства автономии или политической самостоятельности. В профессиональном движении сепаратизм выражается в выступлениях рабочих без согласия профессионального союза, в самостоятельных выступлениях или отказе от выступлений рабочих отдельных цехов, в организации союзов по цеховому признаку и т. д. Причина сепаратных выступлений лежит в недостаточном развитии классового самосознания и ведет к ослаблению единого рабочего фронта.

Сессия — период заседаний какого-либо учреждения, собирающегося периодически. Например, сессия ВЦИК'а, выездная сессия Народного Суда.

Сетка тарифная — см. Тарифная сетка.

Синдикализм — течение в рабочем движении, родиной которого является Франция. Синдикализм в профдвижении идет по двум путям — одна часть профессиональных организаций является чисто реформистской, т. е. стоит на точке зрения постепенного развития общественного строя от капитализма к социализму, другая же является революционной, так как признает необходимым изменение существующего строя путем насильственного переворота. Поскольку синдикализм впитал в себя анархические элементы, постольку он называется иногда анархо-синдикализмом. Элементы эти выражаются в отрицательном отношении к государству и политике. По мнению вождей анархо-синдикалистов, всякое государство (как буржуазное, так и пролетарское) является злом. Поэтому синдикалисты высказываются даже против установления диктатуры пролетариата. По их мнению, задачей пролетариата является не создание нового государства, а совершенное разрушение его. Марксистская идеология в синдикализме выражается в принятии лозунгов классовой борьбы. Признавая метод прямого действия и считая всеобщую стачку самым действительным орудием классовой борьбы, синдикализм отрицает значение политических партий и влияние их на профессиональные организации. По учению синдикалистов, в будущем профессиональные союзы будут единственными органами, на которые будет возложена организация и распределение производства. Однако, практическая деятельность синдикалистов расходится с их теоретическими воззрениями и по существу остается реформист-

ской. Реформистская природа синдикализма особенно ярко выявилась в последнюю войну, когда Всеобщая Конфедерация Труда отказалась от «прямого действия» и стала на точку зрения примирения с буржуазией.

Синдикат — тип боевого экономизма, оформившийся впервые во Франции и представляющий собой профессионально-производительную федерацию местных цеховых союзов. Центром, объединяющим движение, является Всеобщая Конфедерация Труда, созданная в 1895 году в Лиможе (Франция). Синдикализм отличается сочетанием единства всего движения и определенностью идеологических позиций с отсутствием единого организационного плана для отдельных частей движения. Характерной особенностью синдиката, как типа профессионального движения, является его идеология, выражающаяся в следующих положениях: 1) борьба классов, порожаемая непримиримостью классовых интересов пролетариата и буржуазии; 2) конечным столкновением между классами, приводящим к поражению буржуазии, будет всеобщая стачка (см. Забастовка); 3) всякая политическая работа профессиональных союзов представляет собою только отвлечение сил и внимания пролетариата от борьбы классов к сотрудничеству между классами; 4) антимиитаризм (см. это слово), являющийся необходимым для защиты экономических позиций пролетариата. Конечной целью синдикального движения является уничтожение частной собственности на орудия производства и синдикализация, т.е. передача народного хозяйства в полное распоряжение Союзов.

См. также Профессиональное движение.

Синдикаты. — Организация сбыта продуктов трестированной промышленности (см. Тресты) вылилась в организацию синдикатов по отдельным отраслям производства. Возникновение синдикатов относится к 1922 г. и первоначально они преследовали лишь устранение взаимной конкуренции государственных предприятий в их выступлениях на рынке путем регулирования и согласования торговой деятельности отдельных трестов и постепенной централизации ее. В области финансов роль синдикатов сводится к предварительному одобрению испрашиваемых трестами у государственного банка ссуд. В дальнейшем, на практике, некоторые синдикаты оказались настолько жизнеспособными и окрепшими, что перешли к согласованию не только торговой, но и про-

изводительной деятельности трестов. Некоторые синдикаты централизуют всю торговую деятельность трестов, занимаются вопросами транспорта, таможенного и железнодорожного тарифа, акциза, содействуют улучшению финансового положения и т. п. Большинство синдикатов организуют свою оперативную торговую деятельность на основе складочного капитала. Существует еще тип синдикатской организации, занимающейся заготовкой и закупкой сырья для определенной отрасли промышленности и стремящейся захватить в поле своей деятельности весь заготовительный рынок.

Таким образом, наши синдикаты нельзя рассматривать, как исключительно торговые организации—постепенно они развиваются в одну из форм организации государственной промышленности. Синдикаты в капиталистических странах—см. Союзы предпринимательские.

Скользкая скала — система заработной платы, которая заключается в том, что плата рабочего измеряется в зависимости от цены продукта: повышение цен на продукты увеличивает зарплату, а понижение их уменьшает. Положительная сторона этой системы заключается в обеспеченности рабочего минимальной платой; отрицательная же заключается в том, что на зарплате отражаются все колебания рыночных цен.

Сложное государство — такое государство, внутри которого имеются еще другие государства. Таков, например, Союз Советских Социалистических Республик, состоящий из четырех договорных республик. Сложные государства бывают различны по своему устройству и взаимоотношениям между входящими в их состав отдельными государствами.

Случаи несчастные — см. Несчастные случаи.

Смена в работе. — Существует целый ряд предприятий, где работы должны производиться непрерывно, например, в предприятиях, обслуживающих насущные нужды населения (водопровод, электрические станции и т. п.). В таких случаях работа производится сменами, при чем каждая смена должна производить работу в течение нормального рабочего времени. Замена одной смены другой происходит в часы, определенные правилами внутреннего распорядка без ущерба для нормального хода работ. За каждый проработанный в ночное время час плата соответственно увеличивается (один ночной час оплачивается как $\frac{8}{7}$ и $\frac{8}{5}$ дневного

часа, в зависимости от восьмичасового или шестичасового рабочего дня. Ст. 96 и 102 Код. Зак. о Труде).

Смертность — в промышленности от несчастных случаев не велика. Повышенная смертность наблюдается во вредных производствах (см. Вредные производства), где рабочим приходится иметь дело с ядами (напр., в свинцовом производстве, табачном и т. д.). Сокращают жизнь профессии, связанные с однообразным и тяжелым физическим трудом. Повышенная смертность наблюдается среди детей, в особенности в возрасте до одного года, что находится в зависимости прежде всего от питания и условий жизни матерей. До Октябрьской Революции смертность детей в возрасте до одного года достигла до 27%, а в некоторых местностях даже до 50%. Поэтому Советская власть принимает энергичные меры к охране материнства и младенчества (См. Охрана материнства и младенчества).

Собрания. — Свобода собраний для обсуждения общественно-политических, профессиональных, научных и других вопросов есть одно из основных прав гражданина. У нас свобода собраний была провозглашена манифестом 17 октября 1905 г., но фактически закон о собраниях (4 марта 1906 г.) не применялся, в виду того, что почти вся страна находилась на положении военной, чрезвычайной или усиленной охраны. Революция 1917 г. в корне изменила это положение. Теперь организованные рабочие беспрепятственно могут собираться и обсуждать свои нужды. Собрания рабочих и их представителей (рабочих комитетов, делегатов и т. п.) могут иметь характер производственный или общественно-политический. На общих собраниях производственного характера обсуждаются и решаются важнейшие вопросы — выборы в Совет рабочих депутатов или в фабзавкомы, рассматриваются отчеты и др. вопросы, близко касающиеся нужд рабочих масс. На делегатских собраниях (См. Делегаты) готовятся материалы и отчеты к общему Собранию, вырабатываются меры к проведению в жизнь постановлений Собрания и т. п. (См. также Митинг).

Совет Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Профессиональных Союзов — см. Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Совет Профессиональных Союзов и Союз профессиональный.

Совет научной организации труда, производства и управления — организован при НК РКИ СССР и Народных Комиссариатах РКИ Союзных Республик для объединения исследовательских и практических учреждений и организаций по НОТ. Совнот при коллегии НК РКИ — СССР состоит из представителей учреждений, изучающих или практически проводящих научную организацию труда, производства и управления, высших административно-хозяйственных и профессиональных органов, ВЦСПС важнейших профсоюзов, ВСНХ, Главпрофобра и Госплана. Через входящих в него членов от ВЦСПС и отдельных союзов, путем установления непосредственной связи со всеми союзами, Совет старается, опираясь на них, вовлечь в дело НОТ'а широкие пролетарские массы — главным образом, низовые ячейки.

Совет Рабочих, Крестьянских и Красноармейских Депутатов — основная низшая ячейка Советской власти. Первые советы образовались в России в ряде промышленных центров во время революции в 1905 году, в виде Советов Рабочих Депутатов. Первым таким Советом был Иваново-Вознесенский Совет, образованный во время многомесячной всеобщей забастовки в Иваново-Вознесенске. Самым крупным Советом был Петербургский Совет, просуществовавший 50 дней — с 13/X по 3/XII 1905 года. Эти Советы не захватили крестьянство и армию и были лишь органами восстания рабочего класса и зародышами революционной государственной власти. Попытки эти были сломлены реакцией, Советы исчезли и появились вновь в 1917 году, в самом начале февральской революции, захватив в этот раз не только рабочие, но и самые широкие солдатские и крестьянские массы. В истории Советов 1917 года до Октябрьской Революции надо различать два периода: первый до конца августа, когда в Советах и исполкомах, а также и на съездах, большинство принадлежало меньшевикам и эс-эрам, и второй — с сентября по октябрь, когда Советы, один за другим, становятся большевистскими. Наконец, 7 ноября 1917 года (25 октября ст. ст.) была провозглашена на втором Всероссийском Съезде Раб. и Солд. Деп. Советская власть, и было избрано первое Советское Рабоче-Крестьянское правительство — Совет Народных Комиссаров, во главе с тов. Лениным. Тогда же был избран и ВЦИК. В настоящее время Советы Раб., Крест. и Красноарм. Депутатов являются органами власти на местах и избира-

ются населением сроком на один год. В городах, фабрично-заводских поселках, выборы производятся по количеству избирателей, от сельских же местностей—по количеству жителей. Так, на Всеросс. Съезде Советов от городского населения избирается один депутат на 25.000 избирателей, а от сельского населения—один депутат на 125.000 жителей. Это соотношение одного избирателя в городе к пяти человекам населения вне города проводится строго при выборах во все Съезды Советов. Городские Советы Раб. Кр. и Кр. Депутатов организуются в губерниях, уездах и заштатных безуездных городах, а также в фабрично-заводских поселках городского типа. (В последнем случае, лишь при наличии населения свыше 10.000 жителей или 2.000 избирателей). Городской Совет является высшим органом власти в пределах города. Городские Советы избираются по расчету один депутат на каждые 200 избирателей, но в числе не менее 50 и не более 1000 депутатов. (Для Москвы и Ленинграда допускается состав Советов и более 1000 человек). Городские Советы избираются на один год. Досрочные перевыборы Горсоветов могут производиться: а) по предложению высших органов Сов. власти; б) в случае выбытия одной трети членов Горсовета. В крупных городах для удобства обслуживания могут быть организованы районные советы. По положению 1922 года, Советы должны собираться не реже одного раза в месяц. В целях вовлечения всех членов в работу, последние распределяются по секциям, соответственно различным отраслям деятельности. В губ. и уездных городах городские советы своих исполнительных органов (горисполкомов) не образуют, пользуясь аппаратами соответствующих губисполкомов и уисполкомов. Президиумы Губисполкомов и Уисполкомов являются в то же время президиумами городских Советов. В заштатных городах и поселках городского типа Советы избирают из своей среды Горисполком в составе не свыше 7 чел. Очередные пленарные заседания Гор. Советов созываются не реже одного раза в месяц. Гор. Советы губернских и уездных городов ответственны перед соответствующими губ. и уездн. Съездами Советов и вышестоящими Исполкомами. Сельские Советы образуются в населенных пунктах (селах, деревнях, станицах, местечках, аулах и т. д.) с количеством населения не меньше 400 жителей. Выборы в сельские Советы производятся из расчета 1 депутат на

200 чел. населения, но в числе не более 25 депутатов. Собираются советы не реже двух раз в месяц. Исполнительным органом сельского Совета является или один председатель, или Исполком в составе 2 членов. Волостные Съезды Советов составляются из представителей всех сельских Советов волости по расчету 1 депутат на каждые 10 членов Сельсовета. Волостной Съезд Советов избирается Волисполкомом в количестве 3 членов. Волисполком собирается не реже одного раза в неделю. Уездные Съезды Советов составляются из представителей всех Советов, находящихся на территории уезда, в том числе и от уездного города по расчету: один делегат на 200 избирателей, от сельских Советов—1 депутат на 1000 жителей. Общий состав уездного Совета не должен быть более 300 человек. Городские Советы городов с населением свыше 10.000 чел. не участвуют в выборах на уездный съезд, а посылают своих делегатов непосредственно на губернский съезд. Уездный съезд Советов избирает свой исполнительный орган — Уисполком, число членов которого не должно превышать одиннадцати человек. Уисполком собирается не реже одного раза в неделю. Уисполком избирает из своей среды президиум в составе трех членов, а для управления различными отраслями работ образует отделы. Губернские Съезды Советов составляются: 1) из представителей городских Советов местностей, имеющих более трех тысяч жителей и 2) из представителей уездных Съездов Советов. Делегаты на губернский Съезд Советов собираются из расчета: от уездных съездов — один депутат на каждые 10.000 жит. и от Советов городов, поселков, фабрик и заводов вне городских поселений—один депутат на каждые 2.000 избирателей. Общее число делегатов губсъезда не должно превышать 300 человек. Губернский Съезд Советов избирает в качестве исполнительного органа губернский исполнительный комитет (Губисполком), сроком на один год, в составе не более 25 человек (как общее правило). Губисполкомы созываются не реже одного раза в месяц на очередные заседания и не реже 3 раз в год на сессионные заседания. В период между заседаниями Губисполкома все права последнего принадлежат президиуму Губисполкома, состоящему, как общее правило, не более, чем из семи членов. При Губисполкоме организуются отделы в количестве не более тринадцати и образуются губ. экономические совещания (губэконосо) для

направления и согласования деятельности местных органов экономических отделов. Областные съезды состояются из представителей горсоветов и уездных (или губернских) съездов из расчета: один делегат на 5.000 избирателей от городов и один делегат на 25.000 жителей от уездных или губернских съездов Советов. Число делегатов областного съезда не должно превышать 500 человек. Число членов областного исполкома не должно быть более 25 человек. Съезды Советов Федеративных частей РСФСР избираются по нормам областных или губернских съездов. Они избирают свои местные ЦИК и Совнаркомы.

Совет Труда и Оборона (СТО) является высшим экономическим органом республики и имеет своей целью организацию хозяйственной деятельности страны. Существование Совета Труда и Оборона не было предусмотрено конституцией, утвержденной 5-м Всероссийским съездом Советов, и лишь восьмой съезд утвердил декрет об организации СТО путем преобразования из Совета Р.-Кр. обороны. Совет Труда и Оборона действует на правах комиссии при СНК. В состав его входят: председателем—председатель СНК и членами: народные комиссары от семи народных комиссариатов и один представитель от ВЦСПС. Постановления СТО обязательны для всех учреждений, центральных и местных. Совет Труда и Оборона имеет свои экономические органы на местах: губернские и областные экономические совещания. «Положение о местных органах экономического управления» предусматривает создание экономсовещаний для согласования деятельности местных органов экономических комиссариатов. Раньше существовал СТО РСФСР, но с организацией СТО СССР он превратился в экономическое совещание РСФСР, функции которого аналогичны с функциями Совета Труда и Оборона и Экономического совещания. В Экономическое совещание входит представитель соответствующей союзной организации.

Совместительство—1) совмещение нескольких должностей одним и тем же лицом, 2) совместная служба близких родственников в одном и том же учреждении или предприятии. Временные Правила о службе в государственных учреждениях и предприятиях устанавливают следующие основные положения относительно совместительства: 1) Запрещается состоять на государственной службе в одном учреждении или

предприятия лицам, соединенным между собою близким родством или свойством (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а равно братья и сестры, родители и дети супругов) в случае, если одновременное состояние их на службе связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. 2) Лицам, состоящим на государственной службе, воспрещается быть участниками какого-либо частного торгового или промышленного предприятия, занимающегося подрядами и поставками, участвовать в договорах, промышленных арендах и вступать с государственными учреждениями и предприятиями в отношения коммерческого свойства. 3) Совмещение должностей в нескольких государственных учреждениях или предприятиях допускается лишь по взаимному соглашению руководителей этих учреждений и предприятий. 4) Совмещение государственной службы с службой в частных учреждениях или предприятиях запрещается. 5) Совмещение должности в государственном учреждении или предприятии с другой должностью по одному и тому же или различным учреждениям или предприятиям не допускается, если эти учреждения, предприятия или совмещаемые должности находятся в контрольной или административно-хозяйственной зависимости. 6) Совместительство служащих милиции и уголовного розыска, инспекторов и консультантов Рабкрин и иных ведомственных инспекций, коим присвоены права органов дознания, инспекторов и агентов НКФ по сбору прямых и косвенных налогов, напр., следователей и судей, членов Судебных Коллегий Верховного и Губернских Судов, военных и транспортных трибуналов, лиц прокурорского надзора и сотрудников ГПУ допускается лишь в пределах своего ведомства и не иначе, как по специальному разрешению главы ведомства в каждом отдельном случае. Педагогическая, научная, литературная и артистическая работа, а также работа в кооперативе своего учреждения, совместительством не считается. Виновные в нарушении правил о совместительстве подлежат привлечению к ответственности (ст. ст. 106, 114 и 114-а Угол. Кодекса).

Совработники (Всероссийский Союз Советских служащих).—Первыми в России стали организовываться торгово-промышленные служащие. Начало этих организаций относится к концу 50-х годов и началу 60-х годов прошлого столетия. Организации эти носили характер взаимопомощи и

ограничивались благотворительными целями. К концу девяти-
стных годов сеть таких обществ раскинулась по всей стране.
В 1896 г. в Нижнем Новгороде был созван первый съезд, а в
1898 г. был созван уже второй. В 1905—1906 г.г. профдви-
жение служащих проходит под лозунгом борьбы за полный
гражданский отдых и за сокращение рабочего дня. В Пе-
тербурге движение началось с организации полулегальных
кружков, впоследствии превратившихся в профсоюзы. В на-
чале 1905 г. в Петербурге был организован Союз конторщи-
ков и бухгалтеров, занятых в конторах, акционерных обще-
ствах и фабр.-заводских предприятиях. Революция 1905—
1906 г.г. способствовала росту организаций служащих. В их
среде стало расти влияние социал-демократической партии,
под влиянием которой союзы начинают принимать деятель-
ное участие в обще-политической борьбе. С разгромом
революционного движения организационная деятельность
служащих заглохла. На легальном положении остаются лишь
общества взаимопомощи. После Февральской революции на-
чинает возникать целый ряд союзов служащих. Одновременно
росло стачечное движение. Самыми сильными организациями
в это время были союзы торгово-промышленных служащих,
во главе которых встали большевики, а также фабр.-зав. и
банковых служащих. После Октябрьской революции часть
союзов (главным образом, верхи служащих и союзы банков-
ских и фабр.-зав. служащих) отказались признать Совет-
скую власть, что вызвало раскол в объединении служащих.
Первый Съезд Профсоюзов служащих состоялся в 1918 г. и
носил меньшевистскую окраску, что вызвало отпадение от
Союза ряда союзов и созыв особой конференции, ставшей
на платформу Советской власти. С 1919 г. меньшевики те-
ряют свое влияние в союзе, и происходивший в мае 1919 г.
2-й Съезд в огромном количестве состоял из коммунистов.
Съезд этот установил единую централизованную организа-
цию служащих во Всесоюзном масштабе. В настоящее время
Союз построен по производственному принципу на основах
демократического централизма. Высшим органом его яв-
ляется Всесоюзный Съезд, а в промежутках между Съездами
им избираемый ЦК. Основной ячейкой его является Местный
Комитет, избираемый на общем собрании служащих данного
учреждения. В 1924 г. Союз Совработников объединял
642.672 членов и имел 82 губотдела.

Совхозы—бывшие частновладельческие имения, находящиеся в распоряжении советских органов (Наркомзема и его местных отделов) или приписанные к крупным производственным объединениям и обрабатываемые трудом сельскохозяйственных рабочих.

Соглашатели—так называются те социалистические партии, которые придерживаются тактики соглашения с господствующими классами. У нас ими называются меньшевики и эс-эры. Слово соглашатель заменяет собой иностранное слово «оппортунист» (см. это слово). Соглашательские Профессиональные Союзы—см. Реформизм в профессиональном движении.

Соглашение тарифное—см. Тарифное соглашение.

Сон—имеет огромное значение для сохранения и восстановления сил человека, так как во время сна человек теряет незначительное число энергии и силы (измеряемой калориями, см. это слово), а также восстанавливает свой организм (главным образом ткани головного мозга), разрушаемый ядом усталости. Полная бессонница в течение 15—20 дней влечет за собою смерть. Особенное значение имеет сон для рабочего человека, для которого необходим сон не менее 8 час. в сутки. Надлежащий сон имеет большое значение для производительности труда. См. Отдых и Переломление.

Союзы партийно-профессиональные—возникли в Северо-Западном Крае и Польше по инициативе организаций Бунда. Признавая классовую борьбу, союзы эти работали под руководством Бунда, представители которого входили в бюро каждого союза. Представителям этим принадлежало право наложения veto (запрещения) на союзные решения.

Социальное обеспечение—имеет целью оказывать помощь лицам, не занятым наемным трудом, и находится в ведении Народных Комиссариатов Социального Обеспечения, которые учреждены в каждой из Союзных Республик. Деятельность этих Комиссариатов объединяется Народным Комиссариатом Социального Обеспечения СССР. На местах имеются губернские и уездные отделения социального обеспечения. С передачей дела социального страхования (см. это слово) в ведение Наркомтруда, в круг обязанностей Комиссариата Социального Обеспечения входят: обеспечение инвалидов войны и семейств красноармейцев, выдача персональных

пенсий лицам, имеющим особые заслуги перед государством, организация крестьянской взаимопомощи и инвалидной кооперации. Для оказания помощи инвалидам войны и семьям военно-служащих организуются особые инвалидные учреждения. Эти лица имеют преимущественное право на помещение в случае необходимости в учреждения Народного Комиссариата Здравоохранения и Народного Комиссариата Просвещения. В учреждения Народного Комиссариата Социального Обеспечения могут быть помещены также и инвалиды труда. Лица, имеющие право на социальное обеспечение, которые не могут быть помещены в инвалидные учреждения или учреждения Народного Комиссариата Просвещения и Народного Комиссариата Здравоохранения, получают от местных органов Социального Обеспечения пенсию (см. это слово). Для оказания крестьянам помощи Народный Комиссариат Социального Обеспечения организует крестьянские Комитеты Общественной Взаимопомощи и содействует их деятельности.

Социал-патриоты — входившие во 2 Интернационал социалистические партии, признававшие во время империалистической войны необходимость защиты отечества и проповедывавшие идеи гражданского мира. Главными выразителями социал-патриотического течения является большинство германской социал-демократической партии и французской социалистической партии, английская рабочая партия и др., а у нас в России — меньшевики и социал-революционеры. По мнению социал-патриотов, войны могут быть прекращены и при капиталистическом строе путем учреждения Третейских Судов, всеобщего разоружения и т. д.

Социальное страхование — обеспечение лиц, занятых наемным трудом в случае утраты ими трудоспособности. В стремлении обеспечить себя от возможных бедствий в случае потери трудоспособности, рабочие уже давно стали заботиться об организации добровольного страхования путем учреждения касс взаимопомощи. В этом отношении особенно энергичную деятельность проявили английские трэд-юнионы. По их примеру добровольно организуемые кассы Социального Страхования получили широкое развитие во всех странах Европы. Однако, полного осуществления страховая рабочая программа не нашла в капиталистических странах. Из всех видов страхования, страхование на

случай болезни, было впервые введено в виде обязательного государственного страхования в Германии. Из других видов страхования особенно развито страхование от несчастных случаев. В Англии, кроме того, существует страхование на случай безработицы, а во Франции и Германии существует страхование вдов и сирот. У нас закон 1912 года установил лишь страхование от болезни и несчастных случаев и распространялся на небольшой круг лиц, занятых наемным трудом. После Февральской революции Временным Правительством был издан новый закон о страховании, который, однако, не осуществил всех необходимых требований. Страховая рабочая программа была проведена в жизнь лишь Советской властью. Существующая ныне структура оказания страховой помощи трудящимся окончательно была установлена после введения новой экономической политики, когда социальное страхование лиц, занятых наемным трудом, было отделено от социального обеспечения всех трудящихся за счет государства, с возложением всех расходов по страхованию наемных рабочих непосредственно на предприятия — как государственные, так и частные. Правила социального страхования установлены Кодексом Законов о Труде (ст. ст. 175—192) и рядом циркулярных разъяснений и дополнений. Сущность этих правил сводится к следующему. Социальное страхование распространяется на всех лиц наемного труда, независимо от того, заняты ли они в государственных, кооперативных, концессионных, арендных, смешанных и частных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, или у частных лиц, вне зависимости от характера и длительности их работы и способов расплаты с ними. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больными членами семьи; в) выдачу дополнительных пособий (на кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или неизвестного отсутствия их кормильца. Для проведения Социального Страхования устанавливаются страховые взносы в процентном отношении к выплачиваемой заработной плате. Размер страховых взносов, в зависимости от степени вред-

ности и опасности предприятия, устанавливается особым постановлением СНК. Страховые взносы вносятся предприятиями, учреждениями, хозяйствами или лицами, пользующимися наемным трудом, без права обложения страхуемого и без вычета их из заработной платы. Все застрахованные, в случае временной утраты трудоспособности, независимо от причин, ее вызвавшей, должны обеспечиваться пособиями в размере тарифной ставки, соответствующей категории в данном предприятии или учреждении к моменту выплаты пособия, и во всяком случае, не ниже фактического заработка нетрудоспособного до момента утраты трудоспособности. Пособия по временной нетрудоспособности выдаются со дня утраты трудоспособности по день восстановления ее или установления наличия инвалидности. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение установленных сроков. В случае рождения ребенка устанавливается единовременное дополнительное пособие в размере месячной средней заработной платы данной местности. Пособие выдается также на кормление ребенка (в течение 9 месяцев) в размере $\frac{1}{4}$ средней месячной заработной платы данной местности. Пособие на погребение застрахованных и нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, устанавливается в размере средней стоимости гражданских похорон, но не выше месячной средней заработной платы данной местности. Пособие по безработице устанавливается соответствующими органами в размере не ниже $\frac{1}{6}$ средней заработной платы данной местности в зависимости от квалификации безработного и стажа работ по найму до момента утраты заработка. Продолжительность выдачи пособия по безработице в зависимости от квалификации и стажа работы устанавливается подлежащими органами, при чем предельный срок выдачи пособий должен быть не менее 6 месяцев. Правами на социальное обеспечение при инвалидности пользуются все лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность, вследствие увечья, заболевания, или старости (О нормах выдачи пособий инвалидам, умершим рабочим и служащим, их семьям см. Инвалид, Пенсия). Дело социального страхования в настоящее время находится в ведении Народного Комиссариата Труда. Владельцы и ответственные руководители предприятий, а также частные лица, за

несоблюдение правил Социального страхования, подлежат уголовной ответственности.

Социальное воспитание.—Участие союзов в социальном воспитании, после передачи школ и др. учреждений социального воспитания в ведение Народного Комиссариата Просвещения, выражается лишь в участии в работе Наркомпроса по развитию сети указанных школ, комплектования их детьми рабочих, а также в участии в организации и работе школьных советов.

Социализация — изъятие из рук буржуазии всех орудий производства и капиталов и передача их в распоряжение всего общества. Теоретически все социалистические партии стремятся к социализации собственности, однако, большинство из них настаивает на постепенном ее осуществлении. Лишь коммунистическая партия, исходя из учения К. Маркса, стала на точку зрения немедленной и полной социализации частной собственности и, получив в свои руки государственное управление, начала решительно проводить программу социализации. В первую очередь была произведена социализация земли, т.-е. изъятие ее из рук частных собственников и передача во владение тех, кто действительно обрабатывает ее. Согласно декрета, изд. 1921 г., всякое имущество, принятое агентами государственной власти по акту или же такое, относительно которого государством принимались какие-либо мероприятия, как-то: назначение должностных лиц по управлению им, производство ремонта, улучшение или каких-либо других издержек — считается социализированным. Все предприятия, с количеством рабочих свыше 20 человек, также были переданы в руки государства. Все предприятия, перешедшие в государственную и народную собственность, были объединены в тресты; внешняя торговля, руководимая Народным Комиссариатом Внешней Торговли, перешла исключительно в ведение государства; транспорт, переданный в ведение Народного Комиссариата Путей Сообщения, был также сделан государственным достоянием; банки сделались подведомственными Народному Комиссариату Финансов. Все дома образовали жилищный фонд и переданы в ведение органов Коммунального хозяйства. Таким образом, частным собственникам была предоставлена только мелкая промышленность и торговля.

Социализм гильдейский—социалистическое течение, получившее распространение в Англии, незадолго перед последней войной и особенно после окончания ее и заключающееся в идее замены существующего государственного устройства особой индустриальной организацией. По мнению представителей этого направления, причина современного ненормального положения труда лежит в ошибочном представлении о труде, как о товаре, подлежащем действию закона спроса и предложения. Чтобы покончить с таким воззрением на труд, надо, чтобы рабочий рассматривался прежде всего как личность, которая имеет свои неотъемлемые права и интересы. Средством для этого служит учреждение так-наз. национальных гильдий. Национальная гильдия есть объединение всех трудящихся (как физического, так и умственного труда) данной отрасли промышленности. Трэд-юнионы (см. это слово) должны составлять основу этих гильдий, но, в свою очередь, также должны вступать на путь слияния в целях образования более прочных организаций. Подобное объединение будет обладать полной монополией в деле использования своей рабочей силы. Когда это будет достигнуто, то труд перестанет расцениваться как товар, и система наемного труда исчезнет. Каждый трудящийся, входящий в ту или иную гильдию, будет обеспечен определенной заработной платой. В качестве переходных мероприятий, необходимо скорейшее превращение союзов ремесленных или узкопрофессиональных в индустриальные, а также слияние или федерация всех союзов одной и той же отрасли промышленности. При такой организации государство остается как бы «поверенным в делах», сохраняя за собой лишь номинально собственность на землю, средства производства и др. имущество, предоставляя его на известных условиях в пользование национальным гильдиям. В настоящее время в Англии организовано несколько таких гильдий (напр., строительных рабочих в Лондоне и Манчестере), которые, привлекая в свой состав не только рабочих, но и всех определенных специалистов, обеспечивают своим членам определенный размер зарплаты, заботятся об увеличении своих материальных средств, следят за усовершенствованием техники и т. д. Эти гильдии работают в тесном контакте с профессиональными союзами. Таким образом, на

практике гильдии представляют лишь своеобразные рабочие артели, организуемые при участии профсоюзов.

Союз производственный—тип профессионального объединения, сложившийся первоначально в Сев.-Американских Соединенных Штатах, но выросший и окрепший лишь в Советской России. Основными особенностями производственного союза, как типа профессионального объединения, являются: 1) производственный принцип союзного строительства с единством организационного плана, платформы и руководства всем движением; 2) признание непримиримости противоречий классовых интересов и необходимости вести последовательно общеклассовую борьбу, при чем формально внепартийные союзы признают руководство со стороны партии рабочего класса; 3) воспитание внепартийной массы членов для подготовки ее к строительству коммунизма; 4) признание диктатуры пролетариата, как предпосылки реорганизации общественно-экономического и политического строя. Идеология производственного союза вытекает из того определения исторической роли профессиональных союзов и их общественно-экономических функций, которое дал К. Маркс: «Профессиональные союзы являются школой социализма». В России эта формула была превращена Лениным во время революции в новую, гласящую, что «Профессиональные союзы являются школой коммунизма». (См. также Профессиональное движение и Союз Профессиональный).

Союз молодежи.— Российский Ленинский Коммунистический Союз Молодежи является единственной организацией молодежи в СССР. Разделяя программу партии РКП, Союз ставит себе целью распространение идей коммунизма и вовлечение рабочей и крестьянской молодежи в строительство Советской России. Ставя себе задачей осуществление коммунистических идеалов и являясь школой коммунистического воспитания молодежи, Союз подчинен партии. Поэтому главной задачей Союза является приобретение коммунистического образования, специальных знаний во всех областях коммунистическо-государственного строительства, практическое воспитание рабоче-крестьянской молодежи и участие в общественной работе. Членом РЛКСМ может быть всякий, в возрасте от 14 до 23 лет, признающий программу и устав Союза, работающий в его организациях, подчиняющийся его постановлениям и вносящий установленные член-

ские взносы. Основной организацией Союза является ячейка или коллектив РЛКСМ, организуемый в предприятиях, учреждениях, школе, деревне, в профсоюзе. Ячейки подчинены районным организациям. Задачей ячейки или коллектива является сплочение рабочей молодежи, привлечение в организацию новых членов, культурно-просветительная работа между своими членами, участие в партийной работе и т. д. Высшим органом Союза является Съезд.

Союзы предпринимательские. — По мере развития концентрации и централизации капитала (См. Капиталистический строй), капиталисты каждой отдельной отрасли промышленности объединяются между собою в целях наилучшего извлечения прибыли посредством соединения своих капиталов и для совместной борьбы с рабочими, потребителями и конкурентами. Важнейшими объединениями капиталистических предприятий являются комбинации, картели, синдикаты и тресты. Комбинация—это соединение нескольких (обычно двух, трех) предприятий различных отраслей, из которых одни доставляют сырье или топливо для других. Выгоды комбинации заключаются в том, что внутри такого объединения исчезает торговля и сокращаются многие другие издержки производства, а во время кризисов и при сильной конкуренции объединения позволяют лучше вести борьбу, чем при разрозненности в виде единоличных предприятий. Этим достигается получение более устойчивой и высокой прибыли на вложенный капитал. Картель — объединение капиталистических предприятий на основе договора или соглашения на определенный срок, в целях увеличения прибыли путем поднятия цен на товары и ограничения конкуренции на рынке, при чем объединяющиеся в картели предприятия не сливаются целиком, а сохраняют в известных пределах самостоятельность действий. Синдикат—такое же длительное и тесное объединение отдельных капиталистических предприятий, на основе договора, в целях поднятия цен на товары, при котором уничтожается коммерческая самостоятельность объединившихся предприятий, и вся торговля ведется через общую контору. Этими способами объединения достигается господство картели или синдиката на рынке и, следовательно, увеличение прибыли. Трест — является высшей формой объединения капиталистических предприятий. Входящие в состав треста предприятия сливаются в одно хозяйственное целое, теряя

всякую самостоятельность и превращая отдельные капиталы слившихся предприятий в один капитал. Во главе треста стоит единое правление. Отдельные капиталисты-предприниматели превращаются в акционеров треста. Цель треста — увеличение прибыли не только путем поднятия цены на товары, но и путем поднятия производительности труда, улучшения технических условий производства, расширения, сокращения и перегруппировки внутри предприятия, закрытия плохо оборудованных и менее выгодных и большей нагрузки других. В результате этих мероприятий трест имеет возможность выпускать товары по более низким ценам и тем побивать на рынке конкурентов. Синдикаты и тресты, организуемые в СССР, носят совершенно иной характер (См. Синдикаты и Тресты).

Союз профессиональный — массовая экономическая организация, объединяющая работников одной и той же профессии, отрасли производства, хозяйства или труда и ставящая своей задачей борьбу, совместно с передовой партией пролетариата, за экономические, политические и культурные интересы трудящихся, принадлежащих к определенной профессии или к определенной отрасли производства хозяйства или труда. Профессиональные Союзы не могут замкнуться в круге только экономической деятельности (потому что экономические задачи и цели не отделимы от общеполитических), и являются органами борьбы не только за улучшение отдельных условий наемного труда и рабочего быта, но и за свержение капитализма, установление диктатуры пролетариата и создание нового коммунистического общества. Поэтому ясна связь, которая должна существовать между Профсоюзами и партией (см. Партия). Однако, те задачи, которые ставили перед собою Профсоюзы в различные периоды своей деятельности, находились в зависимости от тех общественных и политических условий, среди которых развивалось профессиональное движение. Так, первые профессиональные организации ограничивали свои задачи главным образом взаимопомощью и лишь с ростом рабочего движения и усилением профессиональных организаций Профсоюзы стали выдвигать на первое место боевые задачи — задачи борьбы с капитализмом. Свержение в СССР власти буржуазии и установление диктатуры пролетариата, поставили перед нашими Профсоюзами новые задачи — прежде всего поддержание и укрепление проле-

тарской диктатуры, воспитание и подготовку к коммунизму широких рабочих масс и участие в государственном строительстве. Новая экономическая политика внесла существенные изменения в задачи профсоюзной работы (см. Новая экономическая политика) и выдвинула на первое место задачи всесторонней защиты повседневных интересов и нужд пролетариата, усиления коммунистического влияния в профдвижении и установления тесной и живой связи профессиональных организаций с широкими пролетарскими массами. В области хозяйственно-административной новая экономическая политика повела к устранению Профсоюзов от участия в формировании государственных хозорганов и к уменьшению хозяйственно-административной роли Профсоюзов. В настоящее время Профсоюзы принимают участие не в управляющих, а в центральных руководящих органах и ставят себе задачей наблюдение за поднятием производительности и доходности предприятий в интересах как хозяйства Республики, так и самих трудящихся. В рабочем государстве защита союзами интересов трудящихся носит мирный характер и выражается в удовлетворении экономических, бытовых и культурных нужд своих членов. Защищая эти интересы, укрепляя классовое самосознание трудящихся путем профессиональной и политической пропаганды, втягивая в коммунистическое строительство рабочие массы — Профессиональные союзы являются первой и основной школой коммунизма и одной из главнейших опор Советской государственности. Теми задачами, которые ставят себе Профсоюзы и теми условиями, среди которых протекает профессиональное движение, определяется и организационное их устройство. По организационному устройству Профсоюзы бывают трех видов: 1) узко-профессиональные (цеховые, корпоративные), 2) профессионально-производственные и 3) по отраслям производства, хозяйства или труда. Союзы первого типа объединяют в своих рядах работников только одной профессии, независимо от того, в какой отрасли производства, хозяйства или труда заняты члены Профсоюза, вследствие этого в одном и том же предприятии рабочие и служащие могут принадлежать к разным профессиональным объединениям. Союзы второго типа объединяют в своих рядах лиц близких профессий, но принадлежащих к одному только роду производства или труда, на основе однородности выполняемых ими работ, оди-

наковости условий труда и обрабатываемого материала, тогда как все другие работники данной отрасли хозяйства, занятые другой работой, входят в другие Профессиональные Союзы. И в этом случае на одном и том же предприятии рабочие и служащие входят в несколько различных Профсоюзов. Союзы третьего типа объединяют в своих рядах лиц, работающих во всех предприятиях определенной отрасли промышленности или труда, независимо от того, к какой профессии они относятся. При таком построении Профсоюзов, в каждом предприятии и учреждении, в каждой отрасли промышленности имеется только один союз. В большинстве капиталистических стран Западной Европы, а также в Америке, совершается переход Профсоюзов от узко-профессиональных форм к объединениям по производствам, что диктуется необходимостью противопоставить мощным предпринимательским организациям по отрасли производства такие же мощные пролетарские объединения. Однако, в буржуазных странах процесс создания таких Профсоюзов идет медленно и нигде не нашел полного воплощения. Лишь Профсоюзы России, еще на 3 своей всероссийской конференции (в июне 1917 г.), отвергли узко-профессиональные организационные формы и провозгласили обязательность производственного строительства Профсоюзов и развития межсоюзных организаций, с переходом к высшей форме — «союзам по отраслям промышленности и хозяйства». Переход к этой высшей форме получил свое окончательное завершение на II Всероссийском Съезде (в январе 1919 г.). Согласно резолюции этого Съезда, все рабочие и служащие в каждой отрасли промышленности и в каждом предприятии, должны входить в один Союз, независимо от рода профессии или деятельности. (См. Производственный принцип). Что касается до структуры организации Профессиональных Союзов, то в СССР структура эта следующая: 1) по вертикали существуют 23 Союза (См. Союзы Профессиональные), высшим органом которых являются всероссийские съезды. Последние избирают из своей среды высший орган — Центральный Комитет, представляющий Союз в промежутках между съездами. В губерниях и округах существуют губернские или окружные Отделы Союзов, во главе которых стоят Правления, избираемые на губернских или окружных съездах. В уездах существуют уездные отделения. Низшими организациями по вертикали

являются фабрично-заводские Комитеты, местные и участковые комитеты, профуполномоченные и т. п.; 2) по горизонтали — высшим органом является Всероссийский Съезд Профсоюзов, избирающий из своей среды Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС) (см. это слово), который избирает из своего состава Президиум. Губернским объединяющим межсоюзным органом является Губернский Совет Профессиональных Союзов (Губпрофсовет, ГСПС), избираемый на Губернском Съезде Профессиональных Союзов. ГСПС избирает также из своей среды Президиум. В уездах существуют уездные профессиональные бюро (упрофбюро), избираемые на уездных конференциях или уполномоченные, назначаемые Губернскими Советами Профессиональных Союзов. Правление Губернского Отдела избирается на Губернском Съезде Союза и подчинено Съезду, его избравшему, а также Ц. К., Всероссийскому Съезду и Губпрофсовету. Работа Правления Губернского Отдела разбивается на ряд отраслей, соответственно которым при Правлении создан ряд Отделов (Организационно-Инструкторский, Тарифно-Экономический, Культ.-Просветительный и Финансово-Счетный). При крупных Отделах создается Секретариат, который вместе с Президиумом Правления руководит работой всех Отделов. При Правлении Губернского Отдела существует Касса Взаимопомощи и Юридическое Бюро (Консультация). Кодекс Законов о Труде рассматривает Профессиональные и Производственные Союзы, как организации, объединяющие граждан, работающих по найму в государственных и частных предприятиях, при чем Кодекс предоставляет Союзу право выступать перед различными органами от имени работающих по найму в качестве стороны, заключающей коллективные договоры, а равно представлять от их имени по всем вопросам труда и быта. Наше законодательство предоставляет Профессиональным Союзам права юридических лиц, т. е. Союзы могут приобретать имущество и владеть им, заключать всякого рода договоры, сделки и т. п. на основе действующего законодательства. Единственной формальностью для приобретения Профессиональным Союзом прав юридического лица является регистрация его в объединяющей межсоюзной организации в порядке, установленном Всероссийскими Съездами Профсоюзов. В виду того значения, кото-

рое имеют Профессиональные Союзы, как конституция РСФСР, так и Кодекс Законов о Труде предлагают всем государственным органам оказывать Профессиональным Союзам и их объединениям всяческое содействие, предоставляя им оборудование помещения для устройства Дворцов Труда, Домов Союзов, льготы по пользованию почтой, телеграфом, телефоном, железнодорожными и водными путями сообщения и т. п. Однако, источником «Профессионально-Союзного права» должны считаться не только нормы, установленные Кодексом, но и утвержденные Всероссийским (Всесоюзным) Центральным Советом Профессиональных Союзов уставы отдельных Союзов, а также в порядке, установленном уставами, принятые положения и инструкции. О взглядах на политическую роль Профсоюзов, примыкающих к Амстердамскому Интернационалу. См. Интернационал Профессиональных Союзов, Нейтрализм в профдвижении, Синдикализм, Устав Профессион. Союза.

Союзы профессиональные. — В настоящее время у нас имеется 23 Всероссийских Союзных объединения с числом членов в 1924 г. в 5.550.982 чел. и 1252 Губотделами. Союзы эти следующие: Бумажников (объединявшие в 1924 г. — 26.902 чл.), Работников Земли и Леса (объедин. — 297.436 чл.), Горнорабочих (объедин. — 305.332 чл.), Деревообделочников (объедин. 120.902 чл.), Кожевенников (объед. 89.394 чл.), Металлистов (объед. 518.627 чл.), Печатников (объедин. 78.048 чл.), Пищевиков (объед. 269.056 чл.), Сахарников (объед. 48.164 чел.), Строительных рабочих (объедин. 244.975 чл.), Текстильщиков (объед. 476.104 чл.), Химиков (объед. 156.274 чл.), Швейников (объед. 52.554 чл.), Рабочих Водного Транспорта (объедин. 124.413 чл.), Железнодорожников (объедин. 738.092 чл.), Работников Местного Транспорта (объед. 139.126 чл.), Народной Связи (почты и телеграфа — объед. 101.303 чл.), Работников Искусств (объед. 68.387 чл.), Работников Медико-Санитарного Дела (331.906 чл.), Работников Просвещения (объед. 477.698 чл.), Совработников (объедин. 642.672 чл.), Коммунальных Работников (объедин. 173.992 чл.) и Работников Питания (объед. 69.632 чл.). См. об этих союзах соответственные слова.

Союзы профессиональные «желтые» — существуют во Франции, Англии, Германии, Северо-Американских Соединенных Штатах. Идеология их выражается в сотрудничестве

рабочих с предпринимателями и в отрицании классовой борьбы. Во Франции существует особая федерация таких Союзов. Основным пунктом программы их является участие в прибылях предпринимателей. Большого значения желтые профсоюзы не имеют и объединяют небольшое число рабочих.

Союзы профессиональные независимые. — Сторонники независимых профессиональных союзов (синдикалисты) признают, что профсоюзы должны ставить своей задачей исключительно экономическую, а не политическую борьбу, вследствие чего отрицают необходимость связи профессиональных союзов с Коммунистическим Интернационалом. Союзы эти немногочисленны и наибольшее распространение имеют во Франции (см. Синдикат и Синдикализм).

Спецодежда — см. Одежда производственная.

Списки черные — списки, содержащие имена рабочих, кажущихся капиталистам-предпринимателям опасными. В эти списки, рассылаемые по предприятиям, вносятся обыкновенно вожаки и организаторы стачек. В СССР существование таких списков недопустимо.

Спорт — см. Физическая культура.

Средний заработок — исчисляется при всякого рода выплате компенсационного характера (во время отпуска, болезни, при увольнении) на основании суммирования всех видов вознаграждения (повременных, сверхурочных, за сдельные и пр.), фактически получаемого трудящимся к моменту выплаты компенсации.

Средства производства — то, на что человек направляет свою деятельность (предмет труда) и те материальные предметы, которые человек ставит между собою и предметами труда (орудия труда) вместе со вспомогательными материалами, т.-е. такими материальными предметами, которые не составляют непосредственно орудия труда, но которые необходимы для наличия трудового процесса (к каковым относятся, например, топливо, смазочные масла и т. п.) — образуют средства производства.

Ставка тарифная — см. Тарифная ставка.

Статистика труда. — В учете вопросов труда статистика заняла у нас место лишь после февральской революции, когда при б. Министерстве Труда был создан Отдел Статистики Труда. В настоящее время Статистика Труда организована следующим образом: Отдел Статистики Труда Централь-

ного Статистического Управления (ЦСУ), и Статистические Отделы Народного Комиссариата Труда и ВЦСПС образуют одно общее Бюро Статистики Труда Центрального Статистического Управления Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и Народного Комиссариата Труда. Статистические Отделы при Центральном Комитете отдельных Профессиональных Союзов работают под общим руководством Центрального Бюро. На местах объединение работ по статистике Труда произошло путем слияния объединенного органа по статистике труда при местных органах ЦСУ и НКТ статистическими Отделами Губпрофсоветов. Секция статистики Труда является секцией Губстатотделов, являясь одновременно Отделом Губпрофсовета. Объединенные Губернские секции статистики труда работают по общегосударственной программе и по заданиям Центрального Бюро, выполняя в то же время и задания местных органов. Уездные организации статистики Труда создаются местными губернскими секциями статистики Труда. Задачей Статистики Труда является изучение положения Труда в СССР. Сюда относится прежде всего учет численности и состава рабочей силы, статистика рынка труда, учет использованного рабочего времени, коллективных договоров и тарифных соглашений, заработной платы, состояния рыночных цен и рабочих бюджетов, статистика конфликтов и забастовок. Статистика Охраны Труда разрабатывается на основании отчетов инспекторов Труда. Профессиональные несчастные случаи изучаются на основании сведений, поступающих в Отделы Труда. В число работ Статистики Труда входит также статистическое изучение вопросов социального страхования. С конца 1923 г. начаты работы по экономической статистике, которые ставят себе задачей собирание и систематизацию материала, характеризующего экономическую жизнь СССР. В частности, статистические материалы устанавливают общую численность членов Союзов, их состав, движение безработицы среди членов Союзов, численность профессиональных организаций, состав фабзавкомов и т. п.

Стандартизация—совокупность тех мер, которые имеют целью согласовать все производство страны в целом путем нормирования способов производства, в частности изготовления продуктов, проверки и пользования ими. Как на частные моменты стандартизации можно указать на те меры,

которые прежде всего стали применяться в капиталистических странах — к таковым относятся: согласование технических терминов, терминология способов испытания и приемки изделий, установление основных типов и форм, как отдельных частей изделий, так и законченных изделий и машин. Результатом всех этих мер является специализация производства, которая выражается в том, что заводы изготовляют только определенные виды машин или приспособлений, доведенных до высокой степени совершенства. Стандартизация промышленности имеет особенно важное значение для СССР, где возрождение и организация промышленности происходит по единому государственному плану.

Стаж трудовой—период трудовой деятельности, который указывает на продолжительность участия в трудовой жизни, а также работы в определенной отрасли труда (профессиональный стаж). Профессиональный стаж позволяет установить квалификацию работника. С трудовым стажем связаны некоторые права, так, например, пособие в случае безработицы могут получать лишь те, которые состояли в числе рабочих и служащих не менее 3 лет; пенсию по нетрудоспособности трудящийся может получить лишь тогда, если он представит доказательства о восьмилетнем трудовом стаже.

Стачка—См. Забастовка.

Столовая.— Вопрос об организации рабочих столовых находится в ведении Союза Народного Питания, который, совместно с другими органами ведет работу по устройству общественных столовых. Работы эти тормозятся недостатком средств, вследствие чего в одну из задач союзной работы входит подыскание средств и скорейшая организация этих столовых.

Страхование от безработицы—может быть добровольное и обязательное. Обязательное, установленное законом, страхование существует лишь в Англии, Италии и Австрии и отчасти в Швейцарии. Целый ряд мер по страхованию от безработицы был проведен в буржуазных государствах после войны, однако, все эти меры устанавливались без единого плана. У нас в России дореволюционные союзы организовали фонды для безработных. Наконец, был организован Совет безработных, который, однако, дальше принятия мер к организации общественных работ не пошел. Только после Октябрьской Революции была создана, путем установления

социального страхования, должная защита интересов безработных. См. Социальное страхование.

Страховые взносы—См. Взносы страховые.

Страхование социальное—См. Социальное страхование.

Строители — Союз Строительных Рабочих. Организации строительных рабочих стали возникать с 1905 г. Однако, политические условия мешали развитию профессиональных организаций строительных рабочих, которые стали расти лишь после февральской революции. На съездах отдельных отраслей строительных рабочих начинают создаваться отдельные центры. Всесоюзное объединение строительных рабочих было создано на происходивших в 1920 — 1921 г.г. конференциях и съездах. Союз построен по производственному признаку на основах демократического централизма. Высшим органом является Всероссийский (Всесоюзный) Съезд, а в промежутках между Съездами — Центральный Комитет. Основной ячейкой является фабр.-зав. Комитет, затем Губотделы, Губ. Съезды, Областные Съезды и Бюро. До сего времени не разрешен вопрос о вступлении Союза в Международное объединение, этому препятствуют вожди соглашательского Интернационала Профсоюзов. Союз принимает участие в международном Комитете Пропаганды. В 1924 г. Союз объединял 244.975 членов и имел 72 губотдела.

Съезды Профессиональных Союзов—делятся на съезды того или другого союза и на Всесоюзные Съезды. Кроме того, съезды разделяются на всероссийские и губернские. Всероссийский Съезд Союза является высшим его органом. Съезд этот, созываемый не реже одного раза в два года, избирает руководящий исполнительный орган, Центральный Комитет, работающий в промежутке между съездами по директивам избравшего его съезда. Кроме Съездов, созываемых в указанный срок, по постановлению Центрального Комитета, Всероссийской Конференции Союза или по требованию Отделов и Отделений, объединяющих не меньше половины входящих во Всероссийский Союз членов — созываются Чрезвычайные Съезды. Высшим губернским или районным союзным органом является губернский или районный Съезд, созываемый не реже одного раза в год. Чрезвычайные съезды созываются по постановлению Ц. К. губернских отделов по требованию губернской ревизионной комиссии или

$\frac{2}{3}$ членов союза данной губернии. Высшим органом, объединяющим все профессиональное движение, является Всероссийский (Всесоюзный) Съезд Профессиональных Союзов, созываемый не реже одного раза в 2 года и избирающий руководящий орган — Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС) (см. это слово), работающий в промежутках между Съездами по указаниям последнего. Всероссийский (Всесоюзный) Съезд Союза заслушивает отчет о деятельности Ц. К. и др. органов Союза, устанавливает принципы организационного строительства Союза, обсуждает условия данного производства, разрешает тарифные вопросы, охраны труда, культ-просветительной деятельности, обсуждает общие вопросы профессионального движения своего производства, избирает Ц. К. и Ревизионную Комиссию. Губернские и районные Съезды Союза заслушивают отчеты о деятельности Правления Отдела и Ревизионной Комиссии и доклады о положении промышленности, обсуждает текущие вопросы профессиональной жизни, избирает губернское правление, комитет и Ревизионную Комиссию, определяет район деятельности губернского отдела или райкома. Всероссийский (Всесоюзный) Съезд Профессиональных Союзов заслушивает и утверждает отчет ВЦСПС и Ревизионной Комиссии, обсуждает принципиальные вопросы и очередные задачи профессионального движения, заслушивает доклады о положении Промышленности и Народного Комиссариата Труда, разрешает организационные вопросы, обсуждает вопросы союзного строительства, доклад Профинтерна, избирает ВЦСПС и Ревизионную Комиссию. Норма представительства на Съезде следующая: на Съезд Союза — от каждых 500 — 1.000 отделов и отделений один делегат, свыше 1.000 на каждые 1.000 — один делегат, на Съезд Профессиональных Союзов от каждых 10.000 чл. Союза — один делегат; губернские отделы с числом членов 3.000 чел. избирают одного делегата; остаток свыше 10.000 и не менее 5.000 чел. дает право на избрание также одного делегата; Губернские Отделы, насчитывающие менее 3.000 чел., объединяются и выбирают на объединенных конференциях одного делегата на каждые 10.000 человек; выборы производятся на губернских конференциях Союзов. Первый Съезд Профсоюзов должен был собраться еще в 1905 г., но разгром революционного движения не позволил

собраться этому съезду. Первому Съезду Профсоюзов, собравшемуся в Ленинграде в январе месяце 1918 г., предшествовало 3 союзных конференции. Главнейшим вопросом первого Съезда был вопрос об отношении Профсоюзов к Советской власти. Съезд отверг идею «нейтральности» союзов по отношению к государственной власти и постановил, что Профсоюзы должны принять активное участие в организации производства. Второй Съезд, происходивший в Москве, в январе 1919 г., постановил, что участие Союзов в государственном строительстве не должно влечь за собою немедленное превращение Союзов в органы государственной власти и слияния их с таковыми. Вместе с тем, Второй Съезд определил основные принципы строения Профсоюзов, поставив себе задачу покончить с децентрализацией в профессиональном движении. Съезд, между прочим, высказался против дальнейшего существования областных союзных объединений и областных Советов и высказался за необходимость создания вместо них губернских и уездных Советов и усиления ВЦСПС и Проф.-Производственных Центров. 3-й Съезд Профсоюзов, происходивший в апреле 1920 г., прошел под знаком трудового хозяйственного строительства. На этом Съезде состоялось постановление о вступлении наших Профсоюзов в III Коммунистический Интернационал. IV Съезд, происходивший в Москве, в мае 1921 г. при самом переломе нашей хозяйственной жизни, не внес еще новых организационных принципов в структуру деятельности Профсоюзов. Однако, новая экономическая политика (см. новая экономическая политика) выдвинула новые задачи и методы профсоюзной работы. И пятый съезд Профсоюзов, созданный в Москве в сентябре 1922 г., в первую очередь занялся выяснением новых основ профсоюзной деятельности. Съезд прежде всего постановил, что новые хозяйственные условия, в частности привлечение частного капитала, поставили перед Профессиональными Союдами необходимость усиления защиты экономических интересов своих членов. Съезд постановил, что перевод государственных предприятий на хозяйственный расчет сделал немыслимым непосредственное участие Союзов в управлении предприятиями и ограничил их роль в производстве лишь участием в регулирующих органах народного хозяйства. Установив принцип оживления и укрепления Производственных Союзов, V Съезд признал необходимость не-

уклонного проведения в жизнь индивидуального членства, являющегося лучшей формой спайки членов со своим Союзом. Важны также решения Съезда относительно регулирования зарплаты. Для регулирования зарплаты, Профсоюзы должны принимать деятельное участие в регулирующих государственных органах и влиять на правильное распределение ресурсов производства, отстаивая наиболее благоприятные условия для отраслей промышленного хозяйства, в которых существуют наиболее неблагоприятные условия и оплата труда. Чрезвычайно важным было постановление Съезда относительно организации стачек. Съезд подтвердил непригодность в данных условиях стачки, как метода разрешения конфликтов. Съезд постановил, что Союзы должны использовать рабочее законодательство Советского Государства, а равно существующие примирительные арбитражные учреждения в целях наиболее быстрого и выгодного для своих членов разрешения конфликтов нормальным путем. Предоставляя преимущественные права санкционирования и ликвидации стачек ЦК Производственных Союзов, Съезд считает необходимым согласование в каждом отдельном случае вопросов о стачке с соответствующими межсоюзными объединениями. Съезд подчеркнул, что стачка может явиться лишь следствием бюрократического извращения государственных органов экономического управления и в результате должна вести к обязательному исправлению недочетов в работе соответствующего государственного органа. В случае, если стачка возникает стихийно, Профессиональный Союз должен принять на себя задачу скорейшей ликвидации стачки, как в интересах рабочих, так и в интересах народного хозяйства. В ноябре 1924 г. состоялся VI Съезд Профсоюзов, объединявших в это время уже около 6.400.000 трудящихся. На этом Съезде основная линия профессиональной политики не подверглась пересмотру и в порядке дня даже не стоял вопрос о задачах профдвижения. Задачи Съезда были чисто практическими. Отметив необходимость усиления участия профорганизаций в хозорганах, усиления союзной деятельности в национальных областях, республиках и в деревнях, Съезд предложил всем профорганизациям идти по пути организации и сплочения рабочих масс, еще большего участия в организации производства и труда, поднятия культурного уровня, улучшения материального положения и быта, ведя

всю эту работу под углом зрения общих задач рабочего класса. Наиболее важным были следующие постановления: 1) о необходимости пересмотра вопроса о запрете ночного труда женщин, а также списка особо вредных и тяжелых работ, на которых воспрещается и ограничивается применение женского труда; 2) о поднятии производительности труда, которое должно происходить при полном осуществлении норм охраны труда; 3) о широком проведении поощрительных форм заработной платы, путем введения системы прямой неограниченной сдельной оплаты труда; 4) об установлении твердых норм выработки; 5) о необходимости полной загрузки предприятий, об улучшении технического оборудования, целесообразном использовании оборудования и рабочей силы, борьбы с прогулами, повышении качества изделий и т. п.; 6) о необходимости нормального разрешения конфликтов в порядке примирительно-третейского разбирательства; 7) об усилении кооперации; 8) об усилении и углублении культурно-просветительной деятельности и целый ряд других постановлений практического и организационного свойства. Однако, главное значение VI Съезда заключается в том, что на нем положено было начало объединения английского и русского пролетариата. Это объединение выразилось прежде всего в присутствии на Съезде делегации английских трэд-юнионов и в заключении соглашения об образовании, для объединения профдвижения, Англо-Русского Комитета, подлежащего утверждению Генеральным Советом Трэд-юнионов. Равным образом Съезд предложил ВЦСПС принять всевозможные меры к усилению единства мирового профдвижения. Образованием Англо-Русского Комитета было заложено основание новой эпохи в международном движении рабочих. См. Единство фронта професс. движения.

Субботник — см. Воскресник.

Суд.—Основным Судебным Органом в СССР является Народный Суд, который рассматривает почти все гражданские и уголовные дела. Кассационной инстанцией Народного Суда, а также первой инстанцией по делам, изъятым из рассмотрения Народного Суда, является Губ. Суд. Кассационной инстанцией Губернского Суда является Верховный Суд, который является в то же время первой инстанцией для рассмотрения преступлений высших должностных лиц. Верховный Суд в то же время является общим руководящим судебным

органом. Кроме общих, в СССР имеются специальные суды—так, для рассмотрения споров между государственными учреждениями существуют арбитражные Комиссии, для рассмотрения земельных споров существуют особые земельные Комиссии. Все дела, вытекающие из нарушения Кодекса Законов о Труде, разрешаются трудовыми сессиями при Губсуде (см. Трудовой Суд). Этим же трудовым сессиям предоставлено право взыскивать с нанимателя, по представлению бесспорных данных, неуплаченную зарплату. Дела о взыскании заработка освобождены от всяких сборов и пошлин. Уголовный Кодекс устанавливает строгую ответственность за нарушение трудовых правил (см. Ответственность, Кодекс Зак. о Труде). Наше судоустройство имеет своей целью дать трудящемуся возможность быстрой защиты своих интересов и тем сохранить его от возможности какой-либо эксплуатации.

Суд трудовой — см. Трудовой Суд.

Суд третейский — см. Третейский Суд.

Супер-арбитр—председатель третейского суда, избираемый по соглашению сторон, а в тех случаях, когда это предусматривается законом, назначаемый органом Народного Комиссариата Труда. Супер-арбитру предоставляются очень большие права, так как дела, по которым не достигается соглашения между третейскими судьями, разрешаются самим супер-арбитром.

Т.

Тантьема—особые процентные отчисления из чистой прибыли государственных предприятий и объединений производственно-коммерческого характера, переведенных на хозяйственный расчет. Право на получение тантьем имеют только члены Правлений и Директора (технические и коммерческие) трестов, синдикатов и отдельных крупных производственных предприятий, а также особо квалифицированные работники объединений и предприятий. Тантьемы выдаются 2 раза в год. Размер их устанавливается особой Комиссией при Народном Комиссариате Труда, при чем, однако, дополнительное вознаграждение в виде тантьем, премиальных и наградных в общем за целый год не может быть выше годового размера максимума заработной платы.

Тариф—расценка платы. Установление расценок заработной платы называется тарификацией. См. Тарифная политика.

Тарифная камера—состоит при Народном Комиссариате Труда. В компетенцию ее входит: а) определение тарифных поясов; 1) установление общегосударственного минимума заработной платы; б) установление разрядов квалификации по наркоматам, промышленности и транспорту; 2) определение предельных сроков выплаты заработной платы. Тарифная камера является органом совещательным. В ее состав входят на паритетных началах представители Президиума ВСНХ, Главметалла, угольной промышленности, легкой индустрии, текстильной промышленности, НКПС, НКТ, Президиума ВЦСПС, ЦК крупнейших союзов, Наркомфина, НКРКИ (последние два с совещательным голосом). Председателем Тарифной Комиссии является Народный Комиссар Труда или его заместитель.

Тарифная политика профсоюзов—направлена к установлению нормы расценок и условий выплаты заработной платы. С установлением новой экономической политики, когда в хозяйственной жизни появился новый фактор—частный капитал и вопросы заработной платы стали определяться условиями коллективных договоров, государственное нормирование зарплаты не могло больше иметь места. Государственное нормирование зарплаты было заменено государственным регулированием ее с участием профессиональных союзов, что поставило перед союзами необходимость тщательного изучения хозяйственных возможностей, как отдельных предприятий, так и определенных отраслей промышленности. Только при таком изучении, союзы получили возможность регулировать зарплату в соответствии с хозяйственными ресурсами страны. В настоящее время перед союзами стоит задача выравнивания заработной платы между отдельными отраслями промышленности и проведение в жизнь единой тарифной сетки, установленной ВЦСПС (с соотношением 1:8) и не принятой еще всеми союзами. В виду же того, что единая тарифная сетка может дать положительные результаты лишь при правильной квалификационной работе, правильной разбивке по разрядам, в задачу профсоюзов входит проведение в жизнь «единого тарифа». Признавая возможность такой разбивки, VI Съезд Профсоюзов

высказался за скорейшее проведение квалификационной системы на основе 17-ти разрядной сетки (с тем, чтобы в течение 1925 г. эта работа была закончена по всем производствам), а также за дальнейшее углубление квалификационной работы с обязательным участием в ней хозорганов. Поскольку повышение зарплаты тесно связано с повышением производительности труда, постольку, согласно постановлению VI Съезда, «проблема поднятия производительности труда должна стать одной из важнейших задач экономработы всех союзных организаций». В этом отношении Союзы должны способствовать укреплению начал научной организации труда, развитию кооперации и т. п. и проведению мер, улучшающих рабочий быт.

Тариф ответственных работников — см. Ответственные работники.

Террор — насильственные действия с целью устрашения или устранения некоторых лиц. Террор бывает экономический (уничтожение рабочими имущества капиталистов, поломка машин и т. д.) и личный, выражающийся в убийствах врагов рабочего класса, предпринимателей, административно-технического персонала, а также в оскорблениях ненавистных рабочим лиц (например, вывоз на тачке) и т. п. Личный террор применяют и предприниматели (например, организуют нападения на рабочих вождей). Профсоюзы отрицают террористический метод борьбы, как указывающий на низкий уровень культурного и общественного развития рабочего класса.

Тарифная сетка — особая скала, определяющая оплату отдельных видов труда в соответствии с его квалификацией. Тарифная сетка делится на разряды, при чем для каждого разряда устанавливается определенная ставка в зависимости от труда определенной квалификации. Низшие ставки устанавливаются для учеников и чернорабочих, средние для квалифицированных рабочих, высшие — для административного и технического персонала. Между ставками существуют определенные коэффициентные соотношения. В настоящее время единая тарифная сетка еще не установилась и в отдельных профсоюзах существуют свои сетки, при чем большинство сеток предусматривают 17 разрядов с коэффициентами (см. это слово) в 1:5 и 1:8 (т.-е. для 17-го разряда ставка равняется пятикратной или восьмикратной ставке 1 разряда.

Ставка с коэффициентом 1:5 употребляется в настоящее время редко). Кроме 17-разрядной, существует в некоторых учреждениях 24-разрядная сетка, имеющая в виду установление особого поощрения своих работников. Такая сетка установлена, например, у железнодорожников.

Тарифная ставка—размер денежного вознаграждения за труд, установленный в соответствии с квалификацией рабочего или служащего и степенью производительности его труда. Размер этот может колебаться по разным отраслям производства, так как государство определяет минимум заработной платы для данного тарифного пояса (см. пояса тарифные) и предоставляет соответствующим союзам, по соглашению с предприятиями, в зависимости от их производственных и финансовых возможностей, устанавливать размер этой ставки, фиксируемой тарифным соглашением (см. это слово). Денежные ставки соответствующих разрядов получаются от умножения основной тарифной ставки на определенный коэффициент (см. это слов). Таких ставок бывает обычно 17. Основная ставка в среднем равняется 12—15 руб. При сдельной работе за основание берется та же тарифная ставка (разделенная соответственно времени, необходимому на выработку единицы изделия или продукта).

Тарифное соглашение—соглашение, заключаемое профсоюзом с нанимателем относительно определения размеров и способа исчисления заработной платы рабочих и служащих, включаемое в коллективный договор. В основу этого соглашения кладется тарифная сетка (см. это слово), которая разбивается на известное количество разрядов, для которых устанавливается определенная норма заработной платы.

Тарифно-экономические отделы—организуются в союзных организациях, которые объединяют значительное число членов союза (напр. в губернских городах), при Центральных Комитетах, Губернском Совете Профсоюзов и ВЦСПС. В круг ведения этих Отделов входят вопросы о регулировании заработной платы, тарификации, установлении норм выработки, охраны труда, распределении рабочей силы, разрешении конфликтов, помощи безработным, вопросы организации кооперации и др. вопросы, касающиеся материального положения трудящихся. Кроме того, через свои тарифно-экономические отделы союзы участвуют в организации про-

изводства, обсуждая вместе с хозяйственными органами производственные планы и т. д. Работа на местах производится тарифно-экономическими отделами через фабзавместкомы и их представителей в Расценочно-Конфликтных Комиссиях.

Текстильщики — Союз рабочих текстильной промышленности. — Союз охватывает всех рабочих и служащих шелковой, шерстяной, хлопчатой, бумажной, льняной, пеньковой, джутовой, валено-сапожной промышленности и все виды красильно-аппретурных фабрик. Союзы текстильщиков стали образовываться после февральской революции. Окончательные организационные формы Союз этот получил после 3-го Всероссийского Съезда (в 1920 г.). В настоящее время Союз построен на основе демократического централизма. Низшей его ячейкой является фабрично-заводской Комитет, высшим органом — Всесоюзный Съезд, а в промежутках между Съездами высшим органом является Центральный Комитет. В 1924 г. Союз объединял 476.104 члена и имел 46 губотделов.

Технический персонал — см. персонал технический.

Транспортники — начали организовываться в Союзы с февральской революции. Первые Союзы стали строиться по профессиональному принципу (так возникли Союзы грузчиков, возчиков, шофферов и т. п.). Мысль о создании единого Всероссийского Союза Транспортных рабочих возникла на происходившем в январе 1918 г. в Ленинграде Всероссийском Съезде шофферов, но осуществилась лишь на втором Съезде транспортных рабочих (в октябре 1920 г.). В настоящее время Союз построен по производственному принципу и объединяет всех рабочих местного транспорта. Высшим органом его является Всесоюзный Съезд, первичной ячейкой — фабр.-зав. Комитет. Как все наши Союзы, Союз транспортников входит через ВЦСПС в Профинтерн, а также в международный Комитет пропаганды. В 1924 г. Союз объединял 139.126 членов и имел 70 Губотделов.

Трест. — С переходом к новой экономической политике, производственному аппарату Республики были предъявлены новые требования, которым не могли удовлетворять Главки, существовавшие до 1921 года. Тогда была выдвинута новая организационная форма нашей промышленности, а именно: промышленные объединения, создаваемые из отдельных групп предприятий. Объединения промышленных предприя-

тий в тресты согласно плану, выработанному ВСНХ, должны происходить по следующим признакам: 1) группировка крупных однородных предприятий, связанных территориально; 2) группировка предприятий, не обязательно однородных, но связанных территорией, дающей возможность обеспечения предприятий этой территории основным сырьем и топливом; 3) группировка предприятий по признаку исключительно важного значения их для государства; 4) группировка предприятий при условии, когда производство носит исключительно специальный характер, хотя бы отдельные предприятия и не были территориально связаны между собою. Большинство крупных трестов приходится у нас на текстильную и металлическую отрасли промышленности. При образовании за трестом обыкновенно закрепляется известный фонд оборотных средств в виде готовых фабрикатов, полуфабрикатов, материалов, сырья и топлива и кроме того предоставляется необходимый денежный капитал в виде субсидии от государства. Трест обязан отчетностью перед ВСНХ, но в своей оперативной деятельности самостоятелен. Правление треста назначается ВСНХ и за бесхозяйственное ведение дела ответственно не только в административном, но и в уголовном порядке. По отношению к руководящим контролирующим органам, тресты разделяются на: 1) центральные — подчиненные непосредственно президиуму ВСНХ; 2) областные — находящиеся при промышленном бюро; 3) находящиеся в ведение Губ. Сов. Нар. Хозяйства. Прибыль, извлекаемая трестами из производства, принадлежит государству. Тресты, не переставая быть государственными учреждениями, действуют в хозяйственном обороте страны на правах самостоятельных единиц не связанных с казной. По своим обязательствам тресты несут ответственность лишь в пределах имеющегося у них имущества в размерах оборотного, но не основного капиталов. Управляющие органы треста в пределах устава пользуются полной самостоятельностью. Кроме Правления, трест имеет Ревизионную Комиссию, состоящую из трех членов—двое назначаются ВСНХ, а третий—соответствующим профессиональным союзом. Независимость трестов, предоставление в отношении к ним ВСНХ функций лишь общего направления деятельности и контроля, обеспечивает трестам гибкость действий и свободу маневрирования, необходимых для организации, действующей в условиях

рынка. Наш трест, имея по внешности много общего с капиталистическим трестом (см. Союзы Предпринимательские), в основе своей совершенно отличен от аналогичного капиталистического объединения уже потому, что является не частной, а государственной организацией, действуя в интересах государства рабочих и крестьян, и лишь приспосабливает данные капиталистического опыта к целям и условиям Советской Республики. Надо отметить, что работа профсоюзов в деле организации нашей промышленности занимала значительное место. Большое внимание было уделено ВЦСПС и ЦК Союзов работе центральной комиссии по пересмотру трестов, куда были брошены наиболее ответственные профработники. Вместе с тем союзы принимали участие в работе по концентрации производства и стремились смягчить все последствия роста безработицы. Не менее значительна была роль ЦК союзов при разрешении сырьевых проблем в некоторых трестах. Кроме того, представители профсоюзов принимают участие в разного рода обследованиях и ревизиях, в комиссиях по урегулированию вопросов, связанных с заработной платой, для определения себестоимости, постановки отчетности и калькуляции, для выяснения причин кризисов сбыта и производства. Помимо работы общей для всех отраслей промышленности, Союзам приходится уделять то или иное внимание работе, вызываемой особенностями какой-либо отдельной отрасли производства. См. также Синдикаты.

Третейский Суд—рассматривает те же вопросы, что и Примирительные Камеры (см. Примирительные Камеры), при чем в Суд этот дела передаются по обоюдному согласию сторон, независимо от того, было ли дело предварительно рассмотрено Примирительной камерой или нет. Кодекс Законов о Труде устанавливает и обязательный Третейский Суд, а именно—при конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях по требованию Профсоюзов органы Наркомтруда организуют обязательный для этих учреждений и предприятий Третейский Суд. В случаях же острых конфликтов, угрожающих безопасности государства, Третейский Суд может быть назначен по распоряжению высших государственных органов (ВЦИК, СНК и СТО). Решение Третейских Судов, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить его постановление, проводится в жизнь в принудительном порядке через трудовые сессии нарсудов. По отношению

к рабочим, решение Третейского Суда проводится в жизнь Профессиональным Союзом. Третейский Суд организуется на основании третейской записи, составленной соответствующими органами с обязательством подчиниться решению Третейского Суда. Постановления Третейского Суда обжалованию не подлежат.

Труд—наряду с природой и средствами производства является одним из факторов производств. процесса. Поскольку труд воздействует на природу с целью использования ее для нужд человека и создает для этого необходимые средства, постольку труд является основным фактором производства. Труд не перестал быть основным фактором и теперь, когда производственный процесс совершается при помощи машины. Машина требует от человека особенного внимательного и умелого обращения и машинный труд не является более легким по сравнению с ручным. Роль машины заключается лишь в том, что она вызывает сокращение рабочего дня и повышает производительность труда. То, на что человек направляет свой труд, называется предметом труда, материальные предметы, которые человек ставит между собою и предметом труда для воздействия на него, называются орудиями труда. Предмет и орудия труда, вместе со вспомогательными материалами, образуют в своей совокупности третий фактор производственного процесса—средства производства. Тот труд, который направлен человеком на достижение своих хозяйственных целей, называется хозяйственным трудом. Индивидуальный, единоличный хозяйственный труд является в человеческом обществе исключением и обыкновенно принимает форму сотрудничества, которое бывает простым или сложным. Простым сотрудничеством называется совместная работа нескольких людей, исполняющих одну и ту же работу. Это сотрудничество выражается или в товарищеском труде, при котором каждый работает независимо от другого, и значение которого состоит лишь в непосредственном соседстве одного работника с другим, или в форме скопления труда, при котором несколько работающих соединяют свои усилия вместе для исполнения работы, которая превышает силы каждого из них, или же, наконец, в форме сцепления труда, при котором отдельные работники, помогая друг другу, увеличивают производительность труда. Большое значение имеет вид

сложного сотрудничества, при котором каждый из работающих исполняет какую-либо часть одной и той же работы. (См. Разделение труда). Экономическая наука подразделяет труд на конкретный, создающий определенные конкретные предметы, и абстрактный, рассматриваемый, как известную затрату физических сил независимо от создания тех или других экономических благ. Затем экономическая наука выделяет труд общественно-необходимый, который измеряется известной нормой времени, называемой общественно необходимым рабочим временем. Последнее означает «то рабочее время, которое при существующих нормальных в данном обществе условиях производства и средней степени умелости и напряженности труда, необходимо для изготовления той или другой полезной вещи» (К. Маркс). Кроме того, существует деление труда на простой и квалифицированный, производительный и непроизводительный и т. д. Труд, как всякое проявление человеческой личности, включает в себе моменты нравственные и этические, моменты радости и угнетения. Было время, когда труд сопровождался пением и особыми ритмичными движениями и представлял собою как бы вид игры. Но с обострением условий борьбы за существование, усложнением общественных форм жизни, ростом капитализма,—радость и эстетический момент исчезли из трудового процесса и труд превратился лишь в изнуряющий механический процесс. Но новый общественный строй, провозглашаемый коммунизмом, стремится создать такую обстановку труда, при которой труд будет не тяжелым бременем, а свободной и радостной деятельностью. От нас самих зависит ускорить наступление царства этого радостного и свободного труда.

Труд женский и малолетних. — Капиталистический строй безжалостно эксплуатировал женщин и детей, как более дешевую рабочую силу. Наше законодательство, видя в матери первого хранителя и воспитателя рабоче-крестьянской трудовой смены, уделяет женскому труду и заботе о женщине, а также труду малолетних исключительное внимание. См. Беременность, Кодекс Законов о Труде, Материнство и Младенчество, Малолетние, Молодежь рабочая, Социальное Обеспечение, Социальное страхование, Ясли.

Труда нормирование—см. Нормирование труда.

Трудовая повинность—см. Повинность трудовая.

Трудовое дезертирство—см. Дезертирство трудовое.

Трудовой стаж—см. Стаж трудовой.

Трудоспособность—способность человека к труду. Наше законодательство считает трудоспособными всех граждан от 18-тилетнего возраста до 55 лет для мужчин и до 50 лет для женщин. Трудоспособность может быть потеряна вследствие болезни, увечья, старости и поранения на войне. Потеря трудоспособности может быть полная и частичная, временная и окончательная. Помощь потерявшим трудоспособность оказывает особый Комиссариат Социального Страхования. При временной потере трудоспособности трудящийся получает от органа Социального Страхования полную ставку, соответствующую разряду получаемого им на службе содержания. При временной потере трудоспособности, трудящийся сохраняет за собою место в течение 2-х месяцев. См. Врачебно-Контрольная Комиссия, Инвалид, Пособие, Социальное Обеспечение, Социальное Страхование.

Трудовой Суд—организуется при каждом губернском суде по делам, связанным с нарушением Кодекса Законов о Труде, а также для рассмотрения споров индивидуальных и групповых (по коллективным договорам) между нанимателями и рабочими, если эти споры не переданы сторонами для разрешения в Примирительные Камеры. В состав трудового суда входят—один постоянный народный судья и два постоянных члена, из которых один избирается Местным Губернским Советом Профессиональных Союзов, а другой является представителем Местного Губернского Отдела Труда. Суд этот действует в том же порядке и по тем же правилам, что и Народные Суды. Постановления Трудового Суда могут быть обжалованы в кассационном порядке в Губернский Суд. Народным Комиссаром Труда может быть истребовано из Трудового Суда для рассмотрения любое дело и постановление Трудового Суда может быть опротестовано в порядке надзора перед Верховным Судом, при котором состоит специальный прокурор по трудовым делам (см. Бюро надзора).

Тред-юнионы—в переводе на русский язык—профессиональные союзы. Этим именем называются профессиональные объединения в Англии, ее колониях и в Сев.-Американских Соединенных Штатах. Возникновение их в Англии относится к концу восемнадцатого века, когда первые рабо-

чие объединения стали функционировать, как нелегальные организации. С 1824 года, с отменой всех запретительных законов о рабочих организациях, т.-ю-ны переходят на легальное положение, что вызывает быстрый расцвет и расширение их деятельности. На 1. янв. 1923 г. насчитывалось 1.190 трэд-юнионов с 5.580.000 членов. Деятельность рабочей партии в парламенте способствовала проведению целого ряда законов, улучшающих быт рабочих. Из всех капиталистических стран, английское рабочее законодательство является вместе с законодательством Новой Зеландии и колоний Австралии самым передовым. Однако, некоторый успех парламентского законодательства отвлек рабочих от их классовых задач борьбы за полное свержение капитализма. Развитию примирительных и соглашательских тенденций в среде трэд-юнионов способствовало еще и то обстоятельство, что трэд-юнионы объединяли лишь квалифицированных рабочих, так называемую, рабочую аристократию. Лишь с 1896 года неквалифицированные рабочие добились вступления в члены трэд-юнионов. Основные черты строения трэд-юнионов заключаются в том, что они представляют собою замкнутые, построенные по профессионально-цеховому признаку централизованные объединения, стоящие на точке зрения не углубления классовой борьбы, а совместной работы с капиталистами. Их революционность не идет дальше борьбы за улучшение рабочего законодательства. Поэтому естественно, что почти все трэд-юнионы входят в Амстердамский Интернационал Профсоюзов. Лишь в недавнее время в среде трэд-юнионов начался некоторый раскол, который вызван был образованием, так называемого левого крыла, которое, между прочим, стоит за установление прочного согласия и единения с русскими Профсоюзами. Что же касается до руководящего центра трэд-юнионизма, то такого центра не было до 1922 года. Лишь в этом году был создан Генеральный Совет Трэд-юнионов, который в настоящее время и является верховным органом английских профсоюзов. См. Професс. движение и Единство проф. движения.

Тэйлор, Фредерик Уинслоу, — американский инженер, родился в 1856 году, умер в 1915 г. Приобрел огромную известность разработкой и применением на практике системы рациональной организации труда, получившей название тэйлоризма. Тэйлоризм охватывает все стороны трудового

процесса, от отдельных моментов работы до управления предприятием. Тэйлор полагал, что каждый момент работы должен быть подвергнут научной разработке; рабочие должны обладать надлежащим развитием и между ними должен быть произведен надлежащий отбор; между всеми работниками данного предприятия должно быть установлено тесное сотрудничество и ответственность за успешность работы должна быть одинаково возложена, как на администрацию, так и на рабочих предприятия. Существеннейшим пунктом тэйлоризма является подробное изучение каждого процесса работы и установление наиболее продуктивных рабочих приемов. Тэйлор стремился также разгрузить рабочих от лишних процессов работы, отделив непосредственно трудовой процесс от технической его разработки, которое должно быть возложено на особое бюро специалистов и указано в даваемой рабочему инструкционной карточке. Здесь Тэйлор подошел к новой постановке управления предприятиями, при которой должно строго проводиться разграничение отдельных функций и обязанностей между отдельными лицами или группами лиц. Для продуктивности труда большое значение имеет правильная система заработной платы. Для выполнения необходимого урока Тэйлором была разработана особая система урочной сдельной платы с премией при условии выполнения данного урока. Невыполнение урока соответственно понижало размер сдельной платы. Подобная система поневоле заставляет рабочего проявить энергию в работе и следовать указаниям инструкционной карточки. Целый ряд промышленных предприятий принял идеи тэйлоровской организации труда и производства. В основу научной организации труда (см. Организация труда научная) кладутся выработанные Тэйлором положения, представляющие огромное значение при рациональной постановке производства.

У.

Уголки профессионального движения—занимают часть рабочего клуба и концентрируют в себе материалы, плакаты, фотографии, таблицы и др. данные, относящиеся к жизни союза и профессиональному движению вообще. Кроме по-

стоянных уголков в клубах организуются временные уголки для иллюстрации или пропаганды того, или другого вопроса профессиональной жизни. К таковым могут принадлежать, например, уголок рабочего законодательства, уголок заработной платы и т. д. Уголки профессионального движения являются одним из средств массовой профессиональной пропаганды.

Удержания. — По гражданско-процессуальному кодексу совершенно освобождается от взыскания часть заработной платы, равная установленному, согласно ст. 59 Кодекса Законов о Труде, для данной местности общеобязательному минимуму заработной платы для первого разряда тарифной ставки. С излишка, получаемого сверх минимума заработной платы, может быть удерживаемо не свыше 50% для сумм, взыскиваемых на содержание членов семьи и 20% для всех остальных видов взыскания. Не допускаются взыскания по исполнительным листам из сумм: 1) выдаваемых в порядке социального страхования и обеспечения; 2) выдаваемых крестьянскими Комитетами взаимопомощи, в качестве пособия инвалидам и их семьям и семьям красноармейцев; 3) выдаваемых при командировках и переводах, командировочных, суточных и пособий; 4) выдаваемых в качестве компенсаций за неиспользованный отпуск, за изнашивание, принадлежащего рабочему инструмента, за спец-одежду и молоко; 5) выдаваемого при увольнении выходного пособия.

Удостоверения с места работ — могут выдаваться для тех или других надобностей. В частности, наниматель обязан выдать нанявшемуся, по его просьбе, удостоверение о том, сколько времени и в какой должности нанявшийся у него работал. Помещение в удостоверении каких-либо условных знаков воспрещается. Включение в удостоверения сведений о личных качествах нанявшегося, опытности его, специальных познаний и т. д. производится исключительно по просьбе нанявшегося. Безусловно воспрещается вносить в выдаваемые удостоверения указания на порочащего характера причины увольнения или ссылки на соответствующие ст. ст. закона, на основании коих уволен трудящийся. Кроме того, ответственным работникам должны быть выданы особые постоянные личные удостоверения.

Уполномоченные — могут быть как союзной, так и межсоюзной организации. Уполномоченным союза является

делегат, заменяющий фабрично-заводский (местный) Комитет в предприятиях и учреждениях, с количеством рабочих менее 50 человек. Уполномоченный ЦК Союза руководит работой союзных организаций на окраинных территориях Республики. Уполномоченный Отдела Союза является посредником для сношения между мелкими учреждениями района с Губотделом Союза. Уполномоченные Губернского Совета Профессиональных Союзов по уездам избираются в предприятиях от каждой мастерской или цеха и являются их представителями по всем вопросам, возникающим в заводууправлении или заводском Комитете и затрагивающим интересы этих мастерских или цехов. См. также Делегат, Комитет фабрично-заводской.

Уполномоченный союза — делегат, заменяющий фабрично-заводской (местный) комитет в предприятиях (учреждениях) с количеством рабочих менее 50 членов (см. Делегат, Комитет фабрично-заводской).

Урок — см. Задание в производстве.

Урочное положение — см. Положение урочное.

Услуги Коммунальные — см. Коммунальные услуги.

Устав профессионального союза — подлежит утверждению и регистрации в высшем межсоюзном центре. Со времени опубликования устава в официальных изданиях ВЦСПС, зарегистрированный союз получает свое гражданско-правовое оформление и приобретает право юридического лица, т.-е. право на владение имуществом и заключение гражданских сделок. В уставе союза обыкновенно указываются цели и задачи союзной организации. Основной целью всякой союзной организации является содействие развитию классовой борьбы в мировом масштабе за свержение капитализма и за осуществление социализма через диктатуру пролетариата. Для этого союз входит через ВЦСПС в Международный Совет Профсоюзов (Профинтерн), устанавливает непосредственную связь с родственными союзами других стран путем участия в международных съездах и конференциях и т. п. Из непосредственных задач в уставах союзов обыкновенно указывается на защиту материальных интересов своих членов, отстаивание их нужд и интересов в повседневной борьбе за лучшие условия труда, повышение их культурного уровня, содействие делу организации и развития промышленности и т. д. В главе о составе союза указывается, что

в его состав входят все наемные рабочие и служащие как основных, так и подсобных учреждений данной отрасли промышленности (в том числе и учащиеся). Вступление в союз может быть только добровольным, в форме индивидуальной или коллективной. Устав союза запрещает прием в союз частных владельцев: акционеров, концессионеров, арендаторов, пайщиков и компаньонов, участвующих в прибылях предприятий, а также лиц административно-технического персонала частных предприятий, пользующихся правами найма и увольнения рабочих и служащих. Членами союза не могут быть лица, осужденные за уголовные преступления, служители религиозных культов и б. чины полиции. Перечисляя затем права членов союза и их обязанности (прежде всего подчинение союзной дисциплине и требованию устава, в частности об уплате членских взносов), устав указывает, что за нарушение союзной дисциплины или устава член союза подвергается исключению из союза. Выбывшими из союза считаются перешедшие в предприятия, объединяемые другим союзом, потерявшие вовсе трудоспособность и перешедшие на социальное обеспечение или чье-либо иждивение, не уплатившие в течение 3-х месяцев без уважительных причин членских взносов. Далее Устав указывает на конструкцию профорганизации. Прежде всего на Всероссийский (Всесоюзный) Съезд Союза, затем на Всероссийский (Всесоюзный) Центральный Комитет, Областные Союзные Представительства, Губернские и Районные съезды, организацию Губотделов, уездные (подрайонные) отделения, фабрично-заводские Комитеты, средства союза и ревизию союзных органов.

Усталость — см. Переутомление.

Увольнение. — Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока может быть расторгнут по требованию нанимателя в следующих случаях: 1) если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации работу. При отказе нанявшегося от исполнения таковой наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия; 2) в случае отказа нанявшегося на перевод в другое предприятие или в другую местность, хотя бы вместе с предприятием и учреждением.

В этом случае нанявшемуся также уплачивается при увольнении выходное пособие; 3) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ на них; 4) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера; 5) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе (удостоверенной расценочно-конфликтной Комиссией); 6) в случае систематического не исполнения нанявшимся, без уважительных причин, обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка (что также удостоверяется расценочно-конфликтной Комиссией); 7) вследствие совершения нанявшимся уголовно-наказуемого действия, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более 2-х месяцев; 8) в случае неявки на работу более 3-х дней сряду или в общей сложности более 6 дней в месяц без уважительных причин; 9) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты трудоспособности после беременности и родов—по истечении двух месяцев сверх установленного 4-х месячного срока. В случае увольнения по причинам указанным в п.п. 3, 4 и 5, наниматель обязан предупредить нанявшегося об увольнении за 2 недели вперед; компенсации в этих случаях выдаются на общих основаниях. Наконец, рабочие и служащие могут быть уволены по сокращению штатов (см. Штаты). О предполагаемых увольнениях администрация предприятия или учреждения обязана доводить до сведения Фабрично-Заводского или Местного Комитета. Беременные женщины могут быть увольняемы лишь в исключительных случаях и при том лишь с разрешения инспектора труда или конфликтной Комиссии Отдела Труда.

Ученики. — По нашему законодательству под учениками разумеются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства под руководством квалифицированных рабочих. Срок ученичества устанавливается Наркомтрудом, по соглашению с ВЦСПС и НК Просвещения, по отдельным профессиям, но не свыше 4 лет для наиболее высокой квалификации. Количество учеников, устанавливаемое при заключении коллективного договора, а равно

и в случае отсутствия такового, должно быть не ниже норм, установленных Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС и центральными хозяйственными органами для данной отрасли промышленности. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие не относящиеся к изучению их специальности работы. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков, согласно постановлений, издаваемых совместно НКТ, НКПросом, ВСНХ и в подлежащих случаях соответствующими хозяйственными органами. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества. Контроль и наблюдение за правильной постановкой ученичества возлагается на органы НКТ. См. Молодежь рабочая.

Ф.

Фабианское Общество — в Англии умеренный социалистический союз, ставящий себе целью содействие постепенным реформам, направленным к введению социализма.

Фабрично-заводское ученичество. — Основой профессионально-технического образования являются школы фабрично-заводского ученичества (фабзавуч), ставящие себе задачей подготовить из занятых в производстве подростков квалифицированных рабочих определенной специальности. Приему в эти школы подлежат: 1) подростки, занятые в производстве, 2) безработные подростки, зарегистрированные на Бирже Труда и 3) воспитанники детских домов. Срок обучения в этих школах 3—4 года. Продолжительность рабочего дня для учеников фабзавуча установлена в 8 часов, из которых 4 часа отводятся для работ в цехе или учебной мастерской, а 4 для теоретических занятий. Школы эти находятся в ведении Главпрофобра (Наркомпроса), но содержатся за счет предприятий. К 1-му января 1924 года в СССР имелось 942 школы с 68.819 учащихся. В тех предприятиях, где школ фабзавуча не имеется, из работающих в предприятии подростков образуются бригады (человек по 10—15 в каждой), которые обучаются определен-

ной специальности в цехах под руководством специалиста-инструктора. См. Образование профессионально-техническое.

Фабрика (завод)—крупное промышленное заведение, где большое число рабочих работает в закрытом помещении при помощи механических двигателей и машин, при чем выработываемые ими продукты и предметы поступают на рынок.

Фабрично-заводской комитет—см. Комитет Фабрично-Заводской.

Факультеты рабочие—стали организовываться при ВУЗ'ах. Рабочие факультеты являются проводниками в ВУЗ'ах нового пролетарского сознания и одной из сил, обновляющих наше старое студенчество, главная масса которого вышла из буржуазных слоев. На 1 ноября у нас имелось 119 рабочих факультетов с числом учащихся в них 44.354 чел. Состав принятых в рабочие факультеты в 1923—24 г. был следующий: рабочих с производства 70%, крестьян и земледельцев—19,5%, лиц не физического труда—10,5%, при чем лица не физического труда командировались на рабочие факультеты исключительно за большие заслуги перед революцией. Из числа принятых в 1923—24 г. членов РКП (б) было 36%. Из общего количества принятых профессиональными организациями командировано было около 50% всего количества. См. Комплектование высших учебных заведений.

Фашизм—означает союз; фашистские союзы (происх. от итальянского слова *fascio*, по-русски «фашио») возникли после войны в Италии и объединяли участников войны и другие империалистически настроенные группы, напуганные коммунистическим движением. Эти группы стали образовываться затем во всех странах и являются в настоящее время боевыми контр-революционными организациями, пользующимися поддержкой буржуазии в ее борьбе с рабочими. Фашисты распространили свое влияние и на некоторые рабочие слои и даже образовали рабочие союзы или корпорации. Состав этих корпораций очень пестрый—в них входят представители мелкой буржуазии, торговцы, мелкие земледельцы, часть сельско-хоз. рабочих и т. п. Фашистские союзы в Италии объединили приблизительно до одного миллиона человек.

Федеративное государство (федерация) — в котором входящие в состав федерации государства сохраняют свою автономию, но где высшая центральная власть имеет ряд объединяющих институтов, как, например, законодательный орган для общесоюзных дел, общая армия, флот, общие финансы. Примером такого федеративного государства может быть СССР. См. Конституция.

Федерация — соединение отдельных государств, обществ, союзов и т. д. для осуществления каких-либо целей, например, политических или профессиональных. Верховное управление в федерации принадлежит центральным органам или всем членам федерации. Этим федерация отличается от конфедерации, т. е. такого объединения, в котором отдельные члены сохраняют полную самостоятельность и постановление верховных объединяющих их органов не имеет обязательного и принудительного значения. См. Сложные государства и Федерации проф. союзов.

Федерация Профессиональных союзов. — Федерализм в профессиональном движении проявляется в двух видах: в виде конфедераций или федераций (см. Федерация). Во Франции объединения Синдикатов и Бирж Труда соединены в одну конфедерацию, получившую название Всеобщей Конфедерации Труда, которая в настоящее время является главным центром французского профессионального движения. Конфедерация эта построена так, что все местные организации ее пользуются широчайшей автономией. Отдельные федерации Синдикатов и Бирж Труда пользуются лишь совещательным голосом. На конгрессах Всеобщ. Конф. Труда решающим голосом пользуются только Синдикаты, которые организуются по профессиям и ремеслам. Исполнительным органом Конфедерации является исполнительное Бюро и Генеральный Секретарь. Большинство участников Всеобщей Конфедерации Труда стояли на соглашательской точке зрения, что вызвало ее раскол и создание революционной Унитарной Конфедерации Труда, присоединившейся к Красному Профинтерну. Эта Конфедерация является теперь авангардом революционных профсоюзов Франции. Одной из ее целей является восстановление единства французского профдвижения для усиления пролетариата в его борьбе с классовым врагом — буржуазией. В Америке центром профессионального движения является Американская Федерация Труда. По-

строение этой федерации сводится к созданию национальных и интернациональных союзов со строгим соблюдением автономии каждой профессии. В центре проводится строго производственный принцип (см. это слово), на местах же остается профессионально-цеховой (см. цеховой принцип). Объединяя преимущественно высоко квалифицированных рабочих, федерация стоит на соглашательской точке зрения и отказывается от всякой революционной классовой борьбы. Высшим органом федерации является административная комиссия, промежуточным органом являются отделения секций в округах и промышленных центрах—Центр. Гос. Советы и окружные федерации союзов. Первичными объединениями являются местные отделения цеховых союзов. Однако, подъем революционной идеологии проник и в среду американских рабочих и вызвал образование новой организации—Индустриальных Рабочих Мира, а затем Лигу Профессиональной Пропаганды, примкнувшей к Красному Интернационалу Профсоюзов. В Италии руководящим центром профдвижения является Всеобщая Конфедерация Труда, стоящая на точке зрения отрицания политической борьбы рабочего класса. Кроме того, существует ряд других менее значительных федераций, например, Национальная Федерация Корпораций, являющаяся объединением фашистских организаций (см. Фашизм). Федеративные и конфедеративные объединения проф. организаций существуют и в ряде других стран.

Физиотехника—наука, изучающая энергетику работающего организма и определяющая те условия работы, при которых происходит наиболее продуктивное превращение живой энергии в полезную работу (см. Организация Труда Научная).

Физическая культура—имеет в виду укрепление и оздоровление человеческого организма и выражается в гимнастике, спорте, играх, экскурсиях и т. п. Делом физической культуры у нас ведают Союз Коммунистической Молодежи и профессиональные союзы. Общее руководство физкультурой находится в руках Высшего Совета физической культуры при ВЦИК'е и губернских советов физической культуры при Губисполкомах. Практическая работа ведется в кружках Союза Молодежи и профессиональных союзах, группах, отделениях и отрядах физической культуры. В настоящее

время в СССР к участию в работе по физкультуре привлечены сотни рабочей молодежи. В этой работе большая роль принадлежит проф. союзам. В отношении физической культуры основной целью проф. союзов является использование физкультуры, как метода сплочения рабочих вокруг союзов и оздоровления пролетариата. Согласно резолюции VI Съезда Проф. Союзов, вся работа по физкультуре рассматривается, как часть клубной работы и все выступления кружков физкультуры должны проходить под флагом того союза, в котором рабочие состоят, и того предприятия, на котором кружок работает.

Финансы Союзов. — Источником союзных финансов являются членские индивидуальные взносы. С проведением единства Союзной Кассы денежные суммы, образованные от поступления членских взносов, являются принадлежностью всего союзного объединения. Профорганизации существуют на основании смет, Местный или Фабр.-заводск. Комитет существует по сметам, утвержденным соответствующим союзным органом, уездное отделение по сметам Губернского Отдела, Губ. Отдел — по сметам Центрального Комитета. Губотделы вносят часть членских взносов в ЦК Союзов, которые, в свою очередь, по постановлению VI Съезда Профсоюзов, должны вносить от 10 до 15% поступивших к ним взносов в ВЦСПС для оказания помощи слабым в финансовом отношении ЦК и ГСПС. Кроме членских взносов на содержание Комитетов рабочих и служащих отпускаются средства администрацией предприятий, учреждений и хозяйств по смете, утверждаемой соответствующим проф. союзом, в размере не свыше 2% всей заработной платы рабочих и служащих данного учреждения, предприятия или хозяйства. Расходование этих средств Комитетами не может производиться ни на какие другие нужды, кроме прямого их назначения. В союзные кассы поступают и другие суммы, имеющие специальное назначение, которые составляют особые фонды (кассы взаимопомощи безработным, культфонд). См. Фонды Союзные.

Фонды. — 1) Специальные средства, необходимые для выплаты персональных окладов и вознаграждений за работы по специальным заданиям. Этот фонд определяется в процентном отношении к общей сумме заработной платы, утверждается в определенном размере по представлению отдель-

ных ведомств специальными комиссиями при Народном Комиссариате Труда и его органов. 2) Страховой фонд, который образуется из специальных взносов в зависимости от степени вредности и опасности предприятия. Размер их устанавливается особыми постановлениями Совета Народных Комиссаров. Образующий из этих взносов страховой фонд твердо бронируется на нужды обеспечения рабочих и служащих без права расходования на какие-либо иные нужды. См. также Фонды Союзные.

Фонды Союзные—особые суммы, имеющие специальное назначение, образуемые путем отчислений из союзных средств, добровольных взносов и отчислений членов союзов, а также специальных поступлений. Фонды эти следующие: стачечный, культурный, взаимопомощи, временный фонд помощи безработным и, наконец, установленный VI Съездом Профсоюзов фонд по изучению вредности производства. По общему правилу расходование фондов не по прямому назначению воспрещается. Кассы фондов сосредоточены исключительно при органах Губотдела союза и ЦК союзов и отделений. При межсоюзных органах может быть организован лишь культурфонд (см. это слово). По постановлению Всесоюзных Съездов, союзы могут создавать центральные фонды во всесоюзном масштабе. Из средств фонда помощь может оказываться только членам союза. Исключение составляет стачечный фонд, помощь из которого может быть оказана всем участвующим в стачке, даже не входящим в союзы.

Фракция—политическая группа внутри партии. Деление партий на фракции свойственно буржуазии. Пролетариат, как носитель единой классовой идеологии, должен представлять собою единую силу. Такой единой силой и является наш рабочий класс, принадлежащий к одной партии и не знающий фракционных делений. Единство является главной силой и авангарда рабочего класса—коммунистической партии. Вот почему все попытки образовать внутри партии какие-либо фракционные деления решительно пресекались партией.

Ш.

Швейники—начинают участвовать в профессиональном движении с 70 годов прошлого столетия. Особо интенсивно

это движение проходило в Западном Крае и бывшей Польше. Первая Всероссийская Конференция Швейников была созвана в 1906 г., первый же Съезд мог собраться только в январе 1918 г. Союз этот организован по производственному принципу. Низшей его ячейкой является Фабр.-Зав. Комитет, высшим органом является Всесоюзный Съезд. В 1924 г. Союз Швейников объединял 52.554 членов и имел 52 Губотдела.

Шефство—добровольно принимаемая на себя учреждением или предприятием обязанность оказывать другим учреждениям, отдельным группам лиц и даже отдельным территориальным единицам материальную и культурно-просветительную помощь. Такими подшефными учреждениями являются детские дома, школы, деревенские волости. Распространено шефство и над военными учреждениями, которые имеют своей задачей улучшение быта красноармейцев. Шефство способствует единению рабочей силы и смычке города с деревней.

Штраф—денежное взыскание, налагаемое на отдельных лиц или руководителей учреждений в случае совершения ими мелких правонарушений. Штрафы налагаются Народным Судом или Административными Комиссиями и взыскиваются в случае невзноса их принудительным порядком. Администрация учреждений и предприятий права налагать штрафы не имеет.

Штат—определенная норма рабочих и служащих, необходимая для работ в данном учреждении или предприятии. Штатное число служащих в учреждениях Республики устанавливается Штатной Комиссией при Народном Комиссариате Труда. Для надзора за проведением в жизнь ее постановлений, при Губисполкомах существуют особые Штатные Комиссии. В виду того, что сокращение штатов больно отзывалось на интересах трудящихся, существуют определенные правила увольнения по сокращению штатов. В первую очередь увольняются трудящиеся, члены семьи которых имеют постоянный заработок. Многосемейные работники, а также одинокие женщины, на иждивении которых находятся малолетние дети, увольняются в последнюю очередь. Кроме штатных служащих, в учреждениях могут быть сверхштатные служащие, получающие поденную или сдельную оплату труда. Срок найма их не может превышать 2-х недель.

Штрейкбрехеры—«ломающие стачку», т.-е. рабочие, поступившие в предприятие, в котором объявлена стачка или занимающие места, находящиеся под бойкотом. В некоторых странах существуют специальные законы, охраняющие штрейкбрехеров, в других же странах закон допускает борьбу с ними и запрещает лишь применение по отношению к ним насильственных мер.

Э.

Экономизм—тип рабочего движения, отрицающий политическую борьбу. По мнению представителей этого направления, политическая борьба должна являться достоянием либеральной буржуазии, а не рабочего класса. Под влиянием критики старых ветеранов социализма (Плеханова, Ленина и др.), а также все усиливавшейся реакции, экономизм в русском рабочем движении, где он сформировался в 90-х годах прошлого столетия, начинает терять свое влияние и несколько не повлиял на начавшийся в годы революции (1905—1906) подъем профессионального движения, которое определенно стало на социалистический путь. Экономизм гораздо большее значение имеет на Западе, где профессиональное движение шло по пути медленных экономических завоеваний. Наиболее типичным для экономизма является идеология трэд-юнионов, ставящих на первое место осуществление узко-экономических целей. См. трэд-юнионы.

Экономическое Совещание (ЭКОСО) — см. Совет Труда и Оборона.

Экскурсии—один из видов клубной работы. Экскурсии приурочиваются к какой-либо агитационной работе клуба и должны по возможности носить систематический характер.

Экспертиза—исследование и установление таких фактов и обстоятельств, для выяснения которых необходимы специальные познания в какой-либо науке, ремесле или промысле. Лица, обладающие соответствующими познаниями и приглашаемые для сообщения заключений, называются экспертами. В настоящее время экспертиза занимает большое место в работе государственных и профессиональных органов, в частности в области социального страхования, для выяснения степени влияния на рабочего профессиональных вредно-

стей, в вопросах санитарии, гигиены и т. д. Экспертиза применяется на Бирже Труда для установления квалификации регистрируемых. Согласно Кодекса Законов о Труде, за рабочими и служащими, вызванными в суд в качестве экспертов, сохраняется средний заработок за все время выполнения ими обязанностей, возложенных судом.

Эксплоатация—извлечение выгоды из предприятия, рода деятельности или труда отдельных лиц. Так, говорят, например, об эксплуатации железнодорожных линий, рудников, рабочей силы и т. д. Эксплоатация рабочей силы, являющаяся источником прибавочной ценности для предпринимателей, особенно возросла с развитием капитализма. И лишь в СССР с свержением капитализма уничтожилась возможность эксплуатации труда. См. Капиталистический строй. Прибавочная ценность.

Экспонат—вещь или товар, представленный на выставку.

Электрификация—промышленности выражается в организации больших электрических станций, способных передавать на большое расстояние электрическую энергию городам, заводам, фабрикам, железным дорогам, сельскому хозяйству и т. п. Электрификация должна сократить расходы по перевозке топлива, хранению его, не говоря уже о том, что стоимость электрической энергии гораздо дешевле угля или нефти, особенно, если станция работает «на белом угле» (движением воды) или местном топливе. Объединяя и удешевляя производство, электрические станции распространяют на огромные пространства освещение, двигательную силу и тепло, что ведет к развитию технических усовершенствований и повышению производительности труда. Нашей разрушенной войнами и хозяйственными кризисами промышленности электрификация должна принести огромную пользу, вот почему электрификация является одной из задач нашей государственной власти. План электрификации СССР рассчитан на 15 лет и предусматривает разделение территории Республики на 10 районов с тем, чтобы в них было выстроено 32 районных станции. По декрету СНК постановлено электрифицировать также и важнейшие железнодорожные линии, связывающие промышленные районы с центром и портами, а также водные пути.

Энергия—способность тела или системы тел совершать при определенных условиях известное количество работы.

Различают энергию кинетическую, проявляющуюся в движении, и потенциальную, скрытую в теле, находящемся в состоянии покоя. Во всех процессах природы происходит преобразование одного вида энергии в другую, но общая сумма мировой энергии остается неизменной. Отсюда следует, что наши двигатели не создают работы, а только преобразовывают различные виды энергии. Человеческий организм является таким же двигателем (тепловым), как, например, и двигатель внутреннего сгорания. Пища человека служит как бы топливом для его организма и является источником развиваемой им энергии. В вопросах производительности труда правильный учет расхода рабочей энергии является одним из наиболее существенных вопросов.

Эталон—образец мер длины, веса и пр. Таковы, например, образцы метра и килограмма, хранящиеся в Париже. См. Метрическая система.

Ч.

Чаевые.—В настоящее время Профсоюзы, главным образом, Пищевики, ведут кампанию против чаевых в ресторанах, в кафе, в пивных и т. д. Чаевые—пережиток прежнего быта, когда заработная плата служащих была ничтожна, а также прежнего отношения к людям другого социального происхождения. Как умаляющее человеческое достоинство, чаевые, под влиянием профессиональной агитации, начинают быстро исчезать из нашего быта.

Человеко-день—произведение, получаемое от умножения числа рабочих на число проработанных ими дней. Так, если 8 рабочих исполнили какую-нибудь работу в течение 3 дней, то можно сказать, что работа эта потребовала для своего исполнения $8 \times 3 = 24$ человеческих дня. См. Человеко-час.

Человеко-час (Труд-час)—произведение, получаемое от умножения числа рабочих на число проработанных ими часов. Например, если 8 рабочих исполнили какую-нибудь работу в течение 3 часов, то можно сказать, что работа потребовала для своего исполнения $8 \times 3 = 24$ человеко-часа. Человеко-часы можно перевести в человеко-дни, если известна продолжительность рабочего дня. Для этого надо число человеко-часов разделить на число рабочих часов в день. См. Человеко-день.

Чернорабочие—рабочие, исполняющие различные физические работы, не требующие никакой квалификации и профессиональных навыков. Их цель заключается в оказании помощи квалифицированным рабочим. Чернорабочие, как и все трудящиеся, объединяются профсоюзами. Заработную плату чернорабочие получают по ставкам первых четырех разрядов тарифной сетки и лишь в случае исполнения особо тяжелой работы, ставка чернорабочим может быть увеличена до 6 разряда. Чернорабочие имеют право на пособие по безработице, но только тогда, если они проработали 3 полных года. Что же касается до права на пенсию, то они получают ее на общих основаниях.

Черные списки—см. Списки Черные.

Читальни при рабочих библиотеках—имеют огромное значение, так как дают рабочему возможность посвятить себя умственному отдыху в хорошей культурной обстановке. Поэтому организация читален при библиотеках входит в задачи культурно-просветительных отделов Союзов. См. Библиотека.

Членский взнос в Союз—см. Взнос членский в Союз.

Член Союза.—Членом Профессионального Союза может быть всякий трудящийся, работающий по найму. Не могут состоять членами кустари, члены артели, частные владельцы, участвующие в прибыли предприятия и лица административно-технического персонала частных предприятий, имеющие право найма и увольнения рабочих и служащих, а также лица: а) осужденные за уголовное преступление, служители религиозных культов, б. чины полиции, охранки и особого корпуса жандармов; б) утратившие полную трудоспособность, а также безработные, которые до поступления на Биржу Труда не состояли членами Союза. Вступление в Союз может быть индивидуальным и коллективным. Зачисление в члены Союза производится путем регистрации в Фабрично-заводском или Местном Комитете соответствующего предприятия или учреждения в порядке, установленном Союзом. Члены Союза, делегируемые в разные организации и учреждения в качестве представителей для ответственной работы, остаются членами Союза. Члены других производственных Союзов вступают в Союз на правах старых членов без уплаты вступительного взноса, с зачислением профессионального стажа, при непременно

условии извещения о выходе из Союза, в котором они состояли до перехода. Мобилизованные в Красную Армию, освобождаясь на это время от уплаты членских взносов, продолжают оставаться членами своего Профсоюза. Члены Союза, временно утратившие трудоспособность, вынужденные оставить место службы, или лишившиеся работы, продолжают оставаться членами Союза, при чем за время фактической безработицы и временной нетрудоспособности освобождаются от уплаты членских взносов в том случае, если они не получают полной заработной платы, при условии своевременной регистрации в Союзе и соответствующем учреждении (Биржа Труда, Страхкасса и т. п.). Все члены Союза пользуются всемерной защитой и поддержкой Союза в их материальном и правовом положении. Все достигшие 18-летнего возраста члены Союза пользуются правом выбирать и быть избранными на все должности в Союзе. Члены Союза, не достигшие этого возраста пользуются только правом избирать, но не могут быть избранными. Каждый член Союза имеет решающий голос на местных общих собраниях Союза по всем вопросам союзной деятельности. Каждый член Союза обязан аккуратно и своевременно платить членские взносы, способствовать проведению в жизнь всех постановлений и решений союзных органов, подчиняться всем требованиям союзной и пролетарской дисциплины, исполнять все правила внутреннего распорядка, все пункты колдоговора и со всеми конфликтными недоразумениями обращаться в местную союзную ячейку. Непременной обязанностью членов Союза является безусловное подчинение требованиям и призывам, исходящим от органов Союза по всем вопросам союзной жизни. Член Союза, нарушающий устав Союза, не выполняющий постановления союзных органов и препятствующий проведению их в жизнь, а также осужденный за уголовное преступление или за неблаговидный поступок, исключается из членов Союза. Исключение из Союза производится по представлении Фабзавкома, по постановлению общего собрания предприятия с утверждением Правлением Губотдела, решение которого может быть обжаловано в высшую инстанцию. Автоматически выбывают из Союза — перешедшие в предприятие или учреждение, объединяемое другим Союзом, потерявшие вовсе трудоспособность с момента перехода на социальное

обеспечение или чье-нибудь иждивение, а также неуплатившие в течение трех месяцев без уважительных причин членских взносов. См. Устав Проф. Союза.

Членство—в Профсоюзе является исключительно добровольным. Вступление в Союз может быть обязательным только по постановлению общего собрания рабочих и служащих данного предприятия. Однако, отказ меньшинства подчиниться постановлению общего собрания не может повлечь за собою механическое его включение в Союз и принудительное взимание взносов. В данном случае Союз должен принимать меры товарищеского воздействия, агитацию и т. п.

Х.

Химики. — Союз Химиков объединяет рабочих основной химической промышленности (кислоты, щелочи и соли), производства кислот, сульфата, хрома и хромовых препаратов, ртути и ртутных солей, купороса, различных удобрений, взрывчатых веществ, фейерверков, резиновых, гутаперчевых и асбестовых изделий, спичечной промышленности, производства химических, фармацевтических и аптекарских препаратов, жиров, химической переработки дерева, фарфора, фаянса, стекльно-хрустального и т. п. Низшей союзной ячейкой является Фабрично-заводский Комитет, высшим органом является Всесоюзный Съезд. Союз входит через ВЦСПС в состав Красного Интернационала Профсоюзов. Организация химиков в Союз началась лишь после Февральской Революции. В 1924 г. Союз Химиков объединял 156.274 членов и имел 52 Губотдела.

Хищения в производстве — составляли обычное явление при капиталистическом строе. Для предупреждения хищений обыкновенно устанавливался надзор за рабочими, во многих производствах после окончания работ рабочие подвергались обыскам и т. д. Обыски (см. это слово) сохранились в некоторых отраслях производств и после Октябрьской Революции, но многими профсоюзами уже поднят вопрос об их отмене, как унижающих человеческое достоинство. Увеличение заработной платы и поднятие культурного самосознания способствует уменьшению хищений.

Хозяйственная политика Советской власти — определяется целым рядом объективных условий. Таковыми условиями прежде всего являются—культурная отсталость нашего населения, слабое развитие техники, расстройство хозяйственной жизни, которое явилось результатом империалистической и гражданской войн, а также особенности и структура нашего хозяйственного строя. Кроме большой технической отсталости нашей промышленности, результатом чего является низкий уровень экономической производительности страны и ее бедность, Советская власть должна считаться с особенным укладом хозяйственного строения СССР. До настоящего времени, наряду с мелким натуральным и весьма слабо связанным с рынком крестьянским хозяйством, у нас существуют: мелкое товарное хозяйство (например, кустарная, ремесленная промышленность), частно-капиталистическое хозяйство, находящееся лишь под относительным контролем Советской власти; государственно-капиталистическое хозяйство, которое выражается в организации товарно-капиталистических предприятий и организаций, находящихся на учете и под контролем Советской власти, непосредственно регулируемое и используемое государством в своих интересах (например, аренда, концессии, кооперация, смешанные акционерные и пр. предприятия и общества); наконец, государственное советское хозяйство, образующее основы будущего социалистического хозяйственного строя (государственная национализированная промышленность, жел. дор. и водный транспорт, внешняя торговля и пр.). Таким образом, экономика Советской Республики является по преимуществу мелко-буржуазной, что, наряду с экономической и технической отсталостью, а также низким уровнем производительных сил, ставит огромное затруднение коммунистическому строительству. Общее и политическое международное положение СССР, а также состояние хозяйства в отдельные моменты диктовали Советской власти ту или другую политику. В этой политике различаются 3 периода.

Первый период—до конца 1918 года—характеризуется упразднением частной собственности и утверждением государственной собственности, преимущественно в области земельной и банковской. Второй период, с лета 1918 года до

весны 1921 г., совпадающий с развитием жестокой гражданской войны, носит название политики «военного коммунизма» и характеризуется захватом в руки государства всей крупной и средней частной собственности, как недвижимой, так и движимой, а также закрытием всех крупных и средних частных предприятий и торговых заведений, упразднением частной торговли, государственной централизации управления и ведения хозяйства на началах трудовой повинности и принуждения. Наконец, в третий период— с весны 1921 г.—начинается эпоха новой экономической политики (см. Новая эконом. политика), открывшая дорогу частно-хозяйственному почину в промышленности и торговле и установившая приемы капиталистического ведения хозяйства в своих государственных предприятиях.

Хронометраж — измерение при помощи особых часов быстроты отдельных рабочих движений. Циферблат этих часов (хронометра) разделен на 60 и 100 частей. При начале данного рабочего движения стрелка пускается в ход нажатием головки хронометра, после окончания таким же нажатием останавливается, а затем возвращается в свое первоначальное положение. Если измеряемые операции очень коротки, то измеряют время, в течение которого произведены были несколько таких операций, и затем общее показание времени делится на число операций. Для получения наибольшей скорости работы, производится ряд наблюдений за работой нескольких лучших и наиболее быстро работающих рабочих. Из полученных цифр наблюдений составляются особые формулы действительной полезной работы для отдельных трудовых процессов. Применение хронометража является существенной частью научной организации труда. (См. Организация труда научная).

Хроноциклография — фотографирование рабочих движений.

Ц.

Централизация профсоюзной организации—выражается в строении союзов по производственному принципу (см. Производственный принцип), в существовании общего союзного руководства, особенно в вопросах политики заработ-

ной платы и финансов, а также в представительстве интересов профессионально организованных рабочих и служащих данной отрасли промышленности, посредством единого центрального органа. Однако, централизация общего союзного руководства не должна уменьшать авторитета и самостоятельности отдельных союзных организаций. Все организационное строение наших союзов (как по вертикали, так и по горизонтали) проводит этот принцип централизации, в которой и заключается сила нашего профессионального движения. Принцип централизации нашел наиболее полное воплощение, кроме СССР, в Германии, в других же странах, наряду с централизованными союзными организациями, существует ряд самостоятельных, не связанных единым руководящим центром профессиональных объединений.

Центральный Комитет Проф. Союза—см. Комитет Центральный Профессионального Союза.

Цех — 1) корпорации ремесленников, занимающихся одним и тем же ремеслом. Возникли в Западной Европе в 12-м веке, но в 18-м веке, с развитием крупного производства, пришли в полный упадок; 2) объединение отдельных групп рабочих в промышленных предприятиях по производственно-профессиональному признаку, по способу оплаты труда или условиям работы (кузнечный цех, горячий цех и т. п.).

Цеховые (корпоративные) Профсоюзы — объединяют в своих рядах работников одной и той же профессии, независимо от того, в какой отрасли производства, хозяйства или какой отрасли труда заняты члены Профсоюза (см. Союз Профессиональный). Организация Профсоюзов по цеховому или корпоративному признаку имеет историческое обоснование. С зарождением капиталистических форм хозяйства и развитием мануфактур (см. это слово), средневековая цеховая организация (см. цех) окончательно разложилась, однако, для противодействия предпринимателям, бывшие члены цехов стали делать попытки объединиться в организации. Так, например, в Англии первичные ячейки будущего профессионального движения, трэд-юнионы, были образованы по цеховому признаку, т.-е. рабочие определенных профессий объединялись в свои собственные союзы, которые не имели ничего общего с другими союзами. Союзы эти не объединялись никакими высшими органами. Лишь рост могучих

капиталистических организаций заставил рабочих перестраивать свои союзы по производственному принципу. Разница между цеховщиной и производственными проф. союзами заключается в том, что последние объединяют всех рабочих отдельной отрасли промышленности независимо от принадлежности к той или другой профессии, что усиливает их организационную мощь (см. Произв. принцип). Поэтому с развитием капитализма и ростом предпринимательских организаций рабочие объединения начинают перестраиваться по производственному принципу. Полный производственный принцип в организации проф. союзов проведен только в СССР.

Циклограмма — графическое изображение трудовых движений. (См. Организация научная).

ЦИТ — Центральный Институт Труда (см. Институт Труда Центральный).

Я.

Явка на работу — см. неявка.

Яды промышленные — употребляемые в производстве ядовитые вещества, которые при проникновении в организм рабочих, вызывают его отравление. К таким ядам относятся, например, анилин, бензин, нитробензол, ртуть и т. д. Для борьбы с профессиональными отравлениями должны применяться прежде всего меры санитарно-гигиенические. Кроме этих мер, предупредительными мерами во вредных производствах являются — сокращение рабочего дня, запрещение женского и детского труда, снабжение рабочих предохранительными принадлежностями и т. д. См. Вредные производства, Болезни профессиональные, Одежда производственная, Отравление профессиональное.

Ясли — учреждения для дневного призревания грудных и малых детей. Ясли в городах бывают районные, устраиваемые обыкновенно вблизи промышленных предприятий, а также сельские, открываемые на летние месяцы. Ясли учреждаются для небольшого количества детей в возрасте от одного до трех лет, которые разделяются по возрасту на группы. Развитие яслей в Европе относится к середине прошлого столетия. В это же время были открыты первые ясли и у нас в Петербурге. См. Материнство и младенчество.

Библиотека им.
Горького